



ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ БУДУЩЕГО

Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год

FREEPORT
FOREMOST IN COPPER

О FREEPORT-MCMORAN Freeport-

McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan, Freeport, FCX или Компания) — ведущая международная горнодобывающая компания со штаб-квартирой в Фениксе, штат Аризона. FCX управляет крупными, долгоживущими, географически разнообразными активами со значительными доказанными и вероятными запасами меди, золота и молибдена. Портфель активов FCX включает район полезных ископаемых Грасберг в Индонезии (PT Freeport Indonesia или PT-FI), одно из крупнейших в мире месторождений меди и золота, а также крупные горнодобывающие предприятия в Северной и Южной Америке (Freeport Minerals Corporation или FMC), в том числе крупномасштабный район полезных ископаемых Моренси в Аризоне и предприятие Серро-Верде в Перу.

ПОСЛЕДНИЕ НАГРАДЫ И ПРИЗНАНИЕ



Компания Freeport была включена в список самых уважаемых компаний мира по версии журнала Fortune за 2022 год и заняла первое место в категории «Горнодобывающая промышленность и добыча сырой нефти».



Компания Freeport была включена в Ежегодник устойчивого развития S&P Global Sustainability Yearbook 2022.



Newsweek назвал Freeport одной из 500 самых ответственных компаний Америки.



Компания Points of Light включила Freeport в список Civic 50 2021 года, признав 50 наиболее ориентированных на интересы сообщества компаний в США девятым по порядку.

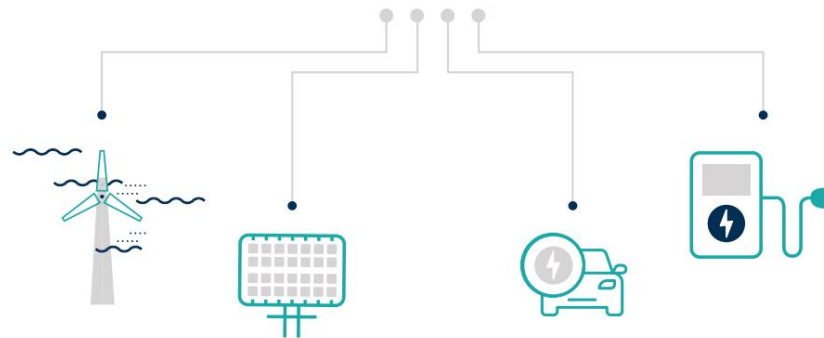


Freeport был признан лидером заинтересованных сторон для сообществ в отрасли основных ресурсов на 2022 год большинством американских компаний JUST.

Фото на обложке: третий год подряд Cerro Verde была признана PwC Peru самой уважаемой компанией Арекипы за ее приверженность Арекипе и устойчивому развитию.



В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ ПЕРЕХОДЕ



МЕДЬ – ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ БУДУЩЕГО

Необходим для технологий, необходимых для производства экологически чистой энергии, включая электромобили, зарядные станции, высокоэффективные двигатели и возобновляемые источники энергии.

Ожидается, что глобальная декарбонизация повысит интенсивность использования меди

К 2030 году медь может способствовать сокращению глобальных выбросов углерода на 16%

Более 65% меди в мире используется в приложениях для подачи электроэнергии

Источник: Copperalliance.org

FREEMPORT

FOREMOST IN COPPER

Медь имеет решающее значение для поддержки глобальной декарбонизации



Восстановленная территория в Грасберге, Индонезия.

НАШ ПОДХОД

8 Наша стратегия

12 амбиции и цели производительности

14 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и значимость

18 Наша стратегия в действии: ответственное производство

НАДЕЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

24 Управление

27 Деловое поведение и политика

30 прав человека

36 ответственных цепочек создания стоимости

ПОЛНОМОЧИЯ ЛЮДЕЙ И УСТОЙЧИВЫЕ СООБЩЕСТВА

44 Здоровье и безопасность

52 Рабочая сила

62 сообщества и коренные народы

74 Экономический вклад

БЛАГОПОЛУЧНАЯ СРЕДА

78 Климат

86 Управление водными ресурсами

94 Биоразнообразие

102 Управление хвостохранилищем

110 Управление отходами

112 Закрытие шахты и мелиорация

114 Экологическое соответствие

ОБ ЭТОМ ОТЧЕТЕ

118 Заявление о гарантии

ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ

СТАНДАРТЫ SASB



Ричард С. Адкерсон
Председатель правления
и главный исполнительный
директор

ПИСЬМО ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ

апрель 2022 г.

Уважаемые заинтересованные стороны,

Я невероятно горжусь работой нашей команды в 2021 году по продвижению наших экологических, социальных и управленческих инициатив (ESG) в соответствии с нашей бизнес-стратегией. Наш подход основан на признании того, что наша работа и продукты, которые мы производим, вносят положительный вклад в прогресс во всем мире.

Сегодня операции Freeport поставляют почти 9,5% добываемой в мире меди, и ожидается, что мировой спрос в ближайшие годы будет расти. На протяжении 2021 года мы стремились повысить уровень и внедрить нашу стратегию и обязательства в области ESG в процессы принятия решений, лежащих в основе нашего бизнеса, чтобы наша компания могла ответственно и устойчиво удовлетворять растущий спрос на нашу продукцию.

Наша стратегия и амбиции просты. Мы: **Ускоряем будущее, ответственно**. Это четкое признание того, что по мере того, как глобальная энергетическая система продолжает развиваться, Freeport играет жизненно важную роль в развитии низкоуглеродного будущего.

Наша культура является основой стратегии Freeport в области ESG, согласовывая наши ценности с нашими обязательствами и помогая нам демонстрировать положительное влияние как внутри, так и за пределами наших операционных границ.

Основой нашей стратегии является здоровье и безопасность наших людей и принимающих нас сообществ. В 2021 году наша глобальная команда продолжала демонстрировать замечательную стойкость перед лицом непрекращающихся вызовов, связанных с пандемией COVID-19. Мы по-прежнему сосредоточены на соблюдении наших протоколов защиты здоровья. Мы также предприняли глобальные усилия по ускорению вакцинации наших сотрудников, что дает широкие преимущества в принимающих сообществах. Мы продолжаем сотрудничать с принимающими нас сообществами и близлежащими соседями из числа коренных народов в рамках наших глобальных операций, чтобы поддержать их усилия по оказанию помощи.

Наша цель – каждый день безопасно возвращаться домой. Я с глубоким прискорбием сообщаю, что мы не достигли этой цели: в течение года на наших объектах произошло два несчастных случая со смертельным исходом — подрядчик в PT-FI в Индонезии и подрядчик в Моренси в Аризоне. Эффективное предотвращение летального исхода имеет первостепенное значение. Мы стремимся учиться на собственном опыте и опыте всей отрасли, чтобы совершенствовать наши программы предотвращения несчастных случаев.

В основе нашего бизнеса — почти 67 000 человек, которые ежедневно работают вместе, чтобы поставлять ответственно произведенные медь и молибден. Наша разнообразная рабочая сила представляет сообщества, в которых мы работаем, и мы стремимся поддерживать развитие всех наших сотрудников. В 2021 году мы продолжили использовать Freeport Edge для стимулирования организационного обучения, вовлеченности сотрудников, инклюзивности и прогресса. Мы также запустили комплексную инициативу по развитию талантов, направленную на выявление и подготовку следующего поколения лидеров Freeport.

Срок службы наших шахт измеряется десятилетиями, часто охватывая несколько поколений. Мы рассматриваем наши отношения с принимающими нас сообществами и соседями из числа коренных народов как долгосрочное партнерство. Мы понимаем, что ожидания наших партнеров и других заинтересованных сторон могут меняться со временем. Прислушиваться к меняющимся потребностям и реагировать на них — основа любого партнерства — задача и возможность, которые мы используем.

Мы стремимся участвовать и вносить позитивный вклад в создание чистой нулевой экономики к 2050 году. Мы постоянно развиваем нашу культуру ответственности, чтобы справиться с этой задачей. Основываясь на нашем прогрессе в 2020 году, в 2021 году мы установили новую цель по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов (ПГ) для PT-FI, завершили наш первый анализ глобальных климатических сценариев, расширили наш анализ возможностей использования возобновляемых источников энергии на юго-западе Соединенных Штатов и начали оценку альтернативные варианты топлива в Индонезии. Мы также опубликовали наш обновленный отчет о климате, в котором подробно описаны эти усилия и подтверждается наша приверженность прозрачности.

Мы сотрудничаем с различными отраслевыми консорциумами и производителями оборудования для разработки жизнеспособных технологических решений, необходимых для выполнения наших обязательств по защите окружающей среды. Международный совет по горнодобывающей промышленности и металлургии, который я сейчас возглавляю, объявил в прошлом году о своей приверженности достижению нулевого уровня выбросов к 2050 году и будет и впредь оставаться важным форумом для отраслевых дискуссий, сотрудничества и лидерства в этой области.

Хотя многое уже сделано, наша работа далека от завершения.

В соответствии с нашим обязательством постоянно совершенствовать наши методы ответственного производства и интегрировать ожидания ESG заинтересованных сторон, я особенно горжусь прогрессом, которого мы достигли в подтверждении всех наших площадок по производству меди Медным знаком.

Для проверки каждый сайт должен пройти надежную стороннюю проверку

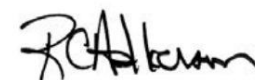
Наша стратегия устойчивого развития и наши амбиции просты.

Мы ускоряем будущее ответственно. Это четкое признание того, что по мере того, как глобальная энергетическая система продолжает развиваться, Freeport играет жизненно важную роль в развитии низкоуглеродного будущего.

процесс оценки соответствия 32 требованиям ESG. На сегодняшний день мы получили Медный знак на 9 наших глобальных предприятиях, два предприятия подписали письма-обязательства, и мы планируем начать процесс в PT-FI в конце этого года.

Надеюсь, вам понравится отчет за этот год, в котором подробно рассказывается о нашем постоянном стремлении ответственно управлять и прозрачно отчитываться о нашей эффективности ESG. Я рад, что этот отчет также служит нашим отчетом о ходе работы за 2021 год в поддержку Глобального договора ООН.

Забегая вперед, мы гордимся тем, что медь сыграет решающую роль в электрификации будущего, помогая сделать мировую экономику более устойчивой, поскольку потребности в энергии продолжают расти. Являясь лидером ответственного производства, Freeport вносит свой вклад и помогает обеспечить энергетический переход, создавая новые возможности для людей во всем мире.





**Фрэнсис Фрагос
Таунсенд**

Корпоративный
Обязанность
Председатель комитета
& Компенсация
член комитета

Способность Freeport
обеспечивать устойчивую
долгосрочную ценность в
долгосрочной перспективе
зависит от
постоянное доверие и
приверженность, которые мы
поделиться с нашим хозяином
сообщества и
наша рабочая сила.

МНЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАШЕГО КОМИТЕТА ПО КОРПОРАТИВНОЙ

ОТВЕТСТВЕННОСТИ Отчет об устойчивом развитии за 2021 год посвящен темам устойчивости и перехода к энергетике.

Почему эти темы важны для Freeport-McMoRan?

Медь является одним из ключей к энергетическому переходу, и по мере увеличения использования чистой электроэнергии в мире спрос на медь будет соответственно увеличиваться. Обеспечение растущего спроса на медь не должно происходить за счет устойчивости, поэтому Freeport продолжает демонстрировать лидерство в области ответственного производства по всей цепочке создания стоимости.

Устойчивость связана с подготовкой, и именно так совет директоров (совет) и руководство думают о рисках и управляют ими. Таким же образом Freeport может поддерживать свои сообщества, поддерживая их способность адаптироваться и процветать в меняющихся условиях. Правление было радо получить от руководства отчет о результатах его первого анализа глобальных климатических сценариев, завершено в 2021 году, что стало одним из нескольких обсуждений климата, которые мы проводили с руководством в течение года. Мы понимаем, что мир будет продолжать быстро меняться, и мы знаем, что шаги, которые мы предпринимаем сегодня, помогут компании и нашим принимающим сообществам предвидеть изменения в мире и подготовиться к ним.

Это одна из причин, по которой Freeport объявила о своем стремлении внести свой вклад и участвовать в создании чистой нулевой экономики к 2050 году в соответствии с Парижским соглашением. Руководство установило промежуточные цели по снижению интенсивности к 2030 году для наших операций PT-FI в Индонезии и для нашего медного бизнеса в Америке, и мы поддерживаем планы руководства по утверждению этих промежуточных целей в рамках инициативы «Научно обоснованные цели».

Широко признано, что лидерство и управление необходимы для надежных стратегий и обязательств в области ESG. Как бы вы описали надзор Совета директоров за вопросами ESG?

Совет директоров активно участвует в надзоре за вопросами ESG, и с 1995 года у него есть специальный Комитет по корпоративной ответственности (CRC). Надзорная роль CRC возросла по мере того, как стратегия Freeport в области ESG и обязательства стали более надежными, чтобы соответствовать растущим ожиданиям заинтересованных сторон. Мы выиграли от более частых и подробных обновлений от руководства по ключевым приоритетам ESG, которые информируют нас об обсуждениях и принятии решений. Благодаря этим вкладам мы добились улучшений, которые стимулируют производительность, включая включение показателей ESG в ежегодную программу вознаграждения руководителей с 2014 года. В дополнение к показателям безопасности и устойчивого развития, которые использовались в предыдущие годы, начиная с 2021 года мы добавили климат, управление хвостохранилищами и разнообразие рабочей силы. и приоритеты включения.

В 2021 году мы добавили в совет шесть новых директоров с разным опытом и взглядами, применимыми к глобальному бизнесу Freeport. Два наших новых директора недавно были назначены в CRC, что принесло дополнительный опыт ESG для дальнейшего усиления надзорной роли Совета по вопросам устойчивого развития, включая климат. Их точки зрения повысят нашу способность сосредоточиться на том, что имеет значение, — продвигая изменения по вопросам, которые определяют нашу стратегию и способствуют будущему успеху компании на благо наших заинтересованных сторон.

Как вы видите взаимосвязь между получением прибыли для акционеров и созданием ценности для заинтересованных сторон?

Ценность для акционеров и ценность для заинтересованных сторон неразделимы.

Устойчивое развитие включает в себя поддержание и повышение прибыльности — только

прибыльный бизнес может создать устойчивую долгосрочную ценность для своих заинтересованных сторон.

В то же время способность Фреерорт обеспечивать устойчивую долгосрочную ценность в долгосрочной перспективе зависит от постоянного доверия и приверженности, которые мы разделяем с нашими принимающими сообществами и нашей рабочей силой.

Один из способов, которым Фреерорт стремится завоевать и поддерживать доверие, — это его приверженность правам человека, что необходимо для сохранения нашей социальной лицензии на работу и обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса. Фреерорт реализует Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека и оценивает потенциальное воздействие на права человека в бизнесе, включая воду, культурное наследие, взаимодействие с сообществами и коренными народами, а также с рабочей силой. Внешние партнеры помогают привлечь компанию к ответственности с помощью независимых сторонних оценок воздействия на права человека (HRIA).

Компания недавно завершила HRIA в Чили в 2021 году и представила резюме результатов CRC. На предприятиях Фреерорт в Аризоне также проводится HRIA, и команда приступила к этапу планирования HRIA PT-FI.

Еще одним важным аспектом построения и поддержания доверия является наша приверженность обеспечению инклюзивной, разнообразной и представительной рабочей силы, которая способствует культуре уважения к нашим сотрудникам и нашим заинтересованным сторонам. С этой целью в 2021 году одним из наших основных направлений была практика оплаты труда сотрудников по всему миру. Комитет по вознаграждениям, членом которого я также являюсь, был рад получить от руководства обновленную информацию о недавнем анализе справедливости в оплате труда и прожиточного минимума в масштабах глобальной организации, который был очень позитивным. Более подробная информация об этой работе представлена в этом отчете.

Какого прогресса вы добились в выполнении основополагающих обязательств, таких как безопасность?

Как с точки зрения Совета, так и с точки зрения руководства, безопасность рабочей силы является нашим главным приоритетом и основополагающей ценностью Фреерорт. CRC активно участвует в надзоре за показателями безопасности компании, в том числе за ее стратегией безопасности, и регулярно получает обновленную информацию о производительности и подробной информации о смертельных случаях.

и обзоры потенциально фатальных событий, которые включают всесторонние корректирующие действия и обсуждения будущих мер по предотвращению.

Мы глубоко опечалены двумя несчастными случаями, произошедшими на наших объектах в 2021 году, и Совет директоров полностью поддерживает программу компании по управлению фатальными рисками и усилия руководства по взаимодействию с коллегами для оценки возможностей повышения производительности, включая выявление и внедрение передовых практик.

Забегая вперед, какие дополнительные возможности для прогресса вы видите?

Совет директоров и руководство признают, что устойчивое развитие — это постоянно развивающееся усилие, которое никогда не завершается, поэтому команда Фреерорт придерживается культуры постоянного совершенствования и повышения прозрачности с заинтересованными сторонами.

В течение последних нескольких лет CRC поддерживал работу компании по дальнейшему совершенствованию раскрытия информации, связанной с ESG, включая более полные и основанные на данных отчеты об устойчивом развитии. Забегая вперед, мы поддерживаем планы руководства по расширению этих усилий, включив в него надежные программы управления хвостохранилищами и управления ими по всему миру. CRC активно участвует в надзоре как за внедрением компанией Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами, так и за текущей работой PT-FI по мониторингу и оценке эффективности и воздействия ее контролируемой системы управления речным хвостохранилищем. Мы считаем, что есть возможности для обеспечения еще большей прозрачности этих усилий, и мы с нетерпением ждем возможности поделиться более подробной информацией в будущих отчетах.

Я горжусь тем, что общаюсь с вами в качестве председателя CRC, и я в равной степени горжусь работой, которую компания делает и делает уже много лет.

Забегая вперед, мы знаем, что медь играет решающую роль в электрификации нашего мира. Удовлетворение меняющихся потребностей мира требует устойчивой культуры, способности к развитию, людей, приверженных инновациям, и финансовой устойчивости, необходимой для создания общих ценностей. Являясь мировым лидером в горнодобывающей отрасли, Фреерорт будет продолжать работать над созданием будущего с более низким уровнем выбросов углерода, а также создавать возможности для нашей рабочей силы и сообществ, в которых мы работаем.



В 2021 году мы продолжили развивать нашу стратегию ESG, которая опирается на нашу культуру и наши основные ценности. Наши ценности определяют решения, которые мы принимаем как компания и как отдельные сотрудники, и представляют, кто мы и как мы работаем. Член команды на наших операциях в Эль-Абре, Чили

НАШ ПОДХОД

Freerport является ведущим ответственным производителем меди, поставляя почти 9,5% добываемой в мире меди. Ожидается, что по мере перехода мира к низкоуглеродной экономике спрос на медь будет расти. Мы считаем, что возросший спрос следует удовлетворять ответственно. Вот почему наши экологические, социальные и управленческие обязательства (ESG) направлены на поддержку и совершенствование методов ответственного производства на наших предприятиях по всему миру.

В течение 2021 года и вплоть до 2022 года мы развили нашу стратегию устойчивого развития, формализовали ее интеграцию в рамках всей компании и прояснили нашу цель: «Ускорить будущее ответственно».

Наши амбиции служат путеводной звездой, помогая нам ответственно реализовывать бизнес-стратегию нашей компании — быть ведущими в области меди. Он информирует наши заинтересованные стороны о том, за что мы выступаем, и является основой, которая определяет наши решения.

Наши амбиции признают решающую роль, которую наши продукты играют в глобальном прогрессе, включая переход к низкоуглеродной энергетике, и лежат в основе нашего стремления продолжать продвигать ответственное производство нашей продукции. Мы стремимся не только ответственно ускорить будущее меди и ответственных методов добычи, но также стремимся улучшить будущее для всех наших заинтересованных сторон, что имеет решающее значение для создания и поддержания общей ценности.

Ускорение ответственного будущего означает приносить больше пользы нашим заинтересованным сторонам и планете, а не только меньше вреда.

Мы планируем продолжать принимать меры для решения важнейших социальных и экологических проблем, стоящих перед нашим бизнесом и заинтересованными сторонами.

Ускорение будущего, ответственность соответствует нашим основным ценностям и поддерживает культуру нашей компании, помогая возвращать этический и заинтересованный персонал, способный внедрять инновации в будущее горнодобывающей промышленности, и вести нашу компанию и отрасль в более устойчивую и ответственную эру горнодобывающей промышленности.

Наша стратегия

Наша стратегия устойчивого развития предназначена для удовлетворения наших амбиций и достижения устойчивого прогресса и состоит из четырех компонентов, которые мы более подробно описываем на следующих страницах:

1

НАШИ УБЕЖДЕНИЯ

Идеологии, которые формируют наше внимание и побуждают к действиям, направленным против наших самых важных приоритетов.

2

НАШИ ОСНОВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ Три

приоритетных направления, которые помогают построить более устойчивое будущее для нашего бизнеса и заинтересованных сторон.

3

НАШИ ВАЖНЕЙШИЕ ФАКТОРЫ

Возможности, которые поддерживают наши принципы и создают импульс, необходимый для постоянного развития и выполнения наших обязательств сейчас и в будущем.

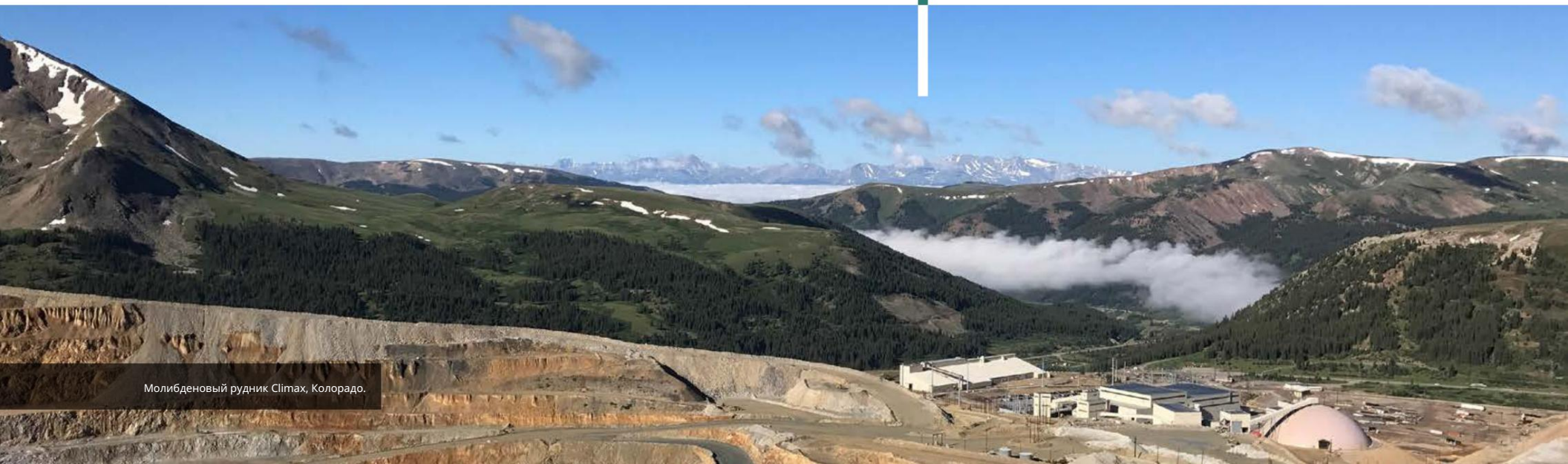
4

НАШИ ЦЕННОСТИ

Основа нашей культуры и фундамент, на котором строятся все наши обязательства, включая наши усилия в области ESG.

Каждый элемент нашей стратегии устойчивого развития взаимосвязан: каждый компонент подпитывается другим и, в свою очередь, стимулирует следующий.

Благодаря этой постоянно развивающейся и взаимосвязанной модели мы работаем над созданием устойчивой ценности для всех наших заинтересованных сторон, оставаясь при этом верными нашим амбициям и реализуя нашу бизнес-стратегию, заключающуюся в том, чтобы быть на первом месте в ответственном медном производстве.



1

НАШИ УБЕЖДЕНИЯ

Ответственно относиться к растущему мировому спросу на медь.

Мы можем и должны управлять своим воздействием и вносить позитивный вклад как внутри, так и за пределами наших операционных границ, работая над удовлетворением мировых потребностей в нашей продукции.

Проблемы завтрашнего дня требуют инноваций. Будущее

добыча полезных ископаемых и ответственное производство требуют изобретательности и эволюции по всей цепочке создания стоимости. Мы принимаем это полностью.

Растущие ожидания в отношении ESG — это возможность повысить

стоимость. Мы серьезно относимся к нашим обязательствам перед нашими акционерами и другими заинтересованными сторонами и признаем критически важную связь между нашими показателями устойчивого развития и доверием и доброй репутацией, которые мы получаем от других. Наши обязательства в области ESG побуждают нас постоянно совершенствоваться и становиться лучше и продуктивнее.

Устойчивость и приспособляемость являются важными характеристиками и

приоритеты для любой организации, стремящейся к устойчивому прогрессу ESG.

Удовлетворение меняющихся потребностей мира требует культуры сотрудничества, способностей к развитию, людей, способных внедрять инновации и бросать вызов существующему положению вещей, а также финансовой устойчивости, необходимой для того, чтобы наметить новые пути и выдержать любой шторм. Мы не только применяем это внутри компании, но и используем ту же линзу в нашей работе с внешними заинтересованными сторонами, включая сообщества и коренные народы.

Прозрачность и подотчетность имеют решающее значение для построения и

поддержания доверия. Доверие требует времени. Это также требует прозрачности, аутентичности и двустороннего диалога. Мы стремимся открыто взаимодействовать с заинтересованными сторонами и прислушиваться к ним. Мы также стремимся прозрачно делиться своим прогрессом и нести ответственность за свои обязательства.

2

НАШИ ОСНОВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наша стратегия также направлена на то, чтобы внести больше ясности в отношении результатов, которых мы добиваемся по трем направлениям устойчивого развития:

Надежное управление

Надлежащее управление опирается на целеустремленное руководство, которое интегрирует ESG в повседневную деятельность и бизнес-решения посредством эффективных внутренних структур и процессов. Мы стремимся внедрить целостный подход ESG в процесс принятия решений, используя нашу внутреннюю культуру, нормативные и технические системы и опыт.

Уполномоченные люди и устойчивые сообщества

Люди — основа нашего бизнеса. Мы стремимся поддерживать здоровье, безопасность и благополучие нашего народа, включая нашу рабочую силу, принимающие нас сообщества и соседей из числа коренных народов. Мы стремимся сделать это таким образом, чтобы повысить устойчивость и дать людям возможность устойчиво развиваться в долгосрочной перспективе.

Процветающая среда

Горнодобывающая промышленность воздействует на природную среду. Мы работаем над тем, чтобы вести нашу деятельность с минимальным неблагоприятным воздействием на окружающую среду, и мы поддерживаем защиту экосистем посредством ответственного отношения к окружающей среде. Это обязательство заложено в наших системах управления и подходе к постоянному совершенствованию.



НАШИ ВАЖНЕЙШИЕ ФАКТОРЫ

Мы стремимся реализовать нашу стратегию устойчивого развития с помощью четырех важнейших факторов:

Здоровая, вовлеченная рабочая сила

Дайте нашим людям возможность обеспечить устойчивое и инновационное будущее горнодобывающей промышленности. Мы помогаем нашим сотрудникам безопасно работать, приобретать новые навыки, изучать и внедрять новые технологии, а также предоставлять возможности для роста и развития в инклюзивной среде.

Производственное совершенство

Установите стандарт ответственного производства меди и молибдена. Непрерывное совершенствование позволяет нам внедрять инновации, необходимые для внедрения новых подходов, идей и технологий, которые помогут нам превзойти будущие операционные ожидания и ожидания ESG, постоянно обеспечивая ценность для заинтересованных сторон.

Совместное партнерство

Завоевывать и поддерживать доверие сообществ и заинтересованных сторон. Мы активно и совместно привлекаем наши принимающие сообщества, в том числе коренные народы, для определения и создания общего видения создания общих ценностей.

Ответственные цепочки создания

стоимости Ответственно поставляем нашу продукцию в мировую экономику. Мы стремимся внедрить устойчивость, целостность и соответствие требованиям по всей нашей цепочке создания стоимости — как вверх, так и вниз по течению — чтобы обеспечить ответственное производство и использование меди и молибдена.

НАШИ ЦЕННОСТИ

Наша культура является основой стратегии устойчивого развития Freeport, согласовывая основные ценности компании с нашей работой. Наши основные ценности определяют решения, которые мы принимаем как компания и как отдельные сотрудники. Эти ценности представляют, кто мы и как мы работаем — каждый, везде, каждый день.

Безопасность Мы ставим безопасность на первое место — для себя, наших коллег и наших сообществ — активно продвигая безопасные методы, здоровье и благополучие. Никакая работа не является настолько важной, а график настолько срочным, что нельзя выделить время для планирования и безопасного выполнения работы.

Уважение

Мы уважительно относимся друг к другу и к нашим заинтересованным сторонам. Мы ценим разнообразие, идеи, точки зрения и опыт наших сотрудников и заинтересованных сторон.

Честность

Мы честны, прозрачны и ответственны, и мы делаем то, что обещаем.

Превосходство

Мы стремимся к совершенству в нашей работе, гордясь тем, что мы делаем, и всегда делаем все возможное. Мы сотрудничаем, чтобы создавать и реализовывать инновационные идеи и разрабатывать решения проблем и проблем.

Обязательство

Мы стремимся внести свой вклад в долгосрочную устойчивость окружающей среды и сообществ, в которых мы работаем. Мы считаем себя ответственными за нашу экологическую и социальную деятельность.



Район полезных ископаемых Грасберг, Индонезия.

Амбиции и цели производительности

В рамках обновления нашей стратегии устойчивого развития в конце 2021 г. и начале 2022 г. мы продолжили уточнять наши ключевые направления деятельности по результатам нашей оценки существенности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, установив четкие цели для каждого направления деятельности, а также обновив и определив цели производительности. Наши амбиции и цели представлены в таблицах ниже. Узнайте больше о наших показателях в 2021 году в каждой из этих важнейших областей в следующих разделах этого отчета.

НАДЕЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ЗОНА ФОКУСИРОВКИ	АМБИЦИЯ	ЦЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ	ОБНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 Г.	ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ
Права человека	Мы являемся надежным партнером для соблюдения и продвижения прав человека в нашей собственной деятельности и во всей нашей цепочке создания стоимости.	Отсутствие грубых нарушений прав человека ¹ на наших предприятиях со стороны сотрудников или подрядчиков (в год)	Достигнуто в 2021 году	
		Завершить оценку воздействия на права человека на объектах в Аризоне в 2022 г.	Продвинутый этап собеседования в 2021 году	
		Завершить оценку воздействия на права человека в PT-FI в 2023 г.	Инициирован этап планирования	
Ответственный Каналы поставок	Мы работаем с нашей цепочкой поставок и деловыми партнерами, чтобы управлять ответственными и устойчивыми методами и продвигать их.	Завершение определения приоритетов устойчивого развития поставщиков в 2022 г. Процесс определения приоритетов начат в 2021 г.		
		Завершить процесс взаимодействия для приоритетных категорий в 2023 г.	Н/Д — новая цель установлена в 2022 г.	
Этика и Согласие	Н/Д ²	Комплексное обучение принципам бизнеса Поведение (PBC), включая ежегодную аттестацию сотрудников руководящего звена (ежегодно)	В 2021 году обучено 100 % сотрудников, в том числе 100 % аттестация сотрудников руководящего звена	
		Обучение 90 % выбранных сотрудников антикоррупционным законам, положениям, политикам и процедурам компании (ежегодно)	В 2021 году 100% сотрудников, отобранных для участия в онлайн-обучении, прошли курс	

ПОЛНОМОЧИЯ ЛЮДЕЙ И УСТОЙЧИВЫЕ СООБЩЕСТВА

ЗОНА ФОКУСИРОВКИ	АМБИЦИЯ	ЦЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ	ОБНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 Г.	ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ
Здоровье и безопасность	Мы ставим безопасность на первое место — для себя, друг для друга и для наших сообществ — отстаивая культуру безопасности, здоровья и благополучия, где бы мы ни вели бизнес.	Отсутствие смертельных случаев среди персонала (сотрудники + подрядчики) (ежегодно)	В 2021 году мы с сожалением сообщаем о двух несчастных случаях на производстве.	
		2021 и 2022 Целевой показатель общей регистрируемой частоты происшествий (TRIR) ³ 0,69	При уровне 0,70 на 2021 год мы были близки к достижению нашей годовой цели 0,69 TRIR ³ и продолжаем стремиться к улучшению	
		Цель на 2022 год: 0,69 ТРИР		
Рабочая сила	Наша культура ориентирована на безопасность, уважение и инклюзивность, чтобы дать возможность нашим сотрудникам внедрять инновации, адаптироваться и добиваться успеха.	Увеличить долю работающих женщин, в том числе представленность на руководящих должностях, до 15%.	На конец года женщины составляли 13,4% наших сотрудников по всему миру, 21,2% в нашей исполнительной управленческой команде и 12,3% на других управленческих должностях.	
		Продолжать оценивать и улучшать практику справедливой оплаты труда и интегрировать ее в ежегодный обзор компенсаций.	В 2021 году мы совершенствовали анализ соотношения полов и прожиточного минимума.	
Сообщества & Местный Народы	Мы работаем в партнерстве с принимающими нас сообществами и коренными народами, чтобы заслужить и сохранить их доверие и внести свой вклад в долгосрочную общую ценность и устойчивость.	Цель на 2021 год: 157 миллионов долларов инвестиций в сообщества. Цель на 2022 год: \$171 млн инвестиций в сообщества ⁴	В 2021 году инвестировал около 164 миллионов долларов в общественные программы по всему миру.	

- Достигнуто
- В пути / В процессе
- Пропущено / Не начато

БЛАГОПОЛУЧНАЯ СРЕДА

ЗОНА ФОКУСИРОВКИ	АМБИЦИЯ	ЦЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ	ОБНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 Г.	ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ
Климат	Мы стремимся участвовать и вносить позитивный вклад в создание чистой нулевой экономики к 2050 году.	Сократить интенсивность выбросов парниковых газов на 30 % на метрическую тонну оплачиваемой меди на PT-F1 к 2030 году (по сравнению с базовым уровнем 2018 года)	Достигнуто снижение интенсивности на 22% по сравнению с базовым уровнем 2018 г. в 2021 г.	●
		Сократить интенсивность выбросов парниковых газов на 15 % на метрическую тонну катодной меди в Северной и Южной Америке к 2030 г. (по сравнению с базовым уровнем 2018 г.)	Достигнуто снижение интенсивности на 3,7% по сравнению с базовым уровнем 2018 года в 2021 году.	●
		Разработать цели по сокращению выбросов ПГ для молибденовых площадок и Атлантического медеплавильного завода и НПЗ в 2022 году	Целевая разработка находится в процессе	●
		Значительно продвинуть процесс инициативы «Научно обоснованные цели» для достижения целей на период до 2030 года в 2022 году.	Подписанное письмо-обязательство SBTi	●
Вода Управление	Как ответственные управляющие водными ресурсами, мы стремимся свести к минимуму наше воздействие на общие ресурсы, поддерживая долгосрочную устойчивость нашей деятельности, принимающих сообществ и окружающей среды.	К концу 2023 года провести обзор источников водоснабжения на местах, а также использовать и совершенствовать водные модели для поддержки постановки целей.	Н/Д — новая цель установлена в 2022 г.	
Биоразнообразие и Землепользование	Мы стремимся избегать или минимизировать воздействие нашей деятельности на биоразнообразие, способствуя сохранению биоразнообразия за пределами наших границ.	Формализовать и обнародовать планы управления биоразнообразием на важных объектах к концу 2023 г.	Н/Д — новая цель установлена в 2022 г.	
Хвосты Управление	Мы стремимся постоянно управлять, совершенствовать и внедрять инновации в наши хвостохранилища таким образом, чтобы свести к минимуму воздействие на заинтересованные стороны и окружающую среду.	Внедрить Глобальный стандарт хвостохранилищ на хвостохранилищах с «экстремальными» или «очень высокими» потенциальными последствиями к августу 2023 года.	В 2021 г. мы продолжили работу по обеспечению соответствия Стандарту хвостохранилищ на наших хвостохранилищах в Северной и Южной Америке.	●
Относящийся к окружающей среде Согласие	НД ¹	Не подвергаться значительным экологическим событиям ⁵ (ежегодно)	Достигнуто в 2021 году	●
		Отсутствие штрафов на суммы, превышающие 100 000 долларов США (в год).	Достигнуто в 2021 году	●

1 Грубое нарушение прав человека. В международном праве нет единого определения; однако в отчете Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций «Корпоративная ответственность за соблюдение прав человека — пояснительное руководство» содержит рекомендации по выявлению таких видов нарушений.

2 Заявления об амбициях были разработаны для восьми стратегических приоритетных областей, определенных в нашей оценке существенности и последующем обновлении стратегии устойчивого развития. Амбициозные заявления не были разработаны для обязательств по соблюдению, которые продолжают оставаться критически важными для нашего бизнеса.

3 TRIR = [(Смертельные случаи + Инциденты с потерей рабочего времени + Инциденты с ограниченными обязанностями + Медицинское обслуживание) x 200 000] / Общее количество отработанных часов. После подачи формы 10-K от FCX за 2021 год компания FCX узнала о неверно описанном инциденте, который привел к корректировке общекорпоративного TRIR FCX на 2021 год с 0,69 до 0,70.

4 Годовой целевой показатель инвестиций в сообщество определяется 1% среднегодового дохода от добычи полезных ископаемых за предыдущие 3 года.

5 Значительное экологическое событие определяется как последствия с оценкой 3 или выше по нашей матрице рисков.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Стратегия устойчивого развития Freeport опирается на взаимодействие с заинтересованными сторонами и постоянно поддерживается им. Наш подход характеризуется прозрачностью, сотрудничеством и содержательным диалогом с основной целью укрепления взаимопонимания, доверия и сотрудничества с группами заинтересованных сторон.

У нас есть широкий круг заинтересованных сторон, с которыми мы взаимодействуем, в том числе акционеры, сотрудники, принимающие сообщества и коренные народы, клиенты и поставщики, отраслевые ассоциации, регулирующие органы и политики, правительства принимающих стран и неправительственные организации (НПО). Мы понимаем, что интересы и проблемы наших заинтересованных сторон могут меняться со временем, что подчеркивает необходимость постоянного и активного взаимодействия, чтобы узнать об этих меняющихся потребностях и ожиданиях.

Мы считаем, что этот диалог укрепляет нашу компанию и помогает нам узнать о точках зрения наших различных заинтересованных сторон, одновременно предоставляя возможность поделиться информацией о нашей стратегии, методах и результатах деятельности. Эти разговоры информируют руководство о принятии решений и надзоре со стороны Совета, особенно в отношении нашей политики, практики, программ и инициатив.

Мы считаем, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами может помочь снизить наши риски, связанные с устойчивым развитием, путем их раннего выявления и предоставления нам возможности работать в партнерстве для их устранения, что в конечном итоге поддерживает наши усилия по внесению положительного вклада в общество. Под особым надзором со стороны Комитета по корпоративной ответственности (CRC) Совета директоров и межфункциональной группы руководства по устойчивому развитию (SLT) многие сотрудники компании несут ответственность за взаимодействие с группами заинтересованных сторон.

В течение всего года мы поддерживаем постоянную, конструктивную и активную программу взаимодействия с акционерами и нефинансовыми заинтересованными сторонами. На корпоративном уровне компания взаимодействует с различными организациями, включая акционеров, держателей долгов и различные финансовые учреждения, аналитические и рейтинговые фирмы, консультационные фирмы по доверенности, неправительственные организации, государственные учреждения, отраслевые группы и организации гражданского общества в отношении наших программ устойчивого развития и результатов деятельности. На операционном уровне мы регулярно взаимодействуем с местными и региональными заинтересованными сторонами, институтами развития и организациями гражданского общества.







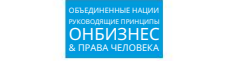




Наше участие в сообществе принимает различные формы на разных сайтах. Каналы взаимодействия включают в себя фонды местных сообществ, наши формальные системы рассмотрения жалоб, взаимодействие с офицерами по связям с общественностью, семинары, групповые панели с участием, собрания в мэрии и опросы. Основные моменты нашего взаимодействия с сообществом можно найти в разделе «Люди» этого отчета.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОМЫШЛЕННЫМИ И БИЗНЕС-АССОЦИАЦИЯМИ

В рамках нашего обязательства по взаимодействию с заинтересованными сторонами Freeport предлагает экспертные знания и партнерские отношения с различными внешними организациями и отраслевыми ассоциациями, приверженными нашей отрасли и продвижению устойчивого развития. Мы признаем важность сотрудничества с другими лидерами мнений, чтобы способствовать изменениям и прогрессу. Эта работа позволяет нам понять мнения различных заинтересованных сторон, а также формировать отраслевые соглашения и позиции в отношении наших обязанностей в областях ESG и во всех цепочках создания стоимости.

Мы также считаем, что отраслевые ассоциации являются важным средством сотрудничества в области устойчивого развития и повышения вклада нашей продукции в переход к энергетике. В будущем мы планируем провести глобальную оценку нашего членства в различных отраслевых и бизнес-ассоциациях и выяснить, соответствуют ли цели и задачи этих ассоциаций нашим обязательствам и стремлениям. В рамках этой оценки мы рассмотрим позицию каждой ассоциации в отношении климата и более широких целей устойчивого развития. Как показывают наши лидирующие позиции и активное участие во многих ассоциациях, мы стремимся привлечь руководство и членов этих ассоциаций, чтобы соответствовать передовому опыту. Эти передовые методы должны включать те, которые конструктивно продвигают работу горнодобывающей промышленности по вопросам, связанным с климатом, а также целям Парижского соглашения.

Вместе с нашей внутренней политикой это членство позволяет нам предпринимать значимые действия в отношении нашей отрасли и нашей деятельности. В следующей таблице показано наше участие в некоторых из этих инициатив и соответствующие обязательства по внешним стандартам. Для получения дополнительной информации о нашем членстве и обязательствах, пожалуйста, обратитесь к разделу устойчивого развития на нашем [веб-сайте](#).

ПРОМЫШЛЕННЫЕ АССОЦИАЦИИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	
	<p>Международный совет по горнодобывающей и металлургической промышленности (ICMM) занимается вопросами безопасной, справедливой и устойчивой горнодобывающей и металлургической промышленности, постоянно стремясь улучшить показатели ESG в мировой горнодобывающей и металлургической промышленности. Как компания-член, мы обязаны внедрять 10 принципов добычи полезных ископаемых, которые определяют передовые методы ESG и соответствующие заявления о позиции, а также соответствовать 38 ожиданиям в отношении эффективности и составлять отчет об устойчивом развитии, подтвержденный внешними организациями, в соответствии со стандартами GRI, подлежащими проверке ICMM. Процедура проверки. Фреерорт был одним из основателей ICMM в 2001 году, а наш председатель правления и генеральный директор в настоящее время является председателем ICMM.</p>
	<p>Международная медная ассоциация (ICA) объединяет мировую медную промышленность для развития и защиты рынков меди и внесения положительного вклада в устойчивое развитие за счет более широкого использования меди в приложениях, поддерживающих устойчивость. Фреерорт является ее членом с момента ее создания в 1989 году. Наш главный административный директор в настоящее время является председателем совета директоров ICA.</p>
	<p>Международная молибденовая ассоциация (ИМОА) является некоммерческой торговой ассоциацией, основанной в 1989 году, и на ее долю приходится примерно 95% добычи молибдена и почти все перерабатывающие мощности за пределами Китая. ИМОА повышает осведомленность о молибдене, продвигая его применение в сплавах среди производителей, инженеров, дизайнеров и разработчиков материалов. Фрипорт является членом ИМОА.</p>
	<p>Медный знак, основанный в 2019 году, представляет собой всеобъемлющую систему гарантий, разработанную специально для медной промышленности, чтобы продемонстрировать свои ответственные методы производства и вклад в достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР). Медный знак затрагивает 32 области риска ESG с использованием сторонней системы проверки. Фреерорт стремится к получению медного знака на всех своих предприятиях по производству меди.</p>
	<p>Charge on Innovation Challenge — это глобальное соревнование, которое, как ожидается, побудит технологических новаторов во всех отраслях разрабатывать новые концепции и решения для крупномасштабных систем электрификации самосвалов, направленных на значительное сокращение выбросов при добыче открытым способом. Конкурс также направлен на то, чтобы продемонстрировать развивающийся рынок решений для зарядки в горнодобывающей промышленности, ускорить коммерциализацию решений и интегрировать инновации из других отраслей в горнодобывающий сектор. Фрипорт присоединился к Challenge в 2021 году в качестве покровителя.</p>
ГЛОБАЛЬНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	
	<p>Глобальный договор ООН — это добровольная корпоративная инициатива в области устойчивого развития, основанная на обязательствах генерального директора по внедрению универсальных принципов устойчивого развития и поддержке Целей устойчивого развития ООН (ЦУР). Фреерорт стал поддерживающим членом в марте 2020 года и стремится внести свой вклад в достижение ЦУР в сообществах, где мы работаем, а также посредством товаров, которые мы производим.</p>
	<p>Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека (РПООН или Руководящие принципы) являются глобальным стандартом в области бизнеса и прав человека, предоставляя компаниям рекомендации по предотвращению и устранению риска неблагоприятного воздействия на права человека, связанного с их коммерческой деятельностью. Политика Фреерорта в области прав человека включает приверженность UNGP.</p>
	<p>Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО) является глобальным стандартом для продвижения прозрачного и подотчетного управления в добывающем секторе. Фреерорт поддерживает цель ИПДО по продвижению прозрачности бенефициарного права во всем мире и поддерживает ИПДО с 2008 года.</p>
	<p>Добровольные принципы безопасности и прав человека (ВП) — это инициатива с участием многих заинтересованных сторон, которая способствует внедрению принципов, которыми руководствуются компании при обеспечении безопасности своей деятельности при соблюдении прав человека. Вице-президенты являются руководящими принципами для наших программ безопасности. Фреерорт был одним из основателей вице-президентов в 2000 году и остается активным членом сегодня, ежегодно отчитываясь и участвуя в пленарных заседаниях вице-президентов.</p>
	<p>Совет по среде обитания дикой природы (WHC) — это некоммерческая организация, которая продвигает и сертифицирует сохранение среды обитания и управление ею на корпоративных землях посредством партнерства и обучения. Мы являемся членом WHC с 2006 года.</p>
	<p>Business Roundtable — это ассоциация руководителей ведущих компаний Америки, работающих над продвижением процветающей экономики США и расширением возможностей для всех американцев посредством разумной государственной политики. Наш генеральный директор Ричард Адкерсон является членом Business Roundtable.</p>



ПОЛИТИЧЕСКОЕ УЧАСТИЕ

Мы стремимся к высочайшему уровню этического и правового поведения и прозрачности в отношении своей политической деятельности и методов расходования средств. Это обязательство также включает строгое соблюдение применимых законов и правил.

Мы реализуем свое право и обязанность участвовать в вопросах государственной политики, следя за общественными делами, которые важны для нас, и взаимодействуя, где это уместно, с избранными и назначенными государственными должностными лицами, регулирующими органами и их персоналом.

Наше партнерство с торговыми ассоциациями и другими организациями предоставляет информацию и помощь в вопросах политики, которые нас беспокоят. Когда мы вступаем в торговую ассоциацию, мы делаем это, потому что считаем, что ассоциация, как правило, представляет интересы компании, хотя, что важно, наше членство не означает, что мы поддерживаем или соглашаемся с позицией ассоциации по каждому вопросу. Как показывает практика, мы не передаем свое право голоса торговым ассоциациям или другим организациям без проведения собственной комплексной проверки по важным вопросам.

За пределами США у нас есть значительные операции в Чили, Индонезии, Перу и Испании. Мы сотрудничаем с местными, региональными и национальными правительствами, а также с наднациональными органами, такими как Европейский Союз (ЕС), где бы мы ни работали.

Время от времени в этих юрисдикциях могут возникать проблемы, влияющие на нашу деятельность. С согласия высшего руководства мы можем участвовать в диалоге с государственными чиновниками по вопросам, которые влияют на наши бизнес-цели и задачи, включая рабочие места, которые наши предприятия создают и поддерживают в местной экономике. На международном уровне мы участвуем только в беспристрастной политической деятельности и расходовании средств в соответствии с применимыми законами и нормативными актами, в том числе FCPA, и в строгом соответствии с ними, сотрудники которого обучены и уполномочены сообщать о потенциальных нарушениях.

Политическая деятельность компании и методы расходования средств контролируются и утверждаются высшим руководством. Кроме того, CRC Совета ежегодно проверяет нашу политическую деятельность и практику расходования средств. Наши политические расходы также подлежат юридической проверке и внешнему аудиту.

Мы не вносим средства компании напрямую кандидатам на государственные должности, политическим партиям или комитетам, созданным для финансирования кандидатов. Наша практика заключается в том, чтобы ежегодно предоставлять заинтересованным сторонам информацию обо всех политических взносах, публикуя наши политические взносы в разделе устойчивого развития нашего [веб-сайта](#).

Наша стратегия в действии: ответственное производство

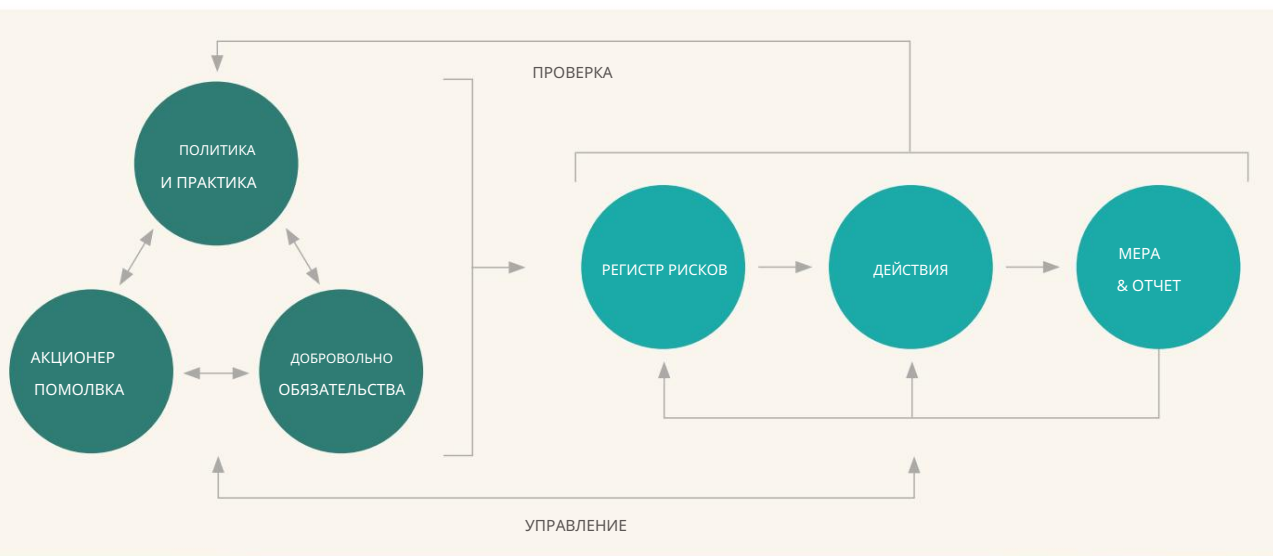
Последовательное выполнение нашей стратегии устойчивого развития означает интеграцию устойчивого развития во все, что мы делаем, и повышение нашего внимания к ответственному производству. Мы гордимся тем, что играем ведущую роль в установлении отраслевых стандартов ответственного производства меди, сотрудничая с заинтересованными сторонами для внедрения инноваций и стимулирования изменений.

Ожидается, что по мере перехода мира к экономике с более низким уровнем выбросов углерода спрос на медь будет расти и в конечном итоге может превысить предложение. Поскольку мы стремимся удовлетворить растущий спрос на медь, наша система ответственного производства поддерживает наши усилия по обеспечению того, чтобы наше увеличение производства осуществлялось ответственно и устойчиво.

Мы внедряем ответственные производственные методы во всех наших операциях, определяя обязательства, которые будут способствовать развитию отрасли и значительному развитию нашей деятельности и наших цепочек поставок, включая наши стратегические направления и связанные с ними амбиции и целевые показатели, а также обязательства, такие как UNGP, Вице-президенты и Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

Быть ответственным производителем также означает целенаправленно работать над достижением ЦУР в рамках наших сообществ и цепочки создания стоимости. Мы работаем по всему миру, чтобы воплотить эти обязательства в нашем бизнесе посредством разработки общих отраслевых рамок.

Определение и внедрение ответственного производства в Freeport — это повторяющийся процесс, в основе которого лежит постоянное совершенствование. На рисунке ниже показано визуальное изображение этого процесса. Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами имеет основополагающее значение для информирования наших политик и процессов, а также добровольных обязательств, под которыми мы подписываемся. В совокупности эти исходные данные формируют наше определение ответственного производства и помогают нам определить наши стратегические направления деятельности и целевые показатели эффективности. Затем мы интегрируем эти обязательства, политики и практики в наш процесс регистрации рисков, который определяет наши действия. Регулярные измерения и отчетность помогают нам лучше понять нашу текущую производительность, включая любые пробелы, и действия, которые мы должны предпринять для улучшения. Независимая проверка выполнения наших обязательств на наших операционных площадках и на корпоративном уровне обеспечивает проверку наших действий. В основе этого итеративного процесса лежит надежное управление, которое имеет решающее значение для внедрения ответственного производства в рамках всего бизнеса.



ЗНАК «МЕДЬ» Знак

«Медный знак» представляет собой всеобъемлющую систему гарантий, которая продвигает методы ответственного производства. Это первая и единственная структура, разработанная специально для медной промышленности. С 2019 года Copper Mark является независимой некоммерческой организацией и обязалась учитывать мнения заинтересованных сторон в своей структуре управления. Медный знак был основан на искреннем стремлении медной промышленности обеспечить и продвигать ответственные методы производства во всем мире.

Производители, участвующие в медном знаке, обязуются придерживаться международно признанных методов ответственной работы и, в частности, подробной схемы, охватывающей 32 вопроса в пяти категориях ESG, разработанной в рамках оценки готовности к риску инициативы Responsible Minerals. Требования медного знака включают стороннюю гарантию производительности на каждом объекте, который обязуется проводить повторную проверку каждые три года. Медная марка в настоящее время оценивает расширение своей структуры на другие недргоценные металлы; Freeport поддерживает эти усилия.

Freeport сыграла ведущую роль в развитии медной марки, активно участвуя в многосторонних процессах организации для дальнейшего развития и работы над достижением своих краткосрочных и долгосрочных целей роста. Сюда входят ключевые роли в Консультативном совете, Рабочей группе по должной осмотрительности, Технической рабочей группе и Рабочей группе по обеспечению прозрачности.

Благодаря этим усилиям мы призываем наших заинтересованных лиц, коллег, клиентов и последующих пользователей присоединяться, сотрудничать и поощрять использование медного знака во всем мире, одновременно способствуя укреплению структуры с течением времени.

В 2020 году Freeport взяла на себя обязательство получить Медный знак на всех своих предприятиях по производству меди. На сегодняшний день 9 наших площадок получили медный знак, еще две площадки (Саффорд и Сиеррита) подписали письма-обязательства, и мы планируем начать процесс на PT-FI в конце этого года.

Узнайте больше о нашей приверженности медному знаку на нашем веб-сайте и просмотрите наши отчеты об оценке медного знака на уровне сайта на сайте Coppermark.org.

32 ПРОБЛЕМЫ В 5 КАТЕГОРИЯХ ESG

УПРАВЛЕНИЕ	ТРУДОВЫЕ ПРАВА	СРЕДА	СООБЩЕСТВО	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
1 Соблюдения правовых норм	5 Детский труд	14 Экологический риск Управление	23 Здоровье общества & Безопасность	26 Права человека
2 Деловая честность	6 Принудительный труд	15 Парниковые газы (ПГ) Выбросы	24 Развитие сообщества	27 Безопасность и права человека
3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	7 Свобода ассоциации и коллективные переговоры	16 Потребление энергии	25 кустарных и мелких Добыча	28 коренных народов Права
4 Деловые отношения	8 Дискриминация	17 Управление пресной водой & Сохранение		29 Приобретение земли и Переселение
	9 Гендерное равенство	18 Управление отходами		30 Культурное наследие
	10 Рабочие часы	19 Управление хвостохранилищами		31 Комплексная проверка полезных ископаемых Каналы поставок
	11 Вознаграждение	20 Загрязнение		32 Прозрачность и Раскрытие информации
12 Гигиена труда	21 Биоразнообразие и охраняемые Области			
13 Жалобы сотрудников Механизм		22 Закрытие шахты и Мелиорация		



СТАТУС МАРКИ FCX COPPER ПО САЙТАМ

НАГРАЖДЕН
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод (Испания)
Рудник Багдад (Аризона)
Шахта Серро Верде (Перу)
Шахта Чино (Нью-Мексико)
Рудник Эль-Абра (Чили)
НПЗ в Эль-Пасо (Техас)
Шахта и плавильный завод в Майами (Аризона)
Рудник Моренси (Аризона)
Рудник Тайрон (Нью-Мексико)
ПИСЬМО-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
Шахта Саффорд (Аризона)
Шахта Сиеррита (Аризона)
ЗАПЛАНИРОВАНО
Мина ПТ-ФИ (Индонезия)

Примечание. Статус медной марки по состоянию на 21 апреля 2022 г.

ОЖИДАНИЯ ICMM В ОТНОШЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ICMM –



это организация, занимающаяся безопасной, честной и устойчивой горнодобывающей и металлургической промышленностью. Как член-учредитель, Freeport является лидером на протяжении более 20 лет, а наш председатель и главный

исполнительный директор в настоящее время является председателем Совета исполнительных директоров ICMM.

В 2020 году члены ICMM одобрили и опубликовали 38 ожиданий по эффективности, призванных улучшить давние 10 принципов горнодобывающей промышленности для устойчивого развития. Эти ожидания, наряду с заявлениями о позиции по конкретным темам и требованиями к гарантии и проверке, определяют обязательства членства в ICMM. 38 ожиданий производительности должны быть подтверждены третьей стороной на уровне объекта с опубликованием ежегодных мероприятий, включая то, как будут выполняться ожидания. В октябре 2021 года члены ICMM подписали Заявление ICMM об изменении климата, в котором они обязались достичь нулевых чистых выбросов парниковых газов категорий 1 и 2 к 2050 году или ранее в соответствии с целями Парижского соглашения. Freeport стремится участвовать и вносить позитивный вклад в создание чистой нулевой экономики к 2050 году.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ Мы

внедряем несколько процессов для выявления и оценки рисков, связанных с ESG, включая наш процесс регистрации рисков устойчивого развития, нашу программу управления корпоративными рисками (ERM) и наш анализ глобальных климатических сценариев, первый из которых был завершен в 2021 году.

Реестр рисков Чтобы

воплотить наши ответственные производственные обязательства в нашу повседневную работу, мы используем наш процесс регистрации рисков устойчивого развития (реестр рисков) для выявления, определения приоритетов, управления и отслеживания рисков и действий в области устойчивого развития на корпоративном уровне и на уровне объектов. Процесс, определенный в глобальной стандартной операционной процедуре, использует матрицу оценки 4 x 4 для классификации рисков по их вероятности и последствиям на основе индивидуальных определений воздействия по функциональным областям для принятия соответствующих мер. Все риски требуют ежегодного мониторинга, а для рисков, оцененных как критические, готовятся подробные планы действий.

Сайты используют реестр рисков для выявления рисков и возможностей, связанных с нашими обязательствами в отношении их работы и заинтересованных сторон. Затем в реестре рисков приоритизируются наиболее значительные риски, которые могут иметь негативные последствия для нашего бизнеса и наших заинтересованных сторон в таких областях, как здоровье и безопасность, права человека, рациональное использование окружающей среды, развитие сообщества и экономические последствия. После определения приоритетов разрабатываются планы действий по управлению рисками. Реестр и эти планы служат центром внутренней и внешней проверки как на корпоративном уровне, так и на операционных площадках.

Риски, включенные в реестр рисков, сопоставлены с нашими внешними обязательствами, включая все 38 ожиданий производительности ICMM и 32 требования ESG компании Copper Mark. Наш реестр рисков помогает нашим командам выявлять и определять приоритеты наиболее значительных рисков для нашего бизнеса и наших заинтересованных сторон в различных областях устойчивого развития. Это также в конечном итоге возвышает наиболее значимые действия. Мы работаем совместно для выполнения наших различных обязательств, а наш процесс регистрации рисков позволяет группам управления на уровне объекта адаптировать свои приоритеты для конкретных объектов, помогая поддерживать согласованное внедрение в глобальном масштабе.

Управление корпоративными рисками Наша

программа ERM направлена на выявление и отслеживание рисков и возможностей, которые могут повлиять на стратегические цели нашего бизнеса. Наш комитет по ERM, состоящий из руководителей высшего звена, отвечающих за операции и основные бизнес-функции, отвечает за предоставление информации и надзор за системой ERM. Программа сосредоточена на текущих и возникающих проблемах, как внутри, так и за пределами наших оперативных границ, которые могут поставить под угрозу или укрепить нашу стратегическую позицию. Наша программа ERM направлена на то, чтобы связать наши глобальные операции и вспомогательные бизнес-функции, чтобы (1) идентифицировать риски и возможности предприятия, (2) анализировать и определять приоритетность рисков (включая уязвимость, воздействие и основные причины), (3) анализировать среду контроля рисков и определить дополнительные действия по управлению и (4) отслеживать и периодически сообщать о ходе выполнения. В настоящее время мы работаем над тем, чтобы интегрировать в этот процесс наши физические и переходные риски для бизнеса, связанные с изменением климата.

ИНТЕГРАЦИЯ ОТВЕТСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ПРОЕКТЫ РОСТА Ожидается, что по мере перехода мира к экономике с низким уровнем выбросов углерода спрос на медь будет расти. Мы стремимся ответственно поддерживать этот возросший глобальный спрос. У нас есть внутренний процесс анализа рисков, чтобы конкретно учитывать вопросы устойчивости во время оценки и реализации потенциальных проектов расширения и развития.

Подобно нашему процессу регистрации рисков для наших производственных площадок, наш процесс проверки устойчивости развития проекта интегрирует устойчивость в планирование проекта, помогая командам выявлять риски и возможности, связанные с проектами расширения или развития. Этот процесс позволяет нам выявлять, расставлять приоритеты и активно управлять потенциальными рисками до начала проекта и постоянно на протяжении всего его развития. Он также включает в себя возможности идентификации и расстановки приоритетов — например, для партнерства с сообществами для создания общей ценности путем защиты культурного наследия на самых ранних этапах.

Этот процесс применяется на ранних стадиях расширения рудника и разработки проекта, особенно на стадиях определения объема, предварительного и технико-экономического обоснования, чтобы можно было адекватно устранять риски на раннем этапе и постоянно на протяжении всего проекта. Этот процесс также поддерживает подготовку к будущему закрытию операций.

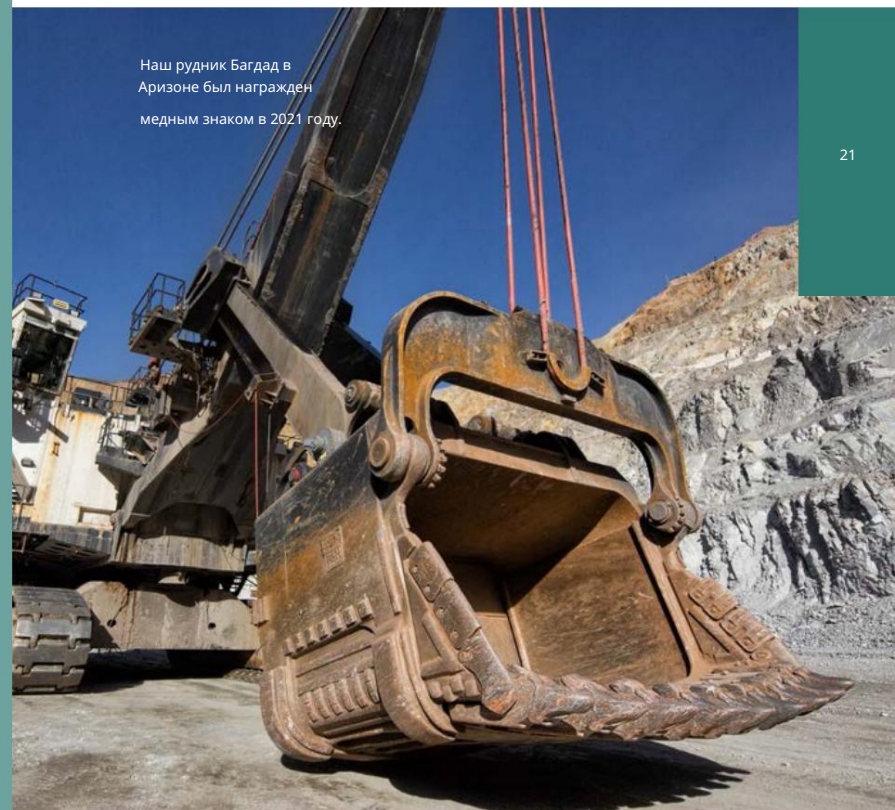
С момента создания в 2011 году мы провели обзоры и реализовали действия по 32 проектам. Ключевые области, определенные на разных этапах проекта, включали: доступ к воде, энергии и материалам, потенциальное воздействие на гидрологию, качество воздуха, биоразнообразие, права человека, восприимчивость сообщества, экономические последствия, а также приобретение земли и переселение.

В настоящее время мы осуществляем этот процесс для проектирования и строительства нашего нового плавильного завода и завода по переработке драгоценных металлов в Индонезии. На этапах планирования проекта процесс был инициирован межфункциональной командой, которая определила ряд реальных рисков и возможностей, над устранением которых сейчас работают проектная и корпоративная команды. К ним относятся, среди прочего, риски для культурного наследия, изменения климата, воды и прав человека. Со временем проводятся встречи с владельцами проектов для рассмотрения рисков и возможностей по мере продолжения строительства.

Этот процесс дополняет процесс реестра рисков и служит ключевым входом в реестр рисков после запуска проекта, повышая интеграцию устойчивого развития в процесс принятия решений в компании.

Сайты используют реестр рисков для выявления рисков и возможностей, связанных с нашими обязательствами в отношении их работы и заинтересованных сторон.

Наш рудник Багдад в Аризоне был награжден медным знаком в 2021 году.



НАДЕЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структуры управления Freerport являются основой для обеспечения стабильной и долгосрочной ценности для заинтересованных сторон и отражают нашу приверженность вопросам ESG и их важность для каждого аспекта нашей компании.

Freerport разработала и внедрила строгие политики и процессы, которые обеспечивают широкое взаимодействие с руководством компании и высокую ответственность за выполнение наших обязательств в области ESG. Эти политики и процессы поддерживают наши усилия по внедрению устойчивого развития в практику компании и интеграции ESG в повседневное принятие решений.

Наше управление поддерживает наше стремление к прозрачности, которая, как мы признаем, необходима для создания и поддержания прочного доверия с заинтересованными сторонами. Мы обязуемся регулярно отчитываться о нашей эффективности ESG, в том числе с помощью сторонних механизмов проверки. Мы также стремимся обновить и укрепить наши структуры управления, чтобы мы могли продолжать соответствовать меняющимся ожиданиям заинтересованных сторон.

Ответственность за ESG распространяется на самые высокие уровни компании, в том числе на нашего председателя и генерального директора, а также при активном надзоре со стороны нашего совета директоров. Ожидания наших сотрудников неизменно находят свое выражение в целеустремленном руководстве, четкой политике и строгом обучении.

Эти ожидания воплощают приверженность компании этичному и законному поведению во всех деловых практиках и деятельности. Этические и добросовестные действия — это не только соблюдение законов и нормативных актов, но и признание того, что решения, которые мы принимаем как компания, влияют на других. Это одна из причин, по которой обязательства Freerport выходят за рамки нашей деятельности, чтобы способствовать уважению и продвижению прав человека, повышать стандарты для нашей отрасли и повышать ответственность во всех наших цепочках создания стоимости.

Структуры управления Freerport являются основой нашей работы, направленной на завоевание уважения, доверия и уверенности наших заинтересованных сторон путем установления и соблюдения самых высоких стандартов ответственной работы.

Управление

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Эффективное управление согласовывает цели, политику и практику компании для обоснованного принятия обоснованных решений. Сильное управление необходимо для выполнения обязательств ESG и широко интегрирует ESG во всю компанию, устанавливая процедуры, которые стимулируют взаимодействие и подотчетность на самых высоких уровнях.

НАШ ПОДХОД

Устойчивое развитие заложено в ценностях и бизнес-стратегии Freeport. Управление и надзор за устойчивым развитием в конечном итоге возлагается на Совет директоров, а повседневный надзор осуществляется исполнительным руководством и управленческими группами на местах. Надлежащее управление требует целенаправленного и последовательного руководства, чтобы гарантировать, что ценности и стратегия устойчивого развития Freeport интегрированы в повседневную деятельность и бизнес-решения. У нас есть структура и процессы, которые способствуют эффективному принятию решений и продвигают долгосрочные интересы наших заинтересованных сторон. Учитывая широту и сложность вопросов устойчивого развития, наша структура управления стремится использовать наш внутренний нормативный и технический опыт для выявления рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, посредством эффективного управления и надзора со стороны междисциплинарной команды.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ Совет

наблюдает и направляет бизнес-стратегию компании, а также следит за развитием и управлением рисками, влияющими на стратегические цели компании, включая риски, связанные с устойчивым развитием.

В своей роли по надзору за рисками Совет рассматривает, оценивает и обсуждает с соответствующими членами руководства адекватность процессов управления рисками, разработанных и внедренных руководством, для выявления, оценки, управления и снижения существенных рисков, с которыми сталкивается компания, включая финансовые, международные, операционные риски, социальные и экологические риски. В рамках нашей практики корпоративного управления Совет директоров имеет ведущего независимого директора с четко определенными обязанностями, что обеспечивает эффективный баланс между сильным руководством компании и соответствующими гарантиями и контролем со стороны независимых директоров.

Определенные области надзора Совета директоров за рисками делегированы его четырем постоянным комитетам: по аудиту, вознаграждениям, корпоративной ответственности и управлению. Каждый из этих комитетов полностью состоит из независимых директоров и регулярно отчитывается перед Советом директоров в полном составе. Уставы комитетов определяют роли и обязанности каждого комитета в системе управления компании. Наши Принципы корпоративного управления, наряду с уставами наших четырех постоянных комитетов Совета директоров, обеспечивают структуру управления Freeport и отражают обязательство Совета контролировать эффективность политики, принятия решений и результатов деятельности как на уровне Совета, так и на уровне руководства.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ESG 2021 ГОДА

Заседания совета

директоров Безопасность и охрана труда

Климатическая стратегия и связанные с ней отраслевые инициативы

Обновление устойчивости цепочки поставок

Кадровые технологии и инновационные инициативы

Заседания Комитета по корпоративной ответственности и здоровью персонала

Климатическая стратегия, включая новые выбросы

цель снижения для PT-FI и результаты анализа сценариев глобального климата

Программа по правам человека, включая оценку воздействия на права человека (HRIA) в Чили и Аризоне и ежегодное принятие

UK Modern

Заявление о Законе о рабстве

Управление хвостохранилищами, включая прогресс

внедрение Глобального отраслевого стандарта по

управлению хвостохранилищами в Северной и Южной

Америке, оценка рисков для здоровья человека PT-FI и

принятие отдельной политики управления хвостохранилищами

Социальные инвестиции и благотворительный взнос

Отзывы акционеров по ESG

Обзор политических расходов

Принятие обновленной Экологической политики

Обновление ответственного поиска полезных ископаемых

Программа ERM

Заседания Комитета по вознаграждениям

Набор, удержание и

обновление разработки

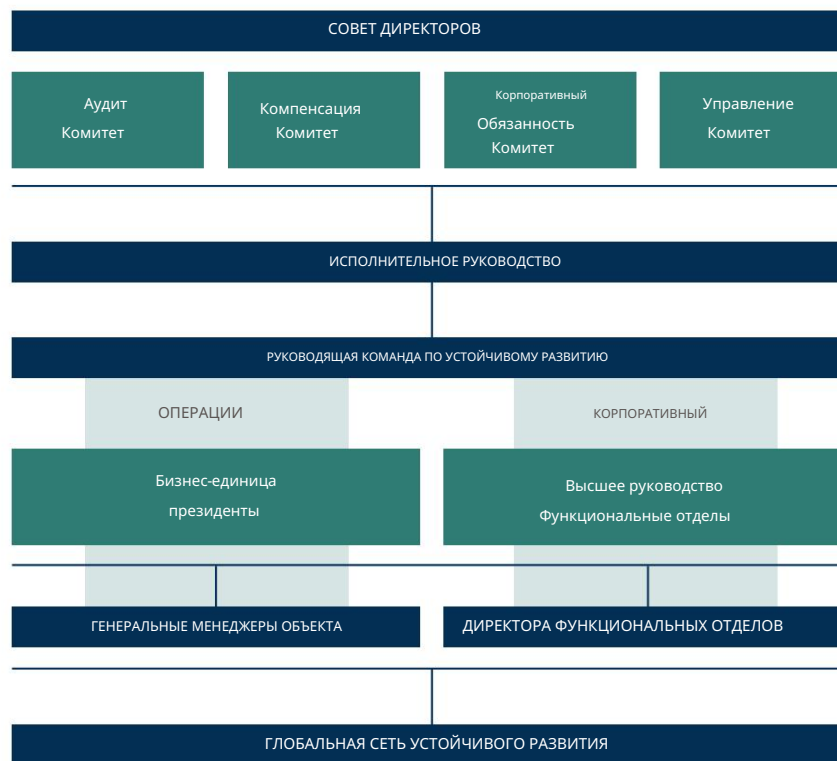
Обзор справедливости в оплате труда и приоритеты инклюзивности и разнообразия

В течение 2021 года наш совет директоров продолжал выполнять свою активную надзорную роль, уделяя особое внимание показателям компании в области охраны труда и техники безопасности (включая текущее управление COVID-19), климатической стратегии и связанному с ней прогрессу, а также другим вопросам. В 2021 году Совет собирался семь раз, а также в течение года регулярно получал сообщения от нашего председателя и главного исполнительного директора о мерах, принимаемых для поддержки здоровья, безопасности и благополучия наших сотрудников и наших принимающих сообществ, а также устойчивости цепочки поставок и выполнение наших операционных планов и планов ESG, включая продвижение нашей климатической стратегии.

В 2021 году мы достигли наших целей по обновлению Совета директоров, добавив в него шесть новых директоров в течение года. Новые директора обладают уникальными и взаимодополняющими наборами навыков, взглядов и возможностей, в том числе в области устойчивого развития и климата. Мы также гордимся нашим успехом в создании Совета директоров, отражающего разнообразие как профессиональных, так и личных качеств.

КОМИТЕТ СОВЕТА ПО КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ CRC от имени

Совета директоров отвечает за надзор за экологической и социальной политикой компании, программами реализации и связанными с ними вопросами. CRC проверяет эффективность стратегий, программ и реализации политики компании в отношении безопасности и здоровья, принципов ответственного производства, климата, управления и управления хвостохранилищами, рационального использования водных ресурсов, биоразнообразия и управления земельными ресурсами, управления отходами, прав человека, отношений с заинтересованными сторонами, социальное воздействие и коренные народы, ответственные источники и политическая деятельность и методы расходования средств. В течение 2021 года CRC провел три регулярных запланированных заседания и одно специальное заседание. Начиная с 2022 года Совет директоров добавил четвертое регулярное заседание CRC, чтобы продолжать поддерживать усиленный надзор Совета по темам, связанным с ESG. В 2021 году Совет назначил двух новых директоров, г-на Дадли и г-на Лэнса, в CRC, оба из которых имеют опыт в вопросах устойчивого развития, включая климат.



Кроме того, каждый из комитетов по аудиту, управлению и вознаграждениям курирует ключевые вопросы ESG. Комитет по аудиту осуществляет надзор за нашей глобальной программой соответствия и корпоративными процедурами соответствия, нашей программой безопасности информационных технологий и кибербезопасности, а также обеспечивает окончательный надзор за нашей глобальной налоговой стратегией в рамках своих обязанностей по финансовому надзору. Комитет по управлению наблюдает за нашей практикой и процедурами корпоративного управления, а Комитет по вознаграждениям наблюдает за нашими программами управления человеческим капиталом, включая те, которые касаются найма, удержания и развития рабочей силы, равенства в оплате труда, инклюзивности и разнообразия.

ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО

РАЗВИТИЯ Наш председатель и главный исполнительный директор несет ответственность за показатели устойчивого развития компании под активным надзором со стороны Совета директоров. Наша межфункциональная группа лидеров устойчивого развития (SLT) включает в себя членов управленческой команды, которым поручено определить стратегию устойчивого развития и внедрить наши политики, системы и программы в области устойчивого развития во всей организации для обеспечения комплексного принятия решений для ответственного производства и производительности.

SLT спонсируется нашим старшим вице-президентом и главным административным директором и возглавляется нашим директором по устойчивому развитию при активном участии других членов SLT, включая наших пяти президентов бизнес-подразделений. Членство в SLT также включает высшее руководство из функциональных групп, включая здоровье и безопасность, безопасность, цепочку поставок, человеческие ресурсы, продажи, юридические вопросы, соблюдение нормативных требований, устойчивость и финансы.

В 2021 году SLT собирался ежемесячно, и члены SLT регулярно отчитывались перед исполнительным руководством, включая нашего председателя, главного исполнительного директора и нашего президента. Кроме того, члены SLT регулярно отчитываются перед CRC Правления по ключевым вопросам ESG и периодически отчитываются перед Правлением в полном составе.

Руководители несут ответственность за показатели устойчивого развития компании в рамках ежегодной программы поощрения, основанной на результатах деятельности (AIP). В 2021 году показатели ESG в совокупности составляли 25 % от AIP (15 % безопасности и 10 % устойчивости), при этом показатель устойчивости включает приоритеты окружающей среды, прав человека, сообществ, климата, управления хвостохранилищами, а также интеграции и разнообразия рабочей силы.



Члены команды в нашем горнодобывающем районе Грасберг, Индонезия.

Деловое поведение и политика

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Интеграция ответственных практик в масштабах компании с глобальными операциями требует комплексных и дисциплинированных усилий. Кодификация принципов делового поведения и политик помогает гарантировать, что персонал понимает поведенческие ожидания и имеет инструменты и ресурсы, необходимые для соблюдения заявленных принципов и политик компании.

НАШ ПОДХОД

Freeport руководствуется своими Принципами делового поведения (РВС), краеугольным камнем нашей приверженности этичному ведению бизнеса. Он определяет ожидаемое поведение всех наших сотрудников и Совета директоров и устанавливает глобальные принципы, которым должны следовать наши сотрудники во всех сферах деятельности — от соблюдения законов до предотвращения конфликта интересов и достойного и уважительного отношения к коллегам и заинтересованным сторонам. РВС подчеркивает наши основные ценности — Безопасность, Уважение, Честность, Совершенство и Приверженность — и дает рекомендации по применению этих ценностей в нашем бизнесе.

Наши руководящие принципы РВС и корпоративного управления, а также уставы наших основных комитетов Совета директоров обеспечивают основу для управления нашей компанией и отражают нашу приверженность мониторингу эффективности политики и принятия решений как на уровне Совета, так и на уровне руководства.

Мы проводим комплексное обучение по нашему РВС, включая ежегодную аттестацию сотрудников руководящего звена и вводный инструктаж для всех новых сотрудников. Этот процесс состоит из очного или компьютерного обучения, требующего от сотрудников подтверждения их понимания и соблюдения КПБ, а также сообщения о любых известных или предполагаемых случаях несоблюдения. Обучение охватывает концепции охраны здоровья и безопасности, борьбу с домогательствами и дискриминацией, борьбу с ненадлежащим поведением, предотвращение конфликта интересов и мести со стороны коллег, а также напоминает сотрудникам, как сообщать о проблемах через Линию соответствия. Менеджеры и руководители также несут ответственность за то, чтобы их непосредственные подчиненные понимали эти принципы.

Наши Принципы делового поведения определяют ожидаемое поведение всех наших сотрудников и Совета директоров.



Операции Серро-Верде, Перу.



ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА Наш

КПБ вместе с нашей глобальной политикой и практикой детализирует наше ожидаемое поведение и обязательства перед заинтересованными сторонами. Описание ключевых политик Freeport представлено ниже, а полные политики доступны на местных языках в разделе корпоративного управления на нашем веб-сайте.

Борьба с коррупцией

Устанавливает политику абсолютной нетерпимости Freeport к любым формам коррупции, как в частном, так и в государственном секторе, и запрещает платежи за упрощение формальностей во всем мире. Описывает процедуры для соблюдения Закона США о борьбе с коррупцией за рубежом (FCPA) и других соответствующих антикоррупционных законов во всех странах, где мы работаем.

Политика в области

окружающей среды. Последняя обновленная в декабре 2021 года политика отражает наше обязательство свести к минимуму воздействие нашей деятельности на окружающую среду, используя стратегии управления рисками, основанные на достоверных данных и достоверных научных данных, и, где это практически возможно, защищать и улучшать качество окружающей среды в районах, где мы работаем. Политика также определяет нашу обязанность постоянно улучшать экологические показатели наших производственных площадок с помощью систем управления ISO 14001 и наше обязательство не добывать и исследовать объекты всемирного наследия ЮНЕСКО.

Права человека

Обозначает наши обязательства по соблюдению международно признанных стандартов в области прав человека, особенно в отношении нашей рабочей силы, принимающих сообществ и коренных народов, а также культурного наследия. Он также охватывает осуществление Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций. Добровольные принципы безопасности и прав человека являются руководством для наших программ безопасности.

Инклюзивность и многообразие

Обозначает нашу приверженность формированию культуры, ориентированной на безопасность, уважение, инклюзивность и представляющей сообщества, в которых мы работаем. В нем также описывается, как мы продвигаем наши принципы включения и разнообразия в работе, которую мы делаем.

Политическая деятельность и практика расходования средств

Излагает наши ожидания в отношении политической деятельности и расходов. Это относится к Freeport и связанным с ним комитетам политических действий.

Ответственный поиск полезных ископаемых

Обозначает нашу приверженность ответственному производству и поиску полезных ископаемых и металлов, в том числе соблюдая права человека; предотвращение взяточничества, мошенничества и коррупции; и внедрение Руководящих принципов должной осмотрительности Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для ответственных цепочек поставок полезных ископаемых в районах, затронутых конфликтом, и в районах повышенного риска.

Безопасность и здоровье

Устанавливает нашу цель по нулевому количеству смертельных случаев, травм и профессиональных заболеваний на рабочем месте, а также ориентиры для оценки нашей работы. Политика также касается проведения проверок безопасности и промышленной гигиены на наших предприятиях на регулярной основе.

Социальное воздействие

Признает жизненно важную роль взаимодействия с заинтересованными сторонами и призывает к сотрудничеству с сообществами, включая коренное и уязвимое население, для предотвращения, минимизации, смягчения и устранения неблагоприятных воздействий и использования возможностей для получения максимальных выгод.

Кодекс поведения поставщиков

Основанный на PBC, он описывает наши ожидания в отношении поставщиков и поддерживает наше обязательство вести дела только с поставщиками и подрядчиками, которые соответствуют установленным нами стандартам этического ведения бизнеса. В 2022 году мы расширяем Кодекс поведения поставщиков до Кодекса поведения деловых партнеров.

Управление хвостохранилищами

В декабре 2021 года Freeport утвердил новую политику управления хвостохранилищами, в которой изложены наши постоянные обязательства по ответственному управлению хвостохранилищами, включая защиту здоровья и безопасности нашей рабочей силы, принимающих сообществ и окружающей среды. Политика также направлена на внедрение Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами для наших хвостохранилищ и подтверждает нашу цель - ноль смертельных случаев, катастрофических отказов и незапланированных сбросов из любого из наших хвостохранилищ.

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Freeport признает, что любое нарушение Закона США о борьбе с коррупцией за рубежом (FCRA) или других законов о борьбе с коррупцией и взяточничеством в любой из юрисдикций, в которых мы работаем, может привести к значительным уголовным или гражданским штрафам и санкциям, судебным разбирательствам, потере операционных лицензий или разрешений, а также значительный репутационный ущерб.

Freeport не приемлет коррупцию любого рода. Помимо наших сотрудников, мы требуем соблюдения этого же стандарта от наших подрядчиков и поставщиков. Мы не получаем каких-либо деловых преимуществ за счет взяточничества, неправомерных платежей, откатов или любых других незаконных способов. Ни один сотрудник, подрядчик или поставщик не имеет права предлагать, платить, требовать или принимать взятки в любой форме, включая платежи за упрощение формальностей.

Более десяти лет назад компания Freeport приступила к модернизации и расширению нашей функции соблюдения требований. Сегодня программа охватывает соблюдение нормативных требований в таких областях, как борьба с коррупцией, контроль международной торговли, конфликты интересов, дискриминация и сексуальные домогательства, принудительный труд и другие вопросы, рассматриваемые в нашей КПБ. В целом, программа предназначена для выявления потенциальных проблем до их возникновения.

Компания имеет комплексную антикоррупционную инфраструктуру, предназначенную для выявления, смягчения последствий и устранения нарушений законодательных и нормативных требований. Наша Антикоррупционная политика и внутренние правила требуют соблюдения FCRA и других применимых законов стран и юрисдикций, в которых мы работаем. В дополнение к нашему обязательному ежегодному обучению РВС мы проводим ежегодное антикоррупционное обучение для определенных групп сотрудников, исходя из их ролей, используя подход, основанный на оценке рисков. В 2021 году 100% отобранных сотрудников прошли курс онлайн-обучения.

Учитывая потенциальную юридическую и репутационную ответственность, которая может возникнуть в результате действий наших деловых партнеров и подрядчиков в соответствии с FCRA и другими законами, компания использует онлайн-платформу комплексной проверки Freeport Compliance eXchange (FCeX). FCEX — это основанная на опросах программная платформа, предназначенная для оценки рисков в области борьбы с коррупцией, международной торговли, прав человека и ответственного поиска поставщиков. FCEX расширяет наши возможности по выявлению, оценке и смягчению этих рисков соответствия. В 2020 году Freeport добавила ряд вопросов, связанных с устойчивым развитием, в опрос FCEX, чтобы лучше

картина рисков, которые поставщик может представлять в связи с проблемами ESG, и в 2021 году Freeport завершила глобальное развертывание FCEX. Опрос в настоящее время используется для всех новых поставщиков в качестве нашей первой линии должной осмотрительности в нашей программе ответственного поиска поставщиков. Узнайте больше в разделе «Ответственные цепочки создания стоимости» ниже.

Мы ежегодно проводим общекорпоративную программу и оценку рисков с помощью нашей внутренней аудиторской фирмы Deloitte, которая также помогает планировать стратегию аудита на следующий год. В 2021 году мы усовершенствовали наш ежегодный процесс проверки за счет дополнительной поддержки со стороны внешнего юриста. Средства контроля бизнеса, полученные в результате периодических оценок рисков мошенничества, ежегодно тестируются и пересматриваются в наших корпоративных офисах, а также в PT-FI, Cerro Verde, El Abra и Atlantic Copper.

Freeport не приемлет коррупцию любого рода, и мы требуем от наших сотрудников, подрядчиков и поставщиков соблюдения этого же стандарта.

СЛУЖБА СООТВЕТСТВИЯ

Freeport поддерживает линию соответствия, наряду с другими механизмами отчетности, для предоставления рекомендаций и помощи нашим сотрудникам по любым вопросам или проблемам, связанным с нашей РВС, политиками или процедурами. Чтобы побудить наших сотрудников сообщать о потенциальных нарушениях делового поведения, наша Линия соответствия обеспечивает возможность анонимных сообщений. Поставщикам и подрядчикам также рекомендуется использовать Линию соответствия, как подробно описано в нашем Кодексе поведения для поставщиков.

В 2021 году мы получили 205 сообщений по Линии соответствия по различным темам, включая поведение сотрудников на рабочем месте; окружающая среда, здоровье и безопасность; защита активов компании; и возможные конфликты интересов. Все сообщения расследуются, и, если они подтвердятся, принимаются соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения. В дополнение к сообщениям через линию соответствия, мы призываем наших сотрудников напрямую взаимодействовать с отделом кадров или членами группы соответствия на уровне объекта, чтобы решать темы, которые лучше всего понимает кто-то, кто хорошо разбирается в местных условиях.



Район полезных ископаемых Грасберг, Индонезия.

Уважение является основной ценностью Freerport. Мы с уважением относимся друг к другу и к нашим заинтересованным сторонам.

Права человека

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Права человека признаны на международном уровне, определены во Всеобщей декларации прав человека и кодифицированы в международном праве. Горнодобывающая деятельность может повлиять на то, как люди пользуются этими правами — в качестве наемных работников, подрядчиков, поставщиков, членов сообщества, правозащитников и других групп.

НАШ ПОДХОД

Freerport стремится к признанию, уважению и продвижению прав человека везде, где мы ведем бизнес. Уважение — это основная ценность, которой мы руководствуемся при ведении бизнеса в Freerport. Мы стремимся уважать права всех людей, включая наших сотрудников, подрядчиков и поставщиков, членов сообщества и других лиц, которые потенциально могут быть затронуты нашей коммерческой деятельностью. Мы серьезно относимся к этому обязательству во всех аспектах нашего бизнеса и ожидаем того же от наших деловых партнеров.

Мы также признаем, что права человека имеют всеобъемлющее значение и связаны со всеми аспектами нашего бизнеса. Таким образом, мы стремимся продвигать права человека, активно взаимодействуя с принимающими правительствами и сообществами, а также обучая наших сотрудников и подрядчиков.

Freerport соблюдает международно признанные права человека, в том числе права, закрепленные в Международном билле о правах человека, и обязуется соблюдать Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека (UNGP). Мы стремимся к постоянному совершенствованию, повышая институциональную осведомленность и глубже понимая, что такое права человека и как они влияют на каждую должность в компании. Мы также стремимся соблюдать Закон Великобритании о современном рабстве, направленный на минимизацию риска рабства и торговли людьми во всей нашей деятельности и цепочке поставок. Наше последнее [заявление о Законе Великобритании о современном рабстве](#) доступен на нашем сайте.

В более широком масштабе мы участвуем в межотраслевых диалогах о соблюдении прав человека, в том числе в рабочей группе по правам человека Business for Social Responsibility; Равноправное сотрудничество и обмен информацией на уровне руководителей Sustainability 50 по нескольким темам, включая права человека и ответственные цепочки поставок; Рабочие группы ICMM; и Добровольные принципы безопасности и прав человека (ПД). Эти внешние инициативы вместе с привлечением заинтересованных сторон на местном и международном уровнях влияют на наш подход к правам человека.

ПОЛИТИКА И ПРОГРАММЫ

Политика в области прав человека. В этой политике излагаются наши обязательства перед Международным биллем о правах человека, UNGP и VP. Наша Политика в области прав человека включает ожидания в отношении наших поставщиков и других заинтересованных сторон в нашей цепочке создания стоимости.

Кодекс поведения для поставщиков. Основанный на нашей КПБ, наш Кодекс поведения для поставщиков устанавливает требования к поставщикам и подрядчикам в таких областях, как безопасность, права человека, борьба с коррупцией, общество и окружающая среда. Мы провозглашаем соблюдение стандартов в области прав человека посредством наших контрактов с поставщиками.

Политика ответственного поиска полезных ископаемых. Эта политика обязывает наш бизнес выявлять и устранять нарушения прав человека в наших цепочках поставок полезных ископаемых и металлов для наших перерабатывающих предприятий.

На уровне Совета CRC осуществляет надзор за нашей программой по правам человека. На уровне управления SLT обеспечивает надзор, а программа направляется и управляется нашими корпоративными и местными группами устойчивого развития. Наша РВС и другие основные политики, включая борьбу с коррупцией, социальное воздействие, охрану окружающей среды, безопасность и здоровье, а также инклюзивность и многообразие, поддерживают применение Политики в области прав человека. Эти политики и вспомогательные системы управления, наряду с соответствующими внешними стандартами и инициативами, образуют общую основу, которая определяет наши программы устойчивого развития и управление рисками для прав человека.

Freeport стремится к признанию, уважению и продвижению прав человека везде, где мы ведем бизнес.

РЕЗУЛЬТАТЫ Наша

группа по правам человека продолжает постоянно сотрудничать в рамках нашей деятельности. В 2021 году мы расширили нашу глобальную команду по правам человека, добавив три новые должности, посвященные правам человека, на корпоративном уровне для поддержки наших площадок и процессов цепочки поставок. Команда проводила регулярные встречи с объектами высокого риска для обсуждения и решения сложных вопросов, вызванных пандемией, что позволило нашей деятельности быстро адаптироваться и сохранить соблюдение прав человека на первом месте. Заседания нашей межфункциональной рабочей группы по правам человека в 2021 году были приостановлены, чтобы команда могла сосредоточиться на поддержке наших сайтов и адаптации программ к вызовам, связанным с COVID-19. В 2022 году мы планируем возобновить регулярные встречи рабочей группы по правам человека, которые будут сосредоточены на реализации нашей стратегии в глобальном масштабе.

Забегая вперед, мы реализуем ряд проектов, направленных на дальнейшее соблюдение прав человека в нашей деятельности. Мы активно работаем над нашими автономными оценками воздействия на права человека (HRIA) и работаем над повышением уровня знаний наших сотрудников и поставщиков посредством обучения. Кроме того, мы работаем над значительным улучшением наших систем для нашего реестра рисков, взаимодействия с заинтересованными сторонами и управления жалобами. В 2022 году мы расширяем наш Кодекс поведения поставщиков до Кодекса поведения деловых партнеров, чтобы включить в него наших партнеров по цепочке, включая клиентов и получателей благотворительных пожертвований.



Операции Моренси, Аризона.

COVID-19 и права человека Поскольку

пандемия продолжалась в течение 2021 года, защита нашей рабочей силы от вируса оставалась первоочередной задачей.

Мы продолжали корректировать требования к рабочей силе COVID-19 по мере развития обстоятельств пандемии и прислушивались к отзывам наших сотрудников и сообществ. На наших предприятиях в Серро-Верде в Перу большая часть нашей рабочей силы ежедневно ездит на работу из Арекипы, второго по численности населения города страны. В 2020 году мы осознали необходимость снижения потенциального воздействия и внедрили концепцию гостиничного бизнеса, при которой сотрудники оставались на месте в течение семидневных смен после завершения процесса проверки. Эта практика была прекращена в начале 2022 года по мере улучшения условий.

Аналогичным образом, на наших предприятиях PT-FI в Индонезии мы ввели ограничения на поездки между нашими предприятиями в горной местности и сообществами в низинах, где проживает большинство наших сотрудников, чтобы ограничить потенциальное воздействие COVID-19 на нашу рабочую силу и принимающие сообщества. По мере того, как мы приобретали опыт работы с протоколами COVID-19 и прислушивались к отзывам наших сотрудников и принимающих сообществ, мы реагировали и корректировали требования к персоналу в связи с COVID-19. PT-FI продолжает пропагандировать важность сохранения бдительности при внедрении протоколов COVID-19 для поддержания здоровья сотрудников и сообществ с помощью различных сообщений, плакатов и памяток. Такие ресурсы, как горячая линия PT-FI COVID-19, доступны сотрудникам и членам сообщества для получения медицинской информации о COVID-19 и сообщения обо всем, что связано с усилиями компании по смягчению последствий.

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА Вице -президенты

служат руководством для наших программ безопасности и прав человека, в том числе для взаимодействия с полицией принимающей страны, военным персоналом и частными охранными предприятиями. Мы ориентируемся на нашу реализацию в первую очередь в Индонезии и Перу, которые являются юрисдикциями с повышенным риском с точки зрения безопасности и прав человека.

Оценки рисков помогают нам выявлять связанные с безопасностью риски для прав человека и создавать планы действий для конкретных операционных сред на уровне объекта. Контракты с частными поставщиками охранных услуг включают требования по соблюдению как нашей Политики в области прав человека, так и вице-президентов. Мы поддерживаем Меморандумы о взаимопонимании с правительствами принимающих стран, в которых подробно описываются рабочие отношения между компанией и назначенным ей персоналом общественной безопасности. Офицеры по соблюдению прав человека проводят обучение для сотрудников службы безопасности, подрядчиков по обеспечению безопасности и службы безопасности принимающей страны. Они также получают, документируют и расследуют официальные и неофициальные сообщения о нарушениях прав человека, жалобах и заявлениях. См. наши ежегодные отчеты пленарному заседанию по добровольным принципам на нашем [веб-сайте](#) для дополнительной информации.



Центральный аналитический
сервисный центр в Саффорде, штат Аризона.

Мы являемся надежным
партнером для соблюдения и
продвижения прав
человека в нашей
собственной деятельности и во
всей нашей цепочке создания стоимости.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРАВ

ЧЕЛОВЕКА Обучение является основным компонентом соблюдения прав человека в нашей деятельности. Вопросы прав человека включены в наш ежегодный тренинг РВС.

В дополнение к обучению РВС некоторые сайты также проводят целевое обучение правам человека и вице-президентам. Сюда входят наши объекты в Индонезии и Перу, где риски для прав человека и безопасности выше. Обучение на этих объектах проводится специальными сотрудниками по соблюдению прав человека.

Хотя пандемия COVID-19 продолжала влиять на программы обучения в 2021 году, PT-FI провела около 7500 часов обучения нашей Политике в области прав человека и Добровольным принципам либо непосредственно Управлением по правам человека PT-FI, либо косвенно через свою программу «Посол по правам человека», который предназначен для распространения информации о правах человека среди наших подрядчиков.

Обучение включало вводный инструктаж или курсы повышения квалификации для более чем 6400 наших сотрудников, а также обучение перед отправкой примерно 1060 сотрудников полиции и военнослужащих. В 2021 году на нашем предприятии в Серро-Верде в Перу мы провели вводный инструктаж новых сотрудников и ежегодное повышение квалификации по правам человека, а также целевое обучение вице-президентов. Обучение включало приблизительно 3 200 часов обучения по правам человека и вице-президентов онлайн и лично для более чем 5 660 наших сотрудников, а также подготовку перед развертыванием для 512 сотрудников полиции.

В 2022 году мы работаем над разработкой и внедрением целевого обучения правам человека для объектов с низким уровнем риска, а также для наших специалистов по глобальной цепочке поставок, чтобы помочь в выявлении таких проблем, как потенциальное современное рабство в нашей цепочке поставок.



Наша операция PT-FI в Индонезия сохраняет устойчивый программа прав человека.

Программа PT-FI Human Rights Ambassador обеспечивает обучение инструкторов по правам человека и вице-президентов для представителей компаний-подрядчиков в Папуа, а также на нашем новом плавильном заводе в Гресике, Восточная Ява. После прохождения обучения эти послы по правам человека работают в своих соответствующих компаниях-подрядчиках для повышения осведомленности о нашей Политике в области прав человека, проводят вводное обучение по правам человека с учетом культурных особенностей для своих новых сотрудников, ежегодно обучают сотрудников своей компании правам человека и подчеркивают нашу общую ответственность за права человека. права.

Наши операции в Эль-Абре в Чили завершили оценку воздействия на права человека в 2021 году.



НАДЛЕЖАЩАЯ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ Поскольку мы стремимся к дальнейшему соблюдению прав человека во всей нашей организационной деятельности, мы используем наш процесс регистрации рисков для выявления рисков для людей в наших существующих операциях. У нас также есть процесс выявления рисков для наших новых или растущих проектов, чтобы учесть потенциальные и фактические последствия для правообладателей. Мы внедряем и совершенствуем наш подход к правам человека посредством постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами, рассмотрения жалоб и результатов наших HRIA.

Отдельные HRIA, проводимые сторонними консультантами, являются нашим основным методом проведения конкретной комплексной проверки прав человека на наших предприятиях, включая выборку наших подрядчиков на местах и местных поставщиков. Эти оценки включают непосредственный вклад широкого круга внутренних и внешних правообладателей и способствуют постоянному совершенствованию наших систем управления путем проверки их эффективности в выявлении и устранении потенциальных, фактических и предполагаемых рисков и воздействий на права человека.

В дополнение к HRIA, наши программы ответственного подбора поставщиков требуют должной осмотрительности в отношении прав человека в отношении поставщиков как товаров и услуг, так и полезных ископаемых и металлов для дальнейшей обработки. В 2021 году мы продолжили совершенствовать наш подход к оценке прав человека поставщиков и других рисков, связанных с устойчивым развитием, которые мы обсуждаем более подробно в нашем разделе «**Ответственные цепочки создания стоимости**».

HRIA в Чили В начале

2021 года мы перезапустили HRIA на наших предприятиях в Эль-Абра в Чили, проведение которого было отложено с 2019 года из-за социальных волнений и проблем, связанных с COVID-19. Из-за продолжающихся ограничений, связанных с COVID-19, работа на местах проводилась удаленно и включала в себя углубленное взаимодействие примерно с 85 заинтересованными сторонами в деятельности El Abra и вокруг нее. В круг опрошенных заинтересованных сторон входили фактически и потенциально затронутые правообладатели или те, кто имеет представление о том же. El Abra HRIA была завершена в конце 2021 года сторонним консультантом, Verisk Maplecroft. В 2022 году Эль-Абра будет работать с консультантом над разработкой планов действий и обеспечением отражения результатов в реестре рисков объекта.

СТАТУС ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ГОД ПРОВЕДЕНИЯ	2013	2017	2018	2021	2021-22	2022-23	—
Сайт/регион	Корпоративный	Серро-Верде	Нью-Мексико	Эль Абра	Аризона	ПТ-ФИ	Европа
Положение дел	Полный	Полный	Полный	Полный	В ходе выполнения	Инициировано	Целевой

В дополнение к HRIA, наши программы ответственного подбора поставщиков требуют должной осмотрительности в отношении прав человека в отношении поставщиков как товаров и услуг, так и полезных ископаемых и металлов для дальнейшей обработки.

Рабочие Эль-Абра проводят церемонию с представителями коренных народов, чтобы поблагодарить Мать-Землю в Чили.



Предварительные выводы HRIA показывают, что Эль-Абра представляет собой операцию с низким уровнем воздействия, отражающую его удаленность и обеспечиваемую эффективными системами управления на объекте и сильным управлением в Чили, которые помогают предотвратить проявление рисков. Тем не менее, были выявлены некоторые потенциальные и фактические воздействия, такие как вклад в загрязнение пылью в пустынной среде, проблемы с водоснабжением, вклад в коллективное промышленное воздействие на доступ к культурному наследию в этом районе и его сохранение, проблемы с длительными поездками на работу и стоимостью жизни, увеличивающейся за счет присутствия горнодобывающей промышленности в регионе. Мы планируем опубликовать сводку выводов и рекомендаций в 2022 году.

ОВПЧ в Аризоне В 2021

году мы привлекли стороннего консультанта, Вериск Мэйплкрофт, для инициирования ОВПЧ на пяти наших действующих предприятиях в Аризоне — Багдаде, Майами, Моренси, Саффорде и Сьеррите. Этот HRIA учитывает уникальные связи заинтересованных сторон на пяти объектах, включая отношения с соседними индейскими племенами, признанными на федеральном уровне. Независимый консультант проводил взаимодействие с заинтересованными сторонами посредством структурированных личных и дистанционных интервью на всех пяти площадках в Аризоне. Более 420 заинтересованных сторон были привлечены к участию в этапе опроса, который завершился в начале 2022 года. В настоящее время проводится этап обзора и анализа процесса. Мы ожидаем опубликовать сводку выводов и рекомендаций позже в 2022 году.

HRIA в Индонезии В конце

2021 года мы также начали планирование HRIA в PT-FI в Индонезии и наняли стороннего консультанта, Acorn International. В связи с размером и сложностью участка мы в настоящее время ожидаем, что оценка продлится до конца 2023 года.

МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ И СРЕДСТВА СРЕДСТВА

ЗАЩИТЫ Мы поддерживаем механизмы подачи жалоб для сотрудников, членов сообщества, участников нашей цепочки поставок и других лиц, чтобы сообщать о потенциальных проблемах с правами человека. Эти механизмы помогают нам решать проблемы на раннем этапе и устранять последствия напрямую. Мы стремимся к открытому и совместному сотрудничеству для устранения и, при необходимости, устранения неблагоприятных последствий нашей деятельности. В 2021 году мы обновили наш механизм рассмотрения жалоб сообщества, включив в него критерии эффективности, изложенные в UNGP. Чтобы узнать больше, обратитесь к разделу «**Сообщества и коренные народы**».



Ответственные цепочки создания стоимости

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО То,

как компания получает товары и услуги, может оказать существенное влияние на все вопросы ESG. Во всем мире вопросы прав человека и охраны окружающей среды в цепочках поставок вызывают все большее внимание со стороны потребителей, НПО, регулирующих органов и заинтересованных сторон. В результате пользователи полезных ископаемых и металлов, такие как производители оригинального оборудования для автомобилей и электроники, предприняли шаги для улучшения должной осмотрительности в своих собственных цепочках поставок, что привлекло больше внимания в горнодобывающей промышленности.

Это давление повышает ожидания и ответственность производителей полезных ископаемых и металлов во всем мире в отношении должной осмотрительности.

НАШ ПОДХОД Freeport

стремится ответственно подходить к поиску, производству и дистрибуции по всей цепочке создания стоимости. Наша приверженность будет приобретать все большее значение в ближайшие годы, поскольку мы ожидаем увеличения мирового спроса на медь, отчасти благодаря ключевой роли меди в технологиях, которые обеспечат переход к энергетике.

ЕС и несколько его государств-членов недавно объявили о различных предложениях по должной осмотрительности в цепочках поставок, касающихся рисков для прав человека и экологических проблем.

Они применяются к компаниям, деятельность которых находится в ЕС, а также по всему миру в отношении продукции, экспортируемой в регион. Готовясь к этим требованиям, а также сохраняя ожидания от последующих клиентов, Freeport продолжает усердно работать над переходом к более зрелым моделям управления цепочками поставок, которые подготовят нас к будущему.

Пандемия COVID-19 бросила вызов цепочкам поставок во всем мире и продемонстрировала необходимость в более устойчивых, гибких и прозрачных моделях цепочек поставок. Несмотря на эти проблемы, мы гордимся нашей способностью эффективно и ответственно управлять нашей цепочкой поставок на сегодняшний день, и мы стремимся обеспечить непрерывность поставок, необходимых для нашей деятельности, ответственным образом в будущем.

Наша программа ответственной цепочки создания стоимости сосредоточена на трех ключевых программах: (1) выявление и снижение рисков в наших цепочках поставок за счет наших собственных ответственных усилий по поиску товаров, услуг и полезных ископаемых, (2) управление продукцией для управления рисками нашей продукции и сопутствующих товаров, продукты, обеспечивая хорошее понимание и управление этими рисками, а также (3) работая над тем, чтобы лучше понять влияние всего жизненного цикла наших продуктов на всю цепочку создания стоимости.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОИСК

ПОСТАВЩИКОВ Наш Кодекс поведения для поставщиков и наши процессы проверки соответствия составляют основу нашей программы ответственного поиска поставщиков для всех поставщиков по всему миру. Это важное мероприятие, поскольку оно охватывает более 20 000 поставщиков, которые предоставляют широкий спектр товаров и услуг — от небольших предприятий общественного питания в отдаленных районах до крупных транснациональных корпораций, производящих тяжелое оборудование или минералы и металлы.

Freeport использует комбинацию инструментов для понимания и мониторинга рисков поставщиков, а также для поощрения строгого соблюдения нашего Кодекса поведения поставщиков. FSeX — это онлайн-платформа компании для комплексной проверки, которая существует уже несколько лет. Эта программная платформа, основанная на опросах, расширила наши возможности по выявлению, оценке и смягчению рисков несоблюдения требований в области борьбы с коррупцией, международной торговли и прав человека. Программная платформа также обеспечивает аналитику данных и важные показатели, которые помогают Freeport проверять обязательства и действия поставщиков в отношении поиска полезных ископаемых и металлов. В 2020 году мы расширили раздел ответственных поставщиков в опросе FseX, чтобы собирать информацию от каждого поставщика об их программах ESG, включая системы управления и сертификации, связанные с устойчивым развитием, права человека, здоровье и безопасность, а также обязательства по охране окружающей среды, среди прочего. В 2021 году мы завершили глобальное внедрение инструмента FCEX.

После внедрения новой концепции ответственного поиска поставщиков в нашу практику цепочки поставок мы загрузили 20 000 поставщиков в систему управления рисками под названием SAP Arriba Supplier Risk Management.

Эта программная система объединяет данные о рисках, связанных с ESG, в процессе квалификации поставщиков и предоставляет нам средства для регулярного мониторинга рисков поставщиков. Кроме того, в 2021 году мы внедрили процессы для оценки и мониторинга жизненного цикла всех поставщиков, интегрировав еще один компонент платформы Ariba в наш процесс адаптации поставщиков. Платформа Ariba улучшает нашу оценку соответствия и рисков поставщиков, используя данные из внешних источников в четырех областях риска: операции, соответствие нормативным и правовым требованиям, экологические и социальные и финансовые. Это также дает Freerport возможность проводить более глубокую оценку рисков с помощью целевых анкет по темам ESG. Помимо управления нашими поставщиками и поставщиками в этой системе, мы работаем над интеграцией наших клиентов для дальнейшего повышения должной осмотрительности нашей цепочки создания стоимости, начиная с 2022 года.

В 2022 году мы планируем начать проект по интеграции дополнительных сторонних индексов рисков, связанных с ESG, и внутренних показателей поставщиков, таких как данные о безопасности подрядчиков на объектах, чтобы улучшить качество данных, доступных для каждого поставщика, что позволит более эффективно управлять рисками. Кроме того, мы также создадим основу для аудита поставщиков товаров и услуг с учетом рисков и ожидаем, что эта работа продолжится до 2023 года.



Операции Эль-Абра, Чили.

Мы работаем с нашей цепочкой поставок и деловыми партнерами, чтобы управлять ответственными и устойчивыми методами и продвигать их.

Ответственный поиск полезных ископаемых и металлов В 2019 году

Freeport приняла и опубликовала нашу Политику ответственного поиска полезных ископаемых, которая обязывает нас выявлять и устранять нарушения прав человека в наших цепочках поставок полезных ископаемых и металлов, используемых на наших предприятиях по переработке. Политика описывает, как мы реализуем Руководство ОЭСР по цепочкам поставок полезных ископаемых в затронутых конфликтом районах и районах повышенного риска. Крайне важно соблюдать требования Лондонской биржи металлов в отношении ответственного выбора поставщиков, чтобы поддерживать одобрение бренда. Это также требование ICMM Mining Principles Framework и Copper Mark. В 2019 и 2020 годах мы внедрили новую политику в отношении наших предприятий по добыче меди, выплавке и рафинированию; в 2021 году мы внедрили его на всех молибденовых предприятиях.

В дополнение к описанному выше ответственному процессу поиска поставщиков, для реализации политики мы оцениваем наши входящие цепочки поставок металлов и минералов, чтобы определить потенциальные «флаги», связанные с тем, что в Руководящих принципах ОЭСР определяется как риски Приложения II, такие как взяточничество, коррупция, торговля людьми. и детский или принудительный труд. Затем мы проводим комплексную проверку на основе рисков, чтобы лучше понять потенциальное влияние (если таковое имеется) выявленных рисков. Затем внутренний комитет анализирует эти результаты и принимает соответствующие меры, которые могут включать в себя совместную работу с поставщиком для определения и реализации плана действий или сотрудничества для наращивания потенциала, необходимого для устранения рисков.

План действий также включает пункты контракта, которые увеличиваются в зависимости от риска. В 2021 году мы еще раз провели комплексную проверку нескольких поставщиков полезных ископаемых и продолжили сотрудничество с ключевыми трейдерами для улучшения выявления рисков и систем. После публикации нашего отчета ОЭСР «Этап 5» по меди и молибдену за 2020 г., в котором содержится краткая информация о наших усилиях в 2020 г. и начале 2021 г., мы продолжили сотрудничество между компаниями для выявления рисков и обмена передовым опытом, а также для улучшения внутренних процессов отчетности.



1 www.ОЭСР.org

В феврале 2021 года Copper Mark и ее партнеры опубликовали стандарт должной осмотрительности в отношении цветных металлов, которым управляет Copper Mark. Компания Freeport сыграла ведущую роль в разработке этого стандарта, который предусматривает конкретные шаги для производителей цветных металлов меди, никеля, свинца и кобальта, чтобы они соответствовали Руководящим принципам ОЭСР.

Стандарт должной осмотрительности также подготовит горнодобывающую промышленность к соблюдению предстоящих требований Лондонской биржи металлов к ответственному выбору поставщиков.

После выпуска нового стандарта Freeport провела оценку пробелов и обновила нашу глобальную стандартную операционную процедуру, чтобы привести ее в соответствие с новым стандартом, а также другие улучшения системы. В декабре 2021 года наш

медеплавильный и аффинажный завод Atlantic Copper добровольно принял участие в пилотном аудите Copper Mark с использованием нового стандарта, в ходе которого была оценена наша система управления, и впоследствии в Copper Mark был предоставлен отчет. В 2022 году, используя этот новый стандарт и наши награды Copper Mark, мы планируем представить документацию, демонстрирующую наше соответствие требованиям Лондонской биржи металлов к ответственным источникам для регистрации наших медных брендов на Лондонской бирже металлов.

МЕСТНЫЕ ЗАКУПКИ В 2021

В 2021 году мы продолжали уделять приоритетное внимание повышению прозрачности наших расходов на местные закупки, уделяя особое внимание расширению возможностей для местных поставщиков, где это возможно. На наших предприятиях в Северной Америке мы внедрили стандартную операционную процедуру с акцентом на местные закупки. Мы обучаем и поощряем закупщиков и администраторов контрактов предоставлять возможности местным поставщикам, когда это возможно и в соответствии с потребностями нашего бизнеса. Мы являемся активными членами WECconnect International, глобальной сети, которая связывает предприятия, принадлежащие женщинам, с квалифицированными покупателями по всему миру, помогая им конкурировать на мировом рынке. Freeport по-прежнему привержен поддержке наших местных принимающих сообществ и признает решающую роль, которую эти сообщества и предприятия в этих сообществах играют в нашей повседневной деятельности и успехе нашей компании.

В 2021 году мы также начали взаимодействовать с Механизмом отчетности о местных закупках горнодобывающей промышленности (LPRM), который представляет собой инициативу, направленную на разработку путем раскрытия информации набора общих стандартов, согласованных как принимающими странами, так и горнодобывающими компаниями в отношении того, что представляет собой местные закупки. На сегодняшний день Freeport выполнила требования по шести из десяти обязательных раскрытий информации.

Freeport по-прежнему привержен поддержке местных принимающих сообществ и признает решающую роль этих сообществ и предприятий.

играют в нашей повседневной деятельности и успехе нашей компании.

В 2021 году появилось много проблем с цепочками поставок, и мы смогли решить эти проблемы, используя инновации и сотрудничая с местными поставщиками. Например, наши шахты в Северной Америке столкнулись с перебоями в поставках критического сыпучего материала. У нашего местного производителя были сбои на производстве, что ограничивало доступность продукции. Мы заключили партнерские отношения с местным поставщиком транспортных услуг из Аризоны, чтобы перераспределить активы и водителей, чтобы обеспечить поступление материалов на наши операции по мере их появления. Наша команда по логистике и транспортировке разработала и начала использовать аналитику, чтобы максимально повысить эффективность погрузки медного концентрата на самосвалы и железнодорожные вагоны в Северной Америке. Загрузка каждого грузовика или вагона до максимального предела потенциально может снизить затраты, выбросы парниковых газов и трафик на автомагистралях и железнодорожных сетях, а также устранить ограничения в железнодорожных и автомобильных сетях.

Точно так же, когда наш поставщик полусинтетического моторного масла в Южной Америке сообщил, что следует ожидать задержек из-за заторов в портах, команда Серро-Верде разработала план по сокращению потребления и закупке альтернативных продуктов у поставщика в Арекипе.



Фермеры, расположенные рядом с нашими предприятиями в Серро-Верде в Перу, практикуют устойчивое сельское хозяйство и получают поддержку от компании в рамках различных программ развития бизнеса и обучения.



СООТВЕТВИЕ ПРОДУКЦИИ

Управление продукцией имеет решающее значение для нашего бизнеса по всему набору полезных ископаемых и металлов, которые мы производим. Это влечет за собой различные действия, которые предоставляют нашим клиентам ценные данные и идеи, позволяют нашим продуктам выходить на мировые рынки и безопасно использоваться последующими пользователями. Мероприятия варьируются от соблюдения правил обращения с химическими веществами, связанных с транспортировкой и маркировкой, до работы с участниками наших цепочек создания стоимости и товарных ассоциаций для поощрения использования надежных научных данных при оценке рисков для здоровья, безопасности и окружающей среды, связанных с нашей продукцией.

Форум по управлению продуктами Freeport собирается несколько раз в год и состоит из членов наших команд по коммерции, устойчивому развитию, качеству, охране труда и технике безопасности и эксплуатации. Форум отслеживает, оценивает и контролирует работу по целому ряду вопросов, связанных с управлением продукцией. В 2021 году это включало продолжение химической регистрации нашей продукции после Brexit в Соединенном Королевстве, продвижение работы с нашими коллегами из Международной ассоциации молибдена и Международной ассоциации меди (ICA) по научным профилям меди и молибдена в их отношении к человеку, воздействию окружающей среды, а также продолжая анализировать запросы клиентов и рынка на данные и информацию, чтобы лучше подготовиться к будущему.

Управление продукцией имеет решающее значение для нашего бизнеса по всему набору

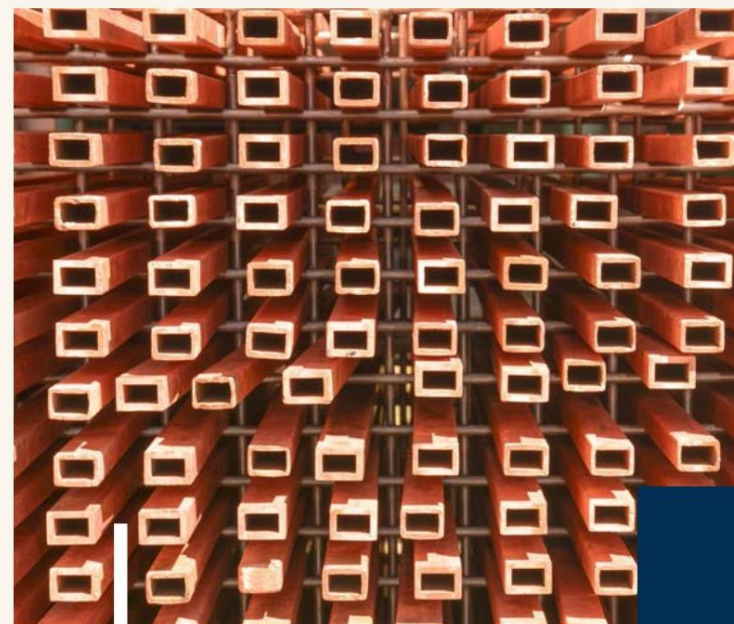
полезных ископаемых и металлов, которые мы производим.

ПОНИМАНИЕ ВЛИЯНИЯ НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ Оценка

жизненного цикла (LCA) дает обзор воздействия на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла продукта, что позволяет производителям определить возможности улучшения и компромиссы. Во всем мире правительства все чаще используют ОЖЦ для оценки воздействия в рамках экономики замкнутого цикла и для сравнения углеродного и водного следа. В начале 2020 года ICA запустила проект по обновлению текущего глобального профиля LCA для медного концентрата и катода. Freeport сыграл ключевую роль в этой работе, предоставив данные с наших горнодобывающих и перерабатывающих предприятий. В 2021 году работа продолжилась с расширенным фокусом, включив в него проект Глобальной дорожной карты ICA по обезуглероживанию меди, направленный на разработку методологии оценки углеродного следа меди. Это исследование продолжается, и в 2022 году ожидается публикация обновленного профиля LCA, среднего значения углеродного следа для отрасли и рекомендаций по его расчету.

Ассоциация развития меди (партнерская организация ICA в Северной Америке) также возобновила проект по проведению ОЖЦ медных стержней, используемых в электротехнике. Freeport участвовала в обоих исследованиях в 2021 году и будет использовать результаты для внутренних улучшений, таких как поддержка климатической стратегии компании и предоставление данных клиентам и другим участникам нашей цепочки создания стоимости.

Freeport также уделяет пристальное внимание собственному углеродному следу, в частности, сокращению выбросов парниковых газов категории 1 и 2 для компании. В 2021 году Freeport объявила о новой цели по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов на 30% для наших операций в Индонезии к 2030 году по сравнению с нашим базовым уровнем 2018 года. Поскольку на наши операции в Индонезии приходится примерно 50% глобальных выбросов парниковых газов Freeport Score 1, это важное обязательство. Эта цель по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов является дополнением к цели, которую мы ранее установили в 2020 году для нашего медного бизнеса в Америке. Обе цели имеют решающее значение для сокращения углеродного следа нашей продукции, поскольку большая часть наших выбросов парниковых газов относится к категориям 1 и 2. В 2021 году мы также начали масштабную работу по обновлению и расширению нашей глобальной инвентаризации выбросов парниковых газов категории 3. Эта работа продолжается, и в сочетании с нашими усилиями по LCA, описанными выше, она должна позволить нам предоставить нашим клиентам более полный углеродный след на тонну продукции как для меди, так и для молибдена, а также поддержать усилия наших клиентов по удовлетворению потребностей последующих пользователей.



Freeport сыграл ключевую роль в этой работе, предоставив данные с наших горнодобывающих и перерабатывающих предприятий.



В 2021 году члены команды благополучно добились наращивания объемов производства в районе добычи полезных ископаемых Грасберг в Индонезии, сделав комплекс Грасберг крупнейшим подземным рудником в мире.

ПОЛНОМОЧИЯ ЛЮДЕЙ И УСТОЙЧИВЫЕ СООБЩЕСТВА

Благополучие людей — будь то наша рабочая сила, партнеры или заинтересованные стороны — имеет важное значение для успеха нашего бизнеса и лежит в основе всего, что мы делаем.

Мы глубоко привержены усилиям, которые позволяют нам привлекать и строить доверительные отношения с людьми, на которых наша деятельность оказывает наибольшее влияние. Программы и прогресс, описанные в этом разделе, отражают нашу приверженность расширению возможностей наших сотрудников и людей в принимающих сообществах для процветания сегодня и в будущем. Наши усилия, направленные на защиту и поддержку нашей рабочей силы, принимающих сообществ и коренных народов, также направлены на поддержку будущей устойчивости в меняющемся мире.

В 2021 году мы продолжили широкомасштабные протоколы по смягчению последствий COVID-19 на каждой из наших операционных площадок и оказали столь необходимую поддержку. Мы часто встречались с заинтересованными сторонами в принимающих сообществах, чтобы понять и удовлетворить их потребности. Когда вакцины стали доступны, мы вместе с партнерами возглавили кампании по вакцинации. Например, благодаря нашему партнерству с International SOS компания PT-FI провела вакцинацию более 63 000 сотрудников и подрядчиков, а также членов их семей.

Внутренне мы работали над укреплением существующих систем, которые защищают здоровье и безопасность наших сотрудников, в том числе путем продвижения использования технологий для поддержки нашей программы безопасности и улучшения планов реагирования на чрезвычайные ситуации. Мы также продвигали инициативы, направленные на создание инклюзивной рабочей силы путем обеспечения всех надлежащим образом подобранными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и проведения тщательного анализа справедливости в оплате труда.

Внешне мы продолжали поддерживать сообщества, в которых мы работаем, и принимали культурное наследие наших коренных соседей. Например, мы сотрудничали с Local First Arizona, чтобы помочь муниципалитетам и некоммерческим организациям подавать заявки и получать гранты для создания более устойчивых сообществ. Мы также работали с местными племенными советами в Индонезии над тем, как преподается и прославляется культурное наследие в местных школах.

Это всего лишь несколько примеров того, как мы выполняем наше обязательство по расширению прав и возможностей людей и созданию устойчивых сообществ. Дополнительные примеры действий в поддержку этих обязательств можно найти на следующих страницах.



Здоровье и безопасность

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Горнодобывающая промышленность по своей природе связана с опасными работами, которые необходимо тщательно понимать и контролировать. Безопасность рабочей силы имеет важное значение для успеха в работе. Ежедневно наши горнодобывающие работники выполняют работы с высокой степенью риска, такие как бурение и взрывные работы, эксплуатация тяжелой техники, использование химикатов, работа с высоковольтным электричеством, работа на высоте или под землей, а также работа с высокотемпературными материалами, как и другие работы повышенной опасности.

НАШ ПОДХОД

Безопасность является основной ценностью компании и основой нашего подхода к устойчивому развитию. Нашим наивысшим приоритетом является здоровье, безопасность и благополучие наших сотрудников, подрядчиков, поставщиков и сообществ, в которых мы работаем.

Мы считаем, что вопросы охраны здоровья и безопасности являются неотъемлемой частью всех других функций в нашей организации и имеют основополагающее значение для них, и мы понимаем, что здоровье и безопасность наших сотрудников имеют решающее значение для успеха и эффективности нашей деятельности и, в конечном счете, для нашей способности обеспечивать долгосрочные результаты, ценность для наших заинтересованных сторон.

Мы стремимся добиться нулевого уровня смертельных случаев на рабочем месте, несчастных случаев с высоким риском, травм и профессиональных заболеваний, создавая безопасные и здоровые рабочие места. Это включает в себя предоставление обучения, инструментов и ресурсов, необходимых для того, чтобы наши сотрудники могли выявлять риски и последовательно применять эффективные средства контроля. Мы делимся информацией и ключевыми знаниями о потенциально фатальных событиях, потенциально опасных происшествиях и передовых методах в рамках всей компании, и мы взаимодействуем с коллегами по отрасли за пределами организации, чтобы учиться и постоянно улучшать наши показатели в области здравоохранения и безопасности.

Мы стремимся поставить безопасность на первое место — для себя, друг для друга и для наших сообществ — путем отстаивания культуры безопасности, здоровья и благополучия везде, где мы ведем бизнес.

В 2021 году мы продолжили интегрировать нашу стратегию Safe Production Matters в нашу деятельность по всему миру. Эта стратегия направлена на предотвращение несчастных случаев и постоянное совершенствование за счет использования надежных систем управления, расширения возможностей безопасного поведения на работе и укрепления нашей культуры безопасности. Наше основное внимание уделяется предотвращению несчастных случаев со смертельным исходом и происшествий с высокой степенью риска, которыми мы стремимся управлять, используя технологии для поддержки эффективности безопасных методов работы в полевых условиях и принятия решений на основе данных в сочетании с принципами поведенческой науки.

Другие ключевые направления включают устранение системных первопричин инцидентов, особенно тех, которые потенциально могут привести к их повторению; увеличение проверки корректирующих действий с течением времени; и применение уроков в компании по всему миру. В течение года мы продолжали свою работу по предоставлению операционным руководителям своевременной и прозрачной информации для поддержки и поощрения обсуждений вопросов безопасности с сотрудниками на местах.

Политика и программы

Политика безопасности и охраны здоровья — устанавливает наши обязательства, процессы и системы управления для достижения наших целей в области охраны здоровья и безопасности.

Руководство по охране труда и технике безопасности для подрядчиков — определяет ожидания и требования к подрядчикам, работающим на наших предприятиях.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью — обеспечивает основу для управления рисками и соблюдения обязательств. В 2021 году мы завершили сертификацию нашей системы в соответствии с новой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью ISO 45001, которая требует сторонней проверки требований на уровне объекта с целью предотвращения несчастных случаев и сокращения числа инцидентов.

Оперативные руководящие группы владеют нашими показателями безопасности и поддерживаются нашим вице-президентом по охране труда и технике безопасности, который наблюдает за нашими программами безопасности в организации, включая реализацию нашей стратегии и общекорпоративных инициатив, систем управления безопасностью и программ аудита безопасности, а также расследований инцидентов. Исполнительное руководство регулярно получает отчеты о показателях безопасности, в том числе обзоры происшествий с высокой степенью риска, потенциально смертельных исходов и смертельных исходов, и мы представляем и обсуждаем все расследования происшествий со смертельным исходом с CRC и Советом директоров. В случае летального исхода исполнительное руководство и CRC немедленно уведомляются. CRC предоставляет информацию об общем направлении программ Freeport по охране труда и технике безопасности и рассматривает статистику безопасности, тенденции и отчеты об инцидентах.

ПОСТОЯННОЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА COVID-19 И УПРАВЛЕНИЕ В течение 2021

года, чтобы помочь сдержать и снизить риск распространения COVID-19, мы продолжили наши протоколы COVID-19 на каждом из наших операционных объектов по всему миру, включая регулярное тестирование, социальное дистанцирование, маски, проверки температуры и отслеживание контактов. Наши глобальные операции продолжали разрабатывать, совершенствовать и внедрять протоколы смягчения последствий COVID-19 для конкретных объектов, чтобы защитить нашу рабочую силу, принимающие нас сообщества и наш бизнес. Это включало частые и своевременные сообщения, предназначенные для обучения, оснащения и защиты нашей рабочей силы и принимающих сообществ. Кроме того, наши группы административной поддержки продолжали работать удаленно, когда это было возможно.

На сегодняшний день наши протоколы в значительной степени эффективны в смягчении последствий и предотвращении крупной вспышки COVID-19 на наших предприятиях. Мы продолжим отслеживать, оценивать и обновлять наши меры реагирования, связанные с COVID-19, в будущем.

В течение 2021 года мы добились значительного прогресса в наших международных офисах в поддержке внедрения вакцинации для наших сотрудников. В глобальном масштабе наши текущие показатели вакцинации сотрудников составляют 95 % на наших предприятиях в Южной Америке и 90 % на наших предприятиях в Индонезии, но только 56 % на наших предприятиях в Северной Америке. В 2022 году мы продолжаем поддерживать кампании по вакцинации в сообществах, где мы работаем, и вокруг них.

Точно так же мы продолжаем тесно сотрудничать с принимающими сообществами по всему миру и помогаем обеспечить доступ к вакцинации и тестированию, денежную поддержку и неденежные взносы в виде медикаментов и продуктов питания. Например, в Папуа мы передали кислородные концентраторы больнице общего профиля Mimika Regency и больнице Mitra Masyarakat, а также предоставили 10 дополнительных кислородных концентраторов клинике Kuala Kencana. В Перу мы передали в дар новую установку по производству кислорода для обслуживания жителей районов Тиабая, Учумайо и прилегающих районов. Дополнительный генератор кислорода, подаренный в прошлом году региональной больнице Онорио Дельгадо, уже работает.



Кислородный завод, переданный в дар нашим предприятиям Серро-Верде в Арекипе, Перу, для поддержки усилий по оказанию помощи COVID-19.

ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ФАТАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Наша культура подачи примера на всех уровнях организации и наша стратегия «Безопасное производство имеет значение» лежат в основе нашей программы управления фатальными рисками (FRM). Цель нашей программы FRM — свести к нулю количество смертельных случаев на рабочем месте за счет усиления профилактических мер. В основе программы FRM лежат наши усилия по упреждающему выявлению потенциально фатальных рисков в полевых условиях и применению средств контроля, наиболее важных для их предотвращения. Мы определили 23 потенциально фатальных риска, характерных для некоторых или всех наших операций, и внедрили критически важные средства контроля в наших операциях, чтобы помочь управлять ими.

Руководство всей организации прилагает усилия по расширению и постоянному совершенствованию нашего FRM. Важно отметить, что мы ожидаем, что все сотрудники и подрядчики возьмут на себя ответственность за собственную безопасность, безопасность своих коллег и безопасность принимающих нас сообществ. Наши непосредственные руководители играют жизненно важную роль в успехе FRM, вовлекая свои команды в обсуждения для выявления рисков в работе, которую они намереваются выполнять каждый день, сохраняя концентрацию сотрудников и устраняя отвлекающие факторы.

Руководящие группы несут ответственность за установление ожиданий своих команд в отношении безопасности и продвижение культуры, при которой сотрудники имеют право работать безопасно, в том числе использовать свое право на остановку работы в случае возникновения проблем с безопасностью. Мы ожидаем, что наши сотрудники немедленно прекратят работу, если критические средства контроля отсутствуют или неэффективны, или если работа выполняется небезопасно.

Мы регулярно проверяем критические элементы управления, чтобы оценить их правильное использование и эффективность. Это помогает обеспечить наличие средств контроля для смягчения задач с высоким риском. Критические контрольные проверки также предоставляют данные основных показателей для укрепления нашей программы FRM, а также нашей общей системы управления охраной труда и техникой безопасности. Контрольный список важных элементов управления доступен на мобильных устройствах, чтобы помочь супервайзерам в режиме реального времени в полевых условиях. Контрольный список помогает выявлять и фиксировать отклонения в наших критически важных элементах управления и предоставляет информацию в режиме реального времени для поддержки более оперативных планов действий по устранению выявленных пробелов.

Чтобы облегчить изучение любых инцидентов с высоким уровнем риска, потенциально фатальных и/или фатальных, и, что важно, помочь предотвратить их повторение, мы проводим расследования, включающие тщательный анализ первопричин с использованием системы TapRoot®. Результаты являются основой для определения, внедрения и проверки корректирующих действий и работы над устойчивым улучшением. Требуемые последующие действия включают обзор результатов с высшим руководством и высшим руководством объекта, которые контролируют и несут ответственность за выполнение корректирующих действий. Группа по охране труда и технике безопасности также стремится выявить возможности для обучения и улучшений в масштабах всей компании. Все несчастные случаи и корректирующие действия анализируются и обсуждаются с Правлением и CRC.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ Мы

Измеряем наши показатели безопасности с помощью регулярно устанавливаемых контрольных показателей, в том числе общекорпоративного уровня регистрируемых инцидентов (TRIR), который включает инциденты как для сотрудников, так и для подрядчиков. В 2021 году наши сотрудники в Фрипорте отработали почти 131 миллион часов и получили 455 зарегистрированных травм в течение года по сравнению со 120 миллионами часов и 417 зарегистрированными травмами в 2020 году. Наш TRIR на 2021 год составил 0,70 на 200 000 отработанных человеко-часов, что выше, чем наши 0,69. Цель на год.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ХАРАКТЕРИСТИКИ1

	2017	2018	2019	2020	2021		
Всего записываемых событий	428	461	525	417	455		
% общего количества	23%	11%	11%	7%	7%		
зарегистрированных происшествий с высоким уровнем риска ² (TRIR) ³	0,74	0,71	0,74	0,69	0,70		
Годовая цель TRIR	0,63	0,70	0,73	0,70	0,69		
Количество погибших	5	1	3	5	2		

¹ Все данные о показателях охраны труда и техники безопасности включают сотрудников и подрядчиков, если не указано иное. Все данные Показатели производительности рассчитываются на 200 000 отработанных часов, если не указано иное.

² Наш реестр рисков определяет события «высокого риска» как инциденты, которые могут привести к постоянной инвалидности или смертельным случаям.

³ TRIR = ((Смертельные случаи + Инциденты с потерей рабочего времени + Инциденты с ограниченными обязанностями + Медицинская помощь) x 200 000) / Общее количество отработанных часов. TRIR эквивалентен общему коэффициенту заболеваемости MSHA (AIR). Представленный здесь TRIR может отличаться от указанного TRIR в формах FCX 10-K, поскольку данные были скорректированы, чтобы исключить выбывшие активы для целей сравнения. После подачи формы 10-K FCX за 2021 год компания FCX узнала об инциденте с неверной характеристикой, который привел к корректировке общекорпоративного TRIR FCX за 2021 год с 0,69 до 0,70.

Смертельные

случаи К сожалению, в 2021 году произошло два несчастных случая со смертельным исходом среди подрядчиков: один на наших предприятиях PT-FI в Индонезии и один на наших предприятиях Mogenсі в Аризоне. Мы стремимся внедрить сильную культуру безопасности на всех уровнях нашей организации и на всех наших объектах, чтобы достичь нашей цели по снижению количества смертельных случаев среди наших сотрудников, включая как сотрудников, так и подрядчиков. Эффективное предотвращение смертельных случаев имеет первостепенное значение, и мы стремимся учиться и совершенствовать наш собственный опыт и опыт всей отрасли, чтобы совершенствовать наши программы предотвращения смертельных случаев.

В ответ на два несчастных случая, произошедших в 2021 году, мы предприняли корректирующие действия, в том числе новые процессы безопасности, расширили обучение и предоставили дополнительную поддержку подрядчикам. Высшее руководство на наших предприятиях и на корпоративном уровне активно участвует в процессе корректирующих действий, включая периодические проверки и долгосрочную устойчивость корректирующих действий.

После несчастного случая на PT-FI мы улучшили требования к обучению и лицензированию водителей легковых бронированных автомобилей и установили систему GPS-мониторинга в целевых парках транспортных средств, которая отслеживает скорость транспортных средств и другие эксплуатационные данные, что может помочь выявить возможности для улучшения работы транспортных средств на дорогах. основная дорога снабжения рядом с нашими предприятиями. Высшее руководство PT-FI несет ответственность за проверку реализации и продолжение корректирующих действий.

В связи со смертельным исходом на наших предприятиях Mogenсі мы работаем с подрядной компанией, чтобы предоставить их сотрудникам обновленное обучение нашим ожиданиям в отношении здоровья и безопасности, уделяя особое внимание протоколам в замкнутом пространстве, осведомленности об опасностях и выявлении фатальных рисков. Чтобы усилить эти действия, мы переоценили потребности в ресурсах и предполагаемые сроки реализации проектов в рамках наших операций и обновляем руководство по технике безопасности для подрядчиков, используемое во время адаптации.

После смерти или серьезной травмы одного из наших сотрудников мы инициируем несколько этапов оказания помощи после первоначального реагирования на чрезвычайные ситуации и оказываем помощь семье сотрудника. Когда работник получает серьезную травму, компания оказывает поддержку работнику и членам его семьи во время лечения работника. В случае несчастного случая на рабочем месте мы помогаем с организацией похорон. Кроме того, высшее руководство проверяет оценку каждого инцидента, чтобы определить компенсацию для семьи, независимо от ответственности и в дополнение к местным требованиям. Мы призываем наших подрядчиков подходить к такого рода инцидентам аналогичным образом, и, в зависимости от фактов и обстоятельств, мы участвуем в оказании или дополнении помощи подрядчикам.

2021 СМЕРТЕЛЬНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Июнь 2021 г. В PT-

FI водитель транспортного средства был смертельно ранен после того, как потерял контроль над своим транспортным средством, не пристегнувшись ремнем безопасности.

Подрядчик

Сентябрь 2021 г. В

Моренсі сварщик получил смертельную травму, войдя в сварной сегмент трубы после удаления кислорода в процессе сварки.

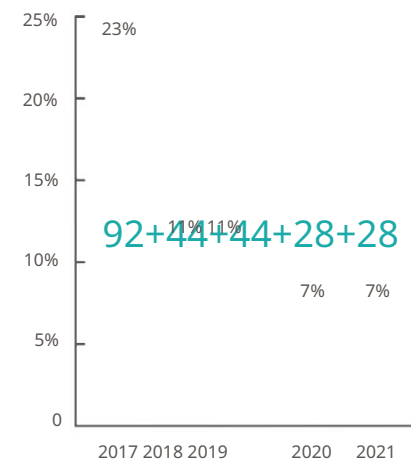
Подрядчик

События с высокой

степенью риска В 2021 году процентная доля происшествий с высокой степенью риска, которые могут привести к необратимой инвалидности или летальному исходу, продолжала снижаться. В целом процент инцидентов с высоким уровнем риска снизился примерно с 11 % в 2018 и 2019 годах до примерно 7 % в 2020 и 2021 годах. Мы считаем, что эта тенденция к снижению отражает положительное влияние нашей программы безопасности и стратегии «Безопасное производство имеет значение», в которой основное внимание уделяется на смягчении тех задач на рабочем месте с самыми высокими потенциальными последствиями и внедрении критических средств контроля для минимизации риска и предотвращения несчастных случаев.

Чтобы гарантировать, что мы сосредоточены на наиболее важных инцидентах с высоким риском, наша матрица рисков включает рейтинг «действия» или «отслеживание» для всех событий с высоким риском. Чтобы лучше понять и определить спектр наших регистрируемых инцидентов с высоким риском, в 2017 году мы расширили нашу матрицу рисков, включив в нее как рейтинговые категории «действующие», так и категории «отслеживание» для событий с высоким риском. Хотя мы всегда были сосредоточены на событиях с высоким риском, это изменение привело к тому, что больше инцидентов было поднято на более высокий уровень, что привело к увеличению количества корректирующих действий и мониторингу критических элементов управления, чтобы помочь предотвратить повторение. Это объясняет увеличение числа событий с высоким риском в 2017 году и последующее улучшение в последующие годы. Реализованные действия и программы мониторинга привели к снижению количества инцидентов с высокой степенью риска в последние годы.

ВСЕГО ЗАПИСЫВАЕМЫХ СОБЫТИЙ (% ВЫСОКОГО РИСК1)



1 Наша Матрица рисков устойчивого развития определяет события высокого риска как инциденты, которые могут привести к необратимой инвалидности или летальному исходу.



Саффордские операции, Аризона.

ИНТЕГРАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОГРАММУ БЕЗОПАСНОСТИ Мы продолжаем

применять полученные знания в масштабах всей компании и повышать эффективность наших программ безопасности за счет внедрения новых технологий. Благодаря мобильным технологиям и информационным панелям в масштабе всего предприятия мы стремимся облегчить оперативное реагирование на потенциальные или возникающие риски и наращиваем наш потенциал для принятия решений на основе данных. Наши усилия по оцифровке направлены на то, чтобы сделать информацию и данные более доступными и полезными для работников на местах, а также помочь укрепить системы безопасности компании, предоставляя каждому сотруднику информацию об условиях на рабочем месте в режиме реального времени. В 2022 году мы планируем запустить пилотный проект на нашем предприятии в Тайроне, штат Нью-Мексико, по установке технологии предотвращения столкновений на шахтном оборудовании. Мы считаем, что успешное внедрение этой технологии может привести к значительному сокращению числа инцидентов с высокой степенью риска.

ПЛАН РЕАГИРОВАНИЯ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ

СИТУАЦИИ Все сайты и объекты Freeport должны иметь план управления кризисными ситуациями для эффективного реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации или кризисы. Наша программа кризисного управления предназначена для поддержки безопасности всех людей, которые потенциально могут быть затронуты кризисным событием на одном из наших объектов или рядом с ним. Программа предназначена для руководства нашим оперативным подходом к подготовке к потенциальным рискам, реагированию на них и восстановлению после них.

Наши операции PT-FI в Индонезии имеют зрелую и надежную программу управления кризисными ситуациями, и в течение многих лет группа реагирования на чрезвычайные ситуации PT-FI проводила периодические проверки своего плана управления кризисными ситуациями и часто получала признание на национальном уровне.

В 2021 году в Северной и Южной Америке мы работали со сторонним консультантом над обновлением нашей программы и руководств по управлению кризисными ситуациями. Наши обновленные рекомендации соответствуют передовой отраслевой практике и определяют ожидания наших сотрудников, в том числе то, как они должны взаимодействовать с аварийно-спасательными службами и членами сообщества, на которых могут повлиять кризисные события, связанные с нашей деятельностью. В соответствии с обновленными рекомендациями каждое место должно периодически тестировать и отрабатывать свои планы управления кризисными ситуациями с местными аварийно-спасательными службами.

В течение 2022 года наши сайты работают внутри компании над обновлением своих программ для конкретных объектов в соответствии с обновленными рекомендациями, проводят внутренние тесты обновленных планов и начинают совместное взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами для обсуждения наших планов готовности к чрезвычайным ситуациям. Начиная с 2023 года мы планируем приступить к тестированию и отработке наших планов реагирования на чрезвычайные ситуации с соответствующими заинтересованными сторонами.

На всех объектах и объектах Freeport имеется план кризисного управления для эффективного реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации или кризисы.



У нас есть система мониторинга усталости, развернутая в наших мобильных парках, которая связывается с диспетчерской вышкой в случае тревоги. Член команды на нашем предприятии Mogenci, Аризона.

CHINO ПОЛУЧАЕТ НАГРАДУ SENTINELS OF SAFETY В сентябре

2021 года Национальная горнодобывающая ассоциация удостоила наши предприятия Chino в Нью-Мексико награды Sentinels of Safety Award за выдающиеся достижения в области безопасности горных работ в 2019 и 2020 годах. Награда Sentinels of Safety является самой престижной наградой шахты. безопасности в США и ежегодно присуждается самым безопасным шахтам страны, что измеряется как минимум 4000 часов без травм. Chino — одно из двух наших предприятий, расположенных в округе Грант, штат Нью-Мексико. Наши предприятия в Нью-Мексико делят ресурсы друг с другом, что позволяет использовать совместный подход к обучению безопасности горных работ и культуре поддержки на обоих предприятиях.

КУСТАРНАЯ ДОБЫЧА В ПАПУА На

наших предприятиях в Грасберге в Индонезии незаконные кустарные старатели ищут неизвлеченное золото из наших мукомольных операций путем промывки в нашей контролируемой речной системе хвостохранилищ. В среднем около 4000 горняков-кустарей с их женщинами и детьми (еще 800 человек) находятся в низменности и около 850 горняков-кустарей — в горной местности. Около 65% горняков-кустарей в Низинах прибывают из-за пределов Папуа и представляют более 45 различных этнических групп, в то время как горняки-кустари в Хайленде родом из Папуа.

Кустарная добыча полезных ископаемых на территории концессии PT-FI является незаконной. Однако горняки-кустари разбивали лагерь в различных точках контролируемой системы речных хвостохранилищ. Многие из них не имеют опыта работы в опасных условиях, в том числе в труднодоступной местности и в различных климатических условиях. Существуют дополнительные проблемы безопасности, связанные с текущим обслуживанием дамб и земляными работами PT-FI, которые необходимы для ответственного управления контролируемой речной системой. Потенциальное использование ртути для извлечения золота незаконными старателями остается проблемой, и PT-FI проводит регулярный мониторинг использования ртути в рамках своих обычных программ мониторинга окружающей среды на своей концессионной территории и вокруг нее.

PT-FI не может самостоятельно бороться с незаконной кустарной добычей. Важнейшее значение имеет многогранный подход, включающий сотрудничество с правительствами, управление рисками безопасности, взаимодействие с заинтересованными сторонами и социально-экономическое развитие альтернативных средств к существованию. Сотрудники PT-FI по связям с общественностью и сторонние подрядчики на местах активно и постоянно взаимодействуют с сообществами кустарных горнодобывающих предприятий по поводу оперативных изменений, чтобы оправдать их ожидания, побудить их искать альтернативные источники средств к существованию, а также свести к минимуму риски для операций и горняки-кустари и их семьи. PT-FI также стремится заранее информировать горняков-кустарей о запланированных работах по техническому обслуживанию дамб и перемещениях оборудования, чтобы свести к минимуму риски для безопасности.

В 2021 году в рамках постоянного взаимодействия PT-FI с сообществом нелегальных старателей мы начали обучение правам человека, уделяя особое внимание правам детей, живущих в лагерях старателей на нашем участке. Это включает в себя обучение по вопросам прав человека и постоянный мониторинг с акцентом на предотвращение детского труда. Обучение проводится в партнерстве между сотрудниками PT-FI по правам человека и связями с общественностью и сторонним подрядчиком, участвующим в управлении незаконной кустарной добычей полезных ископаемых.

PT-FI не может самостоятельно бороться с незаконной кустарной добычей. Важен многогранный подход.



ИЗВЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВЕННЫЕ И КОСВЕННЫЕ СМЕРТЕЛЬНЫЕ

МЕРЫ Стремясь получить более целостное представление о влиянии нашей горнодобывающей деятельности на здоровье и безопасность как за пределами наших границ, так и за пределами нашего оперативного контроля, в 2020 году мы начали раскрывать известные общественные и косвенные несчастные случаи со смертельным исходом. Наша конечная цель — внести положительный вклад в улучшение здоровья и безопасности людей в принимающих нас сообществах, поддерживая их усилия по предотвращению повторения подобных инцидентов.

Не существует стандартного определения известного сообщества и косвенных смертельных исходов. Для целей нашей отчетности мы включили смертельные случаи, не связанные с профессиональной деятельностью (за исключением болезней), которые произошли в зоне нашей деятельности, смертельные случаи, связанные с нарушениями безопасности в наших сообществах, смертельные случаи, связанные с добычей полезных ископаемых, которые произошли за пределами площадки и вне нашего контроля в пределах нашей территории. общины, в которых мы работаем (например, транспортировка товаров и услуг), и смертельные случаи, связанные с незаконной кустарной добычей полезных ископаемых.

В течение 2021 года было 9 известных случаев со смертельным исходом среди населения и косвенно, в том числе 3 погибших, связанных с транспортом, 2 сотрудника, скончавшихся по естественным причинам, и 4 смертельных случая, связанных с незаконной кустарной добычей на PT-FI, где старатели ищут неизвлеченное золото на контролируемом нами участке реки. хвостовая система.

Для получения дополнительной информации о нашем управлении событиями, связанными с безопасностью, и о реализации нами Добровольных принципов безопасности и прав человека см. раздел о правах человека в этом отчете и наш ежегодный отчет [пленарному заседанию по Добровольным принципам](#) . доступны на нашем сайте.



Рабочая сила

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Инклюзивная и разнообразная рабочая сила с широким спектром опыта, знаний, образования, культуры и наследия стимулирует инновации, повышает операционную эффективность и улучшает отношения с заинтересованными сторонами.

Горнодобывающая промышленность, в силу своей цикличности, создает проблемы для выращивания и поддержания квалифицированной, стабильной и разнообразной рабочей силы. Колебания цен на сырьевые товары, географически удаленные операции, изменение местной демографии, технологические достижения, которые меняют методы нашей работы, и конкуренция за таланты — как внутри отрасли, так и за ее пределами — создают препятствия для найма и удержания.

НАШ ПОДХОД

Freeport считает, что наши люди являются основой нашего успеха и конкурентного преимущества. Наша способность успешно нанимать, удерживать, развивать и продвигать талантливых сотрудников имеет первостепенное значение. Мы сосредоточены на привлечении и удержании талантливых людей, предлагая качественную работу со справедливой и справедливой компенсацией и льготами, а также с возможностями профессионального развития и роста. Мы уделяем первостепенное внимание высококвалифицированной и гибкой рабочей силе, и, помимо безопасности, мы стремимся поддерживать общее здоровье и благополучие нашей рабочей силы, предоставляя доступ к ресурсам здоровья и хорошего самочувствия, предлагая возможности гибкого графика работы на некоторых из наших производственных площадок, среди прочих усилий.

Freeport работает в регионах с различной этнической, религиозной и культурной принадлежностью, где мы часто являемся крупнейшим работодателем в принимающих сообществах. Таким образом, мы стремимся развивать корпоративную культуру, которая не только ориентирована на безопасность, уважение и инклюзивность, но и представляет сообщества, в которых мы работаем.

Мы стремимся разрабатывать наши программы и инициативы со стандартизированными процессами и приоритетами, адаптируя их к конкретным условиям или ситуационным обстоятельствам. Мы считаем, что каждый из руководящей группы нашего предприятия лучше всех знает свое предприятие и знает, как успешно применять наши программы управления человеческим капиталом. Чтобы поддержать наши сайты в этих усилиях, у нас есть сотрудники, работающие на сайтах, которые внедряют программы, адаптированные к их конкретным потребностям.

Наши основные политики, в том числе наш РВС, Политика в области прав человека, Кодекс поведения поставщиков, Политика интеграции и многообразия и Политика социального воздействия, вместе определяют культуру нашей компании, наше стремление поступать правильно и ожидания, которые мы возлагаем на всех сотрудников и подрядчиков. Эти глобальные политики общедоступны и переведены на местные языки регионов, в которых мы работаем. Мы полностью ожидаем, что наши сотрудники будут понимать и соблюдать наши тренинги, политики и процедуры.

Наша культура ориентирована на безопасность, уважение и инклюзивность, чтобы дать возможность нашим сотрудникам внедрять инновации, адаптироваться и добиваться успеха.



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

По состоянию на конец 2021 года глобальная рабочая сила Freeport насчитывала около 24 700 сотрудников и 42 000 подрядчиков. Наша общая рабочая сила увеличилась по сравнению с предыдущим годом, когда она составляла 24 500 сотрудников и 33 300 подрядчиков, в основном из-за увеличения числа подрядчиков в связи с наращиванием подземных работ в Грасберге в течение года и возобновлением добычи полезных ископаемых по всему миру ближе к допандемическому уровню.

Наш общий уровень текучести кадров составил 9,4% в 2021 году, снизившись с 14,6% в 2020 году, когда мы столкнулись с более высоким, чем обычно, уровнем из-за программы добровольного увольнения в начале года. Наш уровень текучести кадров в 2021 году соответствует нашим историческим уровням.

Шахта Хендерсон, Колорадо.



МИРОВАЯ ПЕРСОНАЛ

(По состоянию на 31 декабря 2021 г.)

СОТРУДНИКИ

(примерно 24 700)

4725244+Дж

Северная Америка	47%
Индонезия	25%
Южная Америка	24%
Европа / Другое	4%

ПОДРЯДЧИКИ

(примерно 42 000)

32153Дж

Индонезия	53%
Северная Америка	32%
Южная Америка	15%
Европа / Другое	0%

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Мы признаем и уважаем права наших сотрудников, в том числе право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров, без вмешательства или страха возмездия. Мы запрещаем принудительный, обязательный и детский труд и торговлю людьми. Мы не приемлем никаких форм преследования или дискриминации в отношении лиц по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, национального происхождения, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, инвалидности, возраста, статуса ветерана или любых других характеристик, защищенных применимым законодательством.

В течение 2021 года мы продолжали поддерживать позитивные отношения сотрудничества с профсоюзами, представляющими наших сотрудников, сотрудничая с 12 профсоюзами в 7 местах по всему миру.

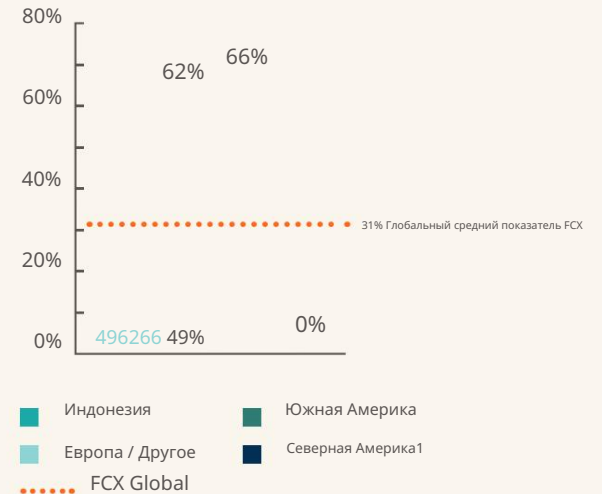
Приблизительно 31% наших сотрудников по всему миру охвачены коллективным трудовым договором (CLA). Наши операции в Индонезии, Европе и Южной Америке покрываются как минимум 49%-ным представительством. В 2021 году мы успешно завершили профсоюзные переговоры в Серро-Верде с обоими профсоюзами и с профсоюзом Stowmarket, а в начале 2022 года мы успешно завершили профсоюзные переговоры на PT-FI со всеми тремя профсоюзами.

Наша североамериканская рабочая сила не представлена профсоюзами. Наши почасовые сотрудники в Северной Америке предпочитают работать напрямую с руководством компании, используя наше соглашение о руководящих принципах, в котором описывается, как мы работаем вместе для достижения наших общих целей в рамках ценностей компании. Руководящие принципы периодически обновляются с учетом предложений сотрудников и включают в себя процесс решения проблем, который дополняет наш более широкий механизм рассмотрения жалоб сотрудников, повышая ценность как наших сотрудников, так и компании.

Мы открыто взаимодействуем с нашими сотрудниками и руководством профсоюзов для обсуждения и соблюдения трудовых соглашений, признавая, что продолжительные забастовки и другие перерывы в работе могут негативно повлиять на наш бизнес, нашу рабочую силу и региональные заинтересованные стороны. В 2021 году ни на одном из наших предприятий не было забастовок или локаутов.

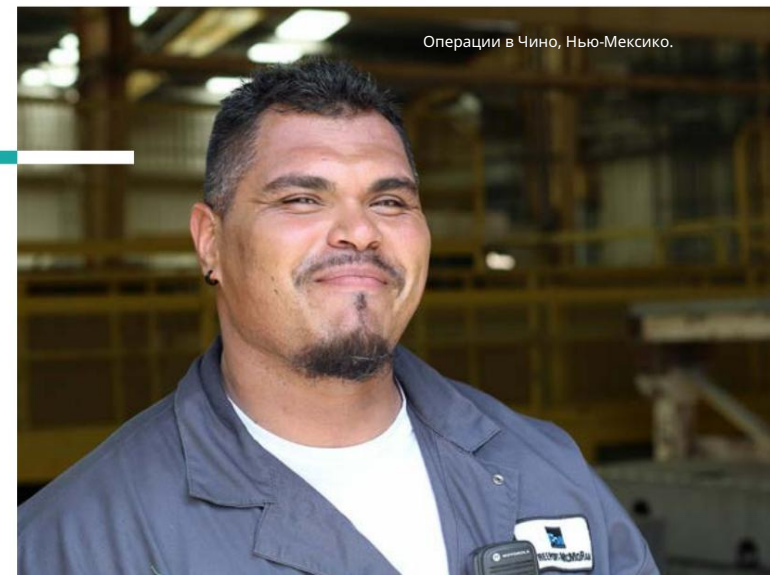
Мы признаем и уважаем
права наших сотрудников.

СОТРУДНИКИ ПОД КОЛЛЕКТИВНОМ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ В 2021 ГОДУ



¹ В Северной Америке наши сотрудники, работающие на почасовой основе, продолжают работать напрямую с руководством компании, а не через профсоюзное представительство, в соответствии с нашим договором о Руководящих принципах, что повышает ценность рабочей силы и компании.

Операции в Чино, Нью-Мексико.



ПРИВЛЕЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НАШИХ ПЕРСОНАЛОВ Мы продолжаем

прививать поведение Freeport Edge нашим сотрудникам, чтобы повысить производительность, необходимую для обеспечения инновационного будущего майнинга. Мы верим, что пять моделей поведения Freeport Edge — Стремиться к высокому, Стремиться к ценности, Сотрудничать как единый Freeport, Полномочия действовать и Развивать и обучать наших сотрудников — могут помочь нам эффективно развивать, мотивировать, удерживать и развивать нашу рабочую силу.

В 2021 году Freeport разработала и начала внедрять новую систему управления эффективностью сотрудников. Система характеризуется последовательными, четкими ожиданиями и подотчетностью и включает в себя измерение производительности в зависимости от поведения Freeport Edge, а также поощрение регулярного диалога обратной связи для отдельных лиц и менеджеров. Система разворачивается в несколько этапов, начиная с корпоративного персонала и сотрудников по эксплуатации и техническому обслуживанию в Северной Америке. Поэтапное гибкое развертывание новой системы позволило применять полученные знания в режиме реального времени для быстрого улучшения системы.

Также в 2021 году мы инициировали всеобъемлющий проект «архитектуры должностей», основанный на навыках, в Северной Америке, целью которого является создание единообразной структуры для всех ролей, включая обязанности, объем и влияние, а также навыки и способности, которые позволяют людям добиваться успеха в их роли. Он также направлен на то, чтобы показать четкие пути и прогресс того, как сотрудник может развить необходимые навыки и продвигаться по различным потенциальным путям внутри компании. В будущем мы планируем внедрить онлайн-платформу для сотрудников, чтобы создать прозрачное представление о проекте архитектуры работы, включая требования к профессиональным навыкам и потенциальные карьерные пути с помощью подхода, ориентированного на сотрудников и спонсируемого компанией.

Freeport считает, что интеграция и воплощение пяти принципов поведения Freeport Edge поможет нам и впредь способствовать развитию заинтересованной рабочей силы.

ПОВЕДЕНИЕ EDGE EDGE

МЕТЬ ВЫСОКО



СЛЕДИТЕ ЗА ЦЕННОСТЬЮ

СОТРУДНИЧАТЬ КАК
ОДИН СВОБОДНЫЙ ПОРТПОЛНОМОЧИЯ
ИГРАТЬРАЗРАБОТКА И ТРЕНИНГ
НАШИ ЛЮДИ

Сотрудник нашего предприятия в Эль-Абра в Чили проходит обучение на симуляторе самосвала.

В течение года мы запустили несколько других инициатив, направленных на развитие наших сотрудников. Например, в нашей серии «Лидерство с целью», программе развития гибкого лидерства, теория обучения взрослых используется для обучения лидеров важным навыкам, включая гибкие методы работы и новые взгляды на лидерство.

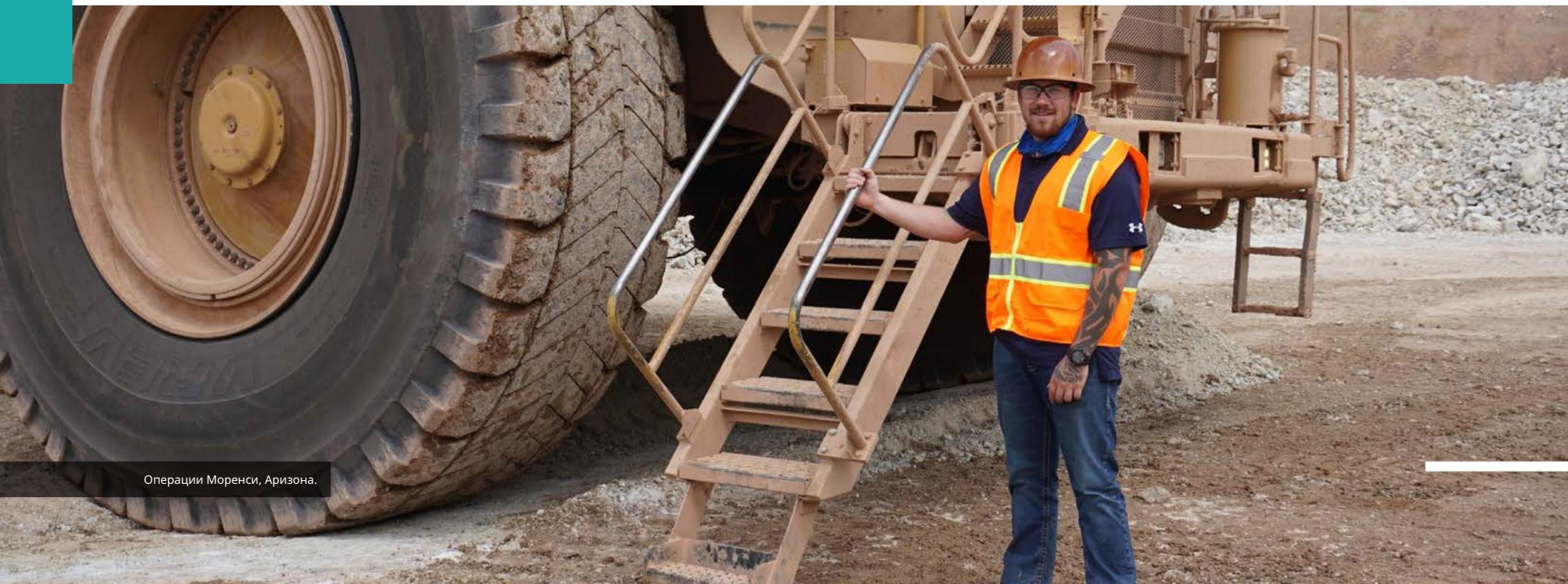
Большая часть программы представляет собой прикладное обучение, а не обучение в классе. Программа «Лидерство с целью» теперь предлагается лидерам наших операций в Северной и Южной Америке, и в 2021 году ею охвачено более 400 лидеров. В 2022 году мы планируем запустить программу «Лидерство с целью» в Европе.

Мы считаем, что наши руководители на переднем крае имеют решающее значение для развития и удержания сотрудников, а также для безопасной реализации нашей стратегии. Соответственно, в течение года мы запустили программу лидерства, разработанную специально для передовых руководителей на наших предприятиях в Северной Америке. Пилотная программа «Коучинг для достижения успеха» представляет собой интерактивный виртуальный тренинг с облегченным обсуждением между лидерами из всей организации, охватывающими самые разные темы, от того, как давать ценную обратную связь, до того, как быть чутким лидером. Мы предложили несколько ежемесячных сессий, каждая из которых была посвящена отдельной теме лидерства.

Мы поддерживаем веб-сайт с учебными материалами и дополнительными ресурсами, на которые руководители могут ссылаться в течение года. В 2021 году более 3000 североамериканских лидеров посетили сессии и дали ценные отзывы по темам, которые мы постараемся предоставить в 2022 году.

Аналогичным образом, в рамках программы PT-FI «Лидерство 2021» было обучено 1500 руководителей, в том числе рядовых руководителей и руководителей высшего звена. Некоторые из затронутых тем включали ситуационное лидерство, коучинг для руководителей, мастер-классы, эффективные отношения на рабочем месте и смену руководства в трудные времена.

Забегая вперед, мы ожидаем, что наши программы развития талантов будут продолжать совершенствоваться и развиваться в соответствии с нашим стремлением к постоянному совершенствованию. Мы понимаем, что постоянное обучение и развитие наших сотрудников имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы у нас были нужные люди с необходимыми навыками для реализации нашей бизнес-стратегии — сегодня и в будущем.



Операции Моренси, Аризона.

Мы понимаем, что постоянное обучение и развитие наших сотрудников имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы у нас были нужные люди с необходимыми навыками для безопасной реализации нашей бизнес-стратегии.

СТРУКТУРА РАЗВИТИЯ ТАЛАНТОВ



РАБОЧАЯ СИЛА, ОБЕСПЕЧЕННАЯ ЦИФРОВЫМИ

ВОЗМОЖНОСТЯМИ В 2021 году мы запустили цифровую программу Connected Asset на всех наших предприятиях в Северной Америке и инициировали обсуждение этой программы на наших предприятиях в Южной Америке и Индонезии. Эта программа требует наклеивания QR-этикеток на грузовики, бульдозеры, дробилки и другое оборудование и транспортные средства. Сканирование кода на этикетке QR предоставит механикам, операторам и супервайзерам на переднем крае немедленный доступ к критически важным данным по любой единице оборудования. Наши бригады по эксплуатации и техническому обслуживанию шахт используют данные в режиме реального времени для детального изучения аварийных сигналов экскаваторов и самосвалов, а также для визуализации насосов, конвейеров и мельниц. На данный момент мы прикрепили около 2100 QR-кодов к транспортным средствам и оборудованию по всей компании. Прелесть Connected Asset заключается в том, что данные о состоянии оборудования в режиме реального времени, включая данные датчиков, оповещения и расширенную аналитику, могут быть доступны с планшетов в полевых условиях. Почти 8 000 планшетов сейчас находятся в руках работников, которым выгодна эта технология, а наши проверки оборудования, оценка производственных рисков, программа управления фатальными рисками и процессы выдачи разрешений выигрывают от данных в режиме реального времени.

ВКЛЮЧЕНИЕ И РАЗНООБРАЗИЕ

Как глобальная организация, работающая в разных частях мира, мы признаем важность включения и разнообразия в качестве приоритета компании. Совсем недавно, в рамках нашей более широкой организационной и культурной трансформации — и одновременно с развертыванием Freerport Edge — мы сделали несколько улучшений, чтобы переориентировать и усилить управление, ресурсы и стратегическое направление программы. Это включало формализацию глобальной политики инклюзивности и многообразия, выделение членов отдела кадров для сосредоточения внимания на инициативах инклюзивности и разнообразия и создание межфункционального руководящего комитета по инклюзивности и разнообразию.

Комитет спонсируется нашим президентом и включает в себя высокопоставленных представителей кадровой, юридической, операционной, административной и финансовой групп, которые собираются ежеквартально, чтобы помочь определить стратегию и направление нашей команды по инклюзивности и многообразию.

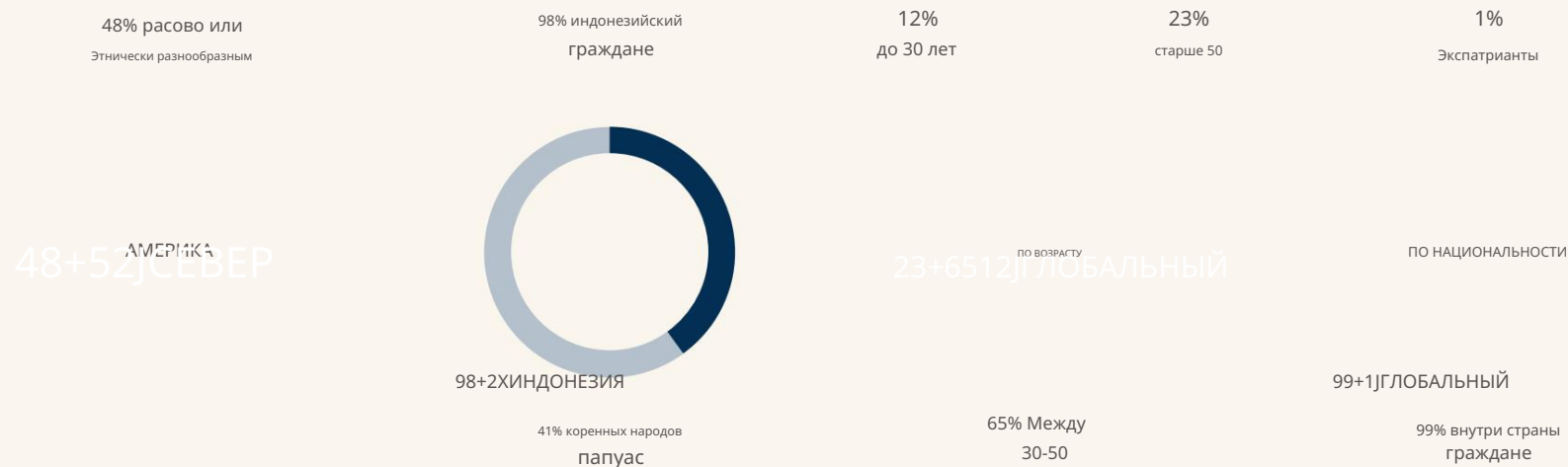
В целом, 2021 год стал основополагающим для наших усилий по включению и разнообразию, и мы продолжили развивать прогресс, достигнутый в 2020 году. На уровне Правления мы гордимся нашим успехом в обновлении Правления в течение года, которое отражает разнообразие как в профессиональном, так и в профессиональном плане. и личные характеристики.

В настоящее время 36 % нашего Совета составляют женщины, а 18 % нашего Совета являются представителями различных рас или этнических меньшинств.

Наша Политика инклюзивности и разнообразия распространяется на нашу глобальную рабочую силу и была утверждена в конце 2020 года. В течение 2021 года мы обучали руководителей тому, как создать инклюзивную и разнообразную среду на наших предприятиях в Северной и Южной Америке. В будущем мы планируем провести обучение руководителей на всех площадках.

Все чаще руководители нашей рабочей силы участвуют в инициативах по включению и разнообразию, например, становятся послами женщин в горнодобывающей промышленности в США и Перу.

СОТРУДНИКИ В МИРЕ (по состоянию на 31 декабря 2021 г.)



Примечание. Цифры не включают подрядчиков.

В 2021 году мы объявили о новой политике оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком в США, начиная с 2022 года. Дополнительный оплачиваемый отпуск для молодых матерей и молодых отцов предназначен для того, чтобы помочь семьям, предоставляя больше времени вместе, чтобы укрепить связи и приспособиться к новому распорядку, поддерживая сотрудников.¹ финансовая безопасность. Кроме того, в течение 2021 года модуль включения и разнообразия был интегрирован в нашу новую ориентацию по найму и обучение руководителей на всех североамериканских предприятиях и в корпоративных штаб-квартирах.

Мы приложили усилия для улучшения отслеживания и раскрытия различных показателей разнообразия среди наших сотрудников, включая раскрытие данных ЕЕО-1 для наших сотрудников в Северной Америке. Мы также сосредоточили внимание на повышении видимости вакансий в организации, мы продвигали использование инклюзивного языка и графики в наших официальных сообщениях, включая объявления о вакансиях, и мы продолжали делиться идеями и передовым опытом в нашей организации в отношении наших усилий по включению и разнообразию — и мы планируем продолжить эту работу в 2022 году.

Разнообразие и местный найм

Freeport стремится развивать культуру, которая является инклюзивной и представляет сообщества, в которых мы работаем. Девяносто девять процентов наших сотрудников являются выходцами из стран, в которых мы работаем. Одна из наших величайших возможностей внести свой вклад в развитие принимающих нас сообществ — это трудоустройство на местах и наращивание потенциала. Местная занятость напрямую способствует экономическому и социальному развитию окружающих сообществ. Более того, найм на месте привносит в нашу компанию местную культуру и знания, что может усилить наши программы и повысить глобальную инклюзивность и разнообразие за счет повышения осведомленности, понимания и взглядов. Мы считаем, что разнообразие взглядов на персонал в нашей организации делает нас сильнее.

Наем местных сотрудников — это обязательство, которое мы берем на себя перед принимающими сообществами. Именно исходя из этого контекста мы должны адаптировать наш подход к инклюзивности и разнообразию — по всем определениям — в рамках нашего глобального бизнеса. Мы стремимся к тому, чтобы разнообразие нашей глобальной рабочей силы отражало разнообразие сообществ, в которых мы работаем. В Северной Америке 48 % наших сотрудников являются расово или этнически разнообразными, в том числе 40 % представителей латиноамериканского происхождения и 4 % самоидентифицирующих себя коренных американцев / коренных жителей Аляски. В Индонезии 98% наших сотрудников — индонезийцы, в том числе 41% — коренные папуасы.

Мы привлекаем иностранных экспертов для выполнения управленческих и технических функций только тогда, когда определенные экспертные навыки недоступны в местных сообществах.

Экспатрианты и инпатрианты проходят культурную подготовку по прибытии на новое место.

В среднем иностранцы составляют менее 1% людей, занятых на наших предприятиях по всему миру.

Мы верим, что по мере продвижения вперед улучшенные коммуникации, сотрудничество, возможности трудоустройства и обмен талантами на наших предприятиях помогут нам использовать уникальные взгляды и местные знания в нашей организации. Мы также будем искать способы поощрения и продвижения возможностей трудоустройства для наших общин коренных народов и других недостаточно представленных групп меньшинств во всей организации, и мы планируем сосредоточиться на привлечении и поощрении наших подрядчиков нанимать разнообразных и репрезентативных кандидатов.



Операции Эль-Абра, Чили.

Гендерное разнообразие

Гендерное разнообразие продолжает оставаться важным направлением деятельности Freeport в знак признания того, что развитие инклюзивной культуры на рабочем месте, которая выходит за рамки нашей деятельности и распространяется на наши сообщества, является критически важным фактором для привлечения, продвижения и удержания лучших женских талантов. Мы активно работаем над удержанием и привлечением женщин к работе в Freeport, а также работаем над продвижением инклюзивной культуры и поддержкой инициатив в области благополучия, включая гибкий график работы в некоторых местах, доступ к ресурсам здоровья и хорошего самочувствия, а также создание нового родительского уйти из политики.

Наша цель по гендерному представительству в 2021 году — оставаться на уровне 15% женщин в нашей общей глобальной базе сотрудников. На конец года женщины составляли 13,4% наших сотрудников, что немного больше по сравнению с 12,6% в 2020 году. Доля женщин на исполнительных руководящих должностях увеличилась на 1,9% в 2021 году, в то время как доля женщин на руководящих должностях осталась неизменной, на 12,3% по сравнению с 2020 годом. В настоящее время женщины составляют 36,4% нашего Совета директоров.

Представленность женщин среди наших сотрудников широко варьируется по всему миру: в Северной Америке женщины составляют 19% наших сотрудников, а в Перу только 6% наших сотрудников. Наше самое большое улучшение в 2021 году произошло на наших предприятиях в Эль-Абра в Чили, где процент работающих женщин увеличился на 3% в годовом исчислении до 14%. Наш глобальный коэффициент увольнения сотрудников в 2021 году составил 11% среди женщин по сравнению с 9% среди мужчин. Женщины составляли 22% новых сотрудников в течение года.

Часть нашей текущей работы заключается в том, чтобы лучше понять конкретные региональные условия и факторы, обуславливающие меньшее число женщин в определенных регионах, а также найти способы поддержки инклюзивности за счет наращивания потенциала, устойчивости, навыков, знаний и возможностей карьерного роста, а также поиск способов поддержать наших людей за пределами рабочего места. Хотя для выявления и решения проблем интеграции и разнообразия требуется время, мы сосредоточены на решении этих проблем, повышении общей вовлеченности и удовлетворенности сотрудников, а также на поиске способов удержать женщин в Freeport.

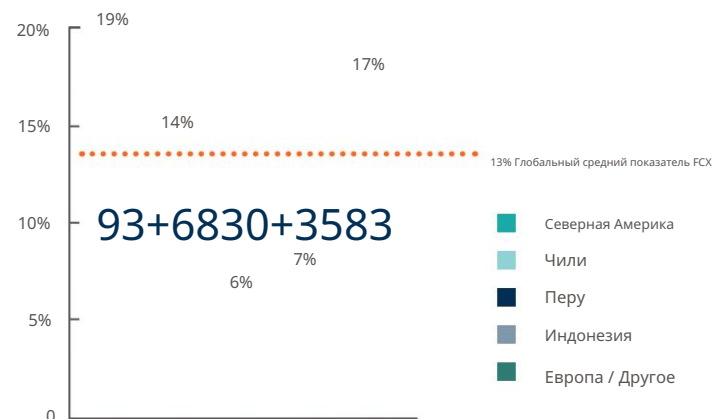
Наше самое большое улучшение в 2021 году произошло на наших предприятиях в Эль-Абра в Чили, где процент работающих женщин увеличился на 3% в годовом исчислении до 14%.

ЖЕНЩИНЫ НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ (%)

	2017	2018	2019	2020	2021
Совет директоров	25,0%	28,6%	33,3%	33,3%	36,4%
Исполнительная дирекция	11,1%	14,8%	13,8%	19,4%	21,2%
Управление	11,2%	12,4%	12,5%	12,5%	12,3%
Неуправление	11,8%	12,8%	13,2%	12,6%	13,5%
Всего сотрудников	11,7%	12,7%	13,2%	12,6%	13,4%

Примечание. Цифры не включают подрядчиков и приведены на конец года. Суммы были скорректированы в соответствии с применимыми в глобальном масштабе определениями уровней управления и методологией заявления о доверенности.

2021 ЖЕНЩИН, РАБОТАЮЩИХ ПО МЕСТОПОЛОЖЕНИЮ FCX (%)



ПРАКТИКА СПРАВЕДЛИВОГО И РАВНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Мы стремимся уважать права наших сотрудников, в том числе выплачивать справедливую и равную заработную плату. Наш подход к вознаграждениям и льготам основан на рыночных принципах, основан на конкуренции и основывается на ежегодном сравнительном анализе и сравнительном анализе. Это включает в себя равную оплату за равный труд и уровни компенсации, которые поддерживают приобретение товаров и услуг, необходимых семье среднего размера для удовлетворения их основных потребностей в географических регионах, где мы работаем, что часто называют прожиточным минимумом.

Мы стремимся обеспечить равную оплату за равный труд независимо от пола, расы, этнической принадлежности или любой области, защищенной законом. Мы периодически проводим внутренние проверки вознаграждения, чтобы выявить возможные разрывы в оплате труда, которые нельзя объяснить производительностью, распределением должностей, опытом, стажем работы и другими законными факторами, связанными с бизнесом. Чтобы подтвердить нашу приверженность обеспечению равной оплаты за равный труд и поддержать наши глобальные усилия по включению и разнообразию, в 2021 году мы привлекли стороннего консультанта по вознаграждениям, Mercer, для оценки наших методов гендерного равенства в оплате труда в наших глобальных операциях. Обзор включал в себя надежный статистический анализ и подробные обзоры компенсаций более 24 000 сотрудников по всему миру.

Первоначальные результаты этой всеобъемлющей гендерной оценки заработной платы показали, что во всем мире работающим женщинам платили более 99 центов на доллар в совокупности по сравнению с сотрудниками-мужчинами. Кроме того, компания Mercer провела аналогичный анализ, чтобы оценить равенство в оплате труда по расовому и этническому признаку в рамках наших операций в Северной Америке. В США испаноязычным работникам платили более 99 центов на доллар в совокупности по сравнению с белыми сотрудниками. Анализ показал, что все остальные небелые работники в Северной Америке получали заработную плату в статистическом паритете с белыми работниками.

По результатам анализа равенства в оплате труда мы провели внутреннюю проверку каждого выявленного разрыва в оплате труда, рассмотрели законные деловые факторы, связанные с оплатой труда, такие как производительность и опыт, и, при необходимости, применили корректировку заработной платы в сторону повышения. Двигаясь вперед и принимая во внимание меняющиеся условия оплаты труда, мы планируем периодически проводить оценку нашей практики равной оплаты труда и интегрировать ключевые выводы в наши процессы оплаты труда.



Кроме того, в 2021 году мы заключили партнерское соглашение с BSR, глобальной некоммерческой организацией по устойчивому развитию, чтобы провести оценку прожиточного минимума для сотрудников, работающих полный и неполный рабочий день. Первый этап работ включал 14 наших крупнейших действующих площадок в США, Чили, Перу и Индонезии. В конце 2021 года мы завершили второй этап оценки, добавив 23 дополнительных площадки, в том числе офисы, ремонтные и прекращенные операции, а также небольшие производственные площадки для завершения нашей глобальной оценки. Контрольный показатель прожиточного минимума в BSR превышает минимальную заработную плату во всех 37 проверенных населенных пунктах Фрипорта. Оценка показала, что из более чем 24 700 сотрудников, включенных в оценку, все сотрудники соответствовали базовому уровню прожиточного минимума BSR для своих соответствующих мест.

В дальнейшем мы планируем проводить оценку прожиточного минимума сотрудников на периодической основе, и мы будем стремиться интегрировать результаты в наш ежегодный процесс пересмотра компенсаций во всех наших глобальных операциях. Мы также будем стремиться расширить наши обязательства по прожиточному минимуму для наших подрядчиков на местах в будущем.

Сообщества и коренные народы

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Отношения между горнодобывающей компанией и соседними сообществами динамичны. Добыча полезных ископаемых по своей сути является циклическим бизнесом, уровень производства которого колеблется во времени. В то время как медные и молибденовые рудники обычно имеют долгий срок службы, ресурсы добычи в конечном итоге конечны. Растущая автоматизация, технические инновации и изменения в мировой экономике меняют процессы добычи и требования к рабочей силе. Кроме того, многие коренные народы исторически занимали или имеют родовые связи с землями, расположенными на горнодобывающих предприятиях или вблизи них. Горнодобывающие компании должны сотрудничать с принимающими сообществами, в том числе с коренными народами, для создания и поддержания доверия и поддержки их в развитии необходимых навыков и возможностей для адаптации и достижения успеха в долгосрочной перспективе. Это постоянное сотрудничество имеет решающее значение для поддержания социальной лицензии на работу.

НАШ ПОДХОД Freeport

стремится работать в партнерстве с принимающими нас сообществами и коренными народами, чтобы заслужить и сохранить их доверие и приносить общую пользу. Мы не только стремимся избежать, свести к минимуму и смягчить неблагоприятное воздействие нашей деятельности, но и стремимся обеспечить долгосрочные выгоды для наших соседей. Мы работаем в партнерстве с принимающими нас сообществами, в которые во многих случаях входят коренные народы, чтобы помочь повысить устойчивость и благополучие на индивидуальном и общественном уровне, чтобы помочь людям преуспевать в жизни наших рудников и за ее пределами.

Активное, постоянное взаимодействие и конструктивный диалог лежат в основе нашего подхода. Именно так мы понимаем фактическое, потенциальное и предполагаемое воздействие на принимающие нас сообщества, укрепляем доверие и взаимно определяем наиболее актуальные социальные инвестиции и приоритеты развития для устранения нашего воздействия и поддержки повышенной устойчивости. Мы также активно работаем в рамках совместной и партнерской деятельности, чтобы поддержать принимающие сообщества в максимизации социальных и экономических выгод от нашей деятельности.

Несмотря на то, что мы адаптируем наши программы к конкретной динамике деятельности и принимающих сообществ, наши общие цели в партнерстве с местными заинтересованными сторонами остаются неизменными. Вкратце, они таковы: (1) создать прочное доверие, (2) избежать, свести к минимуму или смягчить любое неблагоприятное воздействие нашей деятельности, (3) максимизировать положительные преимущества и (4) поддержать наши сообщества в создании устойчивости, необходимой для процветания. и адаптироваться в течение и после срока службы шахты.

Член коренной общины каморо рядом с нашим предприятием в Папуа, Индонезия.



Политики и программы

Политика социального воздействия — в этой политике излагается наше обязательство взаимодействовать и сотрудничать с местными сообществами, чтобы избежать, свести к минимуму, смягчить и устранить неблагоприятные последствия, максимально используя возможности для извлечения выгоды из нашего присутствия. Это также включает в себя наше обязательство работать над достижением свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) затронутых общин коренных народов.

Политика в области прав человека – заявляет о нашей приверженности Международному биллю о правах человека, UNGP и VP в дополнение к нашей абсолютной нетерпимости к нарушениям прав человека в нашей деятельности и во всей нашей цепочке создания стоимости.

Система управления социальным воздействием (SPMS) – это система реализует наши политические обязательства, документирует и институционализирует действия, поведение и ожидания в отношении того, как мы взаимодействуем с нашими сообществами, включая коренные народы, в рамках нашего глобального бизнеса. SPMS применяется как к активным, так и к прекращенным операциям, а также к новым проектам с целью обеспечения надежной и последовательной социальной эффективности и критической внутренней координации, коммуникаций и подотчетности.

Планы социального воздействия – на каждом действующем руднике

План социального воздействия, в котором излагаются мероприятия для конкретных площадок, отвечающие требованиям SPMS в местном контексте, включая, среди прочего, управление рисками, участие и помощь в развитии для сообществ, находящихся рядом с нашими предприятиями.

Мы работаем в партнерстве с принимающими нас сообществами и коренными народами, чтобы заслужить и сохранить их доверие и внести свой вклад в долгосрочную общую ценность и устойчивость.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ

СТОРОНАМИ Традиционно мы лично взаимодействуем с принимающими сообществами через Группы по партнерству с местными сообществами в США, диалог с местными сообществами в Южной Америке, а также с участием сотрудников по связям с общественностью и партнерств Совета коренных народов в Индонезии. Все три модели сосредоточены на последовательных, активных, прозрачных коммуникациях и диалоге, и все они включают местных лидеров и граждан, которые представляют широкий круг заинтересованных групп в каждом сообществе. Кроме того, все наши операции часто взаимодействуют с заинтересованными сторонами посредством встреч по конкретным ситуациям или темам, презентаций, рабочих часов по связям с общественностью и других усилий по работе с населением и привлечению его внимания.

Во время пандемии COVID-19 многие из наших мероприятий по взаимодействию с сообществами были переведены в виртуальные форматы, что привело к увеличению общей частоты и участия заинтересованных сторон в некоторых сообществах. Однако в некоторых из наших более отдаленных сообществ эффективное виртуальное взаимодействие было затруднено из-за ненадежного интернета и ограниченного доступа к мобильным телефонам. Мы стремились связаться с заинтересованными сторонами в этих сообществах по телефону, когда это было возможно, а в некоторых случаях и через встречи с соблюдением социальной дистанции. Хотя в 2021 году личное участие все еще было в значительной степени ограничено, мы провели более 4500 официальных встреч с сообществом с помощью наших различных моделей в том или ином виртуальном или дистанционном формате.

Пандемия COVID-19 по-прежнему подчеркивает важность использования нашей способности объединять усилия для сотрудничества с различными государственными и частными партнерами, чтобы поддержать наши заинтересованные стороны необходимыми ресурсами. Например, когда вакцины против COVID-19 стали доступны, мы работали с должностными лицами органов здравоохранения и руководством местных сообществ, чтобы обучать и продвигать усилия по вакцинации в наших операциях и в принимающих сообществах.

НАШ ПОДХОД К КОРЕННЫМ НАРОДАМ

Коренные народы тысячи лет жили на исконных территориях по всему миру. Они часто живут в районах, которые в совокупности являются домом для районов с богатым биоразнообразием и для многих из самых разных народов, языков и культур.

Мы признаем и уважаем социальные, экономические и культурные права коренных народов, которые исторически занимали территории на территории нашей деятельности или рядом с ней или имеют родовые связи с этими землями, и мы также понимаем, что коренные народы часто имеют особые связи с землей и водой, которые могут быть привязаны к их физическому, духовному, культурному и экономическому благополучию.

Мы твердо привержены признанию, уважению и сотрудничеству с коренными народами. Мы стремимся понять ценности и культурные потребности каждой группы коренных народов; развивать и поддерживать постоянные отношения, поддерживать эффективное, постоянное взаимодействие и создавать возможности для социальной выгоды, создания общей ценности и долгосрочной устойчивости.

Мы делаем это с помощью подхода под названием «Укрепление доверия», который направлен на разработку последовательного процесса с целью укрепления доверия посредством постоянного взаимодействия, прозрачности и создания общей ценности. Этот подход зародился в Северной Америке и лежит в основе наших глобальных стратегий взаимодействия с коренными народами, которые мы более подробно обсуждаем на следующей странице.

Мы также привержены соблюдению Заявления о позиции ICMM в отношении коренных народов и горнодобывающей промышленности, и мы стремимся работать над получением СПОС для новых проектов и существенного расширения существующих проектов, где вероятно значительное воздействие.

Наша программа взаимодействия с заинтересованными сторонами включает официальное взаимодействие с коренными народами в Папуа, Индонезия; коренные американцы в США; и традиционные общины Альто-Эль-Лоа в Чили. В соседней таблице представлен список коренных народов, с которыми мы в настоящее время взаимодействуем на регулярной основе. Этот список не является ни исчерпывающим, ни статичным. Например, на юго-западе США есть другие индейские племена, с которыми мы взаимодействуем на ограниченной основе.

В Freeport мы признаем и уважаем коренные народы, которые исторически занимали территории на территории нашей деятельности или рядом с ней или имеют родовые связи с этими землями.

КОРЕННЫЕ ГРУППЫ/СООБЩЕСТВА ПО РЕГИОНАМ/ПЛОЩАДКАМ

Юго-запад США (Аризона)

Племя уалапаи	Тохано О'одхам Нэйшн
Племя навахо	Племя апачей Белой горы
Племя паскуа яки	Индийское племя Явапаи Прескотт
Племя апачей Сан-Карлос	Нация явапаи-апачи

Эль-Абра (Чили)

Аскотан	Купо
Айлу Охос де Сан Педро	Станция Сан-Педро
Айкина	Ласана
Каспана	Оллагуэ
Чиу Чиу	Тайра
Кончи Вьехо	Токонсе
Коска	

PT-FI (Папуа, Индонезия)

Амунгме	Ми
Дамал	Мони
Дани	Ндуга
Каморо	

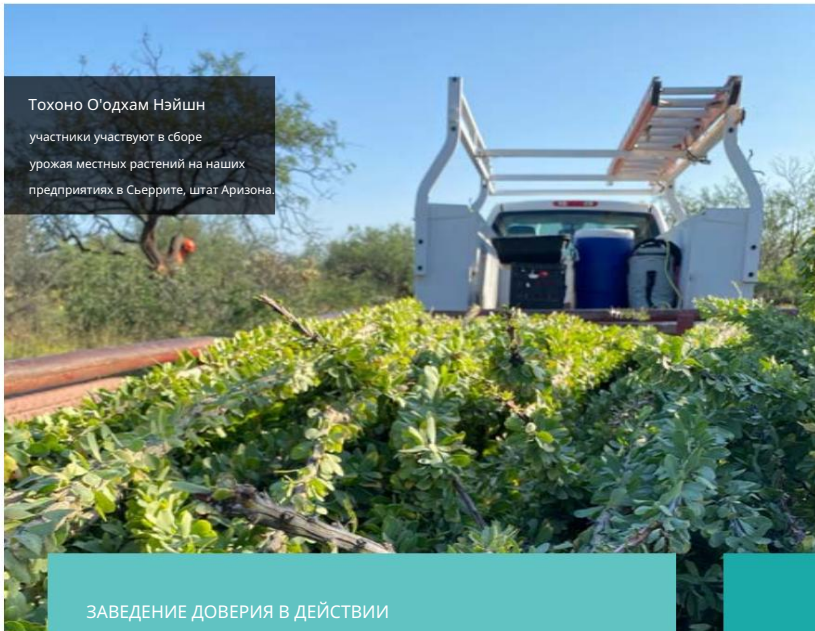
ЗАВЕДЕНИЕ ДОВЕРИЯ С КОРЕННЫМИ НАРОДАМИ За последние

несколько лет мы сосредоточились на укреплении нашей работы по укреплению доверия с коренными народами, которые потенциально могут быть затронуты нашей деятельностью. Это началось с признания того, что наши действия либо поддержат, либо ослабят доверие с коренными народами. Мы знаем, что доверие можно заслужить, и поэтому всеобъемлющий системный подход направлен на укрепление доверия посредством диалога, постоянных отношений (вместо транзакционного участия), прозрачности и создания общих ценностей. Со временем более глубокое доверие между Свободным портом и коренными народами должно обеспечить более четкий путь к СПОС, когда будут предприняты новые расширения или проекты, которые могут оказать существенное неблагоприятное воздействие на коренные народы.

В 2021 году мы применили подход «Укрепление доверия» на всех наших объектах в Аризоне и Нью-Мексико в Северной Америке и провели несколько внутренних встреч с нашими глобальными социальными и руководящими командами, чтобы социализировать подход «Укрепление доверия» и его возможную адаптацию за пределами Северной Америки. контекст. В 2022 году мы будем оценивать родовые племенные связи с нашими операциями Climaх и Henderson в Колорадо. Мы также планируем обновить стандартную операционную процедуру, которая определяет этот подход, чтобы поделиться ею с нашими международными сайтами, чтобы ее можно было адаптировать к их конкретным условиям.

В 2019 году мы начали применять подход «Укрепление доверия» в Северной Америке с семинара, организованного сторонними экспертами по связям с коренными народами. Мы хотели лучше понять наши текущие отношения с индейскими племенами и определить области и ключевые цели для улучшения. Наша внутренняя группа по делам коренных американцев, состоящая из профессионалов с разнообразным племенным наследием и опытом, обеспечила важное руководство и руководство в рамках этих усилий, и они продолжают делать это на постоянной основе. Опыт, знания и точка зрения команды бесценны для информирования наших практик.

Этот подход достигает успеха благодаря специальным группам по укреплению доверия на наших предприятиях, которые размещают стратегию взаимодействия и ее реализацию в непосредственной близости от наших соседей из числа коренных народов. Эти межфункциональные группы отвечают за понимание ценностей и культурных потребностей каждой группы коренных народов, за развитие и поддержание постоянных отношений, за выявление и поддержку эффективных мероприятий на регулярной основе и за создание возможностей для социальной пользы.



Тохоно О'одхам Нэйшн
участники участвуют в сборе
урожая местных растений на наших
предприятиях в Сьеррите, штат Аризона.

ЗАВЕДЕНИЕ ДОВЕРИЯ В ДЕЙСТВИИ

Прежде чем мы приступим к действиям, вызывающим нарушение земель, мы проводим исследование культурных ресурсов, чтобы понять, являются ли растения, дикая природа или другие природные ресурсы, или какие-либо артефакты, найденные на земле, культурно значимыми для близлежащих групп коренных народов или групп, которые могут иметь наследственную связь с этим районом. Мы считаем, что один из лучших способов построить доверительные отношения с племенными народами — это прозрачное добровольное участие в плане управления любыми найденными культурными ресурсами, независимо от того, требуется ли это по закону или нет. Например, перед недавним расширением склада на одном из наших предприятий в Северной Америке мы обнаружили культурные артефакты в районе реализации проекта. Мы добровольно и активно привлекли восемь признанных на федеральном уровне индейских племен, связанных с этим районом, для участия в обсуждениях проекта и активно собираем их отзывы и рекомендации по управлению ресурсами культурного наследия, которые будут продолжаться в течение 2022 года.

КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ

Культурное наследие можно определить как активы и ресурсы коренного или другого населения, включая, помимо прочего, материальные активы, такие как места, здания и артефакты, или нематериальные активы, такие как обычаи, обычаи, религиозные/духовные объекты и святыни. Мы признаем, что уважение и поддержка культурного наследия принимающих нас сообществ, в том числе наших соседей из числа коренных народов, имеет решающее значение для нашей постоянной социальной лицензии на деятельность. В то время как культурные ресурсы, связанные с наследием и историей района, связаны с самыми разными людьми и местами, в контексте добычи полезных ископаемых мы признаем, что это крайне важно для коренных народов.

Мы признаем, что характер и местонахождение нашей горнодобывающей и перерабатывающей деятельности означают, что у нас есть потенциал для воздействия на культурное наследие. Мы стремимся избежать, свести к минимуму или смягчить негативное воздействие на культурное наследие путем планирования и постоянного взаимодействия с коренными народами и другими затронутыми сообществами, в том числе предоставляя заинтересованным сторонам возможность идентифицировать любые активы или ресурсы, которые имеют культурное или традиционное значение, и участвуя в принятии решений, касающихся их защиты и управления.

Мы руководствуемся фундаментальным обязательством уважать и ценить культурное наследие людей в сообществах, где мы работаем. Это обещание связано с нашими всеобъемлющими обязательствами, такими как права человека, и оно проявляется в выборе, который мы делаем, когда наша деятельность может негативно повлиять на культуру наших сообществ и соседей.

Америка В

В 2021 году два техника на наших предприятиях в Саффорде в Аризоне собирали обломки взрывных скважин в карьере «Одинокая звезда», когда они обнаружили фрагменты бирюзы. Главный геолог Саффорда признал важность и растущую редкость бирюзы, особенно для соседнего племени апачей Сан-Карлос, члены которого считают ее священной с глубоким философским и культурным значением.

Таким образом, команда Саффорда пожертвовала несколько ведер, наполненных бирюзой в ее необработанном, естественном состоянии, Культурному центру племени апачей Сан-Карлос для церемониального использования.

На нашем предприятии в Эль-Абра в Чили мы недавно запустили вторую фазу Фонда культурного наследия — инициативы, направленной на защиту и сохранение культурного наследия и археологических памятников провинции Альто-Эль-Лоа. В 2021 году мы предоставили гранты тринадцати проектам, которые будут инициированы в 2022 году.

В Перу мы помогаем ежегодному конному паломничеству, которое проходит через наши предприятия в Серро-Верде. Мы предоставляем инфраструктуру и поддержку, чтобы люди и их лошади могли безопасно пересечь нашу территорию и добраться до культурно значимого религиозного места. Мы также сотрудничаем с католической церковью для поддержания церковных памятников и с местными властями для сохранения археологических артефактов в культурном музее Тамбо в районе Ярабамба, чтобы помочь сохранить богатую культуру Перу.

Индонезия В

В Индонезии мы сотрудничаем с местной неправительственной организацией, которая сохраняет, развивает и продвигает исчезающую культуру резьбы каморо посредством покупки резных фигурок каморо, организации выставок по всей Индонезии и участия в индонезийских культурных мероприятиях. Кроме того, PT-FI и местные советы коренных народов сотрудничают в том, как контролировать продвижение местного культурного наследия коренных народов в местных школах посредством языковых программ, тренингов для учителей, кулинарии и культурных ритуалов и мероприятий. Местный университет Cendrawasih поддерживает эту деятельность путем проведения тренингов по наращиванию потенциала в области инструментов и мероприятий по мониторингу. Мы оказываем неденежную поддержку ритуалам обряда посвящения (карапао) в двух пострадавших общинах коренных народов посредством наземного транспорта, топлива для общинных лодок и документирования ритуалов.

В 2021 году геологи Фрипорта пожертвовали местную бирюзу племени апачей Сан-Карлос недалеко от наших предприятий в Саффорде, штат Аризона.



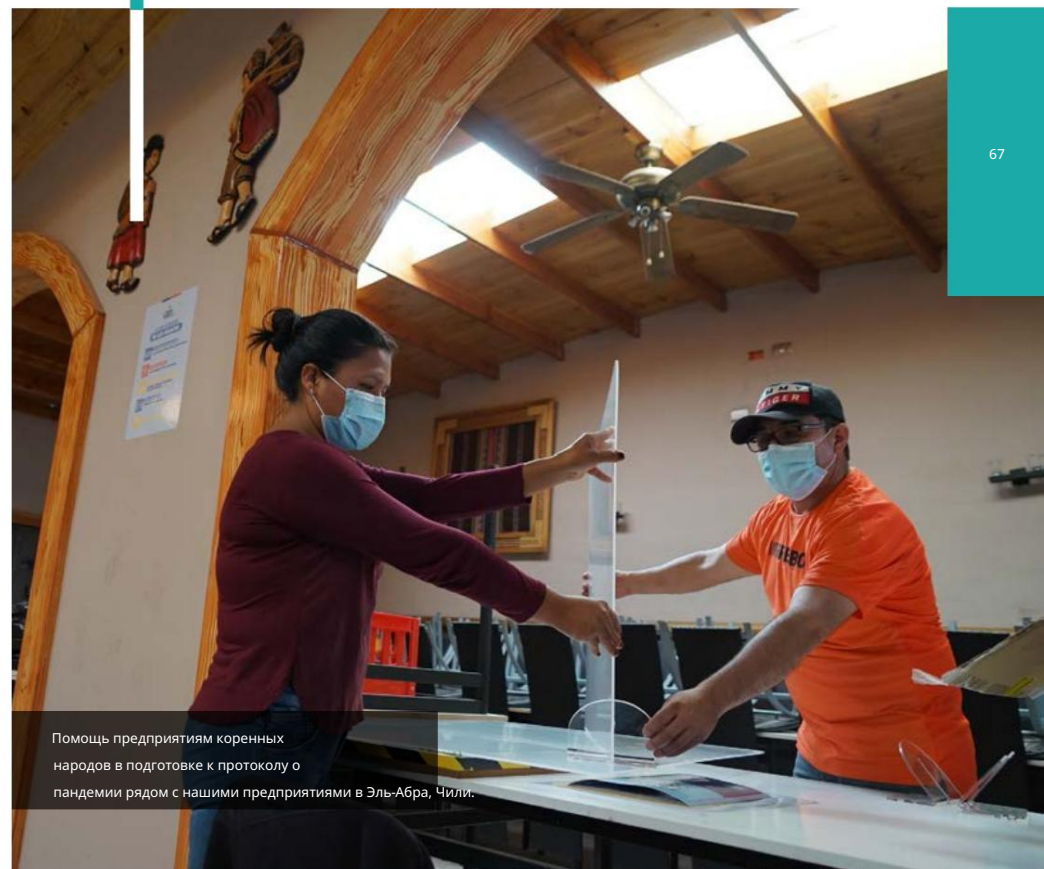
УСТОЙЧИВОСТЬ СООБЩЕСТВ Мы

стремимся работать с местными сообществами и коренными народами в районах, где мы работаем, для повышения устойчивости и благополучия, чтобы помочь сообществам и людям процветать в течение жизни шахты и за ее пределами. Партнерство с сообществами для повышения устойчивости означает поддержку их способности лучше предвидеть и ориентироваться в потенциальных сценариях, а также разворачиваться и успешно адаптироваться к непредвиденным событиям или условиям, таким как пандемия COVID-19, последствия изменения климата или изменения в типах и возможностях занятости. Это включает в себя создание возможностей и мероприятий, которые повышают потенциал на уровне сообществ, чтобы максимизировать экономические возможности в горнодобывающей промышленности и за ее пределами и увеличить долгосрочные социально-экономические выгоды.

Мы считаем, что сможем лучше всего поддержать устойчивость сообщества и коренных народов, сосредоточив наши усилия на трех основных областях: (1) экономические возможности; (2) образование и повышение квалификации; и (3) наращивание потенциала на уровне сообщества. В каждой из этих трех областей лежит фундаментальное обязательство поддерживать навыки, необходимые для достижения всеобъемлющей цели устойчивости.

В 2021 году большая часть нашей работы по-прежнему была сосредоточена на том, чтобы помочь нашим сообществам справиться с продолжающимися последствиями COVID-19 и адаптироваться к ним. Мы продолжили предоставлять выделенные ресурсы, денежную и неденежную поддержку и находили способы внести свой вклад в региональные и национальные усилия. Мы по-прежнему сосредоточены на поддержке наших сообществ в их восстановлении после последствий COVID-19 посредством усилий, связанных с средствами к существованию, такими как работа и доход, и с обучением, таким как образование и навыки. В конечном счете, эти проекты предназначены для развития экономических возможностей, позволяющих местным сообществам повышать устойчивость и создавать условия для долгосрочного восстановления экономики.

В 2021 году большая часть нашей работы по-прежнему была сосредоточена на том, чтобы помочь нашим сообществам справиться с продолжающимися последствиями COVID-19 и адаптироваться к ним.



Помощь предприятиям коренных народов в подготовке к протоколу о пандемии рядом с нашими предприятиями в Эль-Абра, Чили.

Экономические возможности

Укрепляя различные службы поддержки местных сообществ и ресурсы, которые имеют решающее значение для обеспечения экономических возможностей, мы стремимся внести свой вклад в общую устойчивость и благополучие сообщества. Наша работа включает в себя поддержку возможностей и доступа к капиталу для малого бизнеса, продвижение возможностей местного поиска для малого бизнеса, улучшение базовой инфраструктуры, такой как доступное жилье, и поддержку широкого доступа к услугам здравоохранения и хорошего самочувствия.

Америка

В рамках партнерства с местными властями мы помогли правительству Чили предоставить более 1700 доз вакцины против COVID-19 для наших сотрудников в Эль-Абре. В Перу мы передали медицинские принадлежности, включая баллоны с кислородом, концентраторы, средства индивидуальной защиты, а также холодную транспортировку и хранение для вакцинации, сообществам в Арекипе и его окрестностях, а наши группы по охране труда и технике безопасности в Серро-Верде обучили членов сообщества протоколам безопасности COVID-19 при работе с публика.

В Северной Америке мы продолжали поставлять критически важные материалы для борьбы с COVID-19 нашим племенным общинам, поддерживать доступ к вакцинации и заниматься другими мерами реагирования и восстановления, такими как помощь малым предприятиям в доступе к ресурсам для перезапуска или перехода к новой бизнес-модели.

Наши сотрудники и члены сообщества рядом с нашим молибденовым заводом операции в Колорадо сталкиваются с проблемами, связанными с доступностью и наличием жилья. В ответ на это мы вложили средства в жилищную инфраструктуру и программы управления финансами, чтобы поддержать жителей на пути к собственному дому. Одна из наших партнерских организаций, Jane's Place в округе Чаффи, штат Колорадо, применяет целостный подход к решению проблемы нехватки жилья и рабочей силы, предоставляя 17 единиц доступного жилья на месте в дополнение к обучению персонала. Другая партнерская организация, Chaffee Housing Trust, работает с жителями Лейк-Каунти, штат Колорадо, на этапе приобретения жилья.

На нашем предприятии в Моренси недавно было создано партнерство с городом Дункан и Midstate Energy для модернизации устаревшей инфраструктуры водоснабжения, водоотведения и энергетики с целью предотвращения сбоев, снижения эксплуатационных расходов и повышения надежности и отказоустойчивости системы водоснабжения. Ключевым компонентом проекта является замена электроснабжения станции очистки сточных вод и первичного муниципального колодца на системы солнечной энергии, что поможет снизить затраты на энергию и потребление в будущем.

Программа Impulsa El Loa на наших предприятиях в Эль-Абра помогла развивать и укреплять местные малые предприятия, предоставляя местным предприятиям, в том числе предприятиям, принадлежащим коренным народам, всестороннее обучение и финансовую поддержку. В рамках этого проекта и его платформы в 2021 году El Abra заключила несколько контрактов с местными предприятиями, такими как услуги по разгрузке серной кислоты, экологические услуги, услуги по транспортировке медицинских принадлежностей, обслуживание зеленых зон и другие. Эта инициатива направлена на содействие развитию местной экономики, позволяя местному бизнесу увеличивать свои доходы и создавать рабочие места.



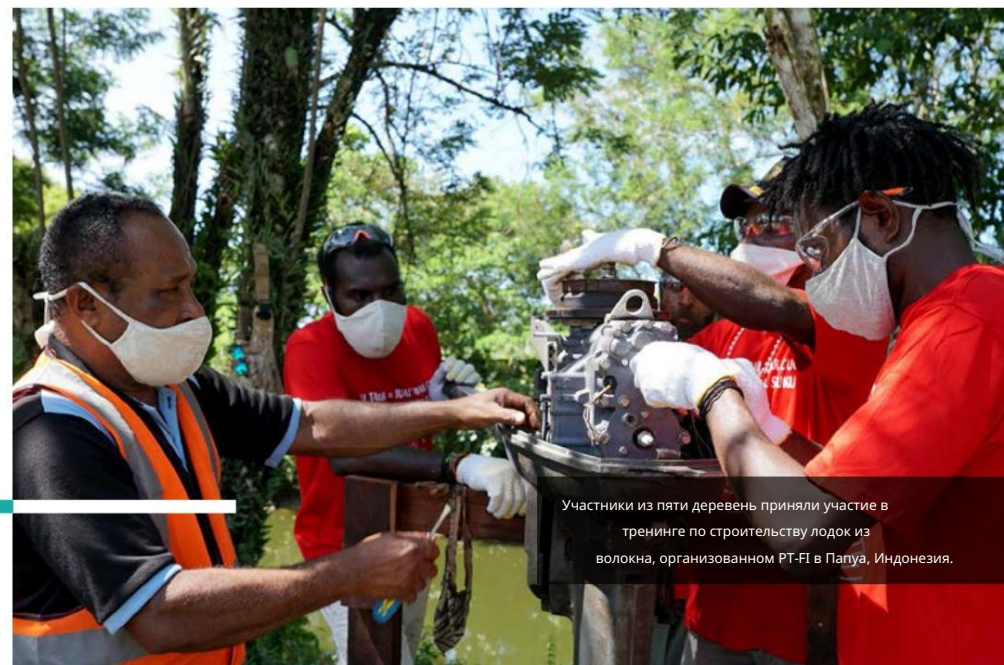
Выпускница DreamBuilder в своем бизнесе рядом с нашим предприятием в Серро-Верде, Перу.

Индонезия

Благодаря нашему партнерству с International SOS в течение года PT-FI работала с местными органами власти над вакцинацией от COVID-19 более 63 000 сотрудников, подрядчиков и членов их семей на своем руднике в Папуа. Это включало усилия по обучению и вакцинации горняков-кустарей в лагерях рядом с нашим участком. Когда в середине 2021 года вспыхнуло распространение COVID-19, PT-FI начала производить кислород на переоборудованной промышленной площадке и передала концентраторы в дар больницам и медицинским клиникам, включая больницу общего профиля Mimika Regency, больницу Mitra Masyarakat и клинику Kuala Kencana. PT-FI также жертвовала 50 баллонов кислорода ежедневно во время пика в середине года двум больницам в Тимике.

Также в 2021 году PT-FI оказала помощь местному органу здравоохранения Мимика в проведении своего двухгодичного базового обследования состояния здоровья, которое продолжается в 2022 году. Текущее обследование охватывает тридцать деревень в регентстве Мимика и включает в себя комплексный набор медицинских тестов членов местного сообщества в одиннадцати деревнях в горах и низменностях. Местный орган здравоохранения работает с International SOS и национальными медицинскими экспертами в Университете Индонезии и Университете Удаяна для сбора и анализа данных. Собранная всесторонняя информация опроса будет использоваться для информирования о состоянии здоровья населения, для оценки любого потенциального воздействия нашей деятельности и для помощи в управлении партнерством PT-FI в области общественного здравоохранения с правительством в будущем.

PT-FI также работает с кооперативом епархии Мимика, Марией Бинтанг Лаут, над расширением возможностей женщин и молодежи из числа коренных народов в 5 деревнях. По согласованию с коренными народами программы развития навыков приведены в соответствие с их основными социально-экономическими факторами и включают курсы по ремонту подвесных моторов, строительству лодок из волокна, производству и маркетингу сушеной рыбы, а также производству и маркетингу саговой муки. Аналогичным образом, в течение года группа развития сообщества PT-FI проводила обучение и поддержку для местных фермерских групп, кооперативов и предпринимателей в области устойчивого выращивания, переработки, качества и маркетинга кофе, чтобы помочь им выйти на национальные и международные рынки специалти кофе.



Участники из пяти деревень приняли участие в тренинге по строительству лодок из волокна, организованном PT-FI в Папуа, Индонезия.

Образование и развитие навыков Повышая

качество, доступность и доступность образования и профессиональной подготовки для людей в наших сообществах, мы стремимся улучшить социально-экономическую мобильность, что, в свою очередь, может помочь повысить устойчивость в долгосрочной перспективе. Это включает в себя предоставление людям возможностей для приобретения и адаптации навыков, позволяющих им получить работу в горнодобывающей промышленности и ее цепочке создания стоимости.

Америка

Мы считаем, что сертификат или степень могут создать личное и профессиональные возможности и поддерживать большую экономическую и социальную мобильность. В партнерстве с Education Forward Arizona наша программа стипендий для коренных американцев предоставляет стипендии для обучения в профессиональных школах, двухгодичных общественных и племенных колледжах и четырехгодичных университетах, а также включает персонального консультанта по успеху для каждого учащегося, который помогает им ориентироваться и преодолевать трудности студенческой жизни и ученых. Эта дополнительная поддержка значительно увеличивает процент завершения обучения для этих студентов, которые часто посещают колледж в первом поколении, и обеспечивает более плавный переход к карьере. За последние 10 лет по этой программе мы предоставили 333 стипендии.

Точно так же наше партнерство с Earn to Learn (ETL) в Аризоне делает высшее образование более доступным для студентов по всему штату. ETL — это программа совместных сбережений, которая поощряет студентов к сбережениям, а также предоставляет финансовое образование и другие вспомогательные услуги. Когда участвующие студенты откладывают 500 долларов на сберегательный счет колледжа, ETL вносит в 8 раз больше суммы за один учебный год. Затем участники получают доступ к 4500 долларов США, которые они могут потратить на обучение, книги, сборы и другие утвержденные образовательные расходы в течение учебного года. ETL сообщает, что уровень удержания в колледже на первом курсе составляет почти 90% для участников программы, а показатель шестилетнего выпуска составляет 83%.

В 2021 году мы стали партнерами в запуске Центра развития персонала, расположенного в округе Гранд, штат Колорадо, который, как ожидается, обучит более 4000 человек в течение 10 лет. Центр развития направлен на создание новых местных и удаленных рабочих мест для существующих и потенциальных жителей округа посредством информационно-разъяснительной работы, содействия и объединения рабочих мест, а также поддержки инициатив по обучению новым навыкам, в том числе в области современной и цифровой офисной работы, дистанционной работы и обучения бизнес-навыкам.

Индонезия

Мы сотрудничаем с коренными народами Папуа на протяжении десятилетий. через несколько официальных соглашений, направленных на поддержку индивидуальной подготовки кадров, образования и возможностей трудоустройства, среди прочих инициатив. Горный институт Немангкави (NMI) в Папуа, основанный PT-FI в 2003 году, был первоначально создан с целью предоставления местным группам коренных народов необходимых навыков и образования для поддержки их права на работу в PT-FI и других местах. В настоящее время NMI предлагает четыре программы технического обучения в области обслуживания тяжелого оборудования, эксплуатации тяжелого оборудования, сварки и электротехники. В 2021 году NMI добавила в учебную программу компонент жизненных навыков и получила сертификат признанного правительством Индонезии национального института профессионального обучения. В будущем NMI планирует подать заявку на государственную аккредитацию своих программ по эксплуатации тяжелого дизельного оборудования и тяжелого оборудования. Цель PT-FI состоит в том, чтобы расширить NMI, включив в него обучение дополнительным навыкам, ориентированным на спрос на местном рынке труда, таким как безопасность, гостеприимство, кофе и техническое обслуживание легковых автомобилей, путем сотрудничества с местными предприятиями, некоммерческими организациями, местными органами власти и другими заинтересованными сторонами.

В 2021 году FCX и PT-FI продолжили совместную инициативу по наставничеству для студентов папуасских университетов, обучающихся в США. Примерно 70% зачисленных студентов составляют женщины. Мы определили дополнительных наставников FCX/PT-FI для сотрудничества со студентами-папуасами, обучающимися в Австралии. В течение года наставники общались со своими учениками, чтобы обсудить и поддержать их здоровье и благополучие во время пандемии COVID-19, а также их финансовое благополучие посредством серии виртуальных семинаров по управлению личными финансами, спонсируемых компанией. Мы оцениваем возможности дальнейшего расширения программы после выпуска.

Наращивание потенциала на уровне сообществ

Вкладывая средства в наращивание потенциала и развитие лидерских качеств, мы стремимся дать возможность учреждениям на уровне сообществ и их лидерам, включая местные органы власти и некоммерческие организации, лучше развивать, улучшать или сохранять знания и навыки, которые могут помочь им стать более эффективными и уполномочены управлять благополучием и устойчивостью сообщества с течением времени. Мы рассматриваем наращивание потенциала как непрерывную работу по развитию жизнестойких и наделенных полномочиями граждан, которые могут процветать во время эксплуатации рудника и после него.

Америка

Мы сотрудничали с Local First Arizona для запуска Центра экономического восстановления Аризоны, целью которого является расширение возможностей муниципалитетов и некоммерческих организаций для подачи заявок и получения конкурсных грантов на федеральном уровне, уровне штата и фондах, направленных на преодоление экономических последствий COVID-19 и создание более сильных местных экономик. Центр обслуживает сообщества, определяя источники финансирования и конкретные возможности получения грантов на федеральном уровне и уровне штата, сопоставляя эти возможности предоставления грантов с потребностями и приоритетами конкретных сообществ, а также предоставляя экспертную техническую помощь и рекомендации при заполнении каждой заявки на получение гранта с целью повышения степени успеха обеспечения средств. Аналогичная инициатива была также разработана в округе Грант, штат Нью-Мексико, в партнерстве с Национальным центром пограничных сообществ.

В районе Ла-Хойя, недалеко от наших предприятий Серро-Верде в Перу, мы сотрудничаем с фермерами, чтобы повысить эффективность и результативность их сельскохозяйственных методов. Программа включает в себя обучение методам ведения сельского хозяйства, таким как новые способы орошения сельскохозяйственных культур, а также развитие деловых навыков, позволяющих фермерам повышать свою производительность и способность экспортировать свою продукцию и укреплять сельскохозяйственный сектор в целом. Кроме того, Cerro Verde помогает укреплять малый бизнес, поддерживая Центр предпринимательства и развития бизнеса (называемый «EMPRENDE»), который помогает компаниям в районах Учумайо, Тиабая, Ярабамба и Ла-Хойя.

Индонезия

В 2019 году был создан новый индонезийский фонд под названием Фонд расширения прав и возможностей сообщества Амунгме и Каморо, или YPMAK. YPMAK является организацией, предоставляющей гранты, и ее целью является предоставление финансовой помощи общественным программам и профессиональным третьим сторонам для реализации проектов, ориентированных на здравоохранение, образование, экономическое развитие, обучение и малую инфраструктуру. Лидеры местных групп коренных народов и местные органы власти управляют этим фондом при участии PT-FI. Цель YPMAK состоит в том, чтобы в конечном итоге достичь финансовой и управленческой независимости, чтобы повысить долгосрочную эффективность социальных инвестиций PT-FI.

PT-FI стремится предоставлять финансирование на основе своих годовых доходов для поддержки социального и экономического развития своих местных сообществ. В 2021 году PT-FI выделил около 109 миллионов долларов на программы социального и экономического развития, в том числе около 75 миллионов долларов YPMAK и другим организациям коренных народов, в результате чего общий объем финансирования, связанного с партнерством и фондами, с 1996 года составил более 935 миллионов долларов.

На протяжении многих лет PT-FI тесно сотрудничает с местной компанией Mimika. правительству Папуа поддержать предоставление медицинских услуг в регионе посредством наращивания потенциала, строительства клиник и программ борьбы с малярией. В 2021 году PT-FI передала управление тремя клиниками местному правительству Мимика, что стало заключительным этапом инициативы по предоставлению качественных и устойчивых медицинских услуг членам сообщества в Лоулэндсе. Этот перевод стал важным шагом на пути к поддержке устойчивости на уровне сообщества и предоставлению правительству возможности управлять программами развития сообщества.



РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН *Расширение*

прав и возможностей женщин является темой нашей деятельности по взаимодействию с общественностью и инвестиционной деятельности. Мы считаем, что инклюзивные и разнообразные сообщества, которые обеспечивают полное и равноправное участие женщин, являются более сильными, более стабильными и устойчивыми в долгосрочной перспективе. Помимо вклада в ЦУР ООН, наши инициативы по расширению прав и возможностей направлены на продвижение прав женщин посредством защиты политики, лидерства в государственном и частном секторах, обучения малого бизнеса, программ доступа к цепочке поставок и повышения уровня образования.

DreamBuilder — крупнейшая из наших программ расширения экономических прав и возможностей — бесплатная онлайн-программа обучения предпринимательству для женщин — охватила более 123 000 женщин в 140 странах (в основном в США, Чили и Перу, где мы работаем). Уже десятый год программа направлена на то, чтобы вооружить женщин навыками и уверенностью, необходимыми для того, чтобы стать финансово независимыми владельцами бизнеса. В 2021 году выпускники программы применили свои знания в области моды, фотографии и косметологии, а также в других сферах малого бизнеса.

Freeport сотрудничает с WECconnect International и Vital Voices для поддержки расширения прав и возможностей женщин и их лидерства. Будучи членом и давним партнером WECconnect International, Freeport помог женщинам-владельцам бизнеса конкурировать за большую долю контрактов с поставщиками в частном секторе, включая выявление возможностей для участия женщин в нашей собственной цепочке поставок. Freeport также является единственным инвестором VVEngage, партнерства с Vital Voices, направленного на продвижение женского общественного лидерства и достижение ЦУР ООН путем проведения онлайн- и личных учебных занятий с экспертами из глобальной сети Vital Voices и профессорами Гарвардской школы управления им. Кеннеди. Индивидуальная учебная программа стипендий включает 9 месяцев интенсивных курсов по таким темам, как лидерство, стратегические коммуникации, стратегия и управление, и помогает стипендиатам приобретать конкретные навыки для достижения своих целей, связанных с продвижением ЦУР в их сообществах.

С момента запуска VVEngage воспользовались услугами 84 стипендиатов из 47 стран мира.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ Для

поддержки конструктивного взаимодействия и решения потенциальных проблем и неблагоприятных последствий мы поддерживаем механизм рассмотрения жалоб на уровне объекта, где члены сообщества, включая коренные народы, могут регистрировать свои жалобы. Механизм рассмотрения жалоб сообщества может служить системой раннего предупреждения, отслеживая тенденции и закономерности в типах жалоб, чтобы их можно было решать на самых ранних стадиях, в идеале до дальнейшей эскалации.

Наш механизм рассмотрения жалоб сообщества доступен на местных языках, с протоколами управления, адаптированными к местной культуре, и служит системой для документирования и отслеживания жалоб или последствий, а также типа и своевременности нашего ответа. Жалобы, как правило, поступают к членам группы по взаимодействию с общественностью в ходе личных встреч на официальных форумах компаний или сообществ, в письменной форме через ящики для писем или по местным телефонным линиям доверия. Жалобы направляются сотруднику по рассмотрению жалоб сообщества, который регистрирует жалобы и передает их в соответствующий отдел для оценки. Мы работаем с членами сообщества, чтобы признать и расследовать жалобу, устранить воздействие или проблему и, при необходимости, предоставить средства правовой защиты.

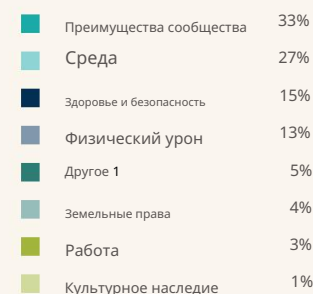
При рассмотрении жалоб с потенциально значительными последствиями для местного населения по мере необходимости привлекаются высшее руководство и соответствующие государственные органы.

В 2021 году наши глобальные операции зафиксировали 172 жалобы сообщества, в основном касающиеся общественных благ, экологических проблем, здоровья и безопасности, а также физического ущерба. Наша веб-система управления жалобами позволяет нам отслеживать жалобы, выявлять тематические тенденции, сообщать о решениях и оценивать нашу работу.

В течение года мы завершили обновление нашей стандартной операционной процедуры управления жалобами от сообществ, включив в нее критерии эффективности, изложенные в UNGP. Эти обновления стандартизировали ключевые процессы и обеспечили более последовательный подход к документации и решению проблем сообщества. Кроме того, было обновлено и проведено обучение сотрудников по рассмотрению жалоб, чтобы обеспечить последовательное понимание и применение механизма рассмотрения жалоб на наших глобальных сайтах. Обновленная стандартная операционная процедура уточняет и улучшает ключевые определения и протоколы категоризации и требует более частого рассмотрения жалоб на ежеквартальной основе с корпоративной командой, чтобы обеспечить более надежный мониторинг и выявление тенденций. Ежеквартальные обзоры также помогают повысить согласованность применения стандартной операционной процедуры во всем мире.

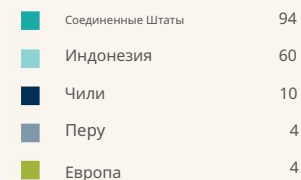
ЖАЛОБЫ 2021 ГОДА

2715+133+21 Дж
ЖАЛОБА
ТЕМЫ (%)



¹ Другое включает в себя безопасность, городской участок/ жилье и другие жалобы, не перечисленные выше.

356+22 Дж 55+
СООБЩЕСТВО
ЖАЛОБЫ
ВСЕГО: 172





Экономический вклад

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Добыча полезных ископаемых может способствовать национальному, региональному и местному развитию за счет возможностей трудоустройства, добровольных инвестиций в сообщества, а также за счет налогов, роялти и других финансовых обязательств в юрисдикциях, где расположены предприятия. Прозрачное раскрытие информации о наших доходах и платежах правительствам принимающих стран и инвестициях в сообщества может способствовать лучшему управлению и подотчетности в отношении распределения доходов от добычи полезных ископаемых.

НАШ ПОДХОД

Являясь важной частью нашей приверженности ответственному производству, Freeport стремится быть добросовестным корпоративным гражданином в принимающих сообществах и странах, в которых мы работаем. Мы способствуем богатству и процветанию стран, регионов и сообществ, в которых мы работаем, создавая экономическую ценность, которая включает в себя налоги и выплаты роялти, которые поддерживают основные функции правительства, такие как образование и инфраструктура, местный найм и закупки, которые поддерживают многие виды рабочих мест. в сообществе или регионе, а также другие прямые и косвенные инвестиции в сообщества. Однако также важно понимать, что добыча полезных ископаемых по своей природе является циклическим бизнесом, уровень производства и прибыль которого колеблются в течение срока службы рудника, что может повлиять на наши экономические и социальные инвестиции и другие программы устойчивого развития.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВЗНОСЫ И ДЕНЕЖНЫЕ ПЛАТЕЖИ ПРАВИТЕЛЬСТВАМ В 2021 году прямые экономические взносы Freeport составили 15,5 млрд долларов США, включая 9,8 млрд долларов США в виде платежей поставщикам; 2,4 миллиарда долларов в виде заработной платы и пособий работникам; 1,6 миллиарда долларов в виде платежей поставщикам капитала; 1,4 миллиарда долларов в виде налогов, роялти и других платежей правительствам; и 164 миллиона долларов прямых инвестиций в сообщества. Мы также инвестировали 2,1 миллиарда долларов США в капиталовложения.

Более подробную финансовую информацию см. в таблицах основных экономических взносов и денежных выплат правительствам в разделе «[Данные о деятельности](#)» настоящего отчета.

Глобальная налоговая стратегия Freeport направлена на то, чтобы сбалансировать экономические соображения принимающих нас правительств и заинтересованных сторон с нашими бизнес-целями. В юрисдикциях, где мы ведем бизнес, мы выступаем за разработку и внедрение справедливого и предсказуемого налогового законодательства по вопросам, важным для нашего бизнеса и отрасли. Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО) — это глобальный стандарт, направленный на продвижение прозрачного и подотчетного управления природными ресурсами. Мы одобрили и обязались поддерживать ИПДО с 2008 года. В дополнение к нашим обязательствам по ИПДО на уровне страны и обязательствам по отчетности в соответствии с нормативными требованиями, наша практика заключается в обеспечении прозрачности путем добровольного предоставления отчетов о денежных платежах правительствам во всех основных юрисдикциях, где мы ведем бизнес.

Наша поддержка включает прямые финансовые взносы, а также взносы через ICMM. Мы поддерживаем крупные горнодобывающие предприятия в Индонезии и Перу, где внедрена ИПДО, и мы активно поддерживаем и участвуем в связанных внутристрановых процессах в рамках ИПДО.

Управление нашей налоговой стратегией осуществляется в рамках группы корпоративных финансов под руководством нашего главного финансового директора. Налоговые риски выявляются и контролируются глобальной командой профессионалов в области налогообложения, которые помогают вести наши налоговые дела в соответствии с нашей стратегией, политикой PBC и внутренним контролем. Мы стремимся в полной мере сотрудничать со всеми налоговыми органами и предоставлять доступ к бухгалтерской и управленческой документации по запросу.

Мы вносим свой вклад в богатство и процветание стран, регионов и сообществ, в которых мы работаем, создавая экономическую ценность.

ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА Мы

считаем, что сообщества лучше всего понимают свои собственные потребности, и наша постоянная работа направлена на облегчение диалога, связанного с их потребностями и целями, а также на создание возможностей для партнерства. Мы финансируем наши программы социальных инвестиций непосредственно через каждую операцию и их соответствующий фонд или трастовый фонд сообщества. Мы поощряем процессы под руководством сообщества, которые направлены на то, чтобы дать возможность заинтересованным сторонам помочь направить наши инвестиции в соответствующие программы, которые соответствуют взаимно определенным целям и задачам. Ежегодно мы стремимся инвестировать 1% нашего дохода (на основе среднего показателя за предыдущие три года) в общественные программы. Наши доходы и соответствующие инвестиции в сообщества, как правило, меняются из года в год из-за множества факторов, в том числе циклического характера нашего бизнеса и потребностей сообщества. С тех пор, как в 2009 году были впервые установлены цели инвестиций в сообщества, мы вложили почти 2,1 миллиарда долларов в инициативы по развитию сообществ.

НАКОПИТЕЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ С

2009 ГОДА — 2,1

МЛРД ДОЛЛАРОВ США

2021 ВСЕГО
СООБЩЕСТВО
ИНВЕСТИЦИИ

164 доллара

МИЛЛИОН

**ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Цели Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (ЦУР) были приняты Организацией Объединенных Наций в 2015 году и направлены на то, чтобы сделать мир более мирным и процветающим как для людей, так и для планеты. Поставляя ответственно произведенную медь, мы гордимся тем, что вносим позитивный вклад в мир далеко за пределами нашей деятельности. Быть ответственным производителем означает вносить свой вклад в достижение соответствующих ЦУР в принимающих сообществах и странах, а также во всех наших цепочках создания стоимости, одновременно стремясь смягчить любые потенциальные препятствия на пути их реализации.

В какой-то степени Freeport работает над достижением всех 17 ЦУР посредством аспектов нашей повседневной работы на различных площадках по всему миру, партнерских инициатив и социальных инвестиций. ЦУР 12 — Ответственное потребление и производство — занимает центральное место в нашей стратегии по достижению лидирующих позиций в мировой медной промышленности.

Хотя мы уже много лет сопоставляем наши программы со всеми ЦУР, наша конечная цель состоит в том, чтобы продвинуть эту работу путем более целенаправленного определения и сосредоточения внимания на тех целях, в решение которых, по нашему мнению, мы можем внести наиболее значимый вклад. Мы планируем углубить наше понимание как нашего положительного, так и отрицательного воздействия на ЦУР, и мы с нетерпением ждем возможности сообщить о нашем прогрессе в нашей приоритизации ЦУР в будущих отчетах. Тем временем мы определили ЦУР, которые, по нашему мнению, вносят наибольший вклад в наши глобальные программы, и обозначили соответствующие цели в этом отчете.



Cerro Verde поддерживает работу с местным населением и обучение в школах рядом с нашими предприятиями в Перу.



Наши предприятия по добыче молибдена в Колорадо неоднократно получали признание Ассоциации горнодобывающей промышленности штата Колорадо за их ответственную практику рекультивации и охраны окружающей

БЛАГОПОЛУЧНАЯ СРЕДА

Freeport признает, что добыча полезных ископаемых влияет на окружающую среду. Мы стремимся вести наши горнодобывающие и перерабатывающие операции таким образом, чтобы свести к минимуму неблагоприятное воздействие на окружающую среду и поддерживать защиту окружающей среды и экосистем посредством ответственного отношения к окружающей среде, надежных систем управления и постоянного совершенствования.

Эффективная защита окружающей среды и рациональное использование являются ключом к обеспечению долгосрочной жизнеспособности нашего бизнеса, включая поддержку необходимой поддержки со стороны принимающих нас сообществ и правительств.

Наша рабочая сила включает заботу об окружающей среде в повседневную деятельность и осуществляет действия, направленные на защиту окружающей среды. Это касается высшего уровня нашего исполнительного руководства, и CRC Совета обеспечивает надзор руководства за направлением и эффективностью наших экологических практик, политик и программ.

Наша экологическая политика, последний раз обновленная и одобренная CRC в декабре 2021 года, служит основой для нашей защиты окружающей среды в регионах, где мы живем и работаем. В дополнение к строгому соблюдению законов и правил, внедрению стратегий управления рисками, основанных на проверенных данных и достоверных научных данных, мы планируем и осуществляем свою деятельность таким образом, чтобы оптимизировать экономическое использование ресурсов при минимизации неблагоприятного воздействия на окружающую среду с особым вниманием уделяется климату, водным ресурсам, биоразнообразию, хвостохранилищам и обращению с отходами. Мы анализируем и учитываем воздействие нашей деятельности на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла добычи, в том числе при закрытии шахты.

В 2021 году, после временной приостановки или сокращения производства из-за COVID-19, мы возобновили работу в Чино, увеличили операционные показатели в Эль-Абре до уровня, существовавшего до пандемии COVID-19, и продолжили наращивание производственных мощностей в Серро-Верде. Кроме того, мы завершили наращивание подземного производства на РТ-FI, что является важной вехой, позволяющей нам реализовать наше видение быть ведущими в производстве меди. В результате сравнение данных многих наших экологических показателей за 2021 год и 2020 год в следующем разделе, включая выбросы парниковых газов, использование воды, хвосты и отходы, отражает увеличение нашей деятельности до более нормальных уровней.



Климат

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Изменение климата ставит перед обществом серьезные краткосрочные и долгосрочные задачи. Горнодобывающая промышленность является энергоемкой и приводит к значительным выбросам парниковых газов (ПГ), которые способствуют изменению климата. Однако производимые нами медь и молибден играют важную роль в глобальном обезуглероживании. Это важнейший компонент технологий, которые будут применяться в высокоэлектрифицированной и низкоуглеродной экономике, включая солнечную и ветровую энергию и электромобили. Эти технологии имеют решающее значение для поддержки глобального энергетического перехода, необходимого для достижения целей Парижского соглашения.

НАШ ПОДХОД

Являясь

одним из крупнейших мировых производителей меди, мы понимаем нашу решающую роль в переходе на низкоуглеродную энергетику. Мы стремимся снабжать мировую экономику медью, произведенной ответственным образом, что включает в себя работу таким образом, чтобы управлять и смягчать наши выбросы парниковых газов и другие риски и воздействия, связанные с климатом.

Наша климатическая стратегия основана на трех столпах: сокращение, устойчивость и вклад.

Сокращение

Мы стремимся сокращать, контролировать и смягчать наши выбросы парниковых газов, где это возможно. В 2021 году мы реализовали нашу первоначальную публичную цель по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов в Северной и Южной Америке на 15 % на метрическую тонну катодной меди с дополнительным обязательством по сокращению интенсивности выбросов ПГ в Индонезии на 30 % на метрическую тонну оплачиваемой меди, решив достичь обоих показателей к 2030 г. по сравнению с нашим базовым уровнем 2018 г. Мы также планируем разработать две дополнительные цели по сокращению выбросов парниковых газов к 2030 году: одну для наших основных молибденовых площадок и одну для Atlantic Copper.

Устойчивость

Мы стремимся повысить нашу устойчивость к физическим и переходным рискам, связанным с изменением климата, для нашей деятельности, принимающих нас сообществ и наших заинтересованных сторон. Это включает в себя упреждающую работу по анализу и подготовке к увеличению числа экстремальных погодных явлений, нехватки воды и других последствий изменения климата, а также поддержку наших принимающих сообществ и реагирование на ожидаемые рыночные и нормативные требования.

Вклад

Мы стремимся вносить положительный вклад за пределами нашей деятельности, ответственно производя медь и молибден, которые будут поддерживать технологии, необходимые для перехода к энергетике. Это включает в себя сотрудничество с партнерами в нашей цепочке создания стоимости и отраслевыми ассоциациями для определения решений, связанных с климатом, которые будут способствовать переходу к низкоуглеродной экономике и, в конечном итоге, будут соответствовать целям Парижского соглашения.



В сентябре 2021 года мы опубликовали наш обновленный отчет о климате, в котором изложен существенный прогресс в продвижении нашей климатической стратегии и обязательств, включая объявление о нашем стремлении к 2050 году свести к нулю выбросы парниковых газов категорий 1 и 2. В отчете также представлена обновленная информация о ходе работы по согласованию с рекомендациями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), и о нашей приверженности Инициативе по научным целям (SBTi) для наших промежуточных целей на 2030 год.

Чтобы узнать больше о нашем подходе к климату, включая нашу стратегию, ознакомьтесь с нашим Докладом о климате за 2020 год, доступным на нашем [веб-сайте](#). Мы также планируем опубликовать наш Климатический отчет за 2021 год позже в этом году, который будет включать обновленную информацию о нашем постоянном прогрессе в реализации нашей климатической стратегии.

РЕЗУЛЬТАТЫ Наши

глобальные абсолютные выбросы парниковых газов (объемы 1 и 2) составляют от 7 до 8 миллионов метрических тонн в год. Из них примерно 70 % приходится на наши операции FMC Mining в Северной и Южной Америке и Downstream Processing в Северной и Южной Америке и Европе, а 30 % приходится на наши операции PT-FI в Индонезии. Более половины выбросов парниковых газов FMC Mining and Downstream Processing относятся к категории 2 в результате покупной электроэнергии; в то время как все выбросы парниковых газов PT-FI относятся к категории 1 в результате нашей угольной электростанции (примерно 70%), которая в настоящее время используется для надежного производства электроэнергии для наших удаленных операций в восточной провинции Папуа, Индонезия, а остальные 30% - от нашей угольной электростанции. дизельное топливо, используемое для выработки электроэнергии и для мобильного оборудования.

В 2021 году наши глобальные абсолютные выбросы категорий 1 и 2 увеличились на 1,4% до 7,2 млн метрических тонн с примерно 7,1 млн метрических тонн в предыдущем году. Выбросы увеличились в связи с темпами производства в Серро-Верде, Чино и Эль-Абра после временных приостановок или сокращений производства, связанных с COVID-19. Кроме того, темпы добычи на ПТ-ФИ были выше после полного перехода на подземную добычу. Несмотря на это увеличение, наши абсолютные выбросы ПГ категорий 1 и 2 в 2021 году были на 12% ниже уровней 2018 года (наш целевой базовый год) благодаря значительному повышению энергоэффективности и декарбонизации сети.

Как один из крупнейших
в мире производителей меди,
Freeport осознает свою
решающую роль в переходе
на низкоуглеродную энергетику.

Выбросы категории 3 происходят как до, так и после наших операций в цепочке создания стоимости.

Выбросы вверх по течению, категория 3, возникают в результате производства материалов и топлива, которые мы используем в нашей обработке, таких как известь, взрывчатые вещества, химические реагенты и дизельное топливо, а выбросы вниз по течению возникают в результате транспортировки, дальнейшей очистки или преобразования нашей меди в пригодные для использования продукты, такие как проволока или лист.

В то время как Греерот оценивал отдельные категории выбросов Score 3 в течение многих лет, в 2020 и 2021 годах мы работали над улучшением и расширением наших расчетов выбросов Score 3, чтобы включить дополнительные категории в соответствии с Протоколом по парниковым газам. Наши выбросы категории 3 в 2021 году в настоящее время оцениваются в 22% от совокупных выбросов категорий 1, 2 и 3. Пожалуйста, обратитесь к нашему Климатическому отчету за 2020 год для получения дополнительной информации о наших пересмотренных расчетах. Наши усилия по расчету выбросов категории 3 продолжаются с целью предоставления отчетности по всем соответствующим источникам выбросов категории 3, указанным в Протоколе по парниковым газам, в нашем обновленном Климатическом отчете позднее в этом году.

Мы рассчитываем наш кадастр выбросов парниковых газов, используя протокол парниковых газов WRI/WBCSD (протокол GHG), используя программную платформу под названием Enablon для сбора данных с наших объектов. Каждый год третья сторона проверяет наш кадастр выбросов парниковых газов на соответствие стандарту выбросов парниковых газов ISO 14064 и предоставляет заявление о гарантии, которое можно найти в разделе «Данные о производительности» этого отчета и на нашем веб-сайте.

Многочисленные инициативы по сокращению выбросов парниковых газов либо уже реализуются, либо находятся на стадии оценки в рамках нашего глобального бизнеса.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

СФЕРА 1 + 21 (CO2 в МЕТРИЧЕСКИЕ ТОННЫ)	2017	2018	2019	2020	2021
ФМС Майнинг ²	5 113 226	4 824 714	4 950 131	4 468 291	4 365 377
Нисходящая обработка ³	585 688	686 062	627 132	587 200	539 869
ПТ-ФИ (Грасберг)	2 257 149	2 651 587	2 212 265	2 034 939	2 284 467
Объем 1 + 2 Итого - FCX Global	7 956 062	8 162 363	7 789 529	7 090 429	7 189 714
СФЕРА 3 (CO2 в метрических тоннах)					
Объем 3 Итого - FCX Global	706 214	750 332	692 336	1 729 251	1 996 723

¹ Выбросы категории 2 за 2017 год были рассчитаны с использованием метода, основанного на местоположении; с 2018 года выбросы категории 2 рассчитываются с использованием рыночного метода, за исключением Bayway Rod & Wire, Norwich Rod, El Abra, Fort Madison, Kokkola и Stowmarket, которые рассчитываются с использованием коэффициентов сетки на основе местоположения и составляют менее 9% от общего объема выбросов категории 2. Рыночный расчет выбросов категории 2 включает коэффициенты выбросов, доступные на момент закрытия инвентаризации. Коэффициенты выбросов определяются каждым рынком в соответствии с их графиком отчетности. Таким образом, некоторые коэффициенты выбросов, используемые в рыночных расчетах, могут быть просрочены на срок до одного года из-за запаздывания. В соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам выбросы FCX Score 2 за 2021 год в зависимости от местоположения указаны в конце этого отчета.

² ФМС Mining включает Багдад, Серро-Верде, Чино (включая Cobre), Climax, El Abra, Henderson, Morenci, Safford (включая Lone Star), Sierrita и Tyrone.

³ Перерабатывающая промышленность включает Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод, Bayway Rod & Wire, Ft. Madison Moly Special Products, Kokkola Cobalt Refinery, Miami Smelter & Rod, Norwich Rod, Rotterdam, Stowmarket и El Paso Refinery & Rod.

Примечание. Данные о выбросах парниковых газов были подготовлены в соответствии с протоколом WRI/WBCSD по выбросам парниковых газов. FCX сообщает о выбросах углерода на 100%-ной операционной основе. Заявление FCX о проверке выбросов парниковых газов доступно по адресу fcx.com/sustainability.



Область 1	50%
Объем 2	28%
Объем 3	22%

Природный газ	43%
Гидро	30%
Уголь, другие ископаемые виды топлива	11%
Солнечная, ветровая, геотермальная	8%
Ядерный	7%
Другой	1%

ФМС Майнинг	61%
ПТ-ФИ	32%
Последующая обработка	7%

1 См. стр. 84 для ознакомления с описанием сферы деятельности.



СОКРАЩЕНИЕ

Многочисленные инициативы по сокращению выбросов парниковых газов либо уже реализуются, либо находятся на стадии оценки в рамках нашего глобального бизнеса. В совокупности эти инициативы являются основой, которая поможет нам разработать и уточнить нашу дорожную карту для достижения наших текущих целей по сокращению интенсивности выбросов парниковых газов к 2030 году. Эти инициативы делятся на четыре основные категории:

1. Обезвреживание нашего электроснабжения путем преобразования энергоснабжения в возобновляемую энергию в сети через соглашения о покупке электроэнергии (PPA) и через проекты возобновляемых источников энергии, связанные с сайтом, для сокращения наших выбросов;
2. Оптимизация эффективности использования энергии и активов;
3. Электрификация оборудования для сокращения использования дизельного топлива; и
4. Процессные инновации

В 2022 году, работая со сторонним консультантом, мы инициировали проект по составлению кривых снижения выбросов на четырех наших объектах (PT-FI, Серро-Верде, Багдад и Атлантик Коппер), что поможет нам оценить и определить приоритетность проектов в рамках нашей декарбонизации. категорий, а также установить процесс заполнения аналогичных кривых снижения выбросов в глобальном бизнесе.

Цели по сокращению выбросов парниковых газов

В настоящее время у нас есть две цели по сокращению выбросов парниковых газов (объем 1 и 2) для нашего бизнеса, чтобы помочь управлять соответствующими рисками, связанными с климатом, и поддержать декарбонизацию нашего бизнеса. Первая цель, установленная в 2020 году, направлена на снижение интенсивности выбросов парниковых газов на предприятиях Freeport Americas Copper на 15% по сравнению с нашим базовым уровнем на 2018 год. Второй, созданный в 2021 году, направлен на снижение интенсивности выбросов парниковых газов на наших предприятиях в Индонезии на 30% к 2030 году по сравнению с нашим базовым уровнем 2018 года. В настоящее время мы разрабатываем два дополнительных объекта для наших атлантических медных и наших основных предприятий по добыче молибдена (рудники Climax и Henderson и перерабатывающая промышленность в Форт-Мэдисон, Роттердам и Стоумаркет). В совокупности эти операции составляют примерно 5% нашего общего кадастра выбросов парниковых газов категорий 1 и 2. Мы планируем объявить об этих целях в нашем Климатическом отчете за 2021 год.

Мы подписали письмо-обязательство и планируем представить наши промежуточные цели по сокращению выбросов парниковых газов к 2030 году в SBTi, широко распространенный стандарт целей по сокращению выбросов парниковых газов, для утверждения. Проверка наших целей по сокращению выбросов парниковых газов Области 1 и 2 на соответствие критериям SBTi имеет решающее значение для понимания того, соответствуют ли наши цели уровню обезуглероживания, необходимому для удержания роста глобальной температуры на уровне 1,5°C по сравнению с доиндустриальными температурами.

Мы признаем, что в будущем может потребоваться корректировка наших существующих целей в результате процесса проверки SBTi, и мы планируем предоставить обновленную информацию о нашем прогрессе в будущих отчетах.



Автономный электропоезд
Система перемещает руду по подземным туннелям на наших предприятиях PT-FI в Индонезии.

ЗАДАЧИ ПО СОКРАЩЕНИЮ ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ К 2030 ГОДУ

РЕГИОН / ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ БИЗНЕСА	ЦЕЛЬ ОСНОВА	СНИЖЕНИЕ ИНТЕНСИВНОСТИ	2018 БАЗОВЫЙ ГОД	2030 ЦЕЛЕВОЙ ГОД
Freeport Americas Copper ²	Интенсивность	Снижение на 15% на метрическую тонну катодной меди	3,72	3,17
ПТ-ФИ (Грасберг) ³	Интенсивность	30% скидка на метрическую тонну оплачиваемой меди	4,76	3,34

¹ Цели по снижению интенсивности (CO₂ e, метрические тонны / метрические тонны у.е.) включают общие (объем 1 и 2) выбросы ПГ и не включают побочные продукты в знаменателе. Базовый уровень и цель рассчитываются (общие выбросы/оплачиваемая медь или катод) и, следовательно, могут отличаться из-за ошибки округления.

² Freeport Americas Copper (для цели) включает рудники Багдад, Серро-Верде, Чино (включая Кобре), Эль-Абра, Моренси, Саффорд (включая Lone Star), Sierrita и Tyrone, а также переработку на плавильном заводе в Майями и нефтеперерабатывающем заводе в Эль-Пасо. Целевой показатель Freeport Americas по сокращению удельного веса меди включает все платные формы меди вплоть до катодной (включая концентрат, анод и катод), но не включает прутки и проволоку.

³ Наша цель по снижению интенсивности PT-FI основана на платной меди, произведенной в концентрате. Концентрат PT-FI в настоящее время выплавляется и перерабатывается компанией PT Smelting (PTS) и сторонними плавильными/перерабатывающими заводами, которые в настоящее время учитываются как выбросы категории 3 и не включаются в этот целевой показатель. Ожидается, что после завершения расширения BTC и строительства нового медеплавильного завода в Гресике выбросы парниковых газов для плавки и аффинажа перейдут из области охвата 3 в области охвата 1 или 2, и мы скорректируем наш целевой показатель и исходный уровень в соответствии с Протоколом по выбросам парниковых газов. в такое время.

Freeport стремится принять участие и внести позитивный вклад в достижение нулевого уровня выбросов к 2050 году. экономика.

Americas Copper Ниже мы

иллюстрируем абсолютные показатели выбросов и интенсивности производства на предприятиях Freeport Americas Copper. В абсолютном выражении мы сократили наши выбросы парниковых газов от предприятий Freeport Americas Copper примерно до 4,5 млн метрических тонн, что на 9 % ниже, чем в 2018 году (целевой базовый уровень), и на 3 % ниже, чем в 2020 году. Показана производительность по сравнению с нашей целью по интенсивности на 2030 год, пунктирной медной линией. В 2021 году показатели по нашей цели в Америке улучшились на 5,8% по сравнению с предыдущим годом и на 3,7% по сравнению с 2018 годом.

В конце 2019 года крупная угольная электростанция в Аризоне была окончательно остановлена, что положительно сказалось на углеродоемкости нашего рудника Моренси. Из-за задержки в обновлении коэффициентов выбросов улучшение не было реализовано до 2021 года. Кроме того, наш плавильный завод в Майами в настоящее время получает 6% возобновляемых источников энергии по контракту на 9,3 МВт с Saint Solar. Кроме того, увеличение производства в Чино, Саффорде и Серро-Верде способствовало повышению интенсивности наших работ. В поддержку нашей цели к 2030 году мы продолжаем продвигать нашу инициативу «Медные небеса», направленную на интеграцию большого количества возобновляемых источников энергии в наше электроснабжение и поиск вариантов с более низким уровнем выбросов углерода как для откатки, так и для вспомогательного оборудования для наших шахт.

ПОКАЗАТЕЛИ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В МЕДИ АМЕРИКИ



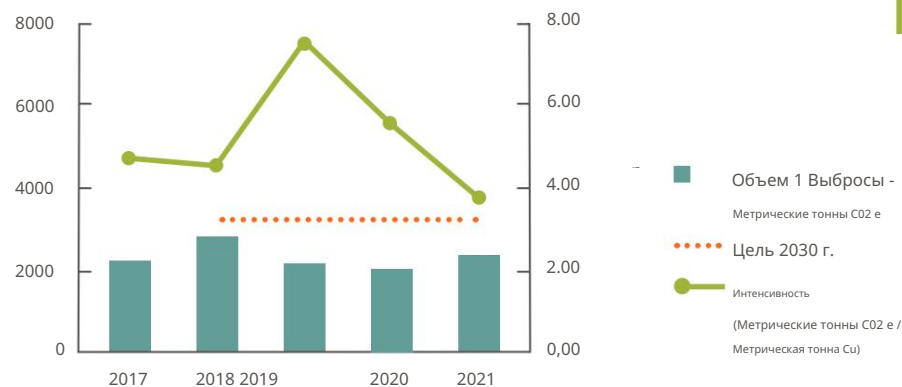
Индонезия Мы

также иллюстрируем абсолютные показатели выбросов и интенсивности производства при подземных горных работах в Индонезии. В абсолютном выражении мы сократили наши выбросы примерно до 2,3 млн метрических тонн, что на 14 % ниже уровня выбросов 2018 года (целевой базовый уровень).

Эффективность по отношению к нашему целевому показателю интенсивности выбросов 30% показана пунктирной оранжевой линией. В 2021 году было достигнуто значительное улучшение по сравнению с нашим целевым показателем интенсивности — повышение на 22% по сравнению с 2018 годом — в основном благодаря завершению подземного перехода в Грасберге.

Ожидается, что общие потребности в энергии на PT-FI увеличатся из-за потребности в вентиляции и характеристик рудного тела, которые требуют более интенсивной обработки. Чтобы поддержать это, PT-FI разрабатывает новую двухтопливную электростанцию мощностью 129 МВт (DFPP) в нашем порту. Ожидается, что ДФЭС будет введена в эксплуатацию и разрешена к использованию в 2022 году на биодизеле. Мы также проводим технико-экономическое обоснование, чтобы определить возможность в конечном итоге перевода DFPP и угольной электростанции на сжиженный природный газ (СПГ) в будущем.

ИНДОНЕЗИЯ ПОКАЗАТЕЛИ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ1,2



1 PT-FI не создает выбросов категории 2. Таким образом, цель снижения интенсивности PT-FI включает только общие выбросы категории 1. Целевой показатель исключает объем 3 и не включает побочные продукты в знаменатель. Базовые и целевые значения рассчитываются (общие выбросы / подлежащая оплате медь) и могут отличаться из-за ошибки округления.

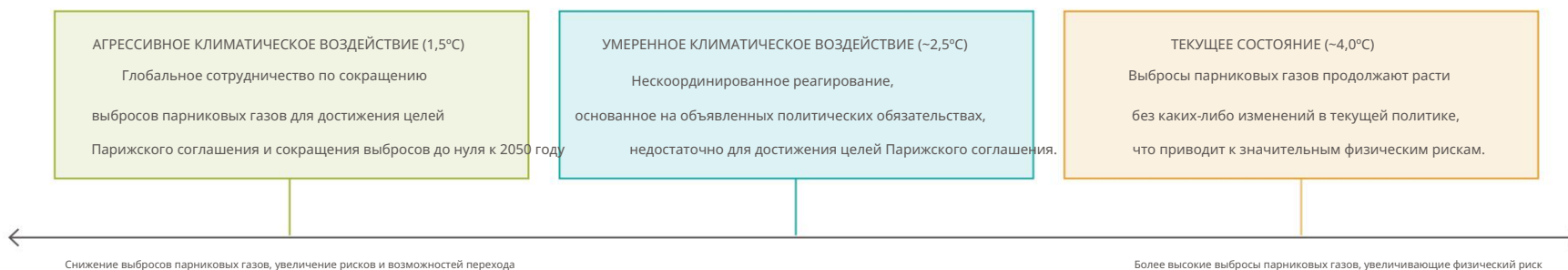
2 Наша цель по снижению интенсивности PT-FI основана на платной меди, произведенной в концентрате. Концентрат PT-FI в настоящее время выплавляется и перерабатывается PTS и сторонними плавильными/перерабатывающими заводами, которые в настоящее время учитываются в наших оценках выбросов Области охвата 3 (не включены в целевой показатель). Ожидается, что после завершения расширения ВТС, в котором PT-FI будет иметь контрольный пакет акций, и строительства нового плавильного завода в Гресике выбросы парниковых газов для плавки и аффинажа переместятся из Области охвата 3 в Области охвата 1 или 2, и мы скорректируем наши целевые и базовые показатели в соответствии с Протоколом по парниковым газам на данный момент.

Примечание. Данные о выбросах парниковых газов были подготовлены в соответствии с протоколом WRI/WBCSD по выбросам парниковых газов. FCX сообщает о выбросах углерода на 100%-ной операционной основе.

УСТОЙЧИВОСТЬ

Freerport стремится повысить свою устойчивость к физическим и переходным рискам, связанным с изменением климата, для нашей деятельности, принимающих нас сообществ и заинтересованных сторон. Это включает в себя работу по анализу и подготовке к увеличению числа экстремальных погодных явлений, нехватки воды и других потенциальных последствий изменения климата.

В начале 2021 года мы завершили наш первый анализ сценариев глобального изменения климата с учетом как физических рисков, так и переходных рисков и возможностей по трем различным климатическим сценариям: Текущее состояние (т. е. в основном неограниченные выбросы ПГ), Умеренные меры по борьбе с изменением климата (т. е. умеренно ограниченные выбросы ПГ) и агрессивные действия по борьбе с изменением климата (т. е. действия, соответствующие нулевому уровню к 2050 г.). В целом результаты анализа показывают, что физические риски для Фрипорта самые высокие в сценарии «Текущее состояние» и самые низкие в сценарии «Агрессивные действия по изменению климата». И наоборот, риски и возможности перехода самые высокие в сценарии агрессивных действий и самые низкие в сценарии текущего состояния.



Наш анализ сценариев выявил потенциальные физические риски, которые могут повлиять на наши объекты по четырем основным темам: экстремальные дожди, экстремальные жары, возникающий дефицит воды и повышение уровня моря. В настоящее время мы проводим дополнительный анализ с использованием более локализованных моделей, чтобы лучше понять каждую из этих тем и их потенциальное воздействие на участки, идентифицированные с самым высоким потенциальным риском, включая работу со сторонними экспертами для разработки региональных и местных наборов данных, что позволит нам лучше оценить потенциальные последствия повышения уровня моря по каждому сценарию в наших портах и осадки во всех производственных точках. С точки зрения переходного риска наш анализ показал, что Freerport должна продолжать отслеживать эволюцию политики и цен на выбросы углерода и энергии и оценивать потенциальные последствия для нашего бизнеса. Кроме того, мы можем столкнуться с проблемами из-за дефицита предложения серы и волатильности цен, если спрос на нефть и газ резко снизится, а нефтеперерабатывающие и газоперерабатывающие заводы, производящие серу, будут выведены из эксплуатации. В 2022 году мы проводим исследование рынка, чтобы лучше понять эту потенциальную проблему. Чтобы узнать больше о нашем анализе глобальных климатических сценариев, ознакомьтесь с нашим [Докладом о климате за 2020 год](#).

Мы готовимся к воздействию различных физических и переходных рисков, выявленных в нашем анализе.

ВКЛАД Использование

меди на последующих этапах технологического процесса является критически важным фактором для технологий, которые будут поддерживать глобальный переход от электрификации транспортных средств к солнечной и ветровой энергии. На долю Freeport приходится почти 9,5% от общего объема добываемой в мире меди. Роль Freeport в поставках ответственно произведенной меди для поддержки глобальной декарбонизации имеет решающее значение, и мы стремимся внести свой вклад как в пределах наших собственных операционных границ, так и за их пределами.

Freeport занимает уникальное положение благодаря нашей вертикальной интеграции производства меди и молибдена, что позволяет нам напрямую управлять выбросами, связанными с нашей продукцией, и работать над сокращением выбросов, которые для многих производителей были бы ниже по цепочке создания стоимости. Мы также стремимся сотрудничать с нашей отраслью, клиентами и другими заинтересованными сторонами, чтобы способствовать изменениям, будь то сертификация ответственного производства, разработка моделей углеродного следа или продвижение политики в области климата.

В 2021 году мы работали с нашими коллегами по отрасли и сторонними экспертами в ICA в рамках проекта «Глобальная дорожная карта по обезуглероживанию меди», стремясь разработать методологию оценки углеродного следа меди. Проект завершил разработку глобального среднего углеродного следа, включая все объемы (1, 2 и 3) выбросов ПГ. В то же время ICA работает над обновлением своего глобального профиля оценки жизненного цикла катода (LCA), чтобы дать возможность потребителям меди на последующих этапах лучше оценивать свое воздействие на окружающую среду по множеству экологических аспектов, а не только по углероду. Freeport сыграл ключевую роль в этой работе, предоставив данные о наших горнодобывающих и нефтеперерабатывающих предприятиях и предоставив отзывы при разработке методологии. Это исследование продолжается, и в 2022 году ожидается публикация как обновленного профиля LCA, среднего значения углеродного следа для отрасли, так и руководства по его расчету.



Доступ к безопасной воде является
основное право человека,
и это необходимо для
благополучие общества и
окружающей среды.

Управление водными ресурсами

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Доступ к безопасной воде является одним из основных прав человека и необходим для благополучия сообществ и окружающей среды. Это также необходимо для шахт, металлургических заводов, перерабатывающих предприятий и мелиоративных проектов. Эффективное управление водными ресурсами может снизить воздействие горнодобывающей деятельности на доступность и качество воды при соблюдении прав других.

НАШ ПОДХОД Вода

необходима для нашей работы и жизненно важна для долгосрочной устойчивости компании и наших местных сообществ. Мы не можем работать без воды, и Freeport понимает исключительную важность управления воздействием нашей деятельности на доступность и качество воды и соблюдение прав принимающих нас сообществ и коренных жителей.

Программа Freeport по управлению водными ресурсами направлена на максимальное повышение эффективности использования воды в рамках нашей деятельности, чтобы мы могли свести к минимуму использование новой пресной воды, взятой из природной среды.

Мы также сосредоточены на переводе нашего водоснабжения на более устойчивые источники (переработанные, повторно используемые, возобновляемые источники и источники более низкого качества), сведении к минимуму негативного воздействия нашей деятельности на качество и доступность воды в местных водосборных бассейнах, а также на поддержке развития доступа к ранее неизвестным источникам, недоступным или неосвоенным водным ресурсам.

Помимо сосредоточения внимания на наших собственных рисках, связанных с водоснабжением, связанных с нашей деятельностью, управление водными ресурсами также означает, что мы сосредоточены на обеспечении долгосрочной водной безопасности для всех. Мы признаем важность совместной работы с нашими заинтересованными сторонами для обеспечения доступа к воде социально и экологически ответственным образом, и мы стремимся постоянно улучшать наши водные программы с течением времени.

Глобальный характер нашей деятельности требует индивидуального подхода к нашей водной стратегии с учетом специфики конкретных мест. Многие из наших предприятий находятся в засушливой среде, где существует серьезная конкуренция за воду.

И наоборот, наши предприятия в Колорадо и Индонезии представляют собой другую проблему: выпадает так много осадков, что приходится прилагать значительные усилия для управления избыточным водоснабжением.

Политики и программы В

глобальном масштабе наша цель состоит в том, чтобы выявлять, управлять и снижать как наши текущие, так и будущие риски, связанные с водой, для обеспечения необходимых водных ресурсов, жизненно важных для поддержки нашей деятельности в долгосрочной перспективе, при этом справедливо поддерживая права и благополучие наших партнеров местных сообществ и экосистемы.

Цели нашей глобальной программы управления водными ресурсами заключаются в следующем: (1) повысить эффективность использования воды в наших процессах, (2) свести к минимуму использование новой пресной воды на наших предприятиях, (3) уменьшить наш водный след за счет перехода на возобновляемые, повторно используемые и / или более низкие качественные источники воды и (4) контролировать наше воздействие на окружающие сообщества и окружающую среду, постоянно пересматривая наши запасы воды и новые технологии, которые могут способствовать сокращению будущих потребностей в воде.

Мы поддерживаем Заявление о позиции ICMM по водным ресурсам, в котором излагается наша приверженность публичной отчетности и ответственному водопользованию, включая строгое и прозрачное управление водными ресурсами, эффективное управление водными ресурсами и сотрудничество в целях обеспечения ответственного и устойчивого водопользования.

Глобальный характер нашей деятельности требует индивидуального подхода к нашей водной стратегии с учетом специфики конкретных мест.

Рекультивация на нашем руднике и
плавильном заводе в Майами, штат Аризона.

Член команды по охране окружающей среды берет пробы воды на наших предприятиях в Тайроне, Нью-Мексико.



Понимание наших рисков, связанных с водоснабжением

Наши глобальные операции осуществляются в географически и климатически различных местах, которые варьируются от засушливых пустынь в Аризоне, США, до чрезвычайно засушливых и высокогорных пустынь Атакама в Каламе, Чили, до одного из самых влажных мест на земле в Папуа, Индонезия. Во многих случаях мы делим источник пресной воды или водосбор с другими пользователями, такими как местные принимающие сообщества, муниципалитеты, а также сельскохозяйственные или промышленные организации.

Во всем мире увеличивается число регионов риска, связанных с водой, с плохим качеством воды или ее дефицитом. Это усугубляется засушливыми условиями в настоящее время на юго-западе США и в Южной Америке.

В Соединенных Штатах мы продолжаем следить за уровнем воды в реке Колорадо и возможным воздействием на нашу деятельность и сообщества. В 2022 году не ожидается воздействия на наши водные ресурсы, и мы стремимся тесно сотрудничать с нашими соседями из числа коренных народов и принимающими общинами для оценки и смягчения любых потенциальных воздействий в будущем. В некоторых районах мира нехватка воды увеличивается из-за роста населения в сообществах, где многочисленные новые региональные пользователи получают доступ к ограниченным источникам пресной воды. Согласно нашему недавнему анализу климатических сценариев, мы признаем, что потенциальные будущие климатические сценарии могут усугубить эти тенденции.

Чтобы эффективно управлять нашими связанными с водой рисками в ближайшей перспективе, мы стремимся понять различные и постоянно меняющиеся физические среды, гидрологические системы, а также социально-политические и нормативные контексты каждой из наших операций. Контекст и краткосрочные риски водоснабжения, существующие рядом с нашими предприятиями, обобщены в таблице на следующей странице. Соображения риска включают климатические условия, источники воды, базовый дефицит воды, избыток воды, судебные разбирательства и проблемы с доступом.

Наша оценка водного риска представляет собой повторяющийся процесс, который мы стремимся периодически обновлять. Со временем мы планируем оценить и, при необходимости, интегрировать в наш анализ рисков водоснабжения дополнительные критические риски, такие как качество воды, репутационные риски и совместное управление водными ресурсами, а со временем и потенциальные долгосрочные последствия, связанные с изменением климата. Как отмечалось в предыдущем разделе, в рамках наших усилий по пониманию долгосрочных рисков, связанных с климатом, мы недавно завершили наш первый анализ глобальных климатических сценариев, в котором учитывались потенциальные физические риски по трем различным сценариям в 2030 и 2050 годах. выявленные риски связаны с водой, и мы проводим более локальные исследования, чтобы лучше понять эти риски на уровне объекта. Чтобы узнать больше о нашем анализе глобальных климатических сценариев, ознакомьтесь с нашим [Докладом о климате за 2020 год](#).

РИСКИ ВОДОСНАБЖЕНИЯ

ЭКСПЛУАТАЦИЯ	КЛИМАТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ¹	ИСТОЧНИКИ ВОДЫ ²	РИСКИ ВОДОСНАБЖЕНИЯ		
			ВОДНЫЙ СТРЕСС ³	ИЗБЫТОЧНАЯ ВОДА ⁴	ДОСТУП ЗАДАЧИ ⁵
Багдад (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	Низко-средний		
Серро-Верде (Арекипа, Перу) Засушливый; Пустыня		Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	Высокий		Икс
Чино (Нью-Мексико)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, ливневые воды, третья сторона ⁶	Низко-средний		
Климакс (Колорадо)	Снег; Полностью влажный	Подземные воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	Низко-средний		
Эль-Абра (Калама, Чили)	засушливый; Пустыня	Подземные воды, ливневые воды	Экстремально высокий		Икс
Хендерсон (Колорадо)	Снег; Полностью влажный	Подземные воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	средний-высокий	Икс	
Майами (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	средний-высокий	Икс	Икс
Моренси (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	средний-высокий		Икс
PT-FI (Папуа, Индонезия)	тропический; Полностью влажный	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	Низкий	Икс	
Саффорд (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, ливневые воды	средний-высокий		Икс
Сьеррита (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, ливневые воды	средний-высокий		Икс
Тайрон (Нью-Мексико)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	Низко-средний		

¹ Климатические условия на основе терминологии классификации климата Кеппен-Гейгера.

² Источники воды могут включать подземные воды, поверхностные воды, ливневые воды, морскую воду или сторонние источники (включая сточные воды).

³ Базовые оценки водного стресса определяются с помощью комбинации инструмента Aqueduct Института мировых ресурсов (WRI) и связанных с ним дескрипторов базового водного стресса, а также наших собственных качественных оценок и местных знаний об обстоятельствах водозабора на конкретных участках при каждой операции. . . Инструмент WRI Aqueduct измеряет базовый водный стресс как отношение общего забора воды (включая бытовые, промышленные, ирригационные и животноводческие безвозвратные и непотребительские использования) к доступной возобновляемой поверхности (включая воздействие безвозвратных водопользователей вверх по течению и крупных плотин на воду вниз по течению), доступности и запасы подземных вод. Классификация WRI следующая: низкая (<10%); от низкого до среднего (10–20%); от среднего до высокого (20–40%); высокий (40–80%); чрезвычайно высокий (>80%); засушливое и маловодное использование; и нет данных.

⁴ Крупномасштабные водоочистные сооружения снизили риск избытка воды на участках, которые в противном случае считались бы подверженными риску.

⁵ Проблемы с доступом могут включать юридические проблемы или потенциальные изменения в законах или правилах, которые могут повлиять на наш доступ к определенным источникам воды.

⁶ Сторонние источники воды в основном получают из сточных вод.

Развитие альтернативных источников воды Мы

сосредоточены на диверсификации наших источников воды — уменьшении нашей зависимости от традиционных источников пресной воды и переходе на нетрадиционные или альтернативные источники, такие как сточные воды или городские сточные воды. Используя сточные воды для удовлетворения наших потребностей в воде, мы можем помочь снизить нагрузку на традиционные источники пресной воды в наших местных водосборных бассейнах, которые часто используются совместно с соседними сообществами. В настоящее время мы используем сточные воды для удовлетворения наших потребностей в водоснабжении на нескольких наших предприятиях, в том числе в Моренси, Майами и Багдаде в Аризоне, в Чино в Нью-Мексико и в Серро-Верде в Перу. В настоящее время мы также изучаем возможность использования сточных вод на нашем руднике Sierrita в Аризоне.

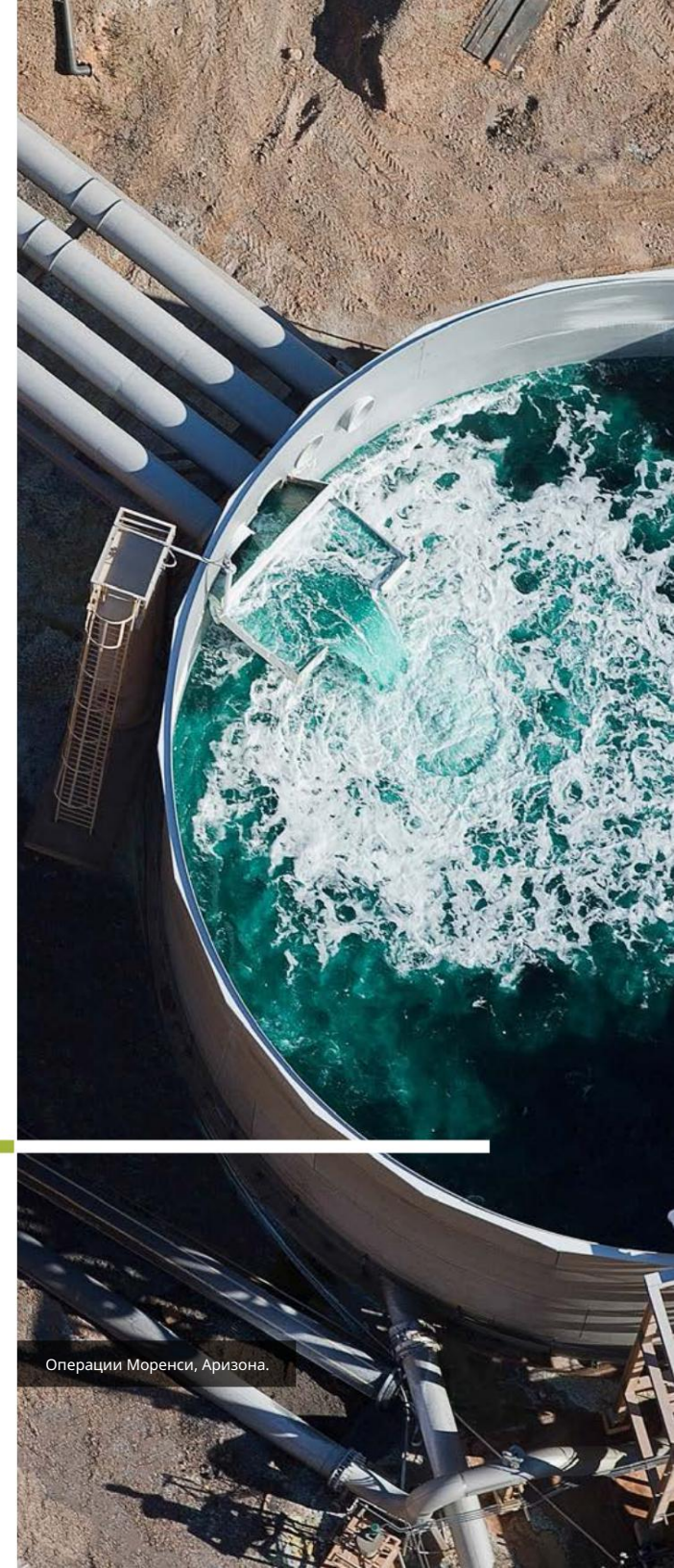
Наша программа «Благотворный круговорот воды» в Серро-Верде служит образцом для подражания. Чтобы удовлетворить потребности в воде для горнодобывающей и перерабатывающей промышленности, а также для поддержки наших местных сообществ, Серро-Верде вложила значительные средства в местную водную инфраструктуру, включая строительство плотин, линий питьевой воды, очистных сооружений (COCB) и магистральных канализационных коллекторов. Эта инфраструктура перехватывает сточные воды в городе Арекипа и направляет их на очистные сооружения. Серро-Верде получает около 50% своей технологической воды из очищенных сточных вод, производимых очистными сооружениями, а оставшаяся половина очищенных сточных вод сбрасывается обратно в реку Чили для сельскохозяйственных нужд, таких как орошение и другие блага для общества.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ Наш общекорпоративный водный баланс показывает, сколько воды мы забираем, потребляем и сбрасываем. Мы получаем новую воду через разрешения, юридические права и аренду подземных вод, включая осушение наших шахт, дождевые или ливневые воды и поверхностные источники воды, такие как озера или реки. На некоторых производствах вода также берется из сторонних источников (преимущественно сточных вод). Новая вода, забираемая из этих источников, вместе с повторно используемой и рециркулируемой водой наших фабрик по переработке руды, водоочистных сооружений и хвостохранилищ составляют общий объем воды, используемой в наших глобальных операциях.

На каждом объекте поддерживается водный баланс для количественной оценки объемов использования, потребления, хранения и сброса воды. Водный баланс в сочетании с использованием подземных вод и гидрологических моделей используются для отслеживания эксплуатационных характеристик и решения проблем и возможностей, связанных с наличием и качеством воды.

С помощью этой информации мы можем определить возможности для минимизации потерь воды, таких как испарение, максимизировать переработку и повторное использование, а также поддерживать соответствие стандартам качества. В совокупности эти текущие исследования дают информацию о наших усилиях по сокращению общего использования воды, включая потребности в новой пресной воде, где это позволяют операционная эффективность и производственные требования.

Как ответственные управляющие водными ресурсами, мы стремимся свести к минимуму наше воздействие на общие ресурсы, поддерживая при этом долгосрочную устойчивость нашей деятельности, принимающих сообществ и окружающей среды.



Операции Моренси, Аризона.

ВОДНЫЙ БАЛАНС НА 2021 ГОД (ТЫС. М3)



Потребное использование воды / коэффициент повторного использования = общее количество потребного использования /

Эффективность использования воды = общее количество повторно используемой воды + переработано / (Всего использование воды - Слитая вода)

Эффективность использования

воды Наша цель поддерживать высокий уровень рециркуляции или повторного использования воды осталась неизменной, и наши показатели эффективности использования воды достигли или превысили 87% в последние годы. В 2021 году мы использовали больше воды по сравнению с предыдущим годом, в основном из-за более высокой производительности и производительности мельниц на PT-FI и Серро-Верде. Всего в 2021 году в наших операциях использовано 1 622 354 тыс. м3 воды, в том числе новые заборы пресной воды – 297 170 тыс. м3. 82% нашего общего потребления воды приходится на переработанные или повторно используемые источники. С учетом объемов сброса 106 127 тысяч кубометров эффективность использования воды в 2021 году составила 87%.

Мы использовали

В 4 РАЗА БОЛЬШЕ

переработанной воды, чем
новой воды в 2021 году.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ВОДЫ

(ТЫС. КУБ. МЕТРОВ)	2017	2018	2019	2020	2021
Общий забор новой воды ¹	275 037	310 620	302 564	261 299	297 170
Общий объем оборотной/повторно использованной воды	1 285 206	1 377 971	1 408 513	1 231 053	1 325 184
Всего использованная вода (изъято + переработано/повторно использовано)	1 560 243	1 688 591	1 711 077	1 492 352	1 622 354
Коэффициент рециркуляции/повторного использования воды ²	82%	82%	82%	82%	82%
Всего сброшено воды ³	Н/Д	106 183	95 885	101 963	106 127
Эффективность использования воды ⁴ (%)	Н/Д	87%	87%	89%	87%

¹ Новый водозабор включает новую воду, полученную или забранную в процессе эксплуатации и используемую впервые. Новые заборы воды включают высококачественную пресную воду и воду более низкого качества и классифицируются по типу: подземные воды, поверхностные воды, ливневые воды, морская вода или сторонняя вода. Заборы воды не включают воду, отведенную за пределы производственных площадей без использования.

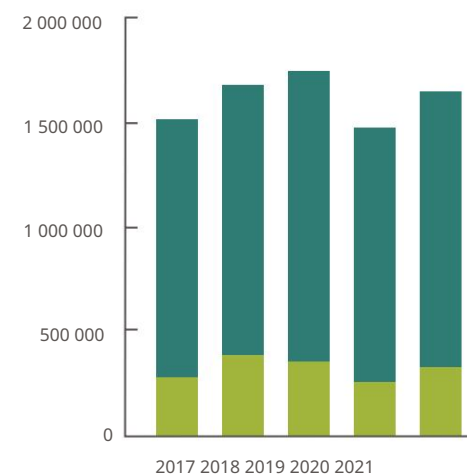
² Скорость рециркуляции/повторного использования воды = (общая рециркуляция воды + повторное использование)/общая использованная вода.

³ Сбрасываемая вода – это вода, отводимая от производства и возвращаемая в окружающую среду или третьей стороне после выполнения всех необходимых процедур очистки и сброса. стандарты. В 2018 году мы начали расчет водоотведения и коэффициента эффективности водопользования.

⁴ Коэффициент эффективности использования воды = общее количество оборотной воды + повторно используемая вода / (общее использование воды – сбрасываемая вода).

ОБРАТНАЯ ВОДА ПРОТИВ. НОВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

ТЫС. КУБ. МЕТРОВ



■ Вторичная/повторно используемая вода
■ Новая вода изъята

УСТОЙЧИВОСТЬ И ПОДГОТОВКА К ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

Некоторые из наших предприятий расположены в сложных условиях, где повышение устойчивости к воздействию рисков, связанных с водой, является важной частью нашей повседневной деятельности. Сюда входят риски для здоровья, безопасности и производства, связанные с проливными дождями, засушливой средой или профессиональными заболеваниями, связанными с жарой. Чтобы подготовить наши операции к потенциально опасным погодным явлениям в будущем, мы стремимся использовать целостный подход к управлению рисками и превентивному планированию.

Общекорпоративные процессы по устранению рисков, включая климатические, направлены на то, чтобы охватить весь жизненный цикл наших активов — от предпроектного анализа устойчивости до планирования устойчивости для рекультивации и закрытия.

УСТОЙЧИВОСТЬ К КЛИМАТУ И ВОДЕ После

нашего анализа глобальных климатических сценариев в начале 2022 года Freeport начал два дополнительных сторонних исследования, чтобы лучше понять, как потенциальное воздействие, связанное с климатом, может материализоваться на более локальном уровне. Это включает в себя анализ физических рисков, с которыми мы можем столкнуться в наших местах, включая частоту и интенсивность штормов, а также растущий дефицит воды. Это делается с использованием сочетания моделей регионального климата, местных исторических данных и метеорологического анализа, что позволит нам разработать достоверные прогнозы вероятных осадков и температуры для конкретных мест до 2100 года. Затем наши инженеры и группы на местах смогут оценить, как климатические прогнозы могут повлиять на наши объекты и как они соотносятся с установленными методами управления. Дополнительная текущая работа включает в себя разработку нашей группой по водным ресурсам последовательностей осадков для каждого участка для использования в наших моделях воды для прогнозирования суточных режимов осадков на будущие годы. Это позволит нам лучше моделировать режимы осадков на уровне шахт и потенциальное воздействие на региональное водоснабжение. Сочетание этой работы с дополнительным анализом нашего анализа сценариев позволит нам применить более комплексный подход к управлению водными ресурсами на уровне участка. Мы планируем сообщить больше об этой работе в нашем следующем отчете о климате.

Результаты завершеного в 2021 году анализа климатических сценариев помогут нам активизировать эти процессы. На каждом из наших объектов используются модели водного баланса с надежными механизмами прогнозирования осадков, включая доступную информацию об исторических погодных условиях на региональном уровне, которая предоставляет данные о потенциально суровых климатических условиях.

Эти модели учитывают последствия краткосрочных экстремальных погодных явлений, а

также продолжительных влажных и засушливых сезонов и позволяют командам использовать вероятностный подход при рассмотрении различных сценариев в наших обзорах рисков. Поскольку информация в этой области становится все более полезной, у нас есть процессы, которые позволят нам учитывать их влияние и предоставят нашим командам возможность приспосабливаться к определенным климатическим сценариям, включая влияние осадков и испарения. Чтобы узнать больше о том, как мы готовимся к прогнозируемому увеличению дефицита воды на некоторых наших предприятиях, ознакомьтесь с разделом «Устойчивость» нашего [Отчета о климате за 2020 год](#). доступны на нашем сайте.



Мы стремимся
применять целостный
подход к управлению
рисками и превентивному планированию.



Мы стремимся избежать или свести к минимуму неблагоприятные воздействия нашей деятельности на биоразнообразие и внести положительный вклад в сохранение биоразнообразия за пределами наших операционных границ.

Биоразнообразие

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Биоразнообразие имеет решающее значение для поддержания устойчивых экосистем, которые обеспечивают людей, флору и фауну ценными ресурсами, такими как пища, вода и среда обитания, необходимая для поддержания жизни. Последствия изменения климата, такие как продолжительные засухи, лесные пожары и повышение уровня моря, оказывают значительное влияние на биоразнообразие во всем мире.

НАШ ПОДХОД Freeport

Мы понимаем, что характер нашей горнодобывающей и перерабатывающей деятельности означает, что мы несем значительную ответственность за управление земельными ресурсами и связанное с ними биоразнообразие. Мы стремимся активно управлять и смягчать воздействие нашей деятельности на биоразнообразие, землю и окружающие экосистемы, что включает в себя эффективное выявление и управление рисками, связанными с биоразнообразием.

Мы уделяем особое внимание сохранению биоразнообразия и управлению земельными ресурсами на протяжении всего жизненного цикла нашей деятельности. Эксперты по объектам должны оценить каждую потенциальную проектную зону, чтобы определить и нанести на карту ключевые особенности, связанные с биоразнообразием, культурными ресурсами, водными ресурсами и различными другими факторами окружающей среды, прежде чем можно будет начать какой-либо проект, нарушающий земельные ресурсы. Биоразнообразие и сохранение также являются ключевыми компонентами наших планов рекультивации и мероприятий на наших объектах.

Мы также стремимся продвигать возможности для внесения вклада в сохранение и улучшение биоразнообразия как в рамках нашей деятельности, так и за ее пределами. Наши природоохранные инициативы направлены на то, чтобы приносить пользу как биоразнообразию, так и людям, укреплять доверие и поддерживать нашу способность работать. Мы стремимся вовлекать наших сотрудников, местные сообщества и другие заинтересованные стороны в природоохранную деятельность.

Мы развиваем разнообразные партнерские отношения с глобальными заинтересованными сторонами в государственном и частном секторах, а также с гражданским обществом, чтобы добиться большей подотчетности и способствовать долгосрочной эффективности наших проектов по сохранению биоразнообразия. Это сотрудничество часто служит основой для нашей работы с общественностью и образовательных возможностей для учащихся всех возрастов — и то, и другое предназначено для наращивания потенциала. См. нашу таблицу основных моментов биоразнообразия на стр. 98, где приведены примеры таких инициатив.

В 2021 году мы продолжили наши усилия по глобальному внедрению иерархии смягчения последствий — структуры, в которой особое внимание уделяется передовым методам управления биоразнообразием и экосистемами посредством предотвращения, минимизации, восстановления и компенсации воздействий. Благодаря последовательному и строгому применению иерархии смягчения последствий мы стремимся управлять рисками и потенциальными воздействиями с долгосрочной целью добиться отсутствия чистых убытков для новых рудников и крупных проектов расширения существующих рудников.

ИЕРАРХИЯ СМЯГЧЕНИЯ



Мы признаем, что иерархия смягчения последствий наиболее эффективна, если она применяется на самых ранних этапах планирования проекта, чтобы максимально использовать возможности для предотвращения и минимизации воздействий. Мы интегрировали эту иерархию в наш существующий процесс разработки проектов и обучили нашу экологическую и операционную группы регулярно ее применению.

Политика и программы Наша

экологическая политика заявляет о нашей приверженности делу сохранения биоразнообразия, включая прямое обязательство не проводить разведку и добычу полезных ископаемых на объектах всемирного наследия Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО). Наша система экологического менеджмента (EMS) — это наша основа для понимания потенциального воздействия нашей деятельности на биоразнообразие. Наша экологическая политика и EMS дополняются следующим:

Наша операционная практика соответствует Заявлению о позиции ICMM в отношении горнодобывающей и Охраняемые районы, что также включает запрет на добычу полезных ископаемых и разведку объектов всемирного наследия ЮНЕСКО.

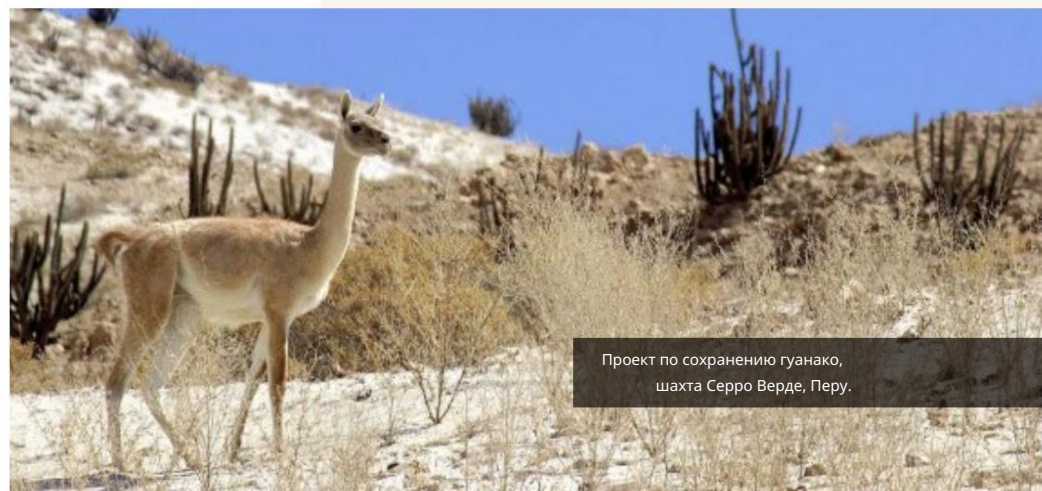
Мы участвуем в программе сертификации природоохранной деятельности Совета по среде обитания дикой природы (WHC), которая официально признает значимые программы сохранения биоразнообразия, экологического образования и работы с населением. В настоящее время семнадцать наших производственных площадок и объектов сертифицированы WHC, 12 из которых признаны сертификатами золотого уровня.

В 2021 году операции в Чино, Моренси, Серро-Верде, Багдаде, Майами и Сьеррите прошли повторную сертификацию через WHC.

СЕРРО-ВЕРДЕ ПОЛУЧАЕТ НАГРАДЫ ЗА СОХРАНЕНИЕ НАХОДЯЩИХСЯ ВИДОВ В 2021

году WHC вручил две награды Программе управления биоразнообразием Серро-Верде за вклад в сохранение перуанской длиннорылой летучей мыши (*Platylina genovensium*) и гуанако (*Lama guanicoe*).

WHC подчеркнул работу Серро-Верде по сохранению среды обитания летучих мышей, включая защиту мест гнездования и кактусов, которые производят нектар, которым питаются летучие мыши. Аналогичным образом, проект Серро-Верде по сохранению гуанако демонстрирует методы ответственного производства, избегая неблагоприятного воздействия на критически важные места обитания и исчезающие виды, а также продвигая научные знания и более широкие инициативы по сохранению при одновременном снижении риска для биоразнообразия.



Проект по сохранению гуанако, шахта Серро Верде, Перу.

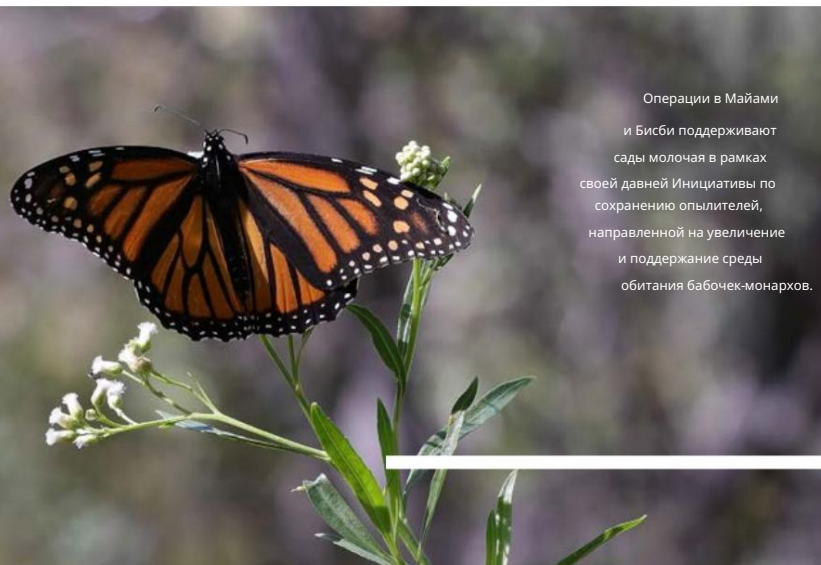
АМЕРИКА Мы

реализуем различные программы и стратегии на наших предприятиях, направленные на упреждающее выявление и снижение рисков для биоразнообразия, одновременно продвигая возможности сохранения в сотрудничестве с государственными учреждениями и другие добровольные возможности. На всех наших объектах в Северной Америке реализуются планы защиты дикой природы. Эти планы основаны на принципах адаптивного управления для эффективного устранения рисков для биоразнообразия, возникающих в результате эксплуатационных и экологических изменений на объектах. В нескольких местах (Чино, Нью-Мексико; Моренси, Аризона; Тайрон, Нью-Мексико, и Тохоно, Аризона) также реализуются Планы защиты птиц, основанные на оценке рисков, которые специально направлены на минимизацию потенциальных рисков для перелетных птиц.

В Северной Америке мы регулярно проводим исследования биоразнообразия, и эта информация передается регулирующим органам и другим заинтересованным сторонам. В Аризоне и Нью-Мексико у нас есть разработанные программы мониторинга, в том числе для популяций находящихся под угрозой исчезновения птиц и рыб на наших участках и рядом с ними, которые вносят вклад в базу знаний о местных видах. В 2021 году в консультации со Службой охраны рыбных ресурсов и дикой природы США, Бюро землеустройства и Лесной службой США мы инициировали разработку дополнительного добровольного плана управления угрожаемыми желтыми

выставили счет кукушке вдоль Игл-Крик в Моренси, и мы продолжили совместную работу с соответствующими государственными учреждениями, делясь своими знаниями об этом районе. Мы также сотрудничаем со специалистами по охране природы из Southwest Monarch Study и Oplinator Partnership, создавая промежуточные станции на наших участках в Майами и Бисби в Аризоне, чтобы помочь западной популяции бабочек-монархов.

В Южной Америке наши предприятия Эль-Абра в Чили и предприятия Серро-Верде в Перу имеют планы действий по управлению биоразнообразием, которые включают программы, направленные на защиту и улучшение биоразнообразия в зоне влияния их горнодобывающих предприятий. Кроме того, программа сохранения биоразнообразия в Эль-Абре включает солончак Аскотан. Эти программы предназначены для смягчения воздействия на ресурсы биоразнообразия. Мы поддерживаем регулярные контакты с соответствующими чилийскими и перуанскими властями по вопросам биоразнообразия, а также с принимающими нас сообществами и местными общинами, окружающими скважины Эль-Абра-Аскотан, для разработки соглашений о сотрудничестве, направленных на улучшение экосистемы родника.



Операции в Майами и Бисби поддерживают сады молочая в рамках своей давней Инициативы по сохранению опылителей, направленной на увеличение и поддержание среды обитания бабочек-монархов.

Мы сотрудничаем со специалистами по охране природы из Southwest Monarch Study и Oplinator Partnership, создавая промежуточные станции на наших участках в Майами и Бисби в Аризоне, чтобы помочь западной популяции бабочек-монархов

Образовательные инициативы и инициативы по

сохранению биоразнообразия В 2021 году многие из наших типичных личных образовательных мероприятий по биоразнообразию и сохранению биоразнообразия оставались виртуальными из-за сохраняющихся опасений, связанных с COVID-19. В Перу команда Cerro Verde создала онлайн-шоу для местных школьников в сотрудничестве с «Guardianes del Planeta Tierra» (Хранители Земли).

Во время Недели биоразнообразия и летучих мышей сотрудники Mogenсі представили и организовали мероприятия с сотнями студентов, посвященные таким темам, как сохранение летучих мышей, почвоведение, исчезающие виды и опылители. Mogenсі открыла свои виртуальные мероприятия для заинтересованных учителей в других школьных округах, тем самым расширив охват компании и положительное участие в нескольких сообществах Freerport. Группа по делам коренных американцев компании сотрудничала с проектом WET Университета Аризоны (Водное образование для учителей и студентов), чтобы предложить виртуальный семинар по рациональному использованию и сохранению водных ресурсов для племенных партнеров Фрипорта. Участникам было предложено поделиться знаниями, полученными на семинаре, во время соответствующих празднований Дня Земли.

Поощрение биоразнообразия с помощью новой теплицы Freerport признает,

что принимающие нас сообщества часто лучше всех знают территорию и земли, и мы ценим их вклад и сотрудничество, поскольку мы работаем над сохранением и сохранением биоразнообразия. На наших предприятиях в Эль-Абра в Чили, где климат суровый, растениям трудно расти и развиваться, в конце 2020 года наши сотрудники совместно с членами местного сообщества коренных народов построили теплицу для выращивания саженцев местных растений в рамках своего проекта. постоянная приверженность принципам устойчивого развития и биоразнообразия. Теплица вмещает до 15 000 растений, где за ними ухаживают до тех пор, пока их не удастся успешно пересадить в экстремальном климате солончаков Аскотан на высоте 12 141 фут в Чили.

Теплица площадью 2100 квадратных футов является частью комплексного многолетнего плана управления окружающей средой на этом участке. Работы в 2021 году включали в себя изучение почвы, авиамониторинг района и ремонтные работы в питомнике, а также постепенную акклиматизацию растений в естественной среде обитания. В частности, были посажены два местных вида цветов — *Zameioscirpus atacamensis* и *Puccinellia frigida*, которые растут в экстремальных регионах, таких как солончаки.

Обученные члены сообщества теперь помогают управлять теплицей, заботясь обо всем, от посадки семян и наблюдения за прорастанием в питомнике до посадки растительности и наблюдения за естественной жизнью растений на солончаках.



Наша команда El Abra в Чили построили и открыли теплицу для размножения местных видов флоры.

В теплице работают члены местной коренной общины Аскотан.

РЕЗУЛЬТАТЫ Мы

осуществляем многолетние программы сохранения биоразнообразия для конкретных участков либо добровольно, либо в целях регулирования. Эти программы предназначены для решения наиболее важных проблем биоразнообразия на каждом участке, включая следующие:

МЕСТОАХОЖДЕНИЕ ПЛОЩАДКИ	ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БИОРАЗНООБРАЗИЯ 2021 ГОДА
Тайрон (Нью-Мексико), Майами и Моренси (Аризона)	На участках продолжалась реализация планов управления, разработанных в консультации со Службой охраны рыбных ресурсов и дикой природы США для поддержки сохранения рыб, включенных в федеральный список (иглобрюх и гольян) и птиц (юго-западная ивовая мухоловка и желтоклювая кукушка).
Тайрон и Чино (Нью-Мексико), Моренси и Тохоно (Аризона)	В соответствии с планами защиты птиц на этих объектах в течение всего года продолжали осуществляться надежные программы по минимизации рисков для птиц.
Сьеррита (Аризона)	Сотрудники Sierrita продолжали сотрудничать с Tucson Audubon Society в рамках их программы Desert Nestbox Program. Сотрудники установили более 60 гнезд для певчих птиц Люси, пеплогорлых мухоловок, эльфийских сов и западных кричащих сов на территории West Desert Trails. С помощью Hawkwatch International сотрудники обучили пенсионеров и других волонтеров тому, как следить за гнездовьями и выявлять виды, которые гнездятся и успешно оперяются.
Сьеррита / Нация Тохоно О'одхам (ТОНН)	Члены округа Сан-Ксавьер Tohono O'odham Nation сотрудничали с сотрудниками Freeport, чтобы спасти культурно значимые виды, такие как мескитовый, окотильо, дикий табак и местные кактусы из района операций Sierrita. Некоторые виды были собраны для использования, в то время как другие были пересажены в район Сан-Хавьер, чтобы усилить текущие образовательные усилия округа по сохранению.
Хендерсон (Колорадо)	Хендерсон продолжал сотрудничать с Colorado Parks & Wildlife и Лесной службой США в долгосрочном мониторинге находящихся под угрозой исчезновения популяций северных жаб штата, которые размножаются в нескольких прудах на территории. Несколько жаб, пойманных в 2021 году, были повторно пойманы особями, первоначально пойманными в 2020 году, и агентства заявили, что общие результаты мониторинга показали хорошую межгодовую выживаемость и успешное расселение жаб из Хендерсона в соседние подходящие места обитания.
Форт Мэдисон (Айова)	На заводе по переработке молибдена Fort Madison Climax команда провела обследование и переселение местных мидий в сотрудничестве с Lee County Conservation. Было собрано и безопасно выпущено вверх по течению более 5000 мидий 20 видов. Команда также совместно разработала план урока для местных учащихся средней школы. Во время своей производственной поездки студенты зашли в реку Миссисипи, чтобы собрать и идентифицировать мидий, провести эксперименты с качеством воды и понаблюдать за водными беспозвоночными.
Серро-Верде (Перу)	Программы Серро-Верде по сохранению биоразнообразия направлены на сохранение видов и улучшение критической среды обитания для многих видов растений и животных. В 2021 году команда продолжила улучшать среду обитания гуанакос (Lama guanicoe), успешно перемещать несколько видов кактусов и рептилий, размножать местные виды растений в теплицах и улучшать биологический мониторинг как местных, так и интродуцированных видов. Команда провела виртуальные уроки по биоразнообразию в местных школах в поддержку образования в области охраны природы.
Эль-Абра (Чили)	Эль-Абра координирует кампании с местными специалистами по спасению и перемещению кактусов-опунций, рептилий и мелких млекопитающих с рудника для сохранения генетической изменчивости популяций флоры и фауны. После спасения команда продолжает постоянный мониторинг, чтобы оценить успех переселения. Результаты показали, что перемещенные особи хорошо акклиматизировались и размножались.



Члены экологической группы PT-FI проводят мониторинг водных видов в Индонезии.

ИНДОНЕЗИЯ

Зона операций и поддержки PT-FI охватывает несколько экосистем и включает один из самых богатых и биоразнообразных регионов мира. Из мангровых лесов на побережье земля переходит в болотный лес, затем в тропические леса низменности, вересковые леса, горные леса и, наконец, субальпийские и альпийские леса в высокогорье.

Район PT-FI примыкает к Национальному парку Лоренца, крупнейшему охраняемому району в Юго-Восточной Азии и единственному охраняемому району в мире, который включает непрерывные нетронутые участки экосистем от альпийских до тропических морских сред, включая обширные низменные водно-болотные угодья. В 1999 году Национальный парк Лоренца был объявлен ЮНЕСКО объектом Всемирного наследия.

Сохранение и защита биоразнообразия и экосистем Папуа является приоритетной задачей как для PT-FI, так и для Freerport. С 1994 года PT-FI сотрудничает с национальными и международными учеными в проведении всесторонних исследований растительности, млекопитающих, птиц, амфибий, рептилий, пресноводных и эстуарных рыб, водных и наземных насекомых. Эти исследования помогают нам лучше понять экосистемы и потенциальное воздействие шахт на биоразнообразие. Используя информацию из исследований, мы разрабатываем соответствующие программы сохранения биоразнообразия, используя принципы восстановительной экологии для восстановления и рекультивации нарушенных территорий в районе полезных ископаемых Грасберг.

С помощью программ биоразнообразия PT-FI мы признаем важную роль биоразнообразия в обеспечении устойчивости и стремимся установить прочные партнерские отношения с многочисленными группами заинтересованных сторон, занимающихся сохранением и управлением природными ресурсами, включая правительства, неправительственные организации, университеты, исследовательские организации и граждан. PT-FI поддерживает управление биоразнообразием в регионе, включая мониторинг, восстановление, рекультивацию и лесовосстановление, а также предоставляет обширные возможности обучения, исследований и информации по вопросам биоразнообразия.

Образовательные и информационно-просветительские программы в области биоразнообразия Образование и просветительская деятельность являются основными направлениями усилий PT-FI по сохранению биоразнообразия, включая строительство заповедников дикой природы и создание Парка открытий естественной сукцессии на территории бывшего хвостохранилища, который будет служить учебным классом на открытом воздухе. PT-FI создала заповедники дикой природы и сотрудничает с местными школами для просветительской работы и предоставляет стажировки в своем детском саду для старшеклассников и студентов колледжей. Из-за продолжающихся ограничений COVID-19 в 2021 году личные посещения оставались приостановленными; однако PT-FI провел виртуальные занятия для более чем 550 школьников по таким темам, как «Пластиковые отходы», «Выращивание овощных культур и животноводство» и «Управление природными ресурсами и экономика в контексте PT-FI». Чтобы отпраздновать Месяц окружающей среды, в июне более 500 студентов приняли участие в организованном PT-FI мероприятии «Чистый город» в Тимике на тему «Восстановление экосистемы».



Исследования и мониторинг PT-FI

проводит обширные исследования и мониторинг экосистем в пределах от примерно 4000 метров над уровнем моря до прибрежных и морских районов. Регулярный мониторинг флоры и фауны проводится в сотрудничестве с консультантами, исследовательскими организациями и университетами.

Существующие исследования биоразнообразия в Папуа были ограничены, и большинство доступных исследований и публикаций были сосредоточены на Папуа-Новой Гвинее, которая находится к востоку от Папуа, Индонезия. В качестве средства мониторинга рекультивации PT-FI выделил участок, на котором ранее размещались хвостохранилища, для использования в качестве лаборатории естественной рекультивации хвостохранилищ. На этой территории площадью 750 га проводятся научно-исследовательские и демонстрационные проекты, посвященные вариантам рекультивации после добычи и вариантам продуктивного землепользования на почвах хвостохранилищ.

Восстановление растительного покрова, мелиорация и

восстановление С момента начала добычи полезных ископаемых компания PT-FI рекультивировала более 455 гектаров складских площадей вскрышных пород с местными видами растений в горной местности Папуа. В 2021 году, по согласованию с Министерством окружающей среды и лесного хозяйства (MoEF) Индонезии, PT-FI приступила к проекту восстановления водосборного бассейна примерно на 3800 гектарах лесной площади, которая пересекается с нашей концессией на добычу полезных ископаемых. В течение 2022 года PT-FI в сотрудничестве с местными подрядчиками продолжит сажать местные виды в лесной зоне и ухаживать за землей в течение нескольких лет, после чего Агентство по охране окружающей среды и лесного хозяйства Папуа возьмет на себя надзор за обслуживанием.

В прибрежных районах по всему миру количество мангровых зарослей сокращается из-за эрозии или использования мангровых зарослей для нужд сельского хозяйства. PT-FI активно работает над созданием и установлением местообитаний мангровых зарослей, где это возможно, на отдельных участках, образованных отложениями в Модифицированной зоне отложений Аджква (ModADA), путем выращивания семян мангровых деревьев в течение двух-трех лет, а затем их размножения. PT-FI также изучает возможности увеличения доступной среды обитания мангровых зарослей в открытой воде вдоль береговой линии. В частности, на островах Айква и Вайи в устье реки Аджква в низменности наблюдается ускоренная колонизация мангровых зарослей в результате общей посадки мангровых зарослей примерно на 471 га с момента начала добычи полезных ископаемых, включая 70 га в 2021 году.

Охрана фауны Фауна Папуа

часто становится объектом незаконной торговли. Борьба с незаконной торговлей дикими животными является приоритетом для агентств природных ресурсов Папуа и частью обязательств PT-FI по сохранению биоразнообразия. В течение многих лет PT-FI спасала раненых птиц и других животных от незаконной торговли исчезающими видами с целью их выпуска обратно в дикую природу. На сегодняшний день PT-FI помогла вернуть в их естественную среду обитания более 46 000 свиноносых черепах, 173 черношапочных лори, 21 темного падемына, семь желтохохлых какаду и шесть двуустых казуаров.

PT-FI сотрудничает с Центром спасения животных Индонезии, региональной полицией Папуа, службой охраны леса и охраны природы, лесными рейнджерами, Департаментом лесного хозяйства, Центром национального парка Лоренц и Центром национального парка Васур для репатриации животных, изъятых в результате незаконной торговли исчезающими видами, в соответствующие места. среда обитания. PT-FI построила центр спасения животных на Milepost 21. Центр будет эксплуатироваться BBKSDA Papua и BBKSDA Mimika, а PT-FI продолжит оказывать поддержку, такую как рабочая сила и оборудование, для реабилитации и выпуска животных.

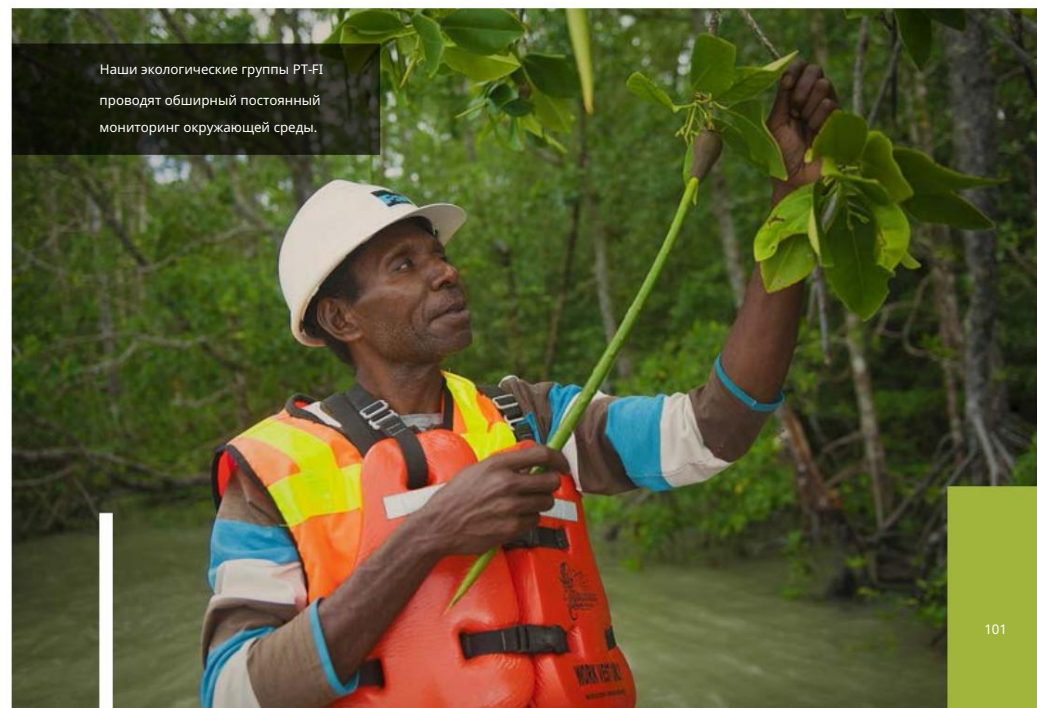
Помощь в открытии нового вида лягушек Компания

PT-FI в сотрудничестве с Индонезийским институтом наук (LIPI) и Южно-Австралийским музеем обнаружила новый вид лягушек в регентстве Мимика в Папуа, Индонезия. Вид, названный *Litoria lubisi*, представляет собой тип большой зеленой древесной лягушки, которая является членом семейства Pelodryadidae. Открытие нового вида было официально опубликовано в международном журнале *Zootaxa*¹.

Исследования *Litoria lubisi* были начаты в 2006 году. Исследования были продолжены исследовательской группой LIPI, и после 15 лет исследований исследовательская группа подтвердила, что этот вид является новым видом, никогда не зарегистрированным в таксономической родословной.

¹ ОЛИВЕР, П.; ГЮНТЕР, Р.; ТДЖАТУРАДИ, Б.; РИЧАРДС, С.Дж. Новый вид большой зеленой древесной лягушки (*Litoria*, Pelodryadidae) из Папуа, Индонезия. *Zootaxa* 2021, 4903, 117–126.

Наши экологические группы PT-FI проводят обширный постоянный мониторинг окружающей среды.



PT-FI проводит обширные исследования и мониторинг экосистем в районе от примерно 4000 метров над уровнем моря до прибрежных и морские районы.



Управление хвостохранилищами

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Эффективное управление хвостохранилищами имеет решающее значение для безопасной добычи, защиты людей и окружающей среды, а также для поддержания социальной лицензии на деятельность. Хвосты представляют собой мелкоизмельченные частицы природных горных пород или побочные продукты, которые остаются после переработки и извлечения из добытой руды экономически ценных полезных ископаемых. Как правило, хвосты транспортируются из перерабатывающих предприятий в управленческие и складские помещения. Мы понимаем, что потенциальный выход из строя хвостохранилищ и других водохранилищ на любом из наших горнодобывающих предприятий может привести к серьезному, а в некоторых случаях и катастрофическому ущербу имуществу и окружающей среде, а также к гибели людей.

НАШ ПОДХОД Здоровье

и безопасность нашей рабочей силы, принимающих сообществ и окружающей среды имеют основополагающее значение для нашей обширной программы и подхода к управлению хвостохранилищами. Наша цель — добиться нулевого количества смертельных случаев, катастрофических отказов и незапланированных сбросов на любом из наших хвостохранилищ.

Freeport принимает комплексные меры для обеспечения того, чтобы наши объекты проектировались, строились, эксплуатировались и контролировались, чтобы свести к минимуму риски для здоровья и безопасности окружающей среды. Эти меры включают значительный объем внутренних и внешних инженерной экспертизы, геологический мониторинг (включая дистанционное зондирование), регулярную проверку корпоративных систем безопасности со стороны третьих сторон. Наши гарантии обычно подпадают под четыре категории, которые включают: (1) передовые инженерные методы и безопасные конструкции, (2) строгое соблюдение строительных и эксплуатационных параметров посредством мониторинга и использования технологий, (3) многоуровневый надзор и (4) соблюдение к практикам, основанным на постоянном совершенствовании и изучении прошлого опыта, включая отраслевые неудачи и лучшие практики. Меры безопасности эффективно реализуются за счет поощрения открытой и постоянной коммуникации в рамках всей организации и действий на всех уровнях.

Мы по-прежнему сосредоточены на безопасном использовании наших систем управления хвостохранилищами посредством междисциплинарного сотрудничества на наших предприятиях и в корпоративных офисах. Мы проводим семинары, информационные сессии и тренинги для наших инженеров по хвостохранилищам. Эти мероприятия помогают нашим командам обмениваться знаниями между сайтами и предоставляют возможности для сотрудничества и развития отношений в рамках всей организации.

ХВОСТОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ



ИНЖЕНЕРНЫЙ ДИЗАЙН



МОНИТОРИНГ И ТЕХНОЛОГИИ



МНОГОУРОВНЕВЫЙ НАДЗОР



УЧИТЬСЯ НА ПРОШЛЫЙ ОПЫТ



Политика и программы В 2021

году мы разработали официальную отдельную Политику управления хвостохранилищами, которая была одобрена CRC и в которой отражена наша неизменная приверженность ответственному и эффективному управлению нашими хвостохранилищами. Политика также включает наше обязательство по внедрению Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами (Стандарт хвостохранилищ) на наших хвостохранилищах.

Мы поддерживаем надежное многоуровневое управление нашими хвостохранилищами, как описано на следующих страницах, и наш Совет директоров и исполнительное руководство твердо привержены предоставлению необходимых финансовых и технических ресурсов для обеспечения безопасности наших хвостохранилищ и систем, а также целостности наши системы управления хвостохранилищами по всему миру с упором на постоянное совершенствование.

АМЕРИКА

Филиалы Freeport в Америке в настоящее время эксплуатируют 16 действующих хвостохранилищ (XX), 14 в США и 2 в Перу; и управлять 52 хвостохранилищами в США, которые являются неактивными или закрытыми, и 5, которые считаются «безопасно закрытыми» в соответствии с определением в Стандарте хвостохранилищ.

ОБЪЕКТЫ ПО ДИЗАЙНУ И СТАТУСУ

	РАЗВЕДКА	ЦЕНТРАЙН	ПЕРЕРАБОТКА
Активный	11	5	0
Неактивен или закрыт	45	5	2
Безопасно закрыто ¹	5	0	0

¹ Безопасное закрытие определяется Стандартом хвостохранилища и требует подтверждения внешним независимым экспертом и Ответственным руководителем. Хотя многие из наших бездействующих/закрытых объектов еще не прошли специальный процесс проверки для подтверждения статуса безопасно закрытых, мы последовательно применяем нашу систему управления хвостохранилищами ко всем объектам для поддержки их безопасного управления. Мы будем обновлять наши раскрытия ежегодно, поскольку мы работаем над процессом сравнения спецификаций наших ФБО с этими критериями.

Мы стремимся постоянно управлять, совершенствовать и внедрять инновации в наши системы хвостохранилищ таким образом, чтобы свести к минимуму воздействие на заинтересованные стороны и окружающую среду.

Стандарт хвостохранилища

Стандарт хвостохранилища был разработан в рамках независимого процесса с участием многих заинтересованных сторон, совместно организованного Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Принципами ответственного инвестирования и ICMM после трагического обрушения хвостохранилища, расположенного в Брумадиньо, Бразилия, в 2019 году. Через Благодаря нашему активному участию в ICMM компания Freeport сыграла ведущую роль в разработке стандарта хвостохранилищ.

Стандарт хвостохранилищ, официально запущенный в августе 2020 года, является первым глобальным стандартом управления хвостохранилищами, который можно применять к существующим и будущим хвостохранилищам. Стандарт хвостохранилища был интегрирован в существующие обязательства членов ICMM, и члены ICMM договорились о том, что все хвостохранилища с «экстремальными» или «очень высокими» потенциальными последствиями (на основе вероятных режимов отказа) должны продемонстрировать соответствие Стандарту хвостохранилищ к августу 2023 года. и все другие хвостохранилища к августу 2025 года.

Несмотря на то, что наши существующие системы управления хвостохранилищами являются зрелыми и надежными, в 2021 году Freeport продолжила работу по обеспечению соответствия Стандарту хвостохранилищ на наших хвостохранилищах в Северной и Южной Америке в соответствии с нашими обязательствами. В течение года мы также внесли свой вклад в разработку Протоколов соответствия ICMM для Стандарта хвостохранилищ, которые будут использоваться компаниями-членами ICMM и другими третьими сторонами для оценки внедрения Стандарта хвостохранилищ. Компания Freeport также сыграла ведущую роль в разработке Руководства по передовой практике управления хвостохранилищами ICMM, которое было выпущено в 2021 году. Это руководство, наряду с нашими внутренними руководствами и системами управления, обеспечивает комплексное управление и инженерные рекомендации для наших объектов.

УПРАВЛЕНИЕ - АМЕРИКА

Помимо надзора за CRC, Freeport осуществляет многоуровневый надзор за TSF на своих операционных площадках:

Высшее корпоративное руководство — исполнительное руководство, которое участвует в принятии основных решений, связанных с программой управления, включая выделение ресурсов для операций, инициатив и проектов, связанных с ФБО.

Ответственный руководитель (AE) – внутренние руководители, которые отчитываются непосредственно генеральному директору и несут ответственность за безопасное управление хвостохранилищами и минимизацию социальных и экологических последствий любых отказов хвостохранилища.

Ответственный инженер хвостохранилища (RTFE) – внутренний инженер, назначенные АО и ответственные за целостность назначенных ФБО. Каждый RTFE обеспечивает техническую экспертизу, управляет рисками и поддерживает связь с внешним инженером записи. Эксперты по корпоративной дисциплине оказывают регулярную поддержку RTFE.

Управление хвостохранилищами, инженеры и операторы – внутренняя команда, которая реализует программу управления и регулярно отслеживает, выявляет и устраняет потенциальные риски. Зарегистрированный инженер (EoR) — внешний инженер, который обеспечивает экспертное проектирование и инженерный анализ, техническую поддержку, инспекцию, проверку и руководство для поддержки RTFE в достижении проектного замысла назначенных им ФБО.

Группа управления хвостохранилищами (TST) – сторонние инженеры и внутренние эксперты, которые инспектируют все хвостохранилища, изучают документы и данные мониторинга, выявляют потенциальные недостатки и рекомендуют корректирующие действия.

Советы по технической оценке (TRB) — сторонние, всемирно известные экспертные группы, которые предоставляют независимые мнения и рекомендации по физической целостности, безопасности и производительности ФБО и имеют доступ к высшему руководству корпорации.

Для закрытых и неактивных площадок у нас есть аналогичная структура надзора, которая подчиняется вице-президенту и директору по устойчивому развитию и включает в себя те же роли для инженеров на уровне площадок, EoR, TST и структур TRB.

Производительность

Компания Freeport вложила много времени и ресурсов в эффективный мониторинг наших ФБО. Обычно в год инженеры на объектах и внешние EoR проводят несколько личных инспекций наших TSF, TST посещают все активные площадки и выбирают неактивные или закрытые площадки на основе установленного графика инспекций, а TRB проводят проверки раз в четыре года. Этот многоуровневый, непрерывный процесс обзора и проверки приводит к рекомендуемым действиям, которые мы отслеживаем до тех пор, пока они не будут реализованы/решены.

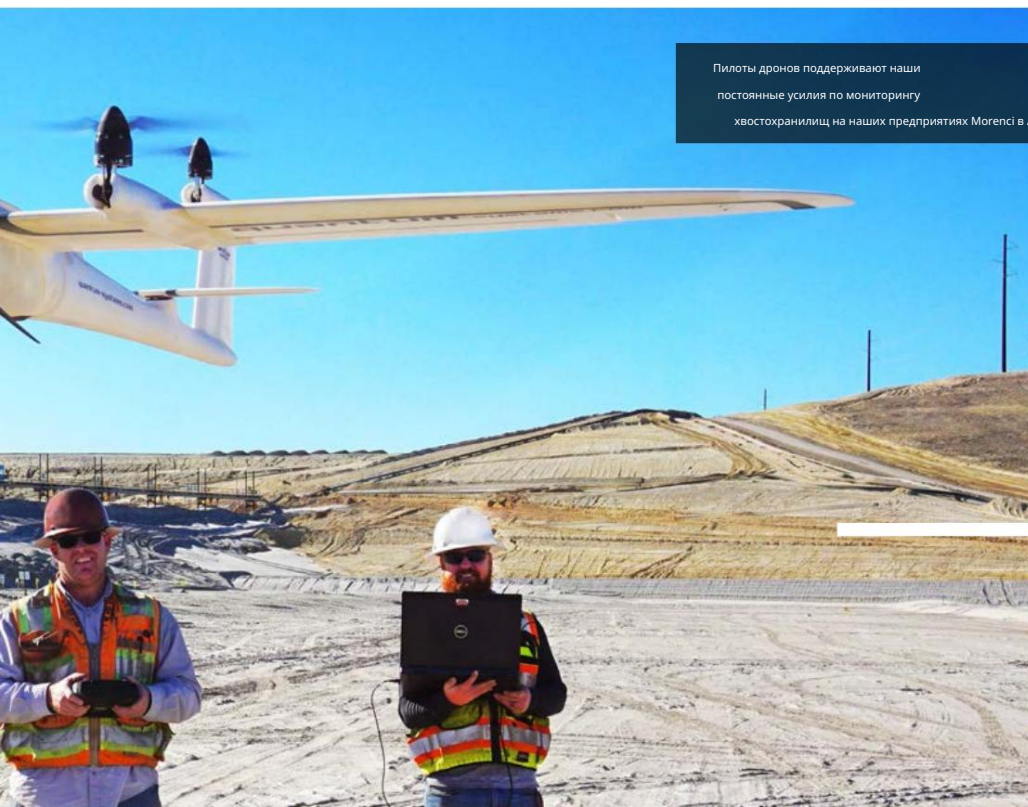
В 2021 году EoR и TST возобновили некоторые личные посещения объектов после снятия определенных ограничений, связанных с COVID-19, а также дополняя их виртуальными усилиями. Встречи TRB продолжают проводиться виртуально. Хотя удаленные технологии не дают тех же преимуществ, что и проверки на местах, в последние годы мы эффективно упорядочили и внедрили использование новых технологий для улучшения нашей программы управления, что позволяет продолжать мониторинг и проверки без значительных перерывов при личном присутствии. посещения не могли состояться из-за ограничений на поездки COVID-19.



Более широкое использование удаленных технологий в сочетании с разработкой веб-приложений и мобильных вычислительных приложений повышает ситуационную осведомленность в масштабах всей компании и предоставляет нам данные в режиме реального времени, которые наши инженеры и операторы, как на месте, так и за его пределами, используют для принятия решений. Например, наши инженеры используют спутниковые снимки для контроля расположения хвостохранилищ относительно внешнего откоса насыпей. Доступ к почти ежедневным спутниковым снимкам позволяет инженерам на местах безопасно отслеживать местоположение этих водоемов и более эффективно планировать свою повседневную работу. Кроме того, инженеры могут измерять ширину пляжа на хвостохранилищах с помощью многоспектральной технологии дистанционного зондирования, что позволяет более эффективно измерять объем воды. Мы регулярно оцениваем, оцениваем, настраиваем и внедряем новые технологии для выявления возможностей в том, как мы контролируем наши хвостохранилища.

В дополнение к сбору данных посредством физических осмотров наши инженеры и внешние EoR получают данные от различных датчиков, таких как пьезометры, через системы онлайн-отчетности, которые могут предупреждать инженеров и менеджеров о любых отклонениях от ожидаемого поведения прибора. Эти данные поступают на нашу панель управления ранними индикаторами — внутренний инструмент управления, который мы используем для агрегирования критических показателей наших объектов и отслеживания эффективности в соответствии с рекомендациями третьих сторон, ключевыми показателями эффективности и другими показателями.

Более подробную информацию о нашей программе управления хвостохранилищами, включая подробное описание наших хвостохранилищ, можно найти на нашем [веб-сайте](#).



Пилоты дронов поддерживают наши постоянные усилия по мониторингу хвостохранилищ на наших предприятиях Morenci в Аризоне.

Многоуровневый, непрерывный процесс проверки и проверки Freeport приводит к рекомендуемым действиям, которые мы отслеживаем до тех пор, пока они не будут реализованы.

УПРАВЛЕНИЕ – ИНДОНЕЗИЯ PT-

FI реализует комплексные и надежные процессы управления и контроля своей системы управления хвостохранилищами. Помимо регулярных внутренних и внешних аудитов и оценок, надзор за системой управления контролируемыми речными хвостохранилищами осуществляют:

Высшее корпоративное руководство Freeport – участвует в принятии ключевых решений и предоставляет ресурсы для управления предприятием.

Корпоративные группы Freeport по хвостохранилищам и водоснабжению — технические ресурсы, которые обеспечивают поддержку и помогают с руководством и руководством для группы хвостохранилищ и связанных

программных инициатив. Управление хвостохранилищами, инженеры и операторы – внутренняя команда, которая реализует программу и регулярно отслеживает, выявляет и устраняет потенциальные риски, связанные с ModADA и прибрежной зоной.

Внештатный инженер-проектировщик. Внешний ресурс обеспечивает проектирование, текущую инженерную поддержку, периодические проверки и проверку качества строительства дамбы. Управление ModADA (MMB) –

междисциплинарное

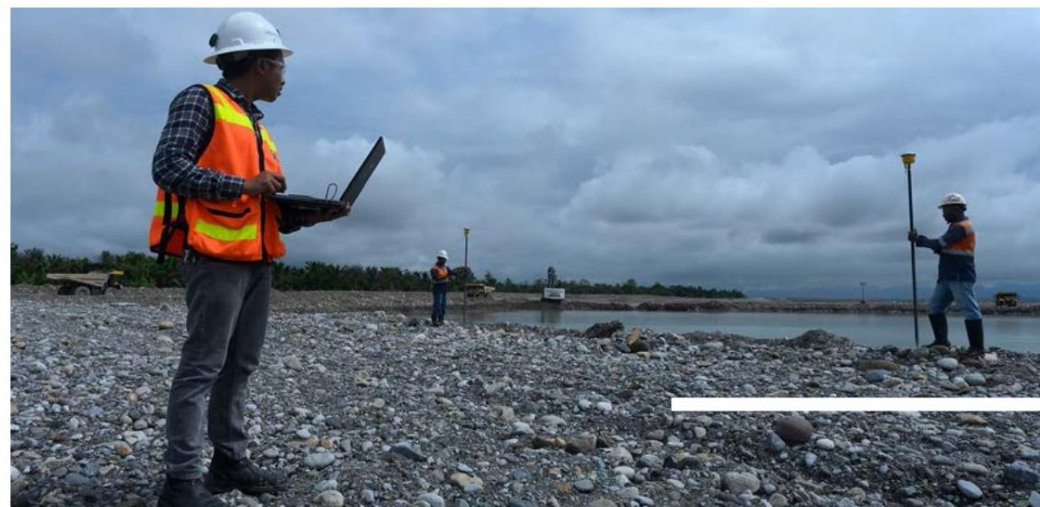
группа экспертов, которая собирается два раза в год для обеспечения надзора и рекомендаций руководству и инженерным группам PT-FI по приоритетным направлениям деятельности, включая безопасность, риски, связанные с ModADA и прибрежной зоной, структурную целостность дамб, геохимическую стабильность отложенных отложений, экологические соображения и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

ИНДОНЕЗИЯ

PT-FI использует контролируемую систему управления речными отходами, которая была внедрена на основе методов, одобренных и разрешенных правительством Индонезии. Хвосты вывозятся с обогатительной фабрики вместе с водой и небольшим количеством обогатительных реагентов. Было продемонстрировано, что реагенты, добавляемые в процессе обогащения, рассеиваются на небольшом расстоянии от обогатительного предприятия.

Контролируемая система управления речным хвостохранилищем в PT-FI использует несудоходную реку для транспортировки хвостов с обогатительной фабрики в высокогорье вместе с естественными отложениями на большую спроектированную и управляемую зону отложения в низменности, называемую модифицированной зоной отложения Айква или ModADA. Река не используется для питья, сельского хозяйства, рыболовства или других бытовых или коммерческих целей. По обеим сторонам ModADA были сооружены дамбы, чтобы по бокам сдерживать след отложений хвостохранилищ и естественных отложений в пределах обозначенной территории. В эстуарии и море южнее откладывается большое количество мелких хвостов и других отложений.

Независимые аудиторские проверки экспертов по рациональному природопользованию подтвердили, что эта система является наилучшей альтернативой управления для конкретного участка с учетом топографических, сейсмических и геотехнических, геологических, климатологических и экологических условий района. Он находится в эксплуатации более 20 лет и работает надежно, безопасно и в соответствии с первоначальными проектными планами. Крупномасштабная дамба хвостохранилища традиционного типа не будет безопасной, стабильной или эффективной.



Спектакль

В 2020 году PT-FI инициировала новый анализ воздействия на окружающую среду (AMDAL) в рамках подготовки к предлагаемому расширению восточной и западной дамб для сохранения хвостохранилищ в пределах утвержденной зоны управления хвостохранилищами. Публичное объявление и первоначальные общественные консультации были завершены в середине 2020 года в близлежащих деревнях Амунгме и Каморо. PT-FI продолжает работать с Министерством энергетики Индонезии для полного утверждения Оценки воздействия на окружающую среду и социальную сферу для объектов и видов деятельности, связанных с переходом от добычи открытым способом к подземным работам; в настоящее время ожидается, что полное одобрение будет получено в 2022 году. В настоящее время PT-FI проходит проверку технических разрешений со стороны регулирующих органов, что является следующим этапом общего процесса получения разрешений.

В декабре 2018 года PT-FI и Министерство экологии Индонезии создали структуру, известную как «Дорожная карта по хвостохранилищам», для поддержки постоянного совершенствования природоохранной практики PT-FI. Структура включает требование к независимым третьим сторонам провести три оценки, направленные на: 1) оценку масштабируемости и экономической целесообразности использования хвостов в транспортной инфраструктуре, такой как дороги и мосты, и строительной инфраструктуре, такой как сборные строительные материалы, 2) пересмотр вариантов управления речными хвостохранилищами, включая возможность дальнейшего увеличения удержания и строительства поперечной дамбы, и 3) оценка предыдущих, текущих и будущих экосистемных услуг эстуария и потенциальных инженерных мер для усиления защиты прибрежной зоны экосистемы и обеспечить дальнейшую количественную оценку потенциальных выгод.

В течение 2020 и 2021 годов PT-FI поддерживала сторонних экспертов, выбранных МЭФ для выполнения задач исследования «Дорожная карта хвостохранилищ». Результаты этих исследований были представлены МЭФ для достижения общих целей по дальнейшему управлению и смягчению последствий горных работ на PT-FI и резюмируются следующим образом:

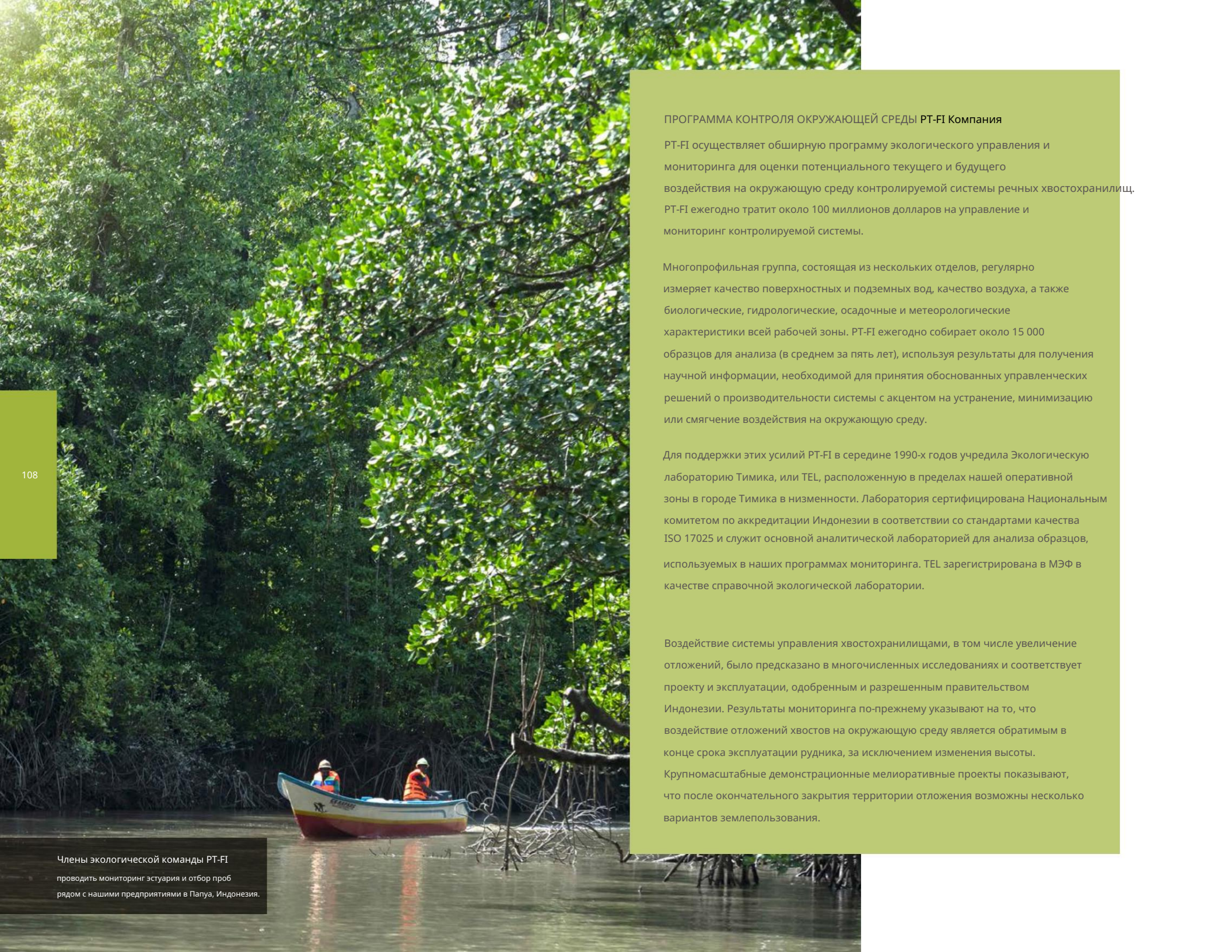
В то время как PT-FI поощряет использование хвостов третьими сторонами для инфраструктуры, логистика экономически нецелесообразна, если требуется транспортировка хвостов на большие расстояния; возможно местное использование бетона из хвостохранилищ при наличии рыночного спроса;

Южная поперечная дамба невозможна из-за вопросы геотехнической устойчивости. Исследования также показали, что поперечная дамба создаст долгосрочные неприемлемые риски для местных сообществ и окружающей среды из-за проблем со структурной стабильностью;

Несмотря на то, что контролируемая PT-FI система управления речными хвостохранилищами действительно оказывает временное воздействие на определяемую эстуарную экосистему, помимо постепенного увеличения высоты земли из-за отложения хвостохранилища, ожидается, что затронутые экосистемы восстановятся, о чем свидетельствует долгосрочный мониторинг ранее затронутых области;

Предлагаемые конструкции расширения восточной и западной дамбы, включенные в текущую заявку AMDAL, эффективны в удержании временного воздействия наносов в пределах разрешенной границы зоны управления хвостохранилищем, и с помощью моделирования также было показано постепенное увеличение отложений наносов вверх по течению; и

Были определены концепции расширения доступной среды обитания мангровых зарослей и другие потенциальные улучшения практики управления хвостохранилищами, которые в настоящее время обсуждаются с МЭФ.



Члены экологической команды PT-FI проводят мониторинг эстуария и отбор проб рядом с нашими предприятиями в Папуа, Индонезия.

ПРОГРАММА КОНТРОЛЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ PT-FI Компания

PT-FI осуществляет обширную программу экологического управления и мониторинга для оценки потенциального текущего и будущего воздействия на окружающую среду контролируемой системы речных хвостохранилищ. PT-FI ежегодно тратит около 100 миллионов долларов на управление и мониторинг контролируемой системы.

Многопрофильная группа, состоящая из нескольких отделов, регулярно измеряет качество поверхностных и подземных вод, качество воздуха, а также биологические, гидрологические, осадочные и метеорологические характеристики всей рабочей зоны. PT-FI ежегодно собирает около 15 000 образцов для анализа (в среднем за пять лет), используя результаты для получения научной информации, необходимой для принятия обоснованных управленческих решений о производительности системы с акцентом на устранение, минимизацию или смягчение воздействия на окружающую среду.

Для поддержки этих усилий PT-FI в середине 1990-х годов учредила Экологическую лабораторию Тимика, или TEL, расположенную в пределах нашей оперативной зоны в городе Тимика в низменности. Лаборатория сертифицирована Национальным комитетом по аккредитации Индонезии в соответствии со стандартами качества ISO 17025 и служит основной аналитической лабораторией для анализа образцов, используемых в наших программах мониторинга. TEL зарегистрирована в МЭФ в качестве справочной экологической лаборатории.

Воздействие системы управления хвостохранилищами, в том числе увеличение отложений, было предсказано в многочисленных исследованиях и соответствует проекту и эксплуатации, одобренным и разрешенным правительством Индонезии. Результаты мониторинга по-прежнему указывают на то, что воздействие отложений хвостов на окружающую среду является обратимым в конце срока эксплуатации рудника, за исключением изменения высоты. Крупномасштабные демонстрационные мелиоративные проекты показывают, что после окончательного закрытия территории отложения возможны несколько вариантов землепользования.

PT-FI ОЦЕНКА ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА PT-FI

проводит многолетнюю оценку здоровья человека (ННА) при поддержке различных третьих сторон. Этот всеобъемлющий ННА состоит из нескольких этапов, начиная с оценки риска для здоровья человека и заканчивая обследованием состояния здоровья местного населения на местах. После завершения этих этапов мы планируем представить сводку результатов, а также следующие этапы.

Первый этап: оценка рисков В рамках

нашей текущей программы экологического контроля и мониторинга компания PT-FI в прошлом проводила оценки рисков для здоровья человека, в ходе которых оцениваются потенциальные риски для здоровья, связанные с возможным воздействием хвостохранилищ и отходов добычи полезных ископаемых вокруг наших предприятий в Грасберге.

Оценки рисков включают прогнозные расчеты, предназначенные для указания путей потенциального воздействия, которые следует дополнительно оценить с помощью сбора дополнительных данных и исследований. Эти оценки рисков помогают обеспечить эффективность управленческих усилий PT-FI и надежность ее усилий по мониторингу, а также определить области для потенциальных улучшений.

Совсем недавно Gradient Corporation, сторонняя фирма, занимающаяся наукой об окружающей среде и рисках, при поддержке PT-FI определила и оценила ключевые потенциальные пути воздействия и концентрации металлов в районах нагорья, низменности и эстуариев. Оценка градиентного риска была проведена в соответствии с рекомендациями Агентства по охране окружающей среды США по оценке рисков для здоровья человека, которые содержат рекомендации по выявлению потенциальных рисков для здоровья в различных возрастных группах и изучению путей потенциального воздействия, включая поверхностные воды, отложения, почвы, качество воздуха, питье. вода, растения, рыба и моллюски.

Первоначальные результаты оценки риска показывают, что растения, животные и рыба в системе хвостохранилища и вокруг нее остаются безопасными для потребления человеком на основании данных о потреблении и оцененных путей воздействия. За исключением одного вида моллюсков, никаких значительных повышенных рисков для здоровья человека, связанных с воздействием компонентов системы хвостохранилищ на всех исследованных путях, не было рассчитано.

Оценка риска показала, что один из видов моллюсков, собранный в одном из эстуариев, имеет повышенный уровень содержания металлов в отложениях.

Концентрированные уровни металлов в идентифицированных видах моллюсков

являются результатом исторического стока ливневых вод из склада вскрышных пород. Эрозия и сток нижележащих вскрышных пород управляются и контролируются, и компания PT-FI не сталкивалась с подобными проблемами эрозии на складе вскрышных пород Ванагон с 2018 года. Чтобы снизить вероятность повторения эрозии, PT-FI продолжает перекрывать существующие вскрышные породы. отвал известняком и строительство дополнительных дамб и дренажных каналов для отвода ливневых вод от отвала вскрышных пород.

Мы продолжаем активно следить за этим вопросом.

Этап второй: Обследование состояния здоровья

населения В дополнение к оценке риска, PT-FI также оказывает помощь местным органам здравоохранения Mimika в проведении проводимого раз в два года обследования состояния здоровья населения. Обследование здоровья предоставит обновленную информацию об общем состоянии здоровья сообществ, а также, как ожидается, даст представление о расчетах оценки риска на первом этапе. Текущее обследование здоровья включает в себя комплексный набор медицинских тестов членов местного сообщества в нескольких деревнях низменности и высокогорья для оценки различных состояний здоровья, включая специальные тесты в отдельных деревнях, предназначенные для проверки расчетов оценки риска. Местные органы здравоохранения работают с национальными медицинскими экспертами в Университете Удайна при поддержке International SOS и экспертами из Университета Индонезии для сбора и анализа биометрических данных. Собранные данные будут использоваться для дальнейшей проверки данных о потреблении, используемых в расчетах оценки риска, и для дальнейшей оценки потенциального воздействия нашей деятельности на здоровье населения. После того, как все данные будут собраны и оценены, местный орган здравоохранения при поддержке PT-FI определит, какие дополнительные меры мониторинга и смягчения могут потребоваться. В настоящее время мы ожидаем, что местные органы здравоохранения Mimika завершат исследование. После завершения мы планируем опубликовать сводку ННА, включая расчеты оценки риска и результаты обследования состояния здоровья.

PT-FI полностью привержен поддержке наших местных сообществ, и в партнерстве с местными органами здравоохранения мы стремимся улучшить долгосрочное здоровье и благополучие сообществ, в которых мы живем и работаем.

Управление отходами

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Каждый бизнес создает отходы, и сокращение этих отходов необходимо для управления воздействием на окружающую среду. В дополнение к отходам добычи и переработки полезных ископаемых, таким как хвосты, пустая порода, вскрышные породы и шлак, на наших предприятиях образуются отходы, не связанные с добычей полезных ископаемых, которые требуют надлежащего управления в конце срока службы. Ответственное обращение со всеми этими материалами имеет решающее значение для соблюдения природоохранных норм, поддержания здоровья населения и окружающей среды, а также для продвижения общественного признания нашей деятельности.

НАШ ПОДХОД Freerport

стремится уменьшить воздействие на окружающую среду, что включает в себя эффективное управление отходами как горнодобывающей, так и негорнодобывающей промышленности. Объем отходов добычи и переработки полезных ископаемых, которые мы производим, варьируется в зависимости от планов работы на конкретном объекте. Эти материалы обычно хранятся в специально оборудованных складах или хранилищах, как более подробно обсуждалось в предыдущем разделе «[Управление хвостохранилищами](#)».

Помимо ответственного обращения с отходами добычи и переработки полезных ископаемых, мы постоянно оцениваем возможности сокращения количества образующихся отходов, не связанных с добычей полезных ископаемых. Мы стремимся применять стандартный протокол сокращения, повторного использования, переработки везде, где это возможно, и внедряем надежные методы идентификации, классификации, хранения и управления отходами, не связанными с добычей полезных ископаемых. В рамках наших программ по возвращению активов мы вывозим определенные материалы со свалки и стремимся по возможности увеличивать переработку и повторное использование этих материалов в нашей деятельности. Мы также оцениваем наши потоки опасных отходов и, когда это возможно, заменяем материалы с более низкой токсичностью в наших процессах.

В дополнение к специальным TST Freerport, которые отвечают за управление отходами добычи и переработки, у нас также есть специальная глобальная группа по управлению отходами, состоящая из экспертов в данной области со всей компании. Команда отвечает за продвижение нашего технического опыта и развитие лидерских навыков посредством совместной работы на нескольких площадках. Наши эксперты предоставляют рекомендации для поддержки глобальной согласованности наших программ управления отходами и соблюдения экологической политики Freerport. Программы управления отходами определяют передовой опыт и возможности для постоянного улучшения. Мы соблюдаем местные и национальные правила и стремимся соответствовать передовым отраслевым практикам ответственной утилизации или превосходить их.

Freerport стремится уменьшить воздействие на окружающую среду, в том числе

эффективное управление нашими горнодобывающими и негорнодобывающими отходами.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

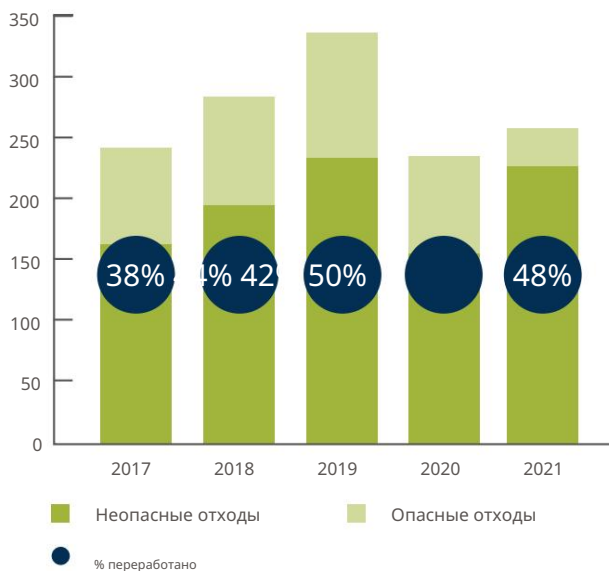
В 2021 году наши отходы добычи и переработки полезных ископаемых, а также наши отходы, не связанные с добычей полезных ископаемых, были выше, чем в прошлом году, в основном из-за возобновления более нормальной производственной деятельности в Серро-Верде и Чино после приостановки работы из-за COVID-19 и возобновления общей деятельности на других объектах.

В 2021 году мы произвели 295 миллионов тонн хвостов, 365 миллионов тонн пустой породы и вскрышных пород и 582 тысячи тонн шлака.

В дополнение к хвостам, пустой породе, вскрышным породам и шлаку, наша деятельность также приводит к образованию отходов, не связанных с добычей полезных ископаемых. Наши негорнодобывающие отходы подразделяются на: (1) неопасные (такие как шины, металлолом, устаревшее оборудование, трубы из полиэтилена высокой плотности, бытовые и древесные отходы) и (2) опасные (такие как шлам водоподготовки, химикаты, растворители), батареи и упаковка реагентов).

В 2021 году мы произвели около 261 500 метрических тонн негорнодобывающих отходов, из которых 11 % были опасными, а 89 % — неопасными.

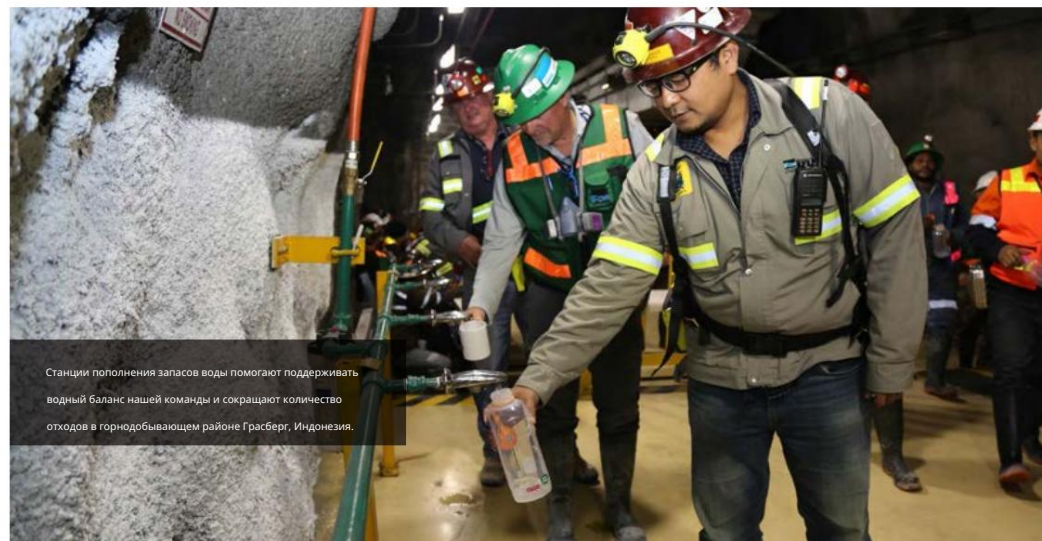
ПРОИЗВОДИМЫЕ И ПЕРЕРАБОТАННЫЕ ОТХОДЫ, НЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ



Когда это возможно, наши материалы оцениваются для другого использования в конце срока службы в соответствии с применимыми нормами и перерабатываются на наших собственных предприятиях или в глобальной цепочке создания стоимости. Благодаря нашим постоянным усилиям по совершенствованию мы определили и внедрили многочисленные меры по минимизации отходов или их переработке на всех этапах нашей деятельности.

Например, наш медеплавильный завод Atlantic Copper в Испании сотрудничает с WEEE FORUM, европейской ассоциацией, представляющей производителей электрического и электронного оборудования, для переработки электронных отходов и внесения вклада в безотходную медную экономику. Наш рудник Morenci перерабатывает большие объемы труб из полиэтилена высокой плотности, а отходы угольной золы, образующиеся на электростанции PT-FI в Индонезии, полностью повторно используются для производства бетона для строительных проектов.

Сотрудники нашего предприятия PT-FI больше не используют бутылкированную воду, что позволило почти свести к нулю отходы пластиковых бутылок при пиковом уровне почти 5 миллионов бутылок в год. Целостные усилия включали в себя обучение сотрудников и изменения инфраструктуры для продвижения использования многоразовых бутылок многоразового использования. Кампания по повышению осведомленности сотрудников, известная как #SaPuAir, что означает «Моя вода», получила награды и рассказала сотрудникам о первоначальном качестве воды и необходимости сокращения пластиковых отходов.



Станции пополнения запасов воды помогают поддерживать водный баланс нашей команды и сокращают количество отходов в горнодобывающем районе Грасберг, Индонезия.



Заккрытие шахты и рекультивация

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

Горнодобывающая промышленность требует инфраструктурных проектов, которые изменяют природную среду, таких как карьеры, дороги и перерабатывающие предприятия. Горнодобывающие компании несут ответственность за управление этими воздействиями, включая рекультивацию земель для использования после добычи. Целью рекультивации является возвращение территорий, затронутых горнодобывающей и перерабатывающей деятельностью, в здоровое состояние с землями, поддерживающими продуктивное землепользование после добычи.

НАШ ПОДХОД Freeport

понимает, что эффективная рекультивация нарушенных земель и ответственное закрытие наших добывающих и перерабатывающих предприятий имеет решающее значение для поддержания доверия наших местных сообществ, правительств и других заинтересованных сторон, и поэтому процессы рекультивации и закрытия рудников являются неотъемлемой частью нашего планирования площадок и текущие операции.

Мы стремимся планировать и эксплуатировать наши рудники таким образом, чтобы учитывать землепользование после добычи задолго до закрытия рудника. Точно так же при разработке новых проектов или расширении существующих мы планируем, как земля может быть рекультивирована после закрытия шахты. Наша философия ответственного производства продолжается, когда мы закрываем наши горнодобывающие и перерабатывающие предприятия на рекультивацию.

Freeport стремится сотрудничать с принимающими сообществами и коренными народами, чтобы определять и обеспечивать общую ценность на протяжении всего жизненного цикла рудника. Мы не только стремимся избежать, свести к минимуму и смягчить негативные последствия нашей деятельности, но и стремимся обеспечить долгосрочные выгоды для наших соседей — после закрытия. Мы стремимся работать в партнерстве с принимающими нас сообществами, в число которых во многих случаях входят коренные народы, чтобы помочь повысить устойчивость и благополучие на индивидуальном и институциональном уровнях.

чтобы помочь людям процветать на наших шахтах и за их пределами. На каждом из наших предприятий у нас есть планы закрытия и рекультивации рудников с конкретными природоохранными мерами, разработанными для сведения к минимуму долгосрочных воздействий, содействия восстановлению экосистемы и защиты водосборных бассейнов, где мы работаем. Для обеспечения ожидаемых в будущем затрат на закрытие и рекультивацию каждый действующий рудник имеет обязательства по выбытию активов в соответствии с утвержденными планами закрытия, которые оцениваются и учитываются в соответствии с GAAP и проверяются независимой аудиторской фирмой.

Большинство наших рудников работают не менее нескольких десятилетий, что обусловлено геологической природой месторождений и большой ресурсной базой. В результате реализация планов по закрытию может произойти только через десятилетия. Мы планируем и осуществляем одновременную рекультивацию, когда и где это не мешает долгосрочным планам и проектам горных работ. Параллельная рекультивация может принимать различные формы: от полной рекультивации объектов на руднике в конце срока их полезного использования до проектирования нового хранилища или хвостохранилища для закрытия еще до того, как оно будет построено. Мы постоянно оцениваем наши сайты на предмет возможных параллельных возможностей рекультивации.

Наши программы рекультивации включают множество аспектов, связанных с управлением окружающей средой и благополучием населения, таких как качество воды и воздуха, эрозия, дикая природа и пастбища, а также программы восстановления растительности, работая вместе для ускорения восстановления экосистемы. Наше традиционное использование земель после добычи полезных ископаемых было сосредоточено на местах обитания диких животных, и мы все чаще изучаем другие возможности, такие как открытые пространства, пастбища, рекреационные и образовательные объекты, объекты возобновляемой энергии и новые промышленные виды использования наших земель после закрытия.

В Колорадо мы работаем с Trout Unlimited и Отделом мелиорации, добычи полезных ископаемых и безопасности (DRMS) в рамках многолетнего партнерства, направленного на поддержание чистоты водораздела. Наше обязательство помогает программе рекультивации бездействующих шахт штата Колорадо использовать средства государственных учреждений, промышленных партнеров и некоммерческих экологических организаций для восстановления заброшенных шахт, которые не связаны с нашей текущей или предыдущей деятельностью, но в основном находятся в водоразделах, в которых мы в настоящее время действуют или управляем унаследованными обязательствами. Мы также вложили средства в заповедник в долине Арканзас, который защитит 90 акров и откроет милю реки для общественного рыболовства в форелевых водах, получивших золотую медаль. Этот район также является важным местом обитания снежного барана, лося, лося, горного льва, рыси, медведя и белоголового орлана.

Наше партнерство с DRMS и Trout Unlimited также связано с рекультивацией нашего собственного рудника в Колорадо на бывшем руднике Keystone недалеко от Крестед-Бьютт, штат Колорадо. Там партнерство стало неотъемлемой частью успешного проектирования и реализации рекультивационных мероприятий на объекте в течение последних трех лет.



Благоустроенная территория у нас
Операция Хендерсона, Колорадо.

В МАЙАМИ ДОСТИГНУТО БЕЗОПАСНОЕ ЗАКРЫТИЕ

В 2021 году наш Наблюдательный совет по хвостохранилищам согласился, что наши хвостохранилища в Майами, штат Аризона, получили статус «безопасного закрытия» в соответствии с требованиями Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами. Это означает, что считается, что они не представляют долгосрочного риска для людей или окружающей среды. Откосы и верхние поверхности этих бывших действующих хвостохранилищ находились под активным наблюдением и рекультивацией, и с середины 1990-х годов мы выполнили анализ поведения материала и геотехнической устойчивости, а также сценарии наводнений. Эти усилия были неотъемлемой частью достижения статуса «Безопасное закрытие».

Чтобы узнать больше о Международном стандарте хвостохранилищ, см. раздел отчета «[Управление хвостохранилищами](#)».

Cerro Verde содержит местный питомник растений рядом с нашими предприятиями в Перу.

Экологическое соответствие

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

В разных странах мира действуют различные законы и правила, направленные на защиту окружающей среды. Выполнение этих требований имеет важное значение для социальной лицензии на деятельность и зависит от эффективной комплексной проверки и надежных внутренних процессов, политик и практик, обеспечивающих подотчетность и прозрачность.

НАШ ПОДХОД

Все наши горнодобывающие и перерабатывающие предприятия и технологические центры используют системы экологического менеджмента (EMS), сертифицированные по стандарту ISO 14001:2015. В рамках нашей EMS наша рабочая сила проходит обучение по конкретным предметным областям, ежегодно обучается экологическим вопросам и поддерживается специалистами-экологами, работающими в этой области.

Группы управления объектами выявляют экологические риски, управляют ими и снижают их с помощью нашего процесса регистрации рисков и использования критически важных систем экологического контроля, предназначенных для предотвращения экологических происшествий на наших предприятиях. Критические средства контроля сосредоточены на устранении незапланированных выбросов за пределы участка и предотвращении или минимизации воздействия на воду и другие природные ресурсы.

На корпоративном уровне профильные эксперты (SME) обучают, развивают и поддерживают наши команды на объектах, регулярно посещают объекты и в некоторых случаях напрямую управляют работой в тесном контакте с группой экспертов на объектах. В совокупности они несут ответственность за накопление технических знаний, обеспечение согласованности наших экологических программ и обмен передовым опытом.

СЭМ на каждом из наших предприятий ежегодно проходит независимую проверку. В 2021 году мы использовали комбинацию виртуального и личного подходов для проведения внутренних аудитов EMS на 8 объектах.

На 12 объектах завершены внутренние корпоративные аудиты соблюдения природоохранного законодательства. Кроме того, наши объекты были проверены государственными контролирующими органами 116 раз, некоторые из которых были проведены виртуально из-за продолжающихся ограничений COVID-19. Регуляторные проверки увеличились в 2021 году с отменой ограничений на поездки в связи с COVID-19. Успехи наших внутренних аудитов и инспекций регулирующих органов демонстрируют как силу наших систем, так и приверженность нашей культуры и людей поддержанию соответствия, даже когда личные инспекции и аудиты были приостановлены.

В рамках наших обязательств по охране окружающей среды в PT-FI внешние аудиты проводятся на регулярной основе с 1996 года. Текущий аудит, который первоначально должен был быть завершен в 2020 году, был отложен в 2021 году из-за продолжающейся пандемии COVID-19 и глобальные состояния здоровья. PT-FI инициировала настольную часть аудита в декабре 2021 года, а личные посещения объектов запланированы на 2022 год в зависимости от состояния здоровья на местах. Резюме и ответы на рекомендации аудита 2017 года размещены на нашем веб-сайте, а обновленное резюме будет предоставлено после завершения текущего аудита.

Все операции имеют программы корректирующих и предупреждающих действий, связанные с всеобъемлющей системой EMS, а также с результатами аудита и инспекции. Эти действия проверяются корпоративными МСП, чтобы убедиться, что такие меры являются надежными и институционализированными на будущее.

В 2021 году Freeport поставил перед собой две глобальные экологические цели: (1) не нести никаких экологических штрафов на сумму более 100 000 долларов США в индивидуальном порядке и (2) не подвергаться значительным экологическим событиям, как определено в нашем процессе реестра рисков.

Мы достигли обеих целей в 2021 году. Штрафы, наложенные в 2021 году, включали одно уведомление о нарушении (NOV) в Эль-Абре за задержки с внедрением системы онлайн-мониторинга подземных вод (18 951 доллар США).

Как правило, когда наши операции получали NOV от регулирующего органа, жалобы включали кратковременные и незначительные нарушения условий разрешений или другие нарушения ведения учета, как это было в случае с NOV Эль-Абра. Мы стремимся постоянно улучшать наши экологические показатели во всех наших операциях, и после NOV в Эль-Абре эксперты на объекте работали совместно с водным агентством и представителями компаний, чтобы решить проблемы с онлайн-соединением в режиме реального времени, которые привели к штрафу, и проблема была решена.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СОБЛЮДЕНИЯ

	2017	2018	2019	2020	2021
Подлежащие регистрации разливы или выбросы опасных или токсичных химических веществ ¹	25	17	332	19	20
NOV, связанные с превышением разрешений, разливами, выбросами или другими вопросами соблюдения ³ Количество значительных экологических событий (как определено в матрице рисков)	5	10	5	6	9
	0	1	0	0	0
Совокупные экологические штрафы ⁴	317 000 долларов	\$0	124 682 доллара США	67 100 долларов США	18 951 доллар США

¹ Подлежащие регистрации разливы не включают разливы на PT-FI, связанные с саботажом трубопровода. В связи с усилением мер безопасности количество разливов, связанных с саботажем, зарегистрированных в PT-FI, сократилось с 68 в 2018 г., до 16 в 2019 г., до 8 в 2020 г. и до 5 в 2021 г.

² В 2019 году произошло несколько небольших (не более 75 кг), подлежащих регистрации событий, связанных с неисправностью каталитического окислителя на нашем заводе по переработке молибдена в Роттердаме.

³ 3 ноября — уведомление о нарушении. Когда NOV аннулируются на основании судебного апелляционного процесса, данные за предыдущий год обновляются.

⁴ Штрафы, выплаченные в 2017 году, были выплачены с NOV в Серро-Верде в 2006 и 2008 годах. Штрафы в 2019 году были выплачены с NOV в Сьеррите за пылевые явления в 2018 году (30 000 долларов США) и NOV в Серро-Верде в 2007 году (94 682 доллара США). Кроме того, мы согласились профинансировать дополнительный экологический проект стоимостью 200 000 долларов США, связанный с пылевыми событиями в Сьеррите. Штраф Серро-Верде был уплачен в 2019 году в результате проверки регулирующих органов, проведенной в 2007 году, в связи с длительным процессом судебного обжалования. Выплаченные штрафы в 2020 году были в основном связаны с пылью в Сьеррите (55 000 долларов США) и неспособностью получить разрешение на выбросы CO₂ в Роттердаме (12 000 долларов США). Выплаченные штрафы в 2021 году были связаны с задержками с вводом в эксплуатацию системы онлайн-мониторинга подземных вод в режиме реального времени в Эль-Абре.



ОБ ЭТОМ ОТЧЕТЕ

Мы стремимся регулярно и прозрачно сообщать нашим заинтересованным сторонам о том, как мы ведем бизнес, в том числе через нашу отчетность об устойчивом развитии. Наш Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год содержит информацию о том, как мы решаем вопросы ESG, которые мы считаем наиболее важными для нашего бизнеса, на основе, среди прочего, отзывов заинтересованных сторон. Этот отчет призван дополнить наш Годовой отчет за 2021 год и Заявление о доверенности за 2022 год, а также раздел нашего веб-сайта, посвященный устойчивому развитию.

В этом отчете основное внимание уделяется деятельности наших наиболее значительных дочерних компаний, включая нашу дочернюю компанию PT Freeport Indonesia (PT-FI), владеющую 48,76% акций, Freeport Minerals Corporation (FMC) и Atlantic Copper, SLU (Atlantic Copper), каждая из которых является дочерней компанией, находящейся в полной собственности, за период с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2021 г. (если не указано иное). Данные по состоянию на 31 декабря 2021 г. (если не указано иное). Для получения дополнительной информации о FCX посетите наш [веб-сайт](#).

СТРУКТУРА ОТЧЕТНОСТИ Мы

добровольно отчитываемся о нашей эффективности ESG в соответствии с широко известными и авторитетными стандартами отчетности. Этот отчет вместе с разделом об устойчивом развитии на нашем веб-сайте, включая наши данные об эффективности ESG, был подготовлен в соответствии с основным вариантом стандартов GRI и приложением G4 для горнодобывающей и металлургической промышленности, а также в соответствии со стандартами SASB Фонда отчетности о стоимости для Металлургия и горнодобывающая промышленность.

Мы публикуем отчет об устойчивом развитии ежегодно с 2001 г., с 2005 г. предоставляем отчетность в соответствии с рекомендациями и стандартами GRI, а с 2020 г. – в соответствии со стандартами SASB Фонда отчетности о стоимости для металлургической и горнодобывающей промышленности.





Руководствуясь этими схемами отчетности, мы проводим оценку приоритетов, чтобы определить ключевые области устойчивого развития, важные для нашего бизнеса и наших заинтересованных сторон. Чтобы узнать больше, обратитесь к [разделу «Существенность»](#) данного отчета. Термин «существенность», используемый в настоящем отчете, основан на определении существенности, отличном от используемого в законодательстве США о ценных бумагах. Пожалуйста, обратитесь к разделу «Предостережение в отношении прогнозных заявлений» на стр. 117 настоящего отчета.

ВНЕШНЯЯ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ Наши

годовые отчеты об устойчивом развитии проходят независимую проверку с 2005 г. Независимая проверка нашего отчета за 2021 г. была проведена компанией Corporate Integrity Ltd. с ограниченным уровнем достоверности в соответствии с применимым стандартом ISAE3000 в соответствии с Принципами горнодобывающей промышленности ICMM. Процедура и применимые требования процесса подтверждения медной марки. С 2009 года на каждом из наших действующих горнодобывающих и металлообрабатывающих предприятий проводятся сторонние проверки на уровне объекта.

Эти внешние контрольные проверки на уровне объекта проводятся не реже одного раза в три года и ежегодно в PT-FI и Cerro Verde и включают требования как ICMM, так и Copper Mark. В 2021 году эти проверки на уровне объекта были переведены на разумный уровень гарантии в целях выполнения требований по обеспечению качества на уровне объекта Copper Mark. Из-за ограничений на поездки из-за COVID-19 некоторые оценки на местах не могли быть проведены в 2021 году и проводились виртуально с использованием комбинации платформ для обмена видео и онлайн-документами.

СТРУКТУРА ДОБРОВОЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

	<p>GRI — это независимая международная организация, которая помогает предприятиям и другим организациям улучшать отчетность и показатели устойчивого развития, предоставляя им глобальный общий язык для информирования об этих воздействиях.</p> <p>Как компания-член ICMM, мы ежегодно отчитываемся о наших показателях в области устойчивого развития в сравнении со стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI.</p>
	<p>Value Reporting Foundation — это глобальная независимая некоммерческая организация, которая устанавливает стандарты раскрытия информации об устойчивом развитии для создания ценности предприятия, включая стандарты SASB. Стандарты SASB определяют подмножество вопросов ESG, наиболее важных для финансовых результатов в каждой из 77 отраслей. Мы отчитываемся о нашей работе в соответствии со стандартами SASB.</p>
	<p>Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), является организацией, созданной Советом по финансовой стабильности для разработки набора рекомендаций по раскрытию информации о финансовых рисках, связанных с климатом, которые должны быть приняты компаниями. Freeport стремится работать над полным согласованием TCFD в своих климатических отчетах.</p>
	<p>Freeport придерживается Руководства ОЭСР по должной осмотрительности для ответственных цепочек поставок полезных ископаемых в затронутых конфликтами районах и зонах высокого риска, которое требует ежегодного отчета о шаге 5 с подробным описанием рисков, выявленных и управляемых в наших цепочках поставок полезных ископаемых.</p>

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ В ОТНОШЕНИИ ПРОГНОЗНЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ Этот отчет содержит прогнозные

заявления, в которых мы обсуждаем наши потенциальные будущие результаты. Прогнозные заявления — это все заявления, отличные от заявлений об исторических фактах, такие как планы, прогнозы, ожидания, задачи, стратегии или цели, касающиеся экологических, социальных, безопасных и управленческих показателей, включая ожидания относительно будущей реализации наших энергетических и климатических стратегий, а также лежащие в их основе допущения и предполагаемое влияние на наш бизнес, связанное с этим; наш подход к снижению выбросов углерода и выбросов; наши планы и ожидания в отношении нашего будущего перехода на экологически чистую энергию, включая целевое сокращение выбросов парниковых газов, внедрение технологий и проектов по сокращению выбросов, выполнение обязательств в области климата к 2030 году и наше стремление к нулевому результату к 2050 году; наши сценарии операционной устойчивости и климата; наши ожидания в отношении рисков, связанных с климатом, и смягчения будущих рисков; наша неизменная приверженность безопасным и надежным операциям; наша приверженность правам человека и созданию разнообразной и инклюзивной рабочей среды; наше обязательство поставлять медь, произведенную ответственным образом, включая планы по внедрению и проверке наших операционных площадок в соответствии с конкретными структурами. Слова «предвидит», «может», «может», «планирует», «полагает», «оценивает», «ожидает», «стремится», «стремится», «цель», «предсказывает», «стратегия», «цель», «проекты», «цели», «намерения», «стремится», «вероятно», «будет», «должен», «может», «быть», «потенциальный», «предположения», «руководство», «будущее» и любые подобные выражения предназначены для идентификации этих утверждений как заявлений прогнозного характера. Мы предупреждаем читателей о том, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих результатов, и фактические результаты могут существенно отличаться от ожидаемых, прогнозируемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях. Важные факторы, которые могут привести к существенному отличию наших фактических результатов от ожидаемых в прогнозных заявлениях, включают, помимо прочего, факторы, описанные под заголовком «Факторы риска» в нашем годовом отчете по форме 10-K за год, закончился 31 декабря,

2021 г., поданной в Комиссию по ценным бумагам и биржам США (SEC), обновленной нашими последующими заявлениями в SEC и доступной на нашем веб-сайте fcx.com.

Многие предположения, на которых основаны наши прогнозные заявления, вероятно, изменятся после того, как прогнозные заявления будут сделаны. Кроме того, мы можем вносить изменения в наши бизнес-планы, которые могут повлиять на наши результаты. Мы предупреждаем инвесторов о том, что мы не берем на себя никаких обязательств по обновлению каких-либо прогнозных заявлений, которые действительны только на дату их создания, несмотря на любые изменения в наших предположениях, изменения в бизнес-планах, фактический опыт или другие изменения.

Этот отчет содержит заявления, основанные на гипотетических сценариях и предположениях, и эти заявления не следует рассматривать как представляющие текущие риски или прогнозы ожидаемых рисков. Хотя некоторые вопросы, обсуждаемые в этом отчете, могут быть значительными и актуальными для наших инвесторов, любое значение не следует рассматривать как поднимающееся до уровня существенности для целей соблюдения федерального законодательства США о ценных бумагах или требований SEC по раскрытию информации. Цели и проекты, описанные в этом отчете, являются амбициозными; как таковые, не дается никаких гарантий или обещаний, что эти цели и проекты будут достигнуты или успешно реализованы. Кроме того, данные, статистика и метрики, включенные в этот отчет, являются непроверенными оценками (за исключением финансовой информации и данных о выбросах парниковых газов категорий 1, 2 и 3, которые были проверены третьей стороной в соответствии со стандартом ISO 14064 (Спецификации 1), и 3) с разумным уровнем уверенности), подготовленные не в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета (GAAP), продолжают развиваться и могут быть основаны на допущениях, считавшихся разумными на момент подготовки, но не должны рассматриваться как гарантии и подлежат дальнейшему пересмотру.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ



ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ БУДУЩЕЕ

Веб-сайт устойчивого развития
[посмотреть](#)



Годовой отчет за 2021 год
[посмотреть](#)



Заявление о доверенности на 2022 год
[посмотреть](#)



Отчет о климате 2020 г.
[посмотреть](#)



Архив отчетов
[посмотреть](#)

ЗАЯВЛЕНИЕ О ГАРАНТИИ

Годовой отчет Freeport-McMoRan Inc. (Freeport-McMoRan) об устойчивом развитии за 2021 год, включая информацию, на которую ссылаются Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI), опубликованные на веб-сайте Freeport McMoRan, был подготовлен и представлен руководством Фрипорт-МакМоран.

Объем гарантии Компания

Corporate Integrity Ltd., в соответствии с инструкциями руководства Freeport-McMoRan, должна была выполнить:

1. Обзор действующих политик и систем в отношении Принципов устойчивого развития Международного совета по горнодобывающей промышленности и металлургии (ICMM) с использованием в качестве основы Процедуры подтверждения и проверки ICMM и основного варианта Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI и G4 Mining, и Приложение по металлургическому сектору.
2. Обзор заявлений, сделанных в Годовом отчете за 2021 г.
Устойчивое развитие и информация, на которую ссылается GRI Content Index.
Это включает в себя обзор заявленного Freeport-McMoRan прогресса в приведении своей отчетности в соответствие со структурой Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB).

Наша работа по заверению охватывала Предметы вопросов с 1 по 5, упомянутые в процедуре заверения и проверки ICMM. Объем нашей работы по предоставлению гарантий охватывал все операции Freeport-McMoRan по добыче и переработке металлов, определенные границами отчетности Годового отчета об устойчивом развитии за 2021 год.

Программа этого года является частью продолжающегося процесса по проведению этого объема работ по обеспечению качества на всех крупных горнодобывающих и перерабатывающих предприятиях Freeport-McMoRan не реже одного раза в три года. Программа включает в себя ежегодные посещения Серро-Верде и PT-FI для проверки на уровне объекта.

Из-за международного кризиса COVID-19 было невозможно осуществить физическое посещение следующих объектов. Наша работа по предоставлению гарантий для этих сайтов включала выборочные проверки документов и интервью в формате видеоконференцсвязи для:

Рудник Багдад, США	Рудник Сьеррита, США
Рудник Чино, США Рудник	PT Freeport Indonesia (PT-FI),
Тайрон, США Рудник	Рудник Грасберг, Индонезия (физическое посещение
Саффорд, США	объекта запланировано на 2022 г.)

Физические визиты были проведены по адресу:

Рудник Серро-Верде, Перу
Рудник Хендерсон, США Рудник
Климакс, США Корпоративный
офис, США

Ключевые результаты

Основываясь на нашем обзоре, его масштабах и ограничениях, мы не обнаружили ничего, что заставляло бы нас полагать, что:

Информация, представленная Freeport-McMoRan в ежегодном отчете за 2021 г.

Отчет об устойчивом развитии, информация, на которую ссылается GRI Content

Заявленный Index и Freeport-McMoRan прогресс в приведении их отчетности в соответствие

со структурой Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB)

был существенно искажен; или же

Реализация Freeport-McMoRan гарантии ICMM

обязательства в отношении вопросов 1-4 были существенно искажены; или же

Freeport-McMoRan не предоставляет отчетность в соответствии с GRI

Стандарты: Основной вариант и Приложение G4 для горнодобывающей и металлургической промышленности.

Применяемая методология С

помощью проверки документов, физических наблюдений, где это возможно, и интервью на выбранных объектах и в головном офисе рабочая деятельность включала следующее.

Для Предметов вопросов 1–3 в процедуре заверения и проверки ICMM: обзор:

Политики Freeport-McMoRan и их соответствие 10 SD ICMM

принципов и заявлений о позиции ICMM на корпоративном уровне и на уровне объектов.

Действующие процессы для выявления и приоритизации рисков и возможностей УР

на корпоративном уровне и на уровне объектов в течение отчетного периода;

Результаты процесса идентификации и определения приоритетов; и Системы и подходы,

которые Freeport-McMoRan использовала для управления выявленными существенными рисками и возможностями SD, а также для реализации 10 принципов SD ICMM на корпоративном уровне и на уровне объектов.

Для Предметов вопросов 4 и 5 в Процедуру заверения и проверки ICMM;

Обзор стандартных операционных процедур для сбора и усвоения информации о результатах деятельности, представленной в GRI, включая:

- Оценка риска искажения сообщаемых данных. информация о раскрытии количественной информации по конкретным темам. В ходе оценки рассматривались отчетные данные об эффективности на уровне объектов для раскрытия информации по конкретным темам GRI и учитывалась существенность в контексте отчетной информации на корпоративном уровне. На этой основе для проверки на выбранных объектах были выбраны определенные тематические раскрытия информации. Методология оценки была основана на ISO 31000, Руководство по управлению рисками.
- Обзор процессов отчетности, сбора и консолидации данных, осуществляемых в Корпоративном офисе.
- Обзор заявлений, сделанных в Годовом отчете за 2021 г. Устойчивое развитие и информация, на которую ссылается GRI Content Index, относительно процессов и достижений Freeport-McMoRan в области устойчивого развития в 2021 году, включая реализацию ICMM SD Framework. Это включало интервью руководства компании с генеральным директором, президентом, финансовым директором, главным исполнительным директором и главным операционным директором, а также с членами группы лидеров устойчивого развития. Это также включало обзоры документации в поддержку сообщаемой информации на корпоративном уровне.
- Обзор и выборочное тестирование на точность качественных утверждений, сделанных в отчете за 2021 год, и информации, на которую ссылается Индекс содержания GRI.
- Оценка заявления Freeport-McMoRan о том, что в соответствии со Стандартами GRI: основной вариант и Приложение G4 для горнодобывающей и металлургической отрасли.

Методология также включала проверку на уровне сайта по сравнению с ICMM Performance.

Ожидания и требования к медному знаку для Атлантического медеплавильного и нефтеперерабатывающего заводов (в соответствии со Стандартом совместной комплексной проверки для меди, свинца, никеля и цинк), рудник Багдад, рудник Чино, рудник Тайрон, рудник Саффорд, рудник Сьеррита, климакс

Шахта и шахта Хендерсон. На них распространяются отдельные заявления о гарантии соответствия требованиям процесса проверки качества Copper Mark. В мае 2021 года компания Copper Mark изменила свои требования к проверке участков на разумную уверенность, поэтому следующие участки были оценены на разумном уровне: рудники Чино, Тайрон, Саффорд, Сьеррита, Хендерсон и Климакс.

Ограничения выполненной работы Эта работа была проведена путем проверки образцов информации и документов, которые были предоставлены в течение периода гарантийной деятельности Freeport-McMoRan. Были некоторые физические ограничения на деятельность по предоставлению гарантий в связи с обстоятельствами, связанными с пандемией COVID-19.

Предоставленная информация, которая была сочтена независимо проверенной другими третьими сторонами, считается надлежащим образом проверенной и не подвергалась повторной проверке со стороны Corporate Integrity Ltd.

Наши процедуры сбора доказательств были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором основываются наши выводы.

Заявление о гарантии, предоставленное Corporate Integrity Ltd., не предназначено для использования в качестве совета или в качестве основы для каких-либо решений, включая, помимо прочего, финансовые или инвестиционные решения.

Заявление о независимости Независимость нашей команды была проверена, и ни один из оценщиков Corporate Integrity Ltd., участвующих в этом проекте, не представляет конфликта интересов в отношении целостности этого заявления о гарантии.

Стандарт, применяемый к данному заданию: Международный стандарт выражения уверенности ISAE3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, кроме аудита и обзорной проверки исторической финансовой информации», выпущенный Советом по международным стандартам аудита и выражения уверенности (IAASB).

corporate **INTEGRITY**

Дэвид Ширли и Радж Асирватам
Директора, Corporate Integrity Ltd.



ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ДАННЫЕ

Freeport-McMoRan Inc. (FCX) стремится регулярно и прозрачно сообщать о нашей эффективности ESG. Мы отчитываемся о наших показателях в области устойчивого развития с 2001 года. Представленные здесь данные отражают наши исторические результаты за последние пять лет по ключевым темам ESG.

Эти данные предназначены для дополнения настоящего Годового отчета об устойчивом развитии за 2021 год.

Если не указано иное, экологические данные охватывают все существенные производственные площадки FCX, включая следующие местоположения: Atlantic Copper, Bagdad, Cerro Verde, Chino (включая Cobre), Climax, El Abra, El Paso, Fort Madison, Henderson, Kokkola, Miami, Morenci, PT Freeport Indonesia, Rotterdam, Safford (включая Lone Star), Sierrita, Stowmarket и Tyrone. Информация о рабочей силе (за исключением данных по охране труда и технике безопасности, которые не включают проданные и закрытые активы), информация о сообществах и управлении охватывает действующие и недействующие объекты, геологоразведочные работы, проекты и проданные или закрытые активы до года продажи или закрытия.

В результате изменений методологии, исправлений или текущих улучшений наших процессов сбора данных и качества данные за предыдущий год могут быть скорректированы в последующие годы. Нефинансовые данные, содержащиеся в этом отчете, не были подготовлены в соответствии с GAAP в США, и, за исключением наших данных о выбросах ПГ 1, 2 и 3, которые были проверены третьей стороной в соответствии с ISO 14064 (Спецификации 1 и 3) с разумным уровнем уверенности не подвергались аудиту. Приведенные здесь данные подтверждены в соответствии с Международным стандартом подтверждения достоверности информации ISEEA3000 (пересмотренным). Исторические результаты не обязательно указывают на будущие результаты. Все финансовые показатели указаны в долларах США, если не указано иное.

Из-за округления некоторые цифры и проценты могут не составлять общую цифру или 100%. Представленные данные охватывают нашу деятельность за годы, закончившиеся 31 декабря, что соответствует нашему финансовому году.

Дополнительная информация о Freeport доступна на нашем сайте. Подробную информацию о наших финансовых показателях и структуре управления см. в нашем годовом отчете по форме 10-K за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поданном в SEC и доступном на нашем [веб-сайте](#) . .

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОКАЗАТЕЛИ1

	2017	2018	2019	2020	2021
Общее количество записываемых событий	428	461	525	417	455
% высокого риска ²	23%	11%	11%	7%	7%
Количество смертельных случаев на рабочем месте					
Штатные сотрудники	2	1	1	1	0
Контрактные сотрудники	3	0	2	4	2
Всего смертельных случаев на рабочем месте	5	1	3	5	2
Общий регистрируемый уровень инцидентов (TRIR) ³					
Штатные сотрудники	0,80	0,70	0,81	0,76	0,75
Контрактные сотрудники	0,65	0,72	0,63	0,57	0,62
Общая рабочая сила TRIR	0,74	0,71	0,74	0,69	0,70
Смертность ⁴					
Штатные сотрудники	0,006	0,002	0,002	0,003	0,000
Контрактные сотрудники	0,013	0,000	0,007	0,018	0,007
Общий уровень смертности персонала	0,009	0,002	0,004	0,008	0,003
Частота близких промахов (NMFR) ⁵					
Штатные сотрудники	2,69	2,44	2,51	1,79	1,61
Контрактные сотрудники	1,44	2,10	1,81	1,28	1,21
Общая численность рабочей силы NMFR	2,88	2,46	2,18	1,66	1,82
Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIR) ⁶					
Штатные сотрудники	0,44	0,34	0,36	0,33	0,29
Контрактные сотрудники	0,27	0,33	0,28	0,24	0,32
Общая рабочая сила LTIR	0,37	0,34	0,33	0,30	0,30

¹ Все данные о показателях охраны труда и техники безопасности включают сотрудников и подрядчиков, если не указано иное. Все показатели производительности данных рассчитаны на 200 000 отработанных часов, если не указано иное.

² Наша матрица рисков определяет события «высокого риска» как инциденты, которые могут привести к необратимой инвалидности или летальному исходу.

³ TRIR = ((Смертельные случаи + Инциденты с потерей рабочего времени + Инциденты с ограниченными обязанностями + Медицинская помощь) x 200 000) / Общее количество отработанных часов. TRIR эквивалентен общему коэффициенту заболеваемости MSHA (AIR). Представленный здесь TRIR может отличаться от заявленного TRIR в FCX.

Заполните форму 10-K, поскольку данные были скорректированы, чтобы исключить вышедшие активы для целей сравнения. После подачи формы 10-K FCX за 2021 год компания FCX узнала об инциденте с неверной характеристикой, который привел к корректировке общекорпоративного TRIR FCX за 2021 год с 0,69 до 0,70.

⁴ Уровень смертности = (Количество погибших x 200 000) / Общее количество отработанных часов.

⁵ NMFR = (Количество событий, близких к промаху, x 200 000) / Общее количество отработанных часов.

⁶ LTIR = (Количество травм с потерей трудоспособности x 200 000) / Общее количество отработанных часов.

РАБОЧАЯ СИЛА

	2017	2018	2019	2020	2021
количество работников	25 200	26 800	27 500	24 500	24 700
Количество подрядчиков ¹	27 500	38 300	40 200	33 300	42 000
Работники по коллективным трудовым договорам (КТД) ²					
Индонезия	56%	52%	51%	51%	49%
Европа / Другое	73%	72%	66%	67%	62%
Южная Америка	66%	65%	65%	66%	66%
Северная Америка	0%	0%	0%	0%	0%
Глобальные сотрудники под CLA	35%	33%	31%	32%	31%
Демография сотрудников ³					
Сотрудники по возрастным группам					
<30 лет	12%	14%	14%	12%	12%
30-50 лет	67%	65%	64%	66%	65%
>50 лет	21%	21%	22%	22%	23%
Сотрудники по национальности					
Местный Страна Национальный	99%	99%	99%	99%	99%
Иностранцы / граждане третьих стран	1%	1%	1%	1%	1%
Сводная демографическая информация по Северной Америке ⁴					
Белый	56%	55%	54%	53%	52%
Латиноамериканец / латиноамериканец	37%	38%	38%	40%	40%
Американский индеец / коренной житель Аляски	3%	3%	3%	4%	4%
Азии	1%	2%	2%	1%	1%
Черный или афроамериканец	2%	2%	2%	1%	1%
Коренной житель Гавайских островов или других островов Тихого океана	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
Две и более гонки	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%	0,5%
Нераскрыто	0%	0%	0%	0%	0%
Демографическая информация PT-FI					
Представительство Индонезии	-	-	98%	98%	98%
Представительство коренных папуасов	-	-	40%	40%	41%

¹ Суммы были скорректированы с учетом поправок на численность персонала в Европе.

² Данные включают только сотрудников, охваченных CLA; ранее представленные данные по Индонезии включали работников, которые платили профсоюзные взносы независимо от членства в профсоюзе. В Северной Америке наши сотрудники с почасовой оплатой продолжают работать напрямую с руководством компании, а не через представителей профсоюза, в соответствии с нашим договором о Руководящих принципах, который повышает ценность рабочей силы и компании.

³ Данные включают только сотрудников и не включают подрядчиков.

⁴ Представленные сводные показатели разнообразия в Северной Америке относятся только к сотрудникам и соответствуют категориям, установленным Комиссией США по равным возможностям при трудоустройстве.

РАБОЧАЯ СИЛА

	2017	2018	2019	2020	2021
Демография сотрудников¹					
Работающие женщины по местонахождению					
Северная Америка	17%	18%	19%	18%	19%
Чили	9%	10%	12%	11%	14%
Перу	6%	7%	7%	6%	6%
Индонезия	6%	7%	7%	7%	7%
Европа / Другое	17%	17%	17%	18%	17%
Всего женщин в рабочей силе	12%	13%	13%	13%	13%
Женщины на руководящих должностях ²					
Совет директоров	25,0%	28,6%	33,3%	33,3%	36,4%
Исполнительная дирекция	11,1%	14,8%	13,8%	19,4%	21,2%
Управление	11,2%	12,4%	12,5%	12,5%	12,3%
Неуправление	11,8%	12,8%	13,2%	12,6%	13,5%
Всего женщин в рабочей силе	11,7%	12,7%	13,2%	12,6%	13,4%
Женщины как % новых сотрудников	22%	21%	21%	22%	22%
Привлечение и удержание талантов³					
Текущая текучесть кадров по возрастным группам					
<30 лет	23%	13%	16%	22%	19%
30-50 лет	28%	5%	6%	9%	7%
>50 лет	31%	8%	11%	26%	12%
Текущая текучесть кадров по полу					
Мужчины	29%	6%	8%	14%	9%
Женщины	19%	9%	12%	22%	11%
Текущая текучесть кадров по регионам					
Северная Америка ⁴	16%	10%	11%	20%	14%
Южная Америка	3%	5%	6%	15%	3%
Индонезия	55%	3%	4%	5%	7%
Европа / Другое	6%	5%	25%	10%	5%
Общий оборот сотрудников	28%	7%	9%	15%	9%
Добровольная скорость оборота	-	-	-	9%	6%

¹ Суммы были скорректированы с учетом поправок на численность персонала в Европе.

² Суммы были скорректированы в соответствии с глобальными определениями уровней управления и методологией заявления о доверенности.

³ Данные включают только сотрудников и не включают подрядчиков.

⁴ Более высокая текучесть кадров в 2020 году связана с программами добровольного увольнения, предлагаемыми работникам из Северной Америки.

СООБЩЕСТВА

	2017	2018	2019	2020	2021
Общие инвестиции в сообщества (млн долларов США)	153 доллара	153 доллара	100 доллара	108 доллара США	164 доллара
Целевые фонды сообщества	30%	40%	29%	35%	47%
Безопасность, здоровье и окружающая среда	19%	15%	21%	17%	16%
Образование и обучение	14%	12%	18%	12%	7%
Экономическое развитие и инфраструктура	19%	15%	17%	15%	13%
Другое ¹	15%	15%	14%	17%	14%
Администрация	3%	3%	1%	4%	3%
Жалобы сообщества					
Недовольство сообщества по географии					
Чили	33	37	29	17	10
Европа	0	5	5	1	4
Индонезия	64	76	60	53	60
Перу	17	15	9	10	4
США ²	50	106	87	59	94
Всего жалоб сообщества	164	239	190	140	172
Жалобы сообщества по типу (%)					
Преимущества сообщества	41%	34%	25%	27%	33%
Работа	1%	2%	3%	4%	3%
Среда	5%	28%	25%	21%	27%
Здоровье и безопасность	10%	12%	12%	15%	15%
Культурное наследие	12%	3%	8%	4%	1%
Земельные права	14%	5%	6%	10%	4%
Физический урон	4%	3%	9%	6%	13%
Другое ³	12%	13%	12%	12%	5%

¹ Включает программы в области искусства, культуры, смягчения последствий, взаимодействия с заинтересованными сторонами и сотрудников, такие как Matching Gifts и United Way.

² Кроме того, в 2018 г. мы получили 630 жалоб, связанных с инцидентом с пылью на наших предприятиях Sierra в Аризоне. В нашей системе они были зафиксированы как одна жалоба, поскольку они были вызваны одной основной причиной. Однако все жалобы были обсуждены с заинтересованными сторонами.

³ Прочее включает безопасность, городской участок или жилье и другие жалобы, не перечисленные выше.

ВКЛАД ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

(Миллионов долларов США)	2017	2018	2019	2020	2021
Прямой экономический вклад¹	12 158 долларов ¹	14 663 долл. США ²	13 566 долларов ¹	11 374 долл. США ¹	15 453 долл. США ³
Денежные платежи правительствам ^{1,2}	346 долларов	409 долл. США	412 долларов	038 долл. США	036 долл. США
Сообщество Инвестиции	153 доллара	155 долл. США	100 долларов	108 долл. США	164 долл. США

¹ Для получения дополнительной информации см. документ FCX Form 10-K за 2021 год.

² Представленные суммы не отражают выплаты по оспариваемой оценке. Представленные суммы отражают кредиты прошлых лет, если применимо.

ОБЗОР ОСНОВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВКЛАДОВ ЗА 2021 ГОД ПО РЕГИОНАМ ПРИСУТСТВИЯ

(миллионов долларов США)	СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА ¹	ЮЖНАЯ АМЕРИКА	ИНДОНЕЗИЯ	ЕВРОПА	общее количество
Платежи поставщикам	3543 долл. США	1493 доллара	1756 долларов	3049 долларов	9941 долл. США
Заработная плата и льготы сотрудников	1455 долл. США	536 долларов	366 долларов	92 доллара	2 449 долл. США
Платежи поставщикам капитала:					
Дивиденды и распределения	339 долл. США	325 долларов	234 доллара	24 доллара	914
Интерес	472 долл. США	218 долларов	15	7	долларов
Платежи правительствам ²	34 долл.	170 долларов	долларов 1168		712 долларов
Сообщество Инвестиции	США 45	9	долларов		1373
Прямой экономический вклад	долл. США 5880 долл.	долларов 2751	109 долларов	долларов 1 доллар 1	долларов 164
Капитальные затраты ³	США 398 долл. США	доллар 102 доллара	3048 долларов 1518 долларов	доллар 3174 доллар 2 доллара	доллара 15 453 доллар

1 Включая результаты материнской компании.

2 Исключая налоги на заработную плату, дивиденды, налоги на имущество и некоторые другие налоги, которые включаются в платежи поставщикам и дивиденды. Сверка с графиком денежных платежей правительствам за 2021 год на стр. 126.

3 Включает затраты на капитальные проекты, которые включают дополнительные выплаты поставщикам, заработную плату и льготы работникам, выплаты поставщикам капитала и выплаты правительствам, не включенные в таблицу выше.

Примечание. Эти суммы были получены в основном из общедоступных сегментных данных FCX, включая суммы по операциям с нефтью и газом. Для раскрытия данных сегмента FCX в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета (GAAP) см. Форму 10-K FCX за 2021 год, страницы 166-171.

2021 ДЕНЕЖНЫЕ ПЛАТЕЖИ ГОСУДАРСТВАМ¹

(миллионов долларов США)	НАС	ЧИЛИ	ПЕРУ	ИНДОНЕЗИЯ	ЕВРОПА ²	общее количество
Корпоративный подоходный налог, за вычетом возмещений	(\$17) \$0	\$9	\$86 \$7	747 долларов	\$1	826 долларов
Удержание налогов на иностранные дивиденды	\$512	\$1	\$84	102 доллара	\$0	113 долларов
Налоги на заработную плату сотрудников ³	\$0 \$48	\$13	\$0 \$65	82 доллара	\$35 \$0	726 долларов
Дивиденды	\$73	\$0	\$0	234 доллара	\$0	234 доллара
Роялти и чистый налог на добычу полезных ископаемых	\$43	\$2	\$67	319 долларов	\$2	434 доллара
Налог на недвижимость		\$0		74		149 долларов
Прочие налоги и сборы ⁴		\$11		доллара 453	(\$17)	554
Общее количество		\$36 1		доллара 2011 долларов		3036 долларов

Этот график отражает добровольные усилия FCX по сбору денежных платежей правительствам (за вычетом возмещений). Представленные суммы не отражают выплаты по оспариваемой оценке. Представленные суммы отражают кредиты прошлых лет, если применимо.

2 Представляет денежные выплаты правительствам другими бизнес-группами FCX, расположенными за пределами стран, в которых FCX осуществляет свою основную деятельность.

3 Включая налоги на заработную плату, взимаемые от имени работников и выплачиваемые правительствам.

4 Включая таможенные и экспортные пошлины, а также налог у источника на иностранные услуги.

2021 СВЕРКА ДЕНЕЖНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПРАВИТЕЛЬСТВАМ

(миллионов долларов США)	СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА	ЮЖНАЯ АМЕРИКА	ИНДОНЕЗИЯ	ЕВРОПА	Итого количество
Денежные платежи правительствам	639 долларов США	345 долларов США	2011 доллар США	21 доллар	3036 долларов США
Меньше:					
Налоги на заработную плату сотрудников	512 доллар	\$97	82	35 доллар	726 долларов
Налог на недвижимость	73 доллар	\$0	доллара	3	149 долларов
Дивиденды	0	\$0	74 доллара	доллар	234 доллара
Прочие налоги и сборы	доллар 40	\$78	234 доллара	доллар 17	554
Всего платежей правительствам¹	доллар 14 доллар	\$170	453 доллар 1168 доллар	доллар 12 доллар	1373 доллар

¹ Налоги на заработную плату, дивиденды, налоги на имущество и некоторые другие налоги включаются в платежи поставщикам, а дивиденды и распределения в сводную таблицу основных экономических вкладов по операционным регионам, поскольку эти данные получены главным образом из общедоступных данных сегмента FCX. Таким образом, эти налоги исключаются из денежных платежей правительствам для целей отражения прямого экономического вклада в таблице «Ключевые экономические вклады».

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

	2017	2018	2019	2020	2021
Грубые нарушения прав человека ¹	0	0	0	0	0

¹ В международном праве нет единого определения грубых нарушений прав человека; однако в отчете Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций «Корпоративная ответственность за соблюдение прав человека — пояснительное руководство» содержатся рекомендации по выявлению таких видов нарушений.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

	2017	2018	2019	2020	2021
Показатель прохождения тренинга по принципам делового поведения ¹ — FCX Global	100%	100%	100%	58%	100%
Обучение принципам делового поведения ¹ Процент прохождения - Уровень управления	100%	100%	100%	82%	100%
Антикоррупционное обучение ¹ Уровень прохождения	98%	100%	100%	82%	100%
Отчеты о линии соответствия FCX	235	257	285	270	205

¹ Из-за операционных проблем, возникших в результате пандемии COVID-19, наше обучение деловой этике и противодействию коррупции в 2020 году было добровольным для сотрудников.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДОВ НА ЗАКУПКИ¹

(миллионов долларов США)	2017	2018	2019	2020	2021
Местный	2 604 долл. США	3 261 долл. США	3 613 долл. США	2 980 долларов	3350 долларов
Национальный	4 334 долл. США	5 312 долл. США	5 643 долл.	4 804 доллара	5489 долларов
За пределами родной страны	2 091	3 011		2 570	2969
Общее распределение расходов на закупки	9 029 долл. США	11 584 долл. США	12 112 долл. США	10 354 доллара	11808 долларов
% Местный	29%	28%	30%	29%	28%
% Национальный	48%	46%	47%	46%	46%
% за пределами родной страны	23%	26%	24%	25%	25%
Количество местных поставщиков	4052	3984	3902	3631	3145

¹ Суммы были скорректированы, чтобы включить расходы в Европе и исправить ошибку, обнаруженную в расходах за пределами страны проживания в 2017 году.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАСХОДОВ НА ЗАКУПКИ ПО ПЛОЩАДКАМ В 2021 ГОДУ

(миллионов долларов США)	ПОТРАТИТЬ НА ТОВАРЫ			ПОТРАТИТЬ НА УСЛУГИ ¹			ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРИБРЕТЕНИЕ ТРАТИТЬ
	МЕСТНЫЙ	% ОТ ВСЕГО	общее количество	МЕСТНЫЙ	% ОТ ВСЕГО	общее количество	
ФМС Майнинг							
Багдад	133	65%	206	126	82%	154	360
Серро-Верде	189	20%	961	193	28%	701	1662
Чино / Кобре	50	59%	85	35	73%	47	132
кульминация	23	66%	34	23	82%	28	62
Эль Абра	41	23%	182	41	21%	194	377
Хендерсон	16	56%	29	22	61%	36	65
Моренси	497	64%	778	251	35%	716	1494
Саффорд / Одинокая звезда	167	64%	263	49	75%	66	329
Сьеррита	155	57%	271	132	80%	166	437
Тайрон	39	68%	58	10	56%	17	75
Всего ФМС Майнинг	1309 долларов США	46%	2867 долларов США	\$883	42%	2126 долларов США	4993 доллара США
Нисходящая обработка							
Атлантическая медь	11	0%	2180	45	21%	211	2391
<small>Металлургический и нефтеперерабатывающий завод</small>							
Форт Мэдисон Моли	11	59%	18	14	58%	24	43
Специальные продукты							
Плавильный завод Майами и Род	48	59%	81	132	58%	229	311
Роттердам	1	7%	7	4	21%	18	25
Стоумаркет	0	0%	11	0	1%	4	15
Эль-Пасо НПЗ и Род	110	49%	222	45	47%	97	319
Общая нисходящая обработка	180 долларов	7%	2520 долларов США	240 долларов	41%	\$584	3104 доллара США
Всего PT-FI (Грасберг)	137 долларов	10%	1397 долларов США	277 долларов	22%	1276 долларов США	2673 доллара США

¹ Суммы включают такие статьи, как коммунальные услуги и неиспользованные кредиты.

Примечание. Указанные суммы не включают корпоративные, вспомогательные и административные расходы. Для наших операций в Северной Америке и Чили местными поставщиками считаются те, которые находятся в штате/регионе, где мы работаем. Для наших операций в Европе и Перу местными поставщиками считаются те, которые находятся в городе, в котором мы работаем. Для PT-FI местные поставщики определяются как те, которые находятся в городах, окружающих операции. Национальные поставщики — это те, которые находятся в той же стране, что и предприятие. Поставщики за пределами родной страны находятся в странах, отличных от страны присутствия.

СФЕРА 1 (CO ₂ e МЕТРИЧЕСКИЕ ТОННЫ)	2017	2018	2019	2020	2021
ФМС Майнинг					
Багдад	131 305	148 112	160 559	162 715	163 182
Серро-Верде	492 085	578 103	638 972	564 127	644 126
Чино / Кобре	159 014	167 047	148 576	53 111	100 331
кульминация	37 165	41 950	51 414	34 558	29 591
Эль Абра	90 178	133 703	141 452	80 540	61 937
Хендерсон	17 670	18 860	19 966	17 232	17 817
Моренси	533 444	615 256	677 159	627 797	620 636
Саффорд / Одинокая звезда	145 394	177 236	217 855	225 197	185 084
Сьеррита	123 530	133 627	151 818	119 190	154 978
Тайрон	33 621	35 826	37 227	41 910	40 622
Всего ФМС Майнинг	1 763 407	2 049 720	2 244 999	1 926 378	2 018 306
Нисходящая обработка					
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод ¹	55 129	57 767	59 299	60 149	53 427
Бэйуэй Род и проволока	922	1 116	916	-	-
Специальные продукты Fort Madison Moly	17 344	14 111	16 709	17 107	16 610
Коккола Кобальтовый завод	5 287	4 693	4 277	3 184	-
Плавильный завод Майами и Род	83 695	99 752	93 840	98 602	93 234
Норвич Род	18 511	18 463	17 735	-	-
Роттердам	7 194	6 925	8 404	8 238	9 365
Стоумаркет	136	113	119	88	107
Эль-Пасо НПЗ и Род	56 170	60 473	71 105	85 613	100 043
Общая нисходящая обработка	244 389 2	263 412 2	272 405 2	272 982 2	272 786 2
Всего PT-FI (Грасберг)	257 149	651 587	212 265	034 939	284 467
Объем 1 Итого - FCX Global	4 264 946	4 964 720	4 729 669	4 234 298	4 575 559

¹ Скорректированные данные о выбросах за 2018, 2019 и 2020 годы в Atlantic Corper отражают улучшения в нашем процессе отчетности и расчетов, чтобы использовать рыночный метод и привести его в соответствие с ожиданиями в отношении отчетности EU ETS. Эти изменения были подтверждены компанией GHD Limited, сторонним верификатором выбросов парниковых газов FCX.

Примечание. Данные о выбросах парниковых газов были подготовлены в соответствии с протоколом WRI/WBCSD по выбросам парниковых газов. FCX сообщает о выбросах парниковых газов на 100% операционной основе. Заявление FCX о проверке выбросов парниковых газов доступно по адресу fcx.com/sustainability. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, а в 2020 году FCX закрыла и вывела из эксплуатации свои предприятия Bayway Rod & Wire и Norwich Rod.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

СФЕРА 21 (CO2 в метрических тоннах)	2017	2018	2019	2020	2021
ФМС Майнинг					
Багдад	238 380	254 016	231 111	239 608	160 233
Серро-Верде	605 993	264 778	275 539	231 339	315 557
Чино / Кобре	364 726	228 615	226 323	100 720	130 793
кульминация	107 603	98 909	96 278	66 231	62 348
Эль Абра	406 977	259 703	238 720	224 033	222 730
Хендерсон	115 482 1	105 672	110 116	103 584	87 557
Моренси	023 518 99	985 533	970 178	949 081	763 267
Саффорд / Одинокая звезда	910 233	88 718	98 252	138 629	156 798
Сьеррита	127 154	389 041	352 222	408 617	356 594
Тайрон	103	100 009	106 392	80 071	91 194
Всего ФМС Майнинг	3 349 818	2 774 994	2 705 132	2 541 913	2 347 071
Нисходящая обработка					
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод ^{2,3}	81 987	119 098	86 745	65 954	59 244
Бэйуэй Род и проволока	768	764	773	-	-
Специальные продукты Fort Madison Moly	19 837	21 088	22 136	15 698	8606
Коккола Кобальтовый завод	22 350	21 840	22 513	6 675	-
Плавильный завод Майами и Род	175 124 5	235 059 5	204 128 4	207 312	183 425
Норвич Род	380	449	907	-	-
РоттердамЗ	0	0	0	0	0
Стоумаркет	741	508	447	286	315
Эль-Пасо НПЗ и Род	35 112	18 843	13 078	18 293	15 493
Общая нисходящая обработка	341 298	422 649	354 727	314 217	267 083
Итого РТ-ФИ (Грасберг)⁴	0	0	0	0	0
Объем 2 Итого - FCX Global	3 691 117	3 197 643	3 059 859	2 856 130	2 614 155

¹ Выбросы категории 2 за 2017 год были рассчитаны с использованием метода, основанного на местоположении; с 2018 года выбросы категории 2 рассчитываются с использованием рыночного метода, за исключением Bayway Rod & Wire, Norwich Rod, El Abra, Fort Madison, Kokkola и Stowmarket, которые рассчитываются с использованием коэффициентов сети на основе местоположения и составляют менее 9% от общего объема выбросов категории 2. Рыночный расчет выбросов категории 2 использует коэффициенты выбросов, доступные на момент закрытия инвентаризации. Коэффициенты выбросов определяются каждым рынком в соответствии с их графиком отчетности. Таким образом, некоторые коэффициенты выбросов, используемые в рыночных расчетах, могут иметь просрочку до одного года из-за запаздывания. В соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам выбросы FCX в зависимости от местоположения в 2021 году, объем 2, указываются на вкладке «Двойная отчетность».

² Скорректированные данные о выбросах за 2018, 2019 и 2020 годы в Atlantic Copper отражают улучшения в нашем процессе отчетности и расчетов по сравнению с рыночным методом и в соответствии с ожиданиями в отношении отчетности EU ETS. Эти изменения были подтверждены GHD Limited, сторонний контролер инвентаризации выбросов парниковых газов FCX.

³ На нашем перерабатывающем предприятии в Роттердаме мы приобретаем сертификаты возобновляемой энергии (REC) для всей электроэнергии. С 2020 года на нашем медеплавильном и нефтеперерабатывающем заводе Atlantic Copper Smelter & Refinery мы приобрели REC на часть нашей электроэнергии.

⁴ РТ-ФИ производит собственную электроэнергию. В результате отсутствуют выбросы категории 2, связанные с операциями РТ-ФИ.

Примечание. Данные о выбросах парниковых газов были подготовлены в соответствии с протоколом WRI/WBCSD по выбросам парниковых газов. FCX сообщает о выбросах парниковых газов на 100% операционной основе. Заявление FCX о проверке выбросов парниковых газов доступно по адресу fcx.com/sustainability. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу своего оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, а в 2020 году FCX закрыла и вывела из эксплуатации свои предприятия Bayway Rod & Wire и Norwich Rod.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ 1 + 2 ¹ (СО ₂ в МЕТРИЧЕСКИХ ТОННАХ)	2017	2018	2019	2020	2021
ФМС Майнинг	5 113 226	4 824 714	4 950 131	4 468 291	4 365 377
Нисходящая обработка	585 688 2	686 062 2	637 132	587 200 2	539 869 2
ПТ-ФИ (Грасберг)	257 149 7	651 587 8	2 212 265 7	034 939 7	284 467 7
Объем 1 + 2 Итого - FCX Global	956 062	162 363	789 529	090 429	189 714
ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ 3² (СО₂ в МЕТРИЧЕСКИХ ТОННАХ)					
Объем 3 Итого - FCX Global	706 214	750 332	692 336	1 729 251	1 996 723

1 Выбросы категории 2 за 2017 год были рассчитаны с использованием метода, основанного на местоположении; с 2018 года выбросы категории 2 рассчитываются с использованием рыночного метода, за исключением Bayway Rod & Wire, Norwich Rod, El Abra, Fort Madison, Kokkola и Stonemarket, которые рассчитываются с использованием коэффициентов сетки на основе местоположения и составляют менее 9% наших общих выбросов категории 2. Рыночный расчет выбросов категории 2 использует коэффициенты выбросов, доступные на момент закрытия инвентаризации. Коэффициенты выбросов определяются каждым рынком в соответствии с их графиком отчетности. Таким образом, некоторые коэффициенты выбросов, используемые в рыночных расчетах, могут иметь просрочку до одного года из-за запаздывания. В соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам выбросы FCX Score 2 за 2021 год в зависимости от местоположения указаны в конце этого отчета.

2 Наши усилия по расчету выбросов категории 3 продолжают с целью выявления и отчетности по всем соответствующим источникам выбросов категории 3 позднее в 2022 году.

ЦЕЛЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПО СОКРАЩЕНИЮ ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА 2030 ГОД¹

(СО ₂ в МЕТРИЧЕСКИХ ТОННАХ / МЕТРИЧЕСКИЕ ТОННЫ СУ)	2017	2018 БАЗОВЫЙ ГОД	2019	2020	2021	ЦЕЛЬ НА 2030 ГОД
Freeport Americas Copper2 Intensity Целевое сокращение на 15%	3,73	3,72	3,70	3,81	3,59	3,17
PT-FI (Grasberg)3 Целевое снижение интенсивности на 30 %	4,93	4,76	7,73	5,40	3,71	3,34

1 Целевые показатели интенсивности включают общие выбросы (Области охвата 1 и 2) и не включают побочные продукты в знаменателе. Базовые и целевые показатели рассчитываются (общие выбросы / подлежащая оплате медь или катод) и, следовательно, могут отличаться из-за ошибки округления.

2 Freeport Americas Copper (для цели) включает рудники Багдад, Серро-Верде, Чино (включая Кобре), Эль-Абра, Моренси, Сафффорд (включая Lone Star), Sierrita и Tygone, а также плавильный завод в Майами и нефтеперерабатывающий завод в Эль-Пасо. Фрипорт Целевой показатель интенсивности использования меди в Америке включает все платные формы меди вплоть до катода (который включает концентрат, анод и катод), но не включает прутки и проволоку.

3 Наша цель по снижению интенсивности PT-FI основана на платной меди, произведенной в концентрате. Концентрат PT-FI в настоящее время выплавляется и перерабатывается PTS и сторонними металлургическими/обогащительными заводами, которые в настоящее время учитываются в нашей Области охвата 3. Оценки выбросов (не включены в цель). Ожидается, что после завершения расширения BTC, в котором PT-FI будет иметь контрольный пакет акций, и строительства нового плавильного завода в Гресике выбросы парниковых газов для плавки и аффинажа сместятся из Области охвата 3 в Области охвата 1 и 2. Мы скорректируем нашу цель и базовый уровень в соответствии с протоколом WRI/WBCSD по парниковым газам на данный момент.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

(ТЫСЯЧ МЕТРИЧ. ТОНН)	2017	2018	2019	2020	2021
СО, угарный газ	102,8	109,7	117,6	98,2	96,1
NOX (кроме N2O), оксиды азота	39,1	41,5	47,9	39,9	47,5
SOX , оксиды серы	11,1	12,2	7,2	7,3	7,0
PM10, твердые частицы	15,3	17,3	14,2	13,1	13,0
ртуть, ртуть	0,0002	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Pb, свинец	0,03	0,03	0,02	0,02	0,01
ЛОС, неметановые летучие органические соединения	8,8	9,4	10,1	8,3	8,5
Вещества, разрушающие озоновый слой, эквивалент CFC-11	0,00012	0,00008	0,00002	0,00002	0,00002

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2021 ГОДУ – СФЕРА 2 ДВОЙНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

СФЕРА 2 (CO ₂ в МЕТРИЧЕСКИХ ТОННАХ)	НА ОСНОВЕ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ¹	РЫНОЧНЫЙ ²
ФМС Майнинг		
Багдад	172 044	160 233
Серро-Верде	697 290	315 557
Чино / Кобре	169 514	130 793
кульминация	72 591	62 348
Эль Абра3	222 730	222 730
Хендерсон	101 942	87 557
Моренси	728 400	763 267
Саффорд / Одинокая звезда	149 577	156 798
Сьеррита	202 335	356 594
Тайрон	118 976	91 194
Всего ФМС Майнинг	2 635 400	2 347 071
Нисходящая обработка		
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод	42 317	59 244
Специальные продукты Форт Мэдисон Моли3	8606	8606
Коккольский кобальтовый завод3	-	-
Плавильный завод Майами и Род	154 640	183 425
Роттердам	4 813	0
Стоумаркет3	315	315
Эль-Пасо НПЗ и Род	25 974	15 493
Общая нисходящая обработка	236 665	267 083
Итого РТ-Fl (Грасберг)4	0	0
Объем 2 Итого - FCX Global	2 872 065	2 614 155

¹ Коэффициенты выбросов на основе местоположения получены из общедоступных нормативных или аналогичных отчетов из регионов, где работает FCX.

² Рыночные коэффициенты выбросов не применялись или не были доступны для определенных рынков, на которых мы ведем свою деятельность, и поэтому в соответствии с Протоколом по парниковым газам – Руководство по объему 2 использовались коэффициенты выбросов, основанные на местоположении.

³ Рыночный расчет выбросов категории 2 использует коэффициенты выбросов, доступные на момент закрытия кадастра. Коэффициенты выбросов определяются каждым рынком в соответствии с их графиком отчетности. Таким образом, некоторые коэффициенты выбросов, используемые в рыночных расчетах, могут иметь просрочку до одного года из-за запаздывания.

⁴ РТ-Fl производит собственную электроэнергию. В результате отсутствуют выбросы категории 2, связанные с операциями РТ-Fl.

Примечание. Данные о выбросах парниковых газов были подготовлены в соответствии с протоколом WRI/WBCSD по выбросам парниковых газов. FCX сообщает о выбросах парниковых газов на 100% операционной основе. Заявление FCX о проверке выбросов парниковых газов доступно по адресу fcx.com/sustainability. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу своего оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, поэтому ее данные не были включены в эту таблицу.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО ПЛОЩАДКАМ

ПРЯМАЯ ЭНЕРГИЯ (ТЕРАДЖОУЛИ)	2017	2018	2019	2020	2021
ФМС Майнинг					
Багдад	1 667	1 873	2 031	2 077	2 024
Серро-Верде	6 123	7 193	7 946	7 093	7 981
Чино / Кобре	1 918	2 131	1 803	706	1 474
кульминация	530	584	694	497	424
Эль Абра1	1132	1676	1767	1031	757
Хендерсон	305	319	324	325	333
Моренси	6834	7 938	8 749	8 088	7 975
Саффорд / Одинокая звезда	629	1 262	1 667	2 008	2 244
Сьеррита	1586	1 699	1 924	1 513	1 955
Тайрон	414	443	456	515	502
Всего ФМС Майнинг	21 138	25 117	27 361	23 853	25 669
Нисходящая обработка					
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод	881	846	874	895	800
Бейуэй стержень и проволока	18	22	18	-	-
Специальные продукты Fort Madison Moly	332	276	325	339	327
Коккола Кобальтовый завод	88	78	71	53	-
Плавильный завод Майами и Род	1586	1921	1795	1910	1790
Норвич Род	367	366	351	-	-
Роттердам	143	137	164	163	185
Стоумаркет	1	2	2	1	2
Эль-Пасо НПЗ и Род	1 112	1 197	1 408	1 694	1 981
Общая нисходящая обработка	4 529	4 844	5 009	5 056	5 086
Всего PT-FI (Грасберг)	27 132	31 357	26 066	24 217	26 422
Общая сумма прямой энергии - FCX Global	52 799	61 318	58 436	53 127	57 177

1 Эль-Абра имеет регенеративную конвейерную систему длиной 20 км, которая вырабатывает около 31 ТДж электроэнергии для использования на месте при транспортировке материала для обработки. Это было включено в Direct Energy в 2017-2020 годах, но не был включен в 2021 году в соответствии с определением общего энергопотребления GRI.

Примечание. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, а в 2020 году FCX закрыла и вывела из эксплуатации свои предприятия Bayway Rod & Wire и Norwich Rod.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО ПЛОЩАДКАМ

НЕПРЯМАЯ ЭНЕРГИЯ (ТЕРАДЖОУЛИ)	2017	2018	2019	2020	2021
ФМС Майнинг					
Багдад	2 017	2 072	2 080	2 088	1 853
Серро-Верде	12 179	12 731	12 868	11 005	12 458
Чино / Кобре	1 827	1 724	1 641	886	1 068
кульминация	577	644	674	464	473
Эль Абра	1895	2233	2119	1988	2052
Хендерсон	619	689	771	726	664
Моренси	8662	8608	8 521	8 251	7 844
Саффорд / Одинокая звезда	846	775	863	1 203	1 611
Сьеррита	1973	2067	1996	2 315	2 179
Тайрон	772	755	771	715	750
Всего ФМС Майнинг	31 369	32 297	32 305	29 642	30 950
Нисходящая обработка					
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод	1181	1046	1007	1032	1016
Бейуэй стержень и проволока	11	12	12	-	-
Специальные продукты Fort Madison Moly	157	155	163	145	111
Коккола Кобальтовый завод	328	321	331	98	-
Плавильный завод Майами и Род	1482	1917	1729	1889	1665
Норвич Род	85	85	76	-	-
Роттердам	60	64	61	46	47
Стоумаркет	6	6	6	4	5
Эль-Пасо НПЗ и Род	264	278	191	269	240
Общая нисходящая обработка	3574	3884	3577	3483	3085
Итого РТ-ФИ (Грасберг)¹	0	0	0	0	0
Косвенный итог — FCX Global	34 943	36 182	35 881	33 125	34 035
ОБЩАЯ ЭНЕРГИЯ (ТЕРАДЖОУЛИ)					
ФМС Майнинг	52 507	57 414	59 666	53 495	56 619
Нисходящая обработка	8 103	8729	8 586	8540	8170
РТ-ФИ (Грасберг)	27 132	31 357	26 066	24 217	26 422
Итого - FCX Global	87 741	97 500	94 317	86 252	91 212

¹ РТ-ФИ производит собственную электроэнергию; в результате в этой таблице нет записей о косвенной энергии.

Примечание. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, а в 2020 году FCX закрыла и вывела из эксплуатации свои предприятия Bayway Rod & Wire и Norwich Rod.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ В 2021 ГОДУ ПО ВИДАМ

(Т), КРОМЕ ПРОЦЕНТОВ)	ПРЯМАЯ ЭНЕРГИЯ			НЕПРЯМАЯ ЭНЕРГИЯ			ОБЩАЯ ЭНЕРГИЯ			%
	ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	ВСЕГО ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	ВСЕГО ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	ВСЕГО ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ	
ФМС Майнинг										
Багдад	0	2 024	2 024	389	1 464	1 853	389	3 488	3 877	10%
Серро-Верде	398	7 583	7 981	9469	2 989	12 458	9867	10 572	20 438	48%
Чино / Кобре	0	1 474	1 474	53	1 014	1 068	53	2 488	2 542	2%
кульминация	0	424	424	170	302	473	170	727	897	19%
Эль Абра	0	757	757	876	1176	2052	876	1933	2809	31%
Хендерсон	11	322	333	239	425	664	250	747	996	25%
Моренси	345	7 630	7 975	706	7 138	7 844	1051	14 768	15 820	7%
Саффорд / Одинокая звезда	0	2 244	2 244	145	1 466	1 611	145	3 710	3 855	4%
Сьеррита	0	1 955	1 955	121	2 058	2 179	121	4 012	4 134	3%
Тайрон	0	502	502	36	714	750	36	1 215	1 251	3%
Всего ФМС Майнинг	754	24 915	25 669	12 205	18 745	30 950	12 959	43 660	56 619	23%
Нисходящая обработка										
Атлантическая медь <small>Металлургический и нефтеперерабатывающий завод</small>	0	800	800	209	806	1016	209	1607	1816	12%
Форт Мэдисон Моли <small>Специальные продукты</small>	0	327	327	66	45	111	66	373	438	15%
Коккола Кобальтовый завод	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Плавильный завод Майами и Род	0	1790	1790	263	1403	1665	263	3193	3456	8%
Роттердам	0	185	185	47	0	47	47	185	232	20%
Стоумаркет	0	2	2	2	4	5	2	5	7	22%
Эль-Пасо НПЗ и Род	0	1 981	1 981	6	234	240	6	2215	2 222	0%
Общая нисходящая обработка	0	5 086	5 086	593	2492	3085	593	7 577	8 170	7%
Всего РТ-ФИ (Грасберг)	108	26 314	26 422	0	0	0	108	26 314	26 422	0%
Итого - FCX Global	862	56 315	57 177	12 798	21 237	34 035	13 660	77 552	91 212	15%

Примечание. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу своего оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, поэтому ее данные не были включены в эту таблицу.

2021 КОСВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО ИСТОЧНИКАМ

(ПРОЦЕНТ ОТ ОБЩЕГО)	ГЕОТЕРМАЛЬНАЯ	СОЛНЕЧНАЯ	ВЕТЕР	ЯДЕРНАЯ	ГИДРО	БИОМАССЫ	ДРУГИЕ ИСКОПАЕМОЕ	ГАЗ	МАСЛО	КАМЕННЫЙ УГОЛЬ / КОКС	ДРУГИЕ
ФМС Майнинг											
Багдад	3%	5%	2%	18%	3%	7%	0%	46%	0%	15%	0%
Серро-Верде	0%	1%	0%	0%	75%	0%	0%	24%	0%	0%	0%
Чино / Кобре	1%	2%	1%	6%	1%	0%	0%	84%	0%	5%	0%
кульминация	0%	5%	31%	1%	0%	0%	0%	37%	0%	26%	0%
Эль Абра	0%	13%	9%	0%	20%	0%	0%	18%	2%	34%	3%
Хендерсон	0%	5%	31%	1%	0%	0%	0%	37%	0%	26%	0%
Моренси	2%	3%	2%	12%	2%	0%	0%	69%	0%	10%	0%
Саффорд / Одинокая звезда	2%	3%	2%	12%	2%	0%	0%	69%	0%	10%	0%
Сьеррита	0%	4%	1%	0%	0%	0%	0%	49%	0%	37%	9%
Тайрон	1%	2%	1%	6%	1%	0%	0%	84%	0%	5%	0%
Нисходящая обработка											
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод ¹	0%	6%	9%	33%	6%	0%	13%	26%	2%	3%	1%
Специальные продукты Fort Madison Moly	0%	0%	57%	5%	2%	0%	0%	12%	0%	24%	0%
Коккола Кобальтовый завод	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Плавильный завод Майами и Род	3%	9%	1%	16%	2%	0%	0%	42%	0%	22%	4%
Роттердам1	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Стоумаркет	0%	0%	11%	21%	1%	16%	4%	40%	1%	3%	3%
Эль-Пасо НПЗ и Род	0%	3%	0%	44%	0%	0%	0%	42%	0%	0%	11%
ПТ-ФИ (Грасберг)											
ПТ-ФИ (Грасберг) ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

¹ На нашем перерабатывающем предприятии в Роттердаме мы покупаем РЭК на всю электроэнергию. С 2020 года на нашем медеплавильном и нефтеперерабатывающем заводе Atlantic Copper Smelter & Refinery мы приобрели REC на часть нашей электроэнергии.

² ПТ-ФИ производит собственную электроэнергию; в результате в этой таблице нет записей о косвенной энергии.

Примечание. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу своего оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, поэтому ее данные не были включены в эту таблицу. Из-за округления некоторые точки данных менее 1% представлены как 0%.

2021 ПРЯМОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО ИСТОЧНИКАМ

(ТЕРАДЖОУЛИ)	УГОЛЬ/КОКС	ДИЗЕЛЬ	В5 БИОДИЗЕЛЬ	Б20 БИОДИЗЕЛЬ	Б30 БИОДИЗЕЛЬ	БЕНЗИН	ЕСТЕСТВЕННЫЙ ГАЗ	ПРОПАН / СНГ	АВИАЦИЯ ТОПЛИВО	ИСПОЛЬЗОВАННОЕ МАСЛО	ДРУГИЕ
ФМС Майнинг											
Багдад	0,0	1900,2	0,0	0,0	0,0	31,8	91,4	0,9	0,0	0,0	0,0
Серро-Верде	0,0	0,0	7950,3	0,0	0,0	30,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Чино / Кобре	0,0	791,2	0,0	0,0	0,0	22,0	657,3	3,2	0,0	0,0	0,0
кульминация	0,0	253,8	0,0	0,0	0,0	8,1	161,7	1,0	0,0	0,0	0,0
Эль Абра ¹	0,0	748,4	0,0	0,0	0,0	4,2	0,0	4,3	0,0	0,0	30,6
Хендерсон	0,0	9,7	0,0	0,0	36,1	3,7	277,2	1,7	0,0	4,5	0,0
Моренси	0,0	261,8	6903,8	0,0	0,0	203,4	605,0	1,2	0,0	0,0	0,0
Саффорд / Одинокая звезда	0,0	2 159,1	0,0	0,0	0,0	54,0	0,0	31,0	0,0	0,0	0,0
Сьеррита	0,0	1 764,2	0,0	0,0	0,0	36,1	149,1	5,5	0,0	0,0	0,0
Тайрон	0,0	461,5	0,0	0,0	0,0	15,8	22,5	1,9	0,0	0,0	0,0
Всего ФМС Майнинг	0,0	8 349,7	14 854,1	0,0	36,1	409,6	1964,1	50,7	0,0	4,5	30,6
Нисходящая обработка											
Атлантический медеплавильный и нефтеперерабатывающий завод	57,9	185,7	0,0	0,0	0,0	0,0	556,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Специальные продукты Fort Madison Moly	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,1	325,2	1,8	0,0	0,0	0,0
Коккола Кобальтовый завод	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Плавильный завод Майами и Род	0,0	48,5	0,0	0,0	0,0	12,4	1726,6	2,9	0,0	0,0	0,0
Роттердам	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	184,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Стоумаркет	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Эль-Пасо НПЗ и Род	0,0	4,6	0,0	0,0	0,0	0,3	1 967,7	8,8	0,0	0,0	0,0
Общая нисходящая обработка	57,9	240,4	0,0	0,0	0,0	12,8	4 761,2	13,5	0,0	0,0	0,0
Всего PT-FI (Грасберг)	15 232,5	10 479,4	0,0	0,0	360,8	29,0	0,0	0,0	177,7	142,8	0,0
Итого - FCX Global	15 290,4	19 069,5	14 854,1	0,0	396,9	451,4	6725,4	64,1	177,7	147,4	30,6

¹ В Эль-Абра есть регенеративная конвейерная система длиной 20 км, которая вырабатывает электроэнергию для использования на месте при транспортировке материала для обработки.

Примечание. В сентябре 2021 года FCX завершила продажу своего оставшегося кобальтового бизнеса в Кокколе, Финляндия, поэтому ее данные не были включены в эту таблицу.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

(ТЫС. КУБ. МЕТРОВ)	2017	2018	2019	2020	2021
Подземные воды	94 316	111 723	99 323	96 749	113 193
Поверхностная вода	110 043	68 177	60 475	49 788	56 352
Морская вода	0	46 844	48 578	49 218	43 020
Ливневая вода	43 864	52 750	57 153	41 983	53 023
Сторонние источники	26 814	31 127	37 034	23 561	31 582
Общий забор новой воды¹	275 037	310 620	302 564	261 299	297 170
Общий объем оборотной/повторно использованной воды	1 285 206	1 377 971	1 408 513	1 231 053	1 325 184
Всего использованная вода (забранная + рециркулированная/повторно использованная)	1 560 243	1 688 591	1 711 077	1 492 352	1 622 354
Коэффициент рециркуляции/повторного использования воды ²	82%	82%	82%	82%	82%
Всего сброшено воды³	Н/Д	106 183	95 885	101 963	106 127
Коэффициент эффективности использования воды ⁴	Н/Д	87%	87%	89%	87%

¹ Новый водозабор включает новую воду, полученную или забранную в процессе эксплуатации и используемую впервые. Новые заборы воды включают пресную воду высокого качества и воду более низкого качества и классифицируются по типу: подземные воды, поверхностные воды, ливневой, морской или сторонней воды. Заборы воды не включают воду, отведенную за пределы производственных площадей без использования.

² Коэффициент рециркуляции/повторного использования воды = (общая рециркуляция воды + повторное использование) / общая использованная вода.

³ Сбрасываемая вода – это вода, изъятая из производства и возвращенная в окружающую среду или третьей стороне после соблюдения всех необходимых стандартов очистки и сброса. В 2018 году мы начали расчет водоотведения и коэффициента эффективности водопользования.

⁴ Коэффициент эффективности использования воды = общее количество оборотной воды + повторно используемая вода / (общее использование воды – сбрасываемая вода).

2021 КАЧЕСТВО ВОДЫ

(ТЫС. КУБ. МЕТРОВ)	ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ¹	НИЗКОЕ КАЧЕСТВО ¹	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО
Заборы воды			
Подземные воды	99 391	13 801	113 193
Поверхностная вода	56 352	0	56 352
Морская вода	0	43 020 3	43 020
Ливневая вода	49 942	081	53 023
Сторонние источники	31 266	316	31 582
Общий забор новой воды²	236 952	60 218	297 170
Сброс воды за пределы площадки³			
На поверхность	11 605	20	11 624
В море, океан или устье	22 348	72 1444	94 493
Стороннему	0	10	10
Всего воды, сброшенной за пределы площадки	33 953	72 174	106 127
Изменение объема запаса воды			6329
Общее потребление воды⁵	112 288	72 426	184 714
Общий объем оборотной/повторно использованной воды			1 325 184 1
Всего использованная вода (забранная + повторно используемая/повторно используемая)			622 354
Коэффициент рециркуляции/повторного использования воды ⁶			82%
Коэффициент эффективности использования воды ⁷			87%

1 В соответствии с рекомендациями ICMM мы различаем качество забираемой и сбрасываемой воды на высокое и низкое качество. Высокое качество ICMM эквивалентно пресной воде в соответствии со стандартами SASB. См. таблицу ниже для получения дополнительной информации.

2 Новый водозабор включает в себя новую воду, полученную или забранную в ходе эксплуатации и используемую впервые. Сюда входят высококачественная пресная вода и вода более низкого качества, которые подразделяются по типу: подземные воды, поверхностные воды, ливневая, морская или сторонняя вода. Заборы воды не включают воду, отведенную за пределы производственных площадей без использования.

3 Приблизительно 41 % сбрасываемых объемов воды приходится на наш Атлантический медеплавильный завод, где вода из устья реки используется для охлаждения, а затем возвращается в источник, 48 % связано с контролируемой PT-FI системой управления речными хвостохранилищами, а остальные 10 % связаны с нашими шахты Climax и Henderson в Колорадо.

4 Согласно рекомендациям ICMM, это количество сбрасываемой воды классифицируется как вода низкого качества в первую очередь из-за (а) воды из эстуарного источника, используемой на Атлантик Коппер, которая уже имеет низкое качество из-за солености, и (б) сбрасываемой воды, связанной с функцией контролируемой речной системы хвостохранилища PT-FI, которая имеет щелочной pH.

5 Потребление воды = Общий объем забираемой воды - Сбрасываемая вода - Изменение объема хранимой воды.

6 Коэффициент рециркуляции/повторного использования воды = общее количество повторно используемой воды + повторное использование/общее количество использованной воды.

7 Коэффициент эффективности использования воды = общее количество повторно используемой воды + повторно используемая вода / (общее использование воды - сбрасываемая вода).

ICMM ВОДА	КАТЕГОРИИ КАЧЕСТВА СИСТЕМЫ УЧЕТА ВОДЫ MSA (WAF) КАТЕГОРИИ КАЧЕСТВА
Высокого качества (пресная вода ¹)	Категория 1 Высококачественная вода, которая может потребовать минимальной и недорогой обработки для повышения качества до соответствующего стандарта питьевой воды (например, качество воды, близкое к качеству питьевой воды).
	Категория 2 Вода среднего качества, требующая умеренного уровня очистки для соответствия надлежащему стандарту питьевой воды (например, для использования в сельском хозяйстве).
Низкое качество	Категория 3 Низкокачественная вода, требующая значительной очистки для повышения качества до соответствующих стандартов питьевой воды (например, промышленные и сточные воды).

1 Высококачественная вода, согласно определению ICMM, эквивалентна пресной воде в соответствии со стандартами VRF SASB.

РИСКИ ВОДОСНАБЖЕНИЯ

ЭКСПЛУАТАЦИЯ	КЛИМАТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ¹	ИСТОЧНИКИ ВОДЫ ²	РИСКИ ВОДОСНАБЖЕНИЯ		
			ВОДНЫЙ СТРЕСС ³	ИЗБЫТОЧНАЯ ВОДА ⁴	ДОСТУП ЗАДАЧИ ⁵
Багдад (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	Низко-средний		
Серро-Верде (Арекипа, Перу) Засушливый; Пустыня		Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	Высокий		Икс
Чино (Нью-Мексико)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, ливневые воды, третья сторона ⁶	Низко-средний		
Климмакс (Колорадо)	Снег; Полностью влажный	Подземные воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	Низко-средний		
Эль-Абра (Калама, Чили)	засушливый; Пустыня	Подземные воды, ливневые воды	Экстремально высокий		Икс
Хендерсон (Колорадо)	Снег; Полностью влажный	Подземные воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	средний-высокий	Икс	
Майами (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	средний-высокий	Икс	Икс
Моренси (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды, Третья сторона ⁶	средний-высокий		Икс
PT-FI (Папуа, Индонезия)	тропический; Полностью влажный	Грунтовые воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	Низкий	Икс	
Саффорд (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, ливневые воды	средний-высокий		Икс
Сьеррита (Аризона)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, ливневые воды	средний-высокий		Икс
Тайрон (Нью-Мексико)	засушливый; Полупустыня	Подземные воды, Поверхностные воды, Ливневые воды	Низко-средний		

¹ Климатические условия на основе терминологии классификации климата Кеппен-Гейгера.

² Источники воды могут включать подземные воды, поверхностные воды, ливневые воды, морскую воду или сторонние источники (включая сточные воды).

³ Базовые оценки водного стресса определяются с помощью комбинации инструмента Aqueidct Института мировых ресурсов (WRI) и связанных с ним дескрипторов базового водного стресса, а также наших собственных качественных оценок и местных знаний об обстоятельствах водозабора на конкретных участках при каждой операции. . Инструмент WRI Aqueidct измеряет базовый водный стресс как отношение общего забора воды (включая бытовые, промышленные, ирригационные и животноводческие безвозвратные и непотребительские использования) к доступной возобновляемой поверхности (включая воздействие безвозвратных водопользователей вверх по течению и крупных плотин на воду вниз по течению), доступность и запасы подземных вод. Классификация WRI следующая: низкая (<10%); от низкого до среднего (10–20%); от среднего до высокого (20–40%); высокий (40–80%); чрезвычайно высокий (>80%); засушливое и маловодное использование; и нет данных.

⁴ Крупномасштабные водоочистные сооружения снизили риск избытка воды на участках, которые в противном случае считались бы подверженными риску.

⁵ Проблемы с доступом могут включать юридические проблемы или потенциальные изменения в законах или правилах, которые могут повлиять на наш доступ к определенным источникам воды.

⁶ Сторонние источники воды в основном получают из сточных вод.

ОТХОДЫ ГОРНО-ОБОРУДОВАНИЯ

(МЛН ТОНН)	2017	2018	2019	2020	2021
Хвосты	298	324	309	259	295
Вскрышные породы и пустая порода	154	371	445	349	365
шлаки	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6

НЕПРОМЫШЛЕННЫЕ ОТХОДЫ И ВТОРИЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

(ТЫСЯЧ МЕТРИЧ. ТОНН)					
Неопасный					
Переработанный	64,2	74,6	92,1	61,3	118,3
Утилизировано - Полигон	55,9	58,9	77,7	52,7	59,8
Утилизировано - Другое	2,8	4,3	4,0	16,1	23,1
Утилизируется на месте	44,6	41,9	61,4	25,0	30,9
Всего неопасных отходов и перерабатываемых материалов	167,5	179,7	235,2	155,1	232,1
Опасный					
Переработанный	27,8	48,1	51,4	52,7	7,1
Утилизировано - Полигон	28,9	27,3	26,6	4,0	4,5
Хранится на месте	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Обработанный	20,2	22,6	25,7	17,5	17,9
Всего опасных отходов и перерабатываемых материалов	77,1	98,0	103,7	74,2	29,4
<small>Общие количество образовавшихся отходов, не связанных с добычей полезных ископаемых</small>	244,7	277,7	338,9	229,3	261,5
% переработано	38%	44%	42%	50%	48%

ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ

(ГА)	2017	2018	2019	2020	2021
Новые земли нарушены в течение года	761	971	1465	587	578
Земля реабилитирована в течение года ¹	71	80	41	35	93
Всего нарушенных земель, подлежащих реабилитации ¹	60 072	60 964	62 388	62 913	63 395

¹ Суммы были скорректированы на основе обновленных данных топографической съемки.

ХВОСТОВОХРАНИЛИЩА¹

	2017	2018	2019	2020	2021
Активный	19	19	18	17	16
Неактивен или закрыт	56	55	58	56	52
Безопасно закрыто ²	0	0	0	0	5
Всего хвостохранилищ	75	74	76	73	73

¹ Подсчеты хвостохранилищ включают недействующие участки и пересматриваются не реже одного раза в год и обновляются в соответствии со строительством новых объектов, изменениями в условиях эксплуатации, закрытием, деловыми операциями и юридическими проверками. ФХК содержит полную информацию о хвостохранилищах, их местоположении, статусе, типе конструкции и классификации опасностей на сайте [fcx.com/sites/fcx/files/documents/sustainability/supporting_data.pdf](https://www.fcx.com/sites/fcx/files/documents/sustainability/supporting_data.pdf).

² Безопасное закрытие определяется Стандартом хвостохранилища и требует подтверждения внешним независимым экспертом и Ответственным руководителем. Несмотря на то, что многие из наших недействующих/закрытых объектов еще не прошли специальный процесс проверки для подтверждения статуса безопасно закрытых, мы последовательно применяем нашу систему управления хвостохранилищами ко всем объектам для поддержки их безопасного управления. Мы будем обновлять наши раскрытия ежегодно, поскольку мы работаем над процессом сравнения спецификаций наших ФБО с этими критериями.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СОБЛЮДЕНИЯ

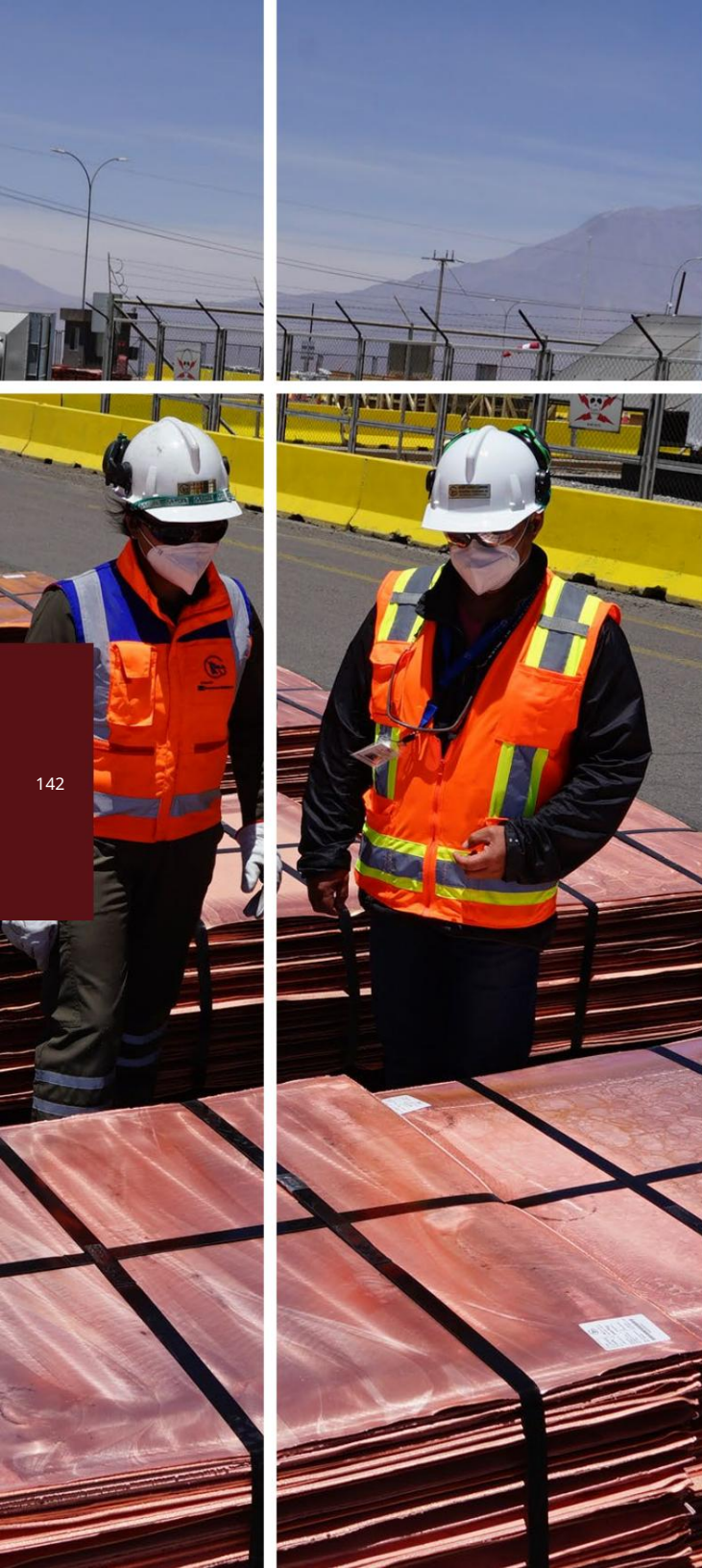
	2017	2018	2019	2020	2021
Подлежащие регистрации разливы или выбросы опасных или токсичных химических веществ ¹	25	17	332	193	20
NOV, связанные с превышением разрешений, разливами, выбросами или другими вопросами соблюдения ³	5	10	5	6	9
Количество значительных экологических событий (как определено в матрице рисков)	0	1	0	0	0
Совокупные экологические штрафы ⁴	317 000 долларов	\$0	124 682 доллара США	67 100 долларов США	18 951 доллар США

¹ Подлежащие регистрации разливы не включают разливы на PT-FI, связанные с саботажом трубопровода. В связи с усилением мер безопасности количество разливов, связанных с саботажом, зарегистрированных в PT-FI, сократилось с 68 в 2018 г. до 16 в 2019 г., до 8 в 2020 г. и до 5 в 2021 г.

² В 2019 году произошло несколько небольших (не более 75 кг), но подлежащих регистрации событий, связанных с неисправностью каталитического окислителя на нашем заводе по переработке молибдена в Роттердаме.

³ 3 ноября — уведомление о нарушении. Когда NOV аннулируются на основании судебного апелляционного процесса, данные за предыдущий год обновляются. ⁴

Штрафы, выплаченные в 2017 году, были выплачены с NOV в Серро-Верде в 2006 и 2008 годах. Штрафы в 2019 году были выплачены с NOV в Сьеррите за пылевые явления в 2018 году (30 000 долларов США) и NOV в Серро-Верде в 2007 году (94 682 доллара США). Кроме того, мы согласились профинансировать дополнительный экологический проект стоимостью 200 000 долларов США, связанный с пылевыми событиями в Сьеррите. Штраф Серро-Верде был уплачен в 2019 году в результате проверки регулирующих органов, проведенной в 2007 году, в связи с длительным процессом судебного обжалования. Выплаченные штрафы в 2020 году были в основном связаны с пылью в Сьеррите (55 000 долларов США) и неспособностью получить разрешение на выбросы CO₂ в Роттердаме (12 000 долларов США). Выплаченные штрафы в 2021 году были связаны с задержками с вводом в эксплуатацию системы онлайн-мониторинга подземных вод в режиме реального времени в Эль-Абре.



СТАНДАРТЫ SASB 2021 ГОДА

Value Reporting Foundation (VRF) — это независимая некоммерческая организация, которая устанавливает стандарты, регулирующие раскрытие компаниями своим инвесторам существенной с финансовой точки зрения отраслевой информации об устойчивом развитии. В соответствии со стандартами VRF SASB для металлургической и горнодобывающей промышленности (EM-MM; версия 2021-12) мы раскрываем информацию по состоянию на 31 декабря 2021 года. Дополнительную информацию по затронутым темам см. в нашей форме 10 за 2021 год. -К и документы и страницы на нашем сайте, указанные в таблице.

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА
Теплица Газ Выбросы	(1) Валовые глобальные выбросы категории 1 (2) Процент, охваченный правилами ограничения выбросов	Количественные метрические тонны (т) CO ₂ - е, Процент (%)	ЭМ-ММ 110а.1	(1) 4 575 559 метрических тонн эквивалента диоксида углерода (2) 1,36%	(1) Производительность ESG Данные тренда: климат
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами категории 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач.	Обсуждение и анализ	Н/Д	ЭМ-ММ 110а.2 Мы стремимся снабжать мир медью, произведенной ответственным образом, что включает в себя работу таким образом, чтобы управлять и снижать выбросы парниковых газов (ПГ) и другие риски, связанные с климатом. Мы стремимся участвовать и вносить позитивный вклад в достижение чистой нулевой экономики к 2050 году. Мы установили цели по сокращению выбросов парниковых газов (объемы 1 и 2), охватывающие 94% нашего портфеля, чтобы помочь управлять соответствующими рисками, связанными с климатом, и поддержать декарбонизацию нашего бизнеса. Мы продолжим согласовывать раскрываемую информацию с рекомендациями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), и мы взяли на себя обязательство подтвердить наши промежуточные цели по сокращению выбросов парниковых газов к 2030 году с помощью инициативы «Научно обоснованные цели» (SBTi). К 2030 году мы стремимся снизить интенсивность выбросов парниковых газов на 15% в Северной и Южной Америке и на 30% в PT-FI (по сравнению с нашим базовым уровнем на 2018 год), чтобы достичь 3,17 метрических тонн CO ₂ е на метрическую тонну катодной меди, произведенной в Северной и Южной Америке и 3,34 метрических тонны CO ₂ е на метр платной меди, произведенной на PT-FI. Для получения дополнительной информации о наших обязательствах и прогрессе см. наши справочные документы.	(1) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: Климат (2) 2020 Климат Отчет
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO _x (исключая N ₂ O), (3) SO _x , (4) твердые частицы (PM ₁₀), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Количественный Метрические тонны (т)	ЭМ-ММ 120а.1	(1) 96,1 тыс. метрических тонн (2) 47,5 тыс. метрических тонн (3) 7,0 тыс. метрических тонн (4) 13,0 тыс. метрических тонн (5) Менее одной метрической тонны (6) 11,6 метрических тонны (7) 8,5 тыс. метрических тонн	(1) Производительность ESG Данные тренда: выбросы в атмосферу

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА
Энергия Управление	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процент электроэнергии из сети, (3) процент возобновляемый	Количественные	гигаджоули (ГДж), Процент (%)	ЭМ-ММ 130а.1	(1) Общее потребление энергии: 91 212 ТДж (2) Процент электроэнергии из сети: 37% (3) Процент возобновляемых источников: 3,7%* * Эти данные включают возобновляемые источники энергии, такие как ветряные, солнечные и геотермальные контракты на потребление энергии, а также процентную долю, связанную с биотопливом, используемым на месте. Наши предприятия в Северной и Южной Америке также получают электроэнергию из гидроисточников и источников биомассы, которые не включены в стандартное определение возобновляемой энергии SASB EM-MM, но считаются источниками с низким уровнем выбросов.	(1) Производительность ESG Данные тренда: климат
Вода Управление	(1) Общий забор пресной воды, (2) Общее потребление пресной воды, + процент каждого в регионах с высоким или Чрезвычайно высоким базовым уровнем Водный стресс	Количественный	Тысяча кубических метров (м³), Процент (%)	ЭМ-ММ 140а.1	(1) Общий забор пресной воды: 236 952 тыс. м3; 24% с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем Водный стресс (2) Общее потребление пресной воды: 112 288 тыс. м3; 46% с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем Водный стресс Вышеупомянутые общие количества пресной воды определены SASB и эквивалентны высококачественной пресной воде, как определено ICMM. Для получения более полной информации о наших характеристиках воды и классификациях водного стресса см. справочные документы.	(1) Тенденция производительности ESG Данные: вода
	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами качества воды	Количественный	номер	ЭМ-ММ 140а.2	Случаев несоблюдения требований разрешений, стандартов и правил качества воды в 2021 году не было.	

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА
Напрасно тратить & Опасный Материалы Управление	Общий вес неминеральных отходов генерируется	Количественные метрические тонны (т)		ЭМ-ММ 150а.4	261,5 тыс. метрических тонн	(1) 2021 Форма 10-К, Пункт 1А: Факторы риска: Операционные риски (2) Данные о тенденциях производительности ESG : горнодобывающая промышленность. Отходы переработки полезных ископаемых (3) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 г.: Управление хвостохранилищами
	Общий вес произведенных хвостов	Количественные метрические тонны (т)		ЭМ-ММ 150а.5	295 миллионов метрических тонн	
	Общий вес образовавшейся пустой породы	Количественные метрические тонны (т)		ЭМ-ММ 150а.6	365 миллионов метрических тонн	
	Общий вес опасных отходов генерируется	Количественные метрические тонны (т)		ЭМ-ММ 150а.7	29,4 тыс. метрических тонн	
	Общий вес переработанных опасных отходов	Количественные метрические тонны (т)		ЭМ-ММ 150а.8	7,1 тыс. метрических тонн	
	Количество значительных инцидентов, связанных с опасными материалами и отходами управление	Количественный номер		ЭМ-ММ 150а.9	В 2021 году не произошло никаких значительных (согласно нашей матрице рисков) инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами.	
	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	Обсуждение и анализ	н/д	ЭМ-ММ 150а.10	Мы стремимся уменьшить наше воздействие на окружающую среду, что включает в себя эффективное управление отходами как горнодобывающей, так и негорнодобывающей промышленности. Отходы горнодобывающей промышленности и переработки полезных ископаемых обычно хранятся в специально оборудованных складах или хранилищах. Помимо ответственного обращения с отходами добычи и переработки полезных ископаемых, мы постоянно оцениваем возможности сокращения количества образующихся отходов, не связанных с добычей полезных ископаемых. Мы стремимся применять стандартный протокол сокращения, повторного использования, переработки везде, где это возможно, и внедряем надежные методы идентификации, классификации, хранения и управления отходами, не связанными с добычей полезных ископаемых. В рамках наших программ по возвращению активов мы вывозим определенные материалы со свалки и стремимся по возможности увеличивать переработку и повторное использование этих материалов в нашей деятельности. Мы также оцениваем наши потоки опасных отходов и, когда это возможно, заменяем материалы с более низкой токсичностью в наших процессах.	

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАНАЯ ЛИТЕРАТУРА
Биоразнообразие воздействия	Описание экологических политики и методы управления активными сайтами	Обсуждение и анализ	н/д	ЭМ-ММ 160a.1	Мы стремимся применять экологически безопасные методы на всех этапах нашей деятельности. Наша экологическая политика служит основой для защиты природных ресурсов в регионах, где мы живем и работаем. В дополнение к соблюдению законов и нормативных актов, мы используем стратегии управления рисками, основанные на достоверных данных и достоверных научных данных, на протяжении всего жизненного цикла добычи, и мы планируем и осуществляем наши операции таким образом, чтобы оптимизировать экономическое использование ресурсов при минимизации неблагоприятного воздействия на окружающую среду. последствия. Все наши горнодобывающие и перерабатывающие предприятия и технологические центры используют системы экологического менеджмента (EMS), сертифицированные по стандарту ISO 14001:2015. Наши методы и политика применяются ко всем активным объектам в портфолио и касаются важнейших экологических аспектов, включая биоразнообразие, управление водными ресурсами, отходы и опасные химические вещества, выбросы в атмосферу, а также сохранение и переработку природных ресурсов. Программы экологического менеджмента, реализованные на наших предприятиях, основаны на корпоративных политиках, соблюдении нормативных требований и добровольных обязательствах передовой международной производственной практики и стандартов и подтверждены независимыми проверками третьей стороны. Эти программы реализуются за счет внедрения нашего реестра рисков и процессов проверки устойчивости разработки проектов, а также оценки воздействия на окружающую среду и социальную сферу (ОВОСисс) для конкретных проектов.	(1) Годовой отчет за 2021 г. Устойчивое развитие: процветание Окружающая среда (2) Страница «Устойчивое развитие» > «Окружающая среда» на сайте fcx.com
	Процент рудников, где дренирование кислых пород: (1) прогнозируется, (2) активно смягчаются и (3) лечение или исправление	Количественный процент (%) ЭМ-ММ 160a.2			Мы внедряем надежные программы для выявления, смягчения последствий и управления дренажем кислых пород (ARD) из пустой породы и хвостохранилищ. ARD — это геохимический процесс, при котором в окружающую среду выбрасываются сульфаты, кислоты и/или металлы, когда некоторые горные породы подвергаются воздействию воды и кислорода. ARD образуется либо естественным путем, либо в результате деятельности человека, когда сульфидные минералы металлов, присутствующие во вмещающих породах, подвергаются воздействию воздуха и естественных осадков. Образующаяся в результате кислота может растворять металлы из окружающей породы и быть источником загрязнения поверхностных или подземных вод, если с ними не обращаться должным образом. Формирование ARD может усугубляться крупными земляными работами, такими как добыча полезных ископаемых или строительство, особенно когда эти работы подвергают минералы, содержащие сульфиды, воздействию дополнительного воздуха и воды, что может ускорить процесс окисления. Однако за счет внедрения целенаправленных методов управления можно предотвратить или свести к минимуму воздействие ARD на окружающую среду. Наша экологическая политика требует, чтобы мы анализировали и учитывали воздействие каждого вида деятельности на окружающую среду на протяжении всего жизненного цикла рудника. Основываясь на классификации материалов и геохимических характеристиках наших рудных тел, прогнозируется, что ARD в той или иной степени возникнет почти на всех наших предприятиях, и в этих местах на протяжении всего жизненного цикла рудника активно смягчаются меры с использованием наилучших доступных технологий контроля. Когда на этапе планирования выявляются потенциально кислотообразующие материалы, мы реализуем стратегии предотвращения развития ОРЗ или лечения ОРЗ в случае его возникновения. Эти стратегии включают, помимо прочего, проектирование хранилищ для предотвращения или сведения к минимуму образования ARD, смешивание материалов, образующих кислоту, с материалами с достаточной буферной способностью, чтобы исключить чистый потенциал образования кислоты во время операций, установку инженерных средств управления для управления ливневыми водами, которые просачиваются или стекают. отключение от этих объектов, а также мониторинг систем управления в течение всего жизненного цикла рудника, включая этапы закрытия и после закрытия. Кроме того, мы учитываем специфические для участка факторы, такие как тип горных пород, климат и другие географические факторы, чтобы свести к минимуму операционный риск и снизить ответственность за закрытие и рекультивацию после завершения добычи. Наконец, если образование ARD не может быть устранено, мы применяем меры по смягчению последствий, такие как управление водными ресурсами, водоподготовка или рекультивация, а также, в рамках наших операций PT-FI, исследования, включающие оценку рисков для определения дополнительных мер по мониторингу и смягчению последствий, которые могут быть эффективными. Цель этих мер контроля состоит в том, чтобы ограничить или исключить воздействие сульфидных минералов в атмосферу, свести к минимуму количество воды, контактирующей с горнодобывающими материалами, включая пустую породу или хвосты, и обеспечить наличие эффективных систем мониторинга и технического обслуживания для сведения к минимуму потенциального образования ARD. Стратегии смягчения последствий на наших горнодобывающих предприятиях также подлежат рассмотрению, утверждению и надзору со стороны регулирующих органов для обеспечения эффективности выбранных мер контроля.	

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА
Биоразнообразие воздействия	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в местах или рядом с ними охраняемый статус сохранения или среда обитания исчезающих видов	Количественный процент (%) EM-MM 160a.3			<p><u>Охраняемые территории</u></p> <p>0% от общего количества запасов 2P находятся на охраняемых территориях 10,5% от общего количества запасов 2P находятся вблизи (в пределах 5 километров) от охраняемых территорий (100% PT-FI и 100% Хендерсон)</p> <p>Наши доказанные и вероятные (2P) запасы вблизи охраняемых территорий связаны с нашим рудником Хендерсон в Колорадо и операциями PT-FI в Индонезии. Оба являются подземными операциями и, следовательно, имеют ограниченный потенциал неблагоприятного воздействия на целостность и основные ценности, для которых были созданы охраняемые районы.</p> <p><u>Среда обитания исчезающих видов 0,1%</u></p> <p>от общего количества заповедников 2P находятся в местах обитания исчезающих видов (<1% Сьеррита; <1% Серро-Верде) 69,0% от общего количества заповедников 2P находятся рядом (в пределах 5 километров) от мест обитания исчезающих видов (100% PT-FI , Серро-Верде, Климакс и Сьеррита, 79% Моренси, 15% Чино)</p> <p>Наши доказанные и вероятные (2P) заповедники, расположенные вблизи мест обитания исчезающих видов, не влияют на эти места обитания. Места обитания исчезающих видов вблизи заповедников Моренси, Чино и Климакс расположены на федеральных землях, находящихся в ведении Лесной службы США; мы не ведем деятельность в пределах среды обитания. Заповедники Серро-Верде соответствуют требованиям из-за находящихся под угрозой исчезновения видов летучих мышей, которые, как известно, встречаются и кормятся в основном регионе операций, и мы активно стремимся защитить этот вид. Запасы PT-FI соответствуют требованиям из-за близости района к Национальному парку Лоренц, однако мы не проводили и не будем проводить какие-либо горнодобывающие или геологоразведочные работы в Национальном парке Лоренц, который является объектом Всемирного наследия ЮНЕСКО. В рамках нашего обязательства перед ICMM мы не будем проводить разведку и добычу на объектах всемирного наследия ЮНЕСКО. Кроме того, добыча полезных ископаемых PT-FI полностью перешла под землю.</p> <p>Проценты, указанные выше, основаны на общем количестве метрических тонн руды. См. стр. 34 формы 10-K FCX за 2021 год для получения информации о среднем содержании руды.</p>	<p>(1) 2021 Форма 10-K, пункты 1 и 2. Бизнес и свойства: ЗАПАСЫ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ</p> <p>(2) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: Биоразнообразие</p> <p>(3) Страница «Устойчивое развитие > Окружающая среда» на fcx.com</p>
Безопасность, Человек Права и Права Местный Народы	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в зонах конфликтов или вблизи них	Количественный процент (%) EM-MM 210a.1			<p>На момент публикации этого отчета у нас не было операций, расположенных в «активных зонах конфликта», как это определено последними доступными данными Программы сбора данных о конфликтах в Уппсале за 2020 год.</p> <p>Во время наших операций PT-FI в Папуа, Индонезия, имели место нападения сепаратистов на мирных жителей и получившие широкую огласку конфликты между сепаратистами и индонезийскими военными и полицией, некоторые из которых произошли в зоне нашего проекта или рядом с ней. FCX является одним из основателей, руководствуется Добровольными принципами безопасности и прав человека и реализует их для наших программ безопасности и прав человека, включая взаимодействие с государственной полицией принимающей страны, военными и частными охраняемыми предприятиями.</p> <p>Для получения дополнительной информации о нашем подходе к правам человека и безопасности см. соответствующие разделы нашего Годового отчета об устойчивом развитии за 2021 год и раздел о правах человека на нашем веб-сайте.</p>	<p>(1) Добровольные принципы безопасности и прав человека, Годовые отчеты для пленарного заседания (2) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: сообщества и коренные народы (3) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: ответственные цепочки создания стоимости (4) Форма 10-K за 2021 год, Пункты 1 и 2. Бизнес и недвижимость: ЗАПАСЫ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ</p>

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАНАЯ ЛИТЕРАТУРА
<p>Безопасность, Человек</p> <p>Права и Права Местный Народы</p>	<p>Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов на землях коренных народов или рядом с ними</p>	<p>Количественный процент (%)</p>	<p>ЕМ-ММ 210a.2</p>		<p>10,1% от общего объема доказанных и вероятных запасов находятся на землях коренных народов или рядом с ними (в пределах 5 километров), представляющих PT-FI в Индонезии, которые расположены там, где коренные народы Папуа обладают обычными правами на землю.</p> <p>Земли коренных народов для целей данного расчета определяются статьей 33 Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов и Конвенцией № 169 Международной организации труда. Американцы в Соединенных Штатах либо в настоящее время, либо исторически оккупировали земли в непосредственной близости от наших операций, либо имеют родовые связи с этими землями. Мы стремимся к конструктивному взаимодействию со всеми коренными народами, чтобы поддерживать общую ценность для всех заинтересованных сторон.</p> <p>Проценты, указанные выше, основаны на общем количестве метрических тонн руды. См. стр. 34 формы 10-K FCX за 2021 год для получения информации о среднем содержании руды.</p>	<p>(1) 2021 Форма 10-K, пункты 1 и 2.</p> <p>Бизнес и недвижимость: запасы полезных ископаемых</p> <p>(2) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 г.: Сообщества и коренные народы (3) Устойчивое развитие > Люди > Сообщества и коренные народы > Страница землепользования и традиционных прав на сайте fcx.com</p> <p>(4) Устойчивое развитие > Люди > Страница сообществ и коренных народов на fcx.com</p>
	<p>Обсуждение процессы взаимодействия и методы должной осмотрительности в отношении прав человека, Права коренных народов и деятельность в зонах конфликта</p>	<p>Обсуждение и анализ</p>	<p>Н/Д</p>	<p>ЭМ-ММ 210a.3</p>	<p>Для получения информации о наших процессах взаимодействия и методах должной осмотрительности в отношении прав человека и прав коренных народов см. разделы «Сообщества», «Коренные народы», «Землепользование и обычные права» и «Права человека» нашего Годового отчета об устойчивом развитии за 2021 г., а также информацию на сайте fcx.com. .</p> <p>PT-FI сотрудничает с коренным населением Папуа — аунгме и каморо, а также с пятью соседними этническими группами — дани, дамал, ндуга, ми и мони (вместе известными как «семь суку») — на протяжении десятилетий посредством многочисленных официальных соглашений, которые способствовать наращиванию потенциала посредством обучения навыкам рабочей силы, а также здравоохранения, образования, экономического развития, развития общественной инфраструктуры и совместного мониторинга и оценки проектов, финансируемых PT-FI. Кроме того, мы постоянно инвестируем в наши местные сообщества в Папуа, реализуя программы поддержки наращивания потенциала за счет развития их навыков и возможностей трудоустройства.</p> <p>Для получения информации о вышеупомянутых процессах взаимодействия и о том, как PT-FI работает в этом контексте, см. справочные документы.</p>	<p>(1) Добровольные принципы безопасности и Права, годовые отчеты пленарному заседанию</p> <p>(2) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: Сообщества и коренные народы Народы</p> <p>(3) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: Ответственные цепочки создания стоимости</p> <p>(4) 2020 ОЭСР, этап 5 Отчет о должной осмотрительности</p>

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА
Сообщество СВЯЗИ	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с права и интересы общества	Обсуждение и анализ	Н/Д	ЭМ-ММ 2106.1	<p>Мы стремимся ответственно управлять нашими отношениями с принимающими сообществами и соседями из числа коренных народов. Конструктивный диалог лежит в основе наших отношений с принимающими сообществами и заинтересованными сторонами. Наши обязательства помогают лучше понять наше фактическое, потенциальное и предполагаемое воздействие. Это также помогает нам получить локальное понимание того, что способствует благосостоянию сообщества и долгосрочной устойчивости, а также обоюдно определить соответствующие социальные инвестиции и приоритеты развития для восполнения любых пробелов. Обязательства также позволяют нам делиться информацией о нашей собственной операционной деятельности, способствовать диалогу и, в конечном счете, укреплять доверие.</p> <p>В то время как наши общественные программы адаптированы к динамике работы и принимающего сообщества на конкретном объекте, наши всеобъемлющие цели в сотрудничестве с нашими местными заинтересованными сторонами заключаются в следующем: (1) создать прочное доверие, (2) свести к минимуму или смягчить любые негативные последствия нашей деятельности, (3) максимизировать положительные выгоды, (4) поддерживать наши сообщества в повышении устойчивости и благополучия в течение всего срока эксплуатации рудника и (5) развивать навыки и потенциал для процветания за пределами рудника.</p> <p>Для получения дополнительной информации о нашем подходе к управлению рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества, см. справочные документы.</p>	<p>(1) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: сообщества и коренные народы (2) Устойчивое развитие > Люди > Сообщества и коренные народы > Страница «Оценка и управление воздействием» на сайте fcx.com</p> <p>(3) Страница «Устойчивое развитие» > «Люди» > «Сообщества и коренные народы» > «Эмлепользование и традиционные права» на сайте fcx.com.</p> <p>(4) Устойчивое развитие > Люди > Сообщества и коренные народы > Страница общественного здравоохранения на fcx.com</p>
	Количество и продолжительность нетехнических задержек	Количественное количество, дней		ЭМ-ММ 2106.2	В 2021 году ни на одной из наших операций не было задержек нетехнического характера.	<p>(1) 2021 Форма 10-K, Пункты 1 и 2. Бизнес и свойства: ОБЩЕЕ: Горное дело Операции</p>
Труд, работа СВЯЗИ	Процент активной рабочей силы, охваченной коллективными договорами, с разбивкой по американским и иностранным работникам	Количественный процент (%)	ЭМ-ММ 310a.1	<p>Приблизительно 31% наших штатных сотрудников по всему миру были охвачены коллективными трудовыми договорами на 31 декабря 2021 г., в разбивке следующим образом:</p> <p>0% Северная Америка 49% Индонезия 66% Южная Америка 62% Европа/другое</p> <p>Хотя наша рабочая сила в Северной Америке не представлена профсоюзами, наши почасовые сотрудники предпочитают работать напрямую с руководством компании, а не через представителей профсоюзов, в соответствии с нашим соглашением о Руководящих принципах, в котором описывается, как мы работаем вместе в рамках ценностей компании для достижения наших коллективных целей.</p> <p>Пожалуйста, смотрите ссылки для получения дополнительной информации о нашем подходе к трудовым отношениям.</p>	<p>(1) Форма 10-K за 2021 г., пункты 1 и 2. Бизнес и недвижимость: человеческий капитал: рабочая сила (2) Форма 10-K за 2021 г., примечание 16: Информация о бизнес-сегменте: трудовые вопросы</p> <p>(3) Производительность ESG Данные тренда: рабочая сила</p> <p>(4) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 г.: Рабочая сила (1)</p>	
	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	Количественное количество, дней		ЭМ-ММ 310a.2	В 2021 году ни на одном из наших предприятий не было забастовок или локаутов.	<p>Форма 10-K за 2021 г., пункты 1 и 2. Бизнес и недвижимость: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: Рабочая сила</p> <p>(2) Годовой отчет за 2021 г. Устойчивое развитие: рабочая сила</p>

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД FCX ОТВЕТ	ИСПОЛЬЗОВАНАЯ ЛИТЕРАТУРА	
Рабочая сила Здоровье & Безопасность	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	Количественная скорость		ЭМ-ММ 320a.1	За полный 2021 год: (1)(а) Общий коэффициент заболеваемости MSHA для штатных сотрудников: 0,75 (1)(б) Общий коэффициент заболеваемости MSHA для контрактных сотрудников: 0,62 (2)(а) коэффициент смертности для штатных сотрудников сотрудников: 0,000 (2)(б) коэффициент смертности для контрактных сотрудников: 0,007 (3)(а) коэффициент частоты критических происшествий (NMFR) для штатных сотрудников: 1,61 (3)(б) коэффициент частоты критических происшествий (NMFR) для контрактников: 1,21 (4) В настоящее время мы не раскрываем эту информацию.	(1) 2021 Форма 10-K, пункт 4: Раскрытие информации о безопасности горных работ (2) Тенденция производительности ESG Данные: здоровье и безопасность
Бизнес Этика и Прозрачность	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Обсуждение и анализ	Н/Д	ЭМ-ММ 510a.1	Мы используем комбинацию инструментов для сбора важных данных о поставщиках в отношении соблюдения требований, ESG и других связанных рисков. Признавая потенциальную юридическую и репутационную ответственность, которая может возникнуть в результате действий наших деловых партнеров и подрядчиков в соответствии с Законом о борьбе с коррупцией за рубежом (FCPA) и другими законами, компания внедрила онлайн-платформу комплексной проверки Freeport Compliance eXchange (FCeX). Эта программная платформа на основе опросов предназначена для оценки рисков в области борьбы с коррупцией, международной торговли и прав человека. FCeX расширила наши возможности по выявлению, оценке и смягчению рисков, связанных с соблюдением нормативных требований. В 2020 году мы добавили в опрос раздел «Ответственный сорсинг», чтобы собрать информацию от каждого поставщика об их программах ESG, включая, среди прочего, системы управления и сертификации, связанные с устойчивым развитием, права человека, здоровье и безопасность, а также обязательства по охране окружающей среды. В 2020 году мы также приступили к внедрению программной системы под названием «Управление рисками поставщиков Ariba», которая будет интегрирована в нашу центральную систему закупок. Новое программное обеспечение улучшает нашу оценку рисков поставщиков с использованием данных из внешних источников, включая операционные, нормативные (борьба с коррупцией и права человека), экологические и финансовые, и обеспечит более глубокую оценку рисков с помощью целевых анкет и аудитов. Мы будем отслеживать эти оценки и последующие действия, участие и утверждения для постоянного управления жизненным циклом поставщиков. Ежегодно мы проводим общекорпоративную оценку программ и рисков с помощью нашей внутренней аудиторской фирмы Deloitte, чтобы оценить риски и спланировать стратегию аудита на следующий год. Средства контроля бизнеса, полученные в результате периодических оценок рисков мошенничества, ежегодно тестируются и пересматриваются в наших корпоративных офисах, а также в PT-FI, Cerro Verde, El Abra и Atlantic Copper.	(1) Годовой отчет за 2021 г. Устойчивое развитие: ответственный Цепочки создания стоимости
	Производство в странах, занимающих 20 самых низких позиций в Прозрачность Международный Восприятие коррупции Показатель	Количественные метрические тонны (т)	товарные	ЭМ-ММ 510a.2	У нас нет производства в странах, занимающих 20 самых низких позиций в Индексе восприятия коррупции Transparency International.	(1) Форма 10-K 2021 г., пункты 1 и 2. Бизнес и недвижимость: ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

ТЕМА	КАТЕГОРИЯ УЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА МЕРА	КОД	ОТВЕТ FCX	ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА
<p>Хвосты</p> <p>Место хранения</p> <p>Удобства</p> <p>Управление</p>	<p>Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хвостов хранится, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) EPRP для конкретных площадок</p>	<p>Количественный; Обсуждение и анализ</p>	Н/Д	ЭМ-ММ 540a.1	<p>Подробную информацию о наших хвостохранилищах см. в справочном документе.</p>	<p>(1) Управление хвостохранилищами и информация на сайте fcx.com</p>
	<p>Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ</p>	<p>Обсуждение и анализ</p>	Н/Д	ЭМ-ММ 540a.2.	<p>Дополнительную информацию о нашем многоуровневом надзоре и управлении хвостохранилищами см. в разделе «Управление хвостохранилищами» настоящего отчета.</p>	<p>(1) Годовой отчет об устойчивом развитии за 2021 год: Управление хвостохранилищами</p>
	<p>Подход к разработке чрезвычайного происшествия</p> <p>Готовность и Планы реагирования (ЭПРП) для хвостохранилищ</p>	<p>Обсуждение и анализ</p>	Н/Д	ЭМ-ММ 540a.3.	<p>Информацию о наших EPRP для хвостохранилищ см. в справочном документе.</p>	<p>(1) Управление хвостохранилищами и информация на сайте fcx.com</p>
<p>Активность</p> <p>Метрика</p>	<p>Производство (1) металлических руд и (2) готовых металлических изделий</p>	<p>Количественные метрические тонны (т) продаваемый</p>		ЭМ-ММ 000.A	<p>Консолидированная добыча на наших рудниках за весь 2021 год: 3 843 миллиона извлекаемых фунтов или 1 743 155 метрических тонн меди; 1 381 тысяча извлекаемых унций или 626 метрических тонн золота; и 85 миллионов извлекаемых фунтов или 38 555 метрических тонн молибдена.</p>	<p>(1) 2021 Форма 10-K, Пункты 1 и 2. Бизнес и свойства: ГОРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ДАННЫЕ О ПРОДАЖАХ</p>
	<p>Общая численность работников, % подрядчики</p>	<p>Количественное число, Процент (%)</p>		ЭМ-ММ 000.B	<p>Общая численность персонала (сотрудники и подрядчики) на конец 2021 года составляла около 66 700 человек, из которых 63% были подрядчиками.</p>	<p>(1) Форма 10-K 2021 г., пункты 1 и 2. Бизнес и недвижимость: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: Рабочая сила</p>

Мы рады вашим отзывам

Мы были бы рады получить известия от вас. Пожалуйста, свяжитесь с нами по адресу ir@fmi.com или Sustainable@fmi.com, чтобы задать вопросы и внести свой вклад в нашу компанию.



333 Северный Центральный проспект

Феникс, Аризона

85004 602.366.8100 | fcx.com

#ForemostInCopper

 [FM_FCX](#)

 [Фрипорт-МакМоран](#)

 [FreeportFCX](#)

 [FreeportFCX](#)

