

**Политика социальной деятельности
Freeport-McMoRan Inc.**

Freeport-McMoRan Inc. ("Freeport") ведет свою деятельность таким образом, чтобы способствовать продуктивным и прозрачным отношениям и стремиться к укреплению доверия с сообществами, правительствами и организациями гражданских обществ. Мы уважаем права всех заинтересованных сторон, и наш подход к социальным показателям основан на совместном взаимодействии на всех уровнях - от международного до местного. Мы стремимся смягчать и устранять негативные последствия, которые мы можем вызвать, совместно реализуя возможности, позволяющие максимизировать и поддерживать социальные и экономические выгоды.

Мы применяем системы управления, которые позволяют выявлять и реагировать на риски и неблагоприятные воздействия, связанные с жизнью местного населения. Эти системы поддерживаются многочисленными процессами, включая механизмы рассмотрения жалоб, базовые социальные исследования и оценку рисков, оценку воздействия на права человека и стратегическое составление карт заинтересованных сторон. Мы стремимся взаимодействовать с заинтересованными сторонами и их представителями до начала и на самых ранних стадиях разработки проекта, а также на протяжении всего жизненного цикла проекта с помощью культурно приемлемых, инклюзивных процессов. Это включает в себя постоянное предоставление своевременной информации и получение обратной связи относительно нашей операционной деятельности. Если переселение местного населения неизбежно, мы проводим такие мероприятия в соответствии с передовой международной практикой.

Мы активно сотрудничаем с сообществами, затрагиваемыми проектом, уделяя особое внимание коренным народам и уязвимым группам населения, стремясь к достижению результатов, основанных на создании общих ценностей. Мы уважаем культурное наследие, материальные и нематериальные культурные ценности, интересы, средства к существованию и желания коренных народов, включая их физическую, духовную и культурную связь с землей и местной окружающей средой. Мы стремимся к укреплению взаимного доверия путем постоянного долгосрочного взаимодействия для лучшего понимания местных обычаев, культур, социальных приоритетов и насущных или возникающих проблем: мы стремимся смягчить взаимно выявленные воздействия. Мы обязуемся выполнять Положение ICMM о коренных народах и горнодобывающей промышленности и стремимся получить свободное, предварительное и информированное согласие (FPIC) затронутых общин коренных народов, где возможно негативное для них воздействие.

Мы содействуем социальному, экономическому и институциональному развитию принимающих сообществ с целью укрепления их потенциала и устойчивости к внешним воздействиям таким образом, чтобы способствовать вовлечению в жизнь общества. Мы сотрудничаем с населением, затронутым проектом, организациями гражданского общества и местными органами власти для разработки, реализации и оценки мероприятий по социально-экономическому развитию, направленных на получение максимальной выгоды от добычи полезных ископаемых, в том числе после закрытия предприятия. Мы стремимся согласовывать приоритеты наших социальных инвестиций с целями местных заинтересованных сторон; к ним относятся инициативы в области образования, развития навыков и средств к существованию, лидерства и наращивания институционального потенциала,

программы в области здравоохранения и благополучия, проекты по сохранению культуры и окружающей среды, а также улучшение инфраструктуры, способствующее адаптации к климату.

Наш подход к социальной деятельности соответствует нашим основным ценностям - безопасности, уважению, честности, совершенству и приверженности, а также отражен в наших Принципах делового поведения и других политиках компании Freeport. Эта политика распространяется на все проекты и операции компании Freeport, начиная с разведки и заканчивая ликвидацией проекта. Мы ожидаем, что наши поставщики товаров и услуг будут действовать в соответствии с этой политикой. Freeport будет оценивать реализацию этой политики с помощью внутренних и внешних оценок и отчитываться о результатах своей деятельности.

Данная политика может время от времени изменяться или дополняться руководством компании и будет периодически представляться Комитету по корпоративной ответственности Совета директоров для рассмотрения и утверждения.

Последняя поправка внесена 7 декабря 2020 г.