



FREEPORT
FOREMOST IN COPPER

ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ БУДУЩЕГО

Уведомление о годовом
собрании акционеров в 2022
году и прокси-акционеров

Оглавление

Письмо акционерам	1	Компенсация после увольнения	49
Уведомление о проведении ежегодного собрания акционеров в 2022 году	3	Компенсационные процессы и политика	50
акционеров		Глоссарий терминов CD&A	52
О компании Freerport-McMoRan	4	Отчет Комитета по компенсациям	52
Основные показатели деятельности в 2021 году	5	Таблицы вознаграждения руководителей	53
Дорожная карта голосования по доверенности	6	Коэффициент оплаты труда генерального директора	62
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	8	Вопросы аудиторского комитета	63
ESG / устойчивое развитие	9	☑ Предложение № 3: Ратификация назначения Ernst & Young LLP в качестве нашей независимой зарегистрированной аудиторской фирмы на 2022 год	63
Вопросы совета директоров и корпоративного управления	12	Голосование, необходимое для утверждения назначения компании Ernst & Young LLP нашей независимой зарегистрированной аудиторской фирмой на 2022 год	63
☑ Предложение № 1: Выборы директоров	12	Отчет Комитета по аудиту	64
Голосование, необходимое для избрания кандидатов в директора	12	Назначение независимой зарегистрированной аудиторской фирмы; обзор финансовой отчетности	64
Квалификация, атрибуты, навыки и опыт Совета директоров	13	Внутренний аудит	65
Матрица квалификации и демографических характеристик директоров	14	Независимая зарегистрированная аудиторская фирма	65
Информация о кандидатах в директора	15	Владение акциями	66
Основные моменты корпоративного управления	21	Акции директоров и исполнительных директоров	66
Ключевые методы управления	21	Руководство по владению акциями	66
Состав и обновление Совета директоров	22	Владение акциями директоров и исполнительных должностных лиц	66
Надзор Совета директоров	27	Просроченные отчеты по разделу 16(a)	68
Связь с Советом директоров	29	Политика хеджирования и залога	68
Структура Совета директоров	31	Владение акциями определенных бенефициарных собственников	68
2021 Посещаемость заседаний совета директоров и комитетов	34	Вопросы и ответы о прокси-материалах, ежегодном собрании и голосовании	69
Независимость совета директоров и сделки со связанными лицами	34	Предложения акционеров на 2023 год	76
Вознаграждение директоров	35	Приложение А – Финансовые показатели, не относящиеся к GAAP	A-1
Вознаграждение исполнительным директорам	38	Методология, используемая для расчета некоторых показателей AIP	A-1
☑ Предложение № 2: Консультативное голосование по вознаграждению наших названных исполнительных директоров	38	Другие финансовые показатели, не относящиеся к GAAP	A-1
Голосование, необходимое для утверждения, на консультативной основе, вознаграждения наших названных исполнительных директоров	38	Приложение В – Расчет справедливой стоимости PCU и PCU на дату гранта	B-1
Обсуждение и анализ компенсаций	39		
Резюме для руководителей	40		
Философия вознаграждения руководителей	43		
Основные компоненты вознаграждения руководителей	44		

Мы указываем адреса веб-сайтов в данном заявлении о доверенности только для справки. Информация, содержащаяся на нашем сайте, не является частью данного заявления о выдаче доверенности и не включается в него путем ссылки, как в данное заявление о выдаче доверенности, так и в любые другие публичные документы, подаваемые в Комиссию по ценным бумагам и биржам США (SEC). Печатные версии этих материалов доступны бесплатно любому акционеру, который запросит их у нашего корпоративного секретаря.

Предостерегающее заявление в отношении прогнозных заявлений

Данное заявление содержит прогнозные заявления, которые являются любыми заявлениями, кроме заявлений об исторических фактах. Слова "ожидает", "планирует", "полагает", "оценивает", "ожидает", "стремится", "может", "планирует", "считает", "оценивает", "ожидает", "стремится", "цель", "прогнозирует", "стратегия", "задача", "проект", "цели", "намерен", "стремится", "вероятно", "бюджет", "должен", "может быть", "потенциальный", "предположения", "руководство", "будущее" и любые подобные выражения призваны идентифицировать эти утверждения как заявления о перспективах. Мы предупреждаем читателей, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих результатов, и фактические результаты могут существенно отличаться от ожидаемых, предполагаемых, прогнозируемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях. Важные факторы, которые могут привести к тому, что наши фактические результаты будут существенно отличаться от ожидаемых в прогнозных заявлениях, включают, но не ограничиваются ими, факторы, описанные более подробно под заголовком "Факторы риска" в нашем годовом отчете по форме 10-K за год, закончившийся 31 декабря 2021 года (форма 10-K за 2021 год), поданном в SEC. Многие из предположений, на которых основаны такие прогнозные заявления, могут измениться после даты составления прогнозных заявлений. Кроме того, мы можем внести изменения в наши бизнес-планы, которые могут повлиять на наши результаты. Мы предупреждаем инвесторов, что мы не берем на себя обязательств по обновлению любых прогнозных заявлений, которые действительны только на дату их составления, несмотря на любые изменения в наших предположениях, изменения в бизнес-планах, фактический опыт или другие изменения. Настоящее заявление о доверенности также содержит некоторые финансовые показатели, которые не признаются в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета (GAAP) в США, включая скорректированную прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации (ЕБИТДА), чистый долг и чистые денежные затраты на консолидированную единицу. В соответствии с требованиями Положения G Комиссии по ценным бумагам и биржам США, наш расчет и сверка удельных чистых денежных затрат с суммами, указанными в нашей консолидированной финансовой отчетности, приведены в дополнительных таблицах нашего пресс-релиза за четвертый квартал и год, закончившийся в 2021 году, который доступен на нашем веб-сайте fcinvest.ru. Расчет и сверка скорректированного показателя ЕБИТДА и чистого долга, а также другая информация о расчетах консолидированных чистых денежных затрат на единицу продукции приведены в Приложении А к настоящему заявлению о доверенности.

Письмо акционерам

Уважаемые акционеры,


Как ваш Ведущий независимый директор, я ценю постоянный диалог, который Freeport-McMoRan (Freeport) ведет с нашими акционерами, а также ваше мнение и отзывы, которые вы предоставляете нашему совету директоров и руководству о деятельности нашей компании и ваших приоритетах. Я рад поделиться несколькими успехами, которые были особенно важны в 2021 году.

2021 год стал для компании Freeport годом активного исполнения и достижения значительных рубежей. Критически важным для нашего успеха было постоянное уделение приоритетного внимания вопросам здоровья и безопасности наших сотрудников и эффективное управление воздействием пандемии COVID-19 на нашу производственную среду. В течение года компания Freeport продемонстрировала высокие финансовые и производственные показатели, включая значительный рост объемов производства, эффективное управление затратами и капиталом, а также успешное наращивание подземной добычи


на нашем месторождении Грасберг в Индонезии – важный этап, который позволит нам реализовать нашу мечту стать ведущим производителем меди.

В течение 2021 года мы также укрепили наш совет директоров путем добавления шести новых независимых директоров: Боб Дадли и Дэвид Эбни

в апреле; Марсела Донадио и Сара Грутвассинк Льюис в августе; Райан Лэнс в ноябре; и Хью Грант в декабре. Каждый из этих директоров обладает уникальным и взаимодополняющим набором навыков, взглядов и возможностей в различных областях, и каждый из них вносит свой вклад в понимание нашим советом директоров следующих вопросов нашей сложной глобальной деловой и операционной среды, которая лежит в основе эффективного надзора совета директоров за стратегией и приоритетами нашей деятельности. Мы гордимся нашими успехами в формировании совета директоров, который отражает разнообразие как профессиональных, так и личных характеристик. У нас исключительный и очень заинтересованный совет директоров, нацеленный на дальнейший успех компании на благо наших акционеров и других заинтересованных сторон.



У нас исключительный и очень заинтересованный совет директоров, нацеленный на дальнейший успех компании на благо наших акционеров и других заинтересованных сторон.





В 2021 году компания Freeport продолжала продвигать инициативы в области охраны окружающей среды, социальной сферы и управления (ESG) в соответствии с нашей бизнес-стратегией.

Мы рады той роли, которую играет Freeport в качестве ведущего производителя металлов, необходимых для поддержки глобального энергетического перехода, и связанным с этим возможностям роста для нашего бизнеса. В сентябре мы опубликовали обновленный Отчет по климату, в котором подробно описана наша стратегия по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ) и повышению климатической устойчивости нашей деятельности. Этот отчет отражает наш постоянный прогресс в соответствии с рекомендациями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), включая завершение нашего первого глобального анализа климатических сценариев.

Компания также установила новый целевой показатель снижения интенсивности выбросов ПГ на 30% для наших предприятий PT Freeport Indonesia (PT-FI) к 2030 году и объявила о своем стремлении участвовать и внести позитивный вклад в достижение 2050 года.

В поддержку этих стратегических усилий компания Freeport включила климатические показатели в нашу годовую программу вознаграждения руководителей и расширила компетенцию по вопросам климата в нашем совете директоров.

Являясь мировым лидером в области ответственного производства меди, мы гордимся прогрессом, достигнутым нами в деле подтверждения всех наших медедобывающих предприятий знаком Copper Mark. На сегодняшний день 9 участков получили Знак меди, и мы реализуем инициативу по подготовке к подаче заявки на получение Знака меди на PT-FI.

От имени всего Совета директоров благодарю вас за ваше постоянное доверие и инвестиции в компанию Freeport. Искренне,

ДУСТАН Э. МАККОЙ
Ведущий независимый директор
Апрель 21, 2022

В 2021 году компания Freeport продолжала продвигать экологические, социальные и управленческие (ESG) инициативы, согласованные с нашей бизнес-стратегией.

Уведомление о проведении годового собрания акционеров в 2022 году



ДАТА
Четверг
9 июля, 2022



ВРЕМЯ
1:00 п.п.
Восточное время



МЕСТО
Виртуально на
www.meetnow.global/FCX2022



ДАТА ЗАПИСИ
April 12, 2022

Цель

	Рекомендация Управления	Номер страницы
1 Выборы одиннадцати директоров	ЗА	12
2 Утвердить, на консультативной основе, компенсацию наших названных исполнительных директоров	ЗА	38
3 Утвердить назначение компании Ernst & Young LLP в качестве постоянной зарегистрированной аудиторской фирмы на 2022 год	ЗА	63

Акционеры также рассмотрят другие вопросы, которые могут быть вынесены на ежегодное собрание. Право голоса на годовом собрании, а также при любом переносе или отсрочке собрания имеют только акционеры, зарегистрированные по состоянию на конец рабочего дня 12 апреля 2022 года.

В целях обеспечения доступа независимо от географического положения и экономии средств для наших акционеров и компании, в этом году годовое собрание будет проводиться виртуально с помощью аудио-трансляции в режиме реального времени, доступной по адресу www.meetnow.global/FCX2022. Информацию о том, как присоединиться и принять участие в виртуальном годовом собрании (в том числе, как голосовать, просматривать список акционеров, имеющих право записи, и задавать вопросы, относящиеся к собранию), можно найти в разделе "Вопросы и ответы о материалах прокси, годовом собрании и голосовании", начиная со страницы 69.

По поручению Совета директоров.

МОНИКА А. СЕНАК

Помощник главного юрисконсульта и корпоративный секретарь

21 апреля, 2022

Как проголосовать



ИНТЕРНЕТ
На сайте
envisionreports.com/FCX



ТЕЛЕФОН
Бесплатный звонок на
1-800-652-VOTE (8683) в
пределах территории США или
Канады



ПОЧТА
Подпишите, поставьте дату, отделите
и верните карточку доверенного лица
в конверте с почтовой оплатой,
который прилагается к ней

ВАЖНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ ОТНОСИТЕЛЬНО ДОСТУПНОСТИ МАТЕРИАЛОВ ПО ДОВЕРЕННОСТИ ДЛЯ ЕЖЕГОДНОГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ, КОТОРОЕ СОСТОИТСЯ 9 ИЮНЯ 2022 ГОДА

Данное заявление и наш годовой отчет для акционеров за 2021 год доступны на сайте edocumentview.com/FCX.

О компании Freeport-McMoRan

Freeport - ведущая международная горнодобывающая компания со штаб-квартирой в Фениксе, штат Аризона, цель которой - быть ведущей в производстве меди. Freeport владеет крупными, долгосрочными, географически разнообразными активами со значительными доказанными и вероятными запасами меди, золота и молибдена.

В портфель активов компании Freeport входят минеральный район Грасберг в Индонезии, одно из крупнейших в мире месторождений меди и золота, и значительные горнодобывающие предприятия в Северной Америке и Южной Америке, включая крупномасштабный минеральный район Моренчи в Аризоне и предприятие Серро Верде в Перу.

Глобальный штат сотрудников компании Freeport, насчитывающий более 67 000 человек, привержен принципам ответственного производства. Поставляя медь ответственного производства, компания Freeport гордится тем, что вносит позитивный вклад в развитие мира далеко за пределами своих производственных границ. Дополнительную информацию о компании Freeport можно найти на сайте fcxinvest.ru.

Географически разнообразный портфель



МИРОВОЙ ЛИДЕР В ОТРАСЛИ

Один из крупнейших в мире публично торгуемых производителей меди; опытная и ценностно ориентированная глобальная команда; срок службы запасов ~25 лет с существенными дополнительными ресурсами.

ДОВЕРЕННОЕ ЛИЦО

Сильная репутация и франшиза в четырех странах; синергическое управление всех активов.

РАЗРАБОТЧИК МИРОВОГО МАСШТАБА

Лучший в отрасли опыт выполнения крупных проектов в сложных юрисдикциях.

ЛИДЕР БЛОЧНОГО РАЗРУШЕНИЯ

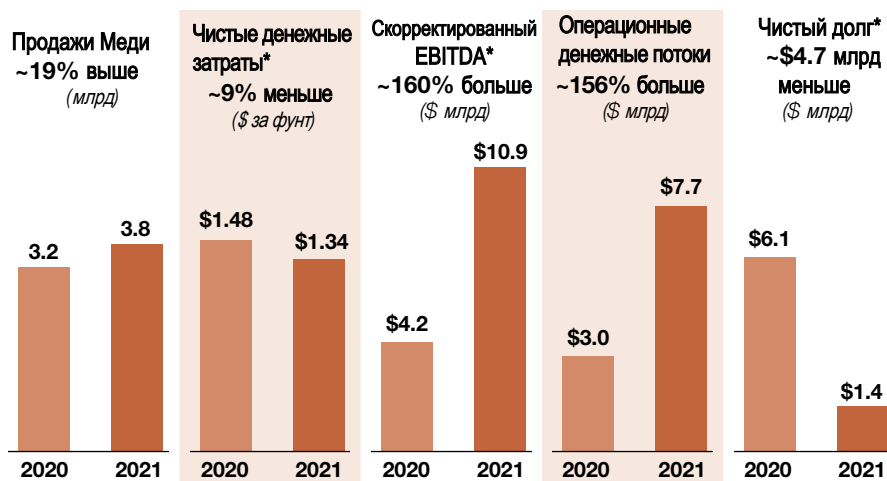
Лучшие в отрасли технические возможности; десятилетия опыта обрушения блоков.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

Давние обязательства перед всеми заинтересованными сторонами, включая наших сотрудников, сообщества, принимающие страны, клиентов и поставщиков.

Основные показатели деятельности в 2021 году

Сильная реализация / благоприятные рынки



* См. заявление о предостережении

Финансы

- Сильные финансовые результаты и значительное генерирование денежного потока
- Достижение целевого показателя чистого долга; сокращение чистого долга на 19 млрд долларов США с конца 2015 года
- Начато внедрение системы выплат по результатам деятельности
- Кредитные рейтинги повышены до инвестиционного уровня агентствами Moody's и Fitch

Эксплуатация

- Успешный запуск подземных рудников в Грасберге стал важным стратегическим достижением
- Эффективное управление COVID-19 обеспечило защиту персонала и позволило продолжить операций
- Эффективное управление цепочкой поставок в сложных условиях с минимальными последствиями
- Значительный рост объемов реализации меди (+19%) и золота (+59%) по сравнению с прошлым годом
- Продвижение инициатив по органическому росту

ESG

- Передовая климатическая стратегия, включая объявление о стремлении к "чистому нулю" к 2050 году и принятие мер по снижению уровня интенсивности выбросов парниковых газов для наших операций PT-FI
- Получен Медный Знак за ответственную производственную практику на 9 объектах на сегодняшний день (включая 4 в 2021 году и 2 в начале 2022 года)
- Укрепление совета директоров шестью новыми независимыми директорами

Доходы акционеров

+61% Итого Доходность акционеров

Превзошел средний показатель восьми членов группы аналогов на 19% в течение 2021 года

До 50% свободного денежного потока будет возвращено

Акционерам в рамках системы выплат по результатам деятельности

\$0,60 на акцию

в виде дивидендов

Включает \$0,30 на акцию годового базового дивиденда и \$0,30 на акцию переменного дивиденда за 2022 год

3,0 миллиарда долларов США

Программа обратного выкупа акций

Утверждена Советом директоров в ноябре 2021 года

25 миллионов акций

Выкуплены по состоянию на 31 марта 2022 года на открытом рынке на общую сумму \$1,028.9 млн.

\$8,1 млрд.

Консолидированные денежные средства

По состоянию на конец 2021 года

Стратегические цели новой финансовой политики



Поддержка сильного баланса



Увеличение денежных доходов акционеров



Расширение возможностей органического роста

Дорожная карта голосования по доверенности

Эта дорожная карта голосования по доверенности выделяет отдельную информацию, содержащуюся в других разделах данного заявления о доверенности. Это резюме не содержит всей информации, которую вы должны рассмотреть, и вам следует внимательно прочитать все заявление о доверенности до подачи доверенности и инструкций по голосованию. Для получения дополнительной информации о результатах нашей деятельности за 2021 год, пожалуйста, ознакомьтесь с нашим годовым отчетом для акционеров за 2021 год (годовой отчет за 2021 год), который будет предоставлен акционерам вместе с настоящими материалами по доверенности 21 апреля 2022 года или около того.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ №. 1: Выборы директоров

(стр 12)

Совет рекомендует
проголосовать **ЗА** всех
кандидатов на должность
директора.

Обзор кандидатов на должность директора

Фрэнсис Фрагос Таунсенд, 60 лет

Исполнительный вице-президент по корпоративным вопросам, корпоративный секретарь и директор по соблюдению нормативно-правового соответствия в Activision Blizzard, Inc.

Срок полномочий: 8,3 года

Другие общественные советы директоров: Chubb Limited

Членство в комитетах:

C **R**

Дэвид П. Абни, 66 лет

Председатель и главный исполнительный директор компании United Parcel Service, Inc. в отставке.

Срок пребывания в должности: 1 год

Другие общественные советы: Northrop Grumman Corporation, Target Corporation

Членство в комитетах:

A **C**

Джон Дж. Стивенс, 62 года

Старший исполнительный вице-президент и финансовый директор AT&T Inc. в отставке.

Срок полномочий: 2,5 года

Другие общественные советы: Solid Power, Inc.

Членство в комитетах:

A

Ричард К. Аджерсон, 75 лет

Председатель совета директоров и главный исполнительный директор компании Freerport-McMoRan Inc.

Срок полномочий: 15,5 лет

Другие общественные советы: Нет

Членство в комитетах: Нет

Дастан И. Маккой, 72 года

Председатель и главный исполнительный директор корпорации Brunswick в отставке

Ведущий независимый директор

Срок полномочий: 15,1 лет

Другие общественные советы: Louisiana-Pacific Corporation, YETI Holdings, Inc.

Членство в комитетах:

A **C**

Сара Грутвассинк Льюис, 54 года **NEW**

Главный исполнительный директор Lewis Corporate Advisors в отставке

Срок полномочий: менее одного года

Другие общественные советы:

Healthpeak Properties, Inc., Weyerhaeuser Company

Членство в комитетах:

A

Райан М. Лэнс, 59 лет **NEW**

Председатель и главный исполнительный директор компании CopocoPhillips

Срок полномочий: менее одного года

Другие общественные советы: CopocoPhillips

Членство в комитетах:

R

Лидия Х. Кеннард, 67 лет

Президент и главный исполнительный директор KDG Construction Consulting and Quality Engineering Solutions

Стаж: 8,3 года

Другие общественные советы: AECOM, Healthpeak Properties, Inc., Prologis, Inc.

Членство в комитетах:

G **R**

Хью Грант, 64 года **NEW**

Председатель совета директоров, президент и главный исполнительный директор компании "Монсанто" в отставке

Срок полномочий: менее одного года

Другие общественные советы: PPG Industries, Inc.

Членство в комитетах:

C

Роберт В. Дадли, 66 лет

Главный исполнительный директор группы компаний BP, p.l.c. в отставке

Срок полномочий: 1 год

Другие общественные советы: LyondellBasell Industries N.V.

Членство в комитетах:

G **R**

Марсела Э. Донадио, 67 лет **NEW**

Партнер в отставке и руководитель нефтегазового сектора в Северной и Южной Америке компании Ernst & Young LLP

Срок пребывания в должности: менее одного года

Другие общественные советы: Marathon Oil Corporation, Norfolk Southern Corporation, NOV, Inc.

Членство в комитетах:

G



Key

A Ревизионная комиссия

C Комитет по вознаграждениям

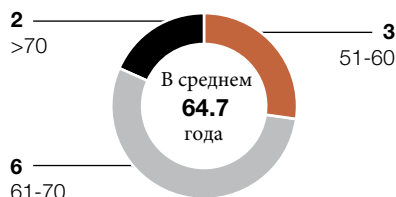
G Комитет управления

R Комитет по корпоративной ответственности

● Участник

● Председатель

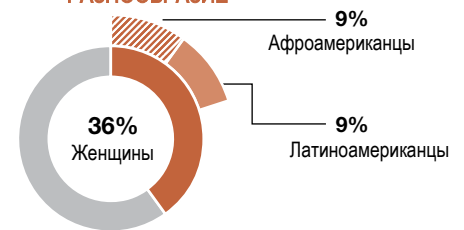
ВОЗРАСТ*



СТАЖ*



РАЗНООБРАЗИЕ



* по состоянию на дату регистрации, 12 апреля 2022 года

ПРЕДЛОЖЕНИЕ № 2:

Консультативное голосование по вознаграждению наших названных исполнительных директоров

(стр 38)

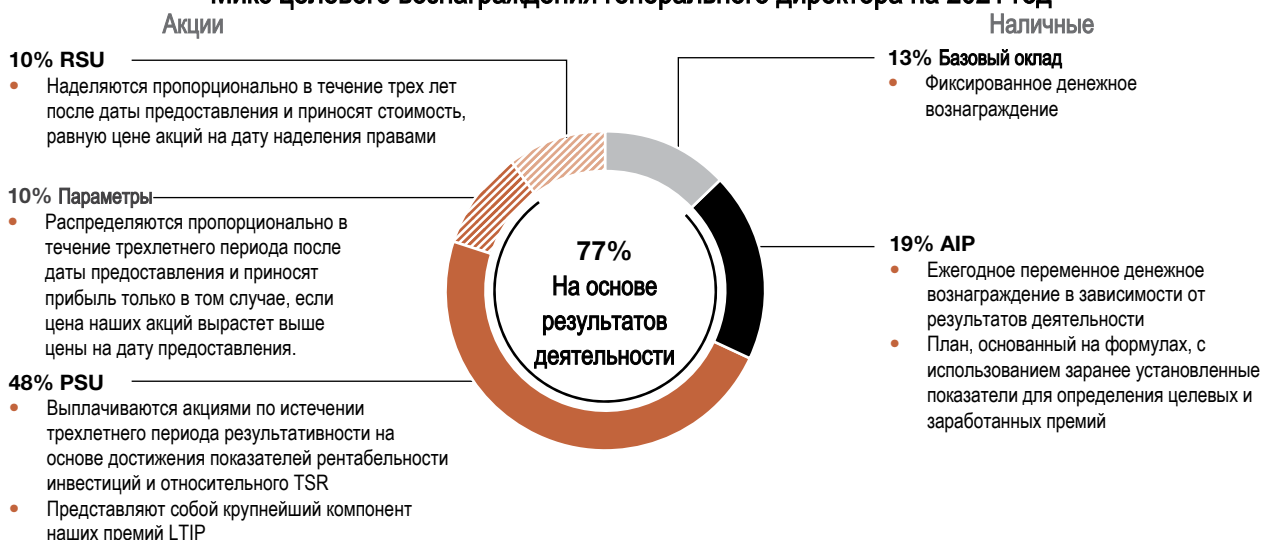
Совет директоров рекомендует голосовать **ЗА** Предложение 2.



Наша программа вознаграждения руководителей в значительной степени основана на результатах деятельности - увязывая оплату труда руководителей, эффективность работы компании и результаты для акционеров - и надлежащим образом сбалансирована с краткосрочными и долгосрочными показателями. Ежегодные поощрительные премии и долгосрочные поощрительные премии, которые обеспечивают переменное вознаграждение с учетом риска, составили 87% целевого прямого вознаграждения нашего генерального директора (CEO), причем 77% его общего целевого вознаграждения было основано на измеримых целях деятельности и/или росте цены наших акций.

В течение 2021 года компания Freeport продемонстрировала высокие финансовые и производственные показатели, включая значительный рост объемов производства, эффективное управление затратами и капиталом, а также успешный запуск подземных рудников Грасберг, что является важным этапом, позволяющим нам реализовать наше видение ведущей медной компании.

Микс целевого вознаграждения генерального директора на 2021 год



ПРЕДЛОЖЕНИЕ № 3:

Ратификация назначения Ernst & Young LLP в качестве нашей независимой зарегистрированной аудиторской фирмы на 2022 год

(стр 63)

Совет директоров рекомендует голосовать **ЗА** Предложение 3.



В феврале 2022 года комитет по аудиту назначил компанию Ernst & Young LLP (Ernst & Young) в качестве независимой зарегистрированной аудиторской фирмы компании на 2022 год. Ernst & Young выступает в качестве независимой зарегистрированной аудиторской фирмы компании с 2002 года.

независимой зарегистрированной аудиторской фирмой компании с 2002 года. Комитет по аудиту и совет директоров считают, что дальнейшее привлечение Ernst & Young в качестве независимой зарегистрированной аудиторской компании отвечает наилучшим интересам компании и ее акционеров.

Вовлечение заинтересованных сторон

Вовлечение заинтересованных сторон

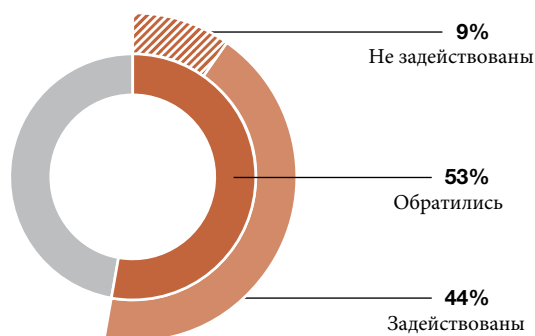
Мы осуществляем постоянную, проактивную и обширную программу взаимодействия с заинтересованными сторонами, которая осуществляется под руководством руководства и под контролем совета директоров. Прямое взаимодействие с нашими акционерами является важнейшей составляющей этой программы. Наша программа взаимодействия с акционерами направлена на решение вопросов и проблем, предоставление мнения о политике и практике компании и для получения информации. Наш совет директоров и руководство имеют опыт взаимодействия с акционерами и учета их мнений в процессе принятия решений.

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ, ОБСУЖДАВШИЕСЯ НА ВСТРЕЧАХ С АКЦИОНЕРАМИ ЭСГ В 2021 ГОДУ (*)

- Обновление состава совета директоров и структуры руководства совета директоров
- Климатическая стратегия, включая цели по сокращению выбросов парниковых газов для нашего медного бизнеса в Северной и Южной Америке и операций PT-FI
- Инициативы ESG, включая расширенное раскрытие информации и показатели ESG в вознаграждении руководителей
- Управление хвостохранилищами, риски и раскрытие информации
- Управление водными ресурсами и риски
- Программа по биоразнообразию
- Права человека, включая прогресс в проведении оценки воздействия на права человека

(*) В течение года мы также активно взаимодействовали с акционерами по различным другим вопросам, не включенным в этот список или таблицу

УЧАСТИЕ АКЦИОНЕРОВ ЭСГ В 2021 ГОДУ (*)



Мы получили положительные отзывы от наших акционеров 2021 ESG о масштабном обновлении состава совета директоров, в частности, о калибре и разнообразии нашего совета.

Взаимодействие с другими заинтересованными сторонами

В дополнение к программе взаимодействия с акционерами, мы также поддерживаем постоянный диалог и собираем информацию от более широкой группы заинтересованных сторон в течение года, включая наших клиентов и поставщиков, членов сообществ, в которых мы работаем, отраслевые ассоциации, правительственные и неправительственные организации (НПО).

ЦЕЛИ ВОВЛЕЧЕНИЯ АКЦИОНЕРОВ

- Способствовать взаимопониманию, доверию и сотрудничеству с широким кругом заинтересованных сторон
- Понимать меняющиеся ожидания заинтересованных сторон посредством постоянного, конструктивного и проактивного взаимодействия
- Учитывать отзывы заинтересованных сторон при принятии решений советом директоров и руководством компании
- Получать постоянную обратную связь относительно нашей системы управления и практики вознаграждения
- Делиться информацией о нашей стратегии и о нашей стратегии и практике управления и вознаграждения и результатах деятельности
- Информировать о наших действиях по снижению рисков, связанных с ESG, и продолжать вносить позитивный вклад в жизнь общества

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2021 ГОДУ

- Консультационные фирмы по вопросам доверенности
- Аналитические и рейтинговые компании ESG
- Клиенты нисходящего потока
- НПО
- Правительственные учреждения и агентства
- Финансовые учреждения
- Отраслевые группы
- Организации гражданского общества
- Заинтересованные стороны местного и регионального сообщества
- Институты развития

В число участников наших различных встреч с заинтересованными сторонами в течение года обычно входит высшее руководство, включая нашего генерального директора и президента, а также члены наших отделов по связям с инвесторами, корпоративного секретаря и ESG.

ESG / Устойчивое развитие

В основе нашего подхода к устойчивому развитию лежит признание того, что наша работа и производимая нами продукция вносят ключевой вклад в прогресс во всем мире. Мы признаем важность эффективного управления, интеграции и руководства ключевыми вопросами ОУР. Высокие показатели ESG являются обязательным условием нашего долгосрочного успеха и способности обеспечивать общую ценность для наших заинтересованных сторон. Наши основные ценности - **безопасность, уважение, честность, совершенство и приверженность** - являются основой нашего подхода к устойчивому развитию и нашей бизнес-стратегии, и мы стремимся к постоянному совершенствованию и приведению наших программ устойчивого развития в соответствие с передовой практикой.

Наш главный приоритет - здоровье, безопасность и благополучие наших сотрудников и населения, в котором мы работаем. Мы стремимся к сотрудничеству с нашими заинтересованными сторонами для поддержки совместного создания стоимости в принимающих сообществах и странах, а также к признанию, соблюдению и продвижению прав человека везде, где мы ведем бизнес. Мы стремимся к эффективной защите и рациональному использованию окружающей среды, что является ключевым фактором обеспечения долгосрочной жизнеспособности нашего бизнеса, включая сохранение необходимой поддержки со стороны сообществ и правительств.

В 2021 году мы продолжили наши усилия по получению Медного Знака на всех наших медедобывающих предприятиях. На сегодняшний день 9 наших предприятий прошли проверку на соответствие Медному Знаку, включая рудник Серро Верде в Перу, рудник Эль Абра в Чили, медеплавильный и рафинировочный завод Atlantic Copper в Испании, рудники Моренчи и Багдад и медеплавильный завод Майами в Аризоне, наш рафинировочный завод Эль Пасо в Техасе и наши рудники Чино и Тайрон в Нью-Мексико. Наши рудники Саффорд (включая Одиночную Звезду) и Сиеррита подписали письма об обязательствах, и мы планируем начать процесс на PT-FI в конце этого года. Медный Знак - это комплексная система обеспечения качества, которая требует независимой проверки третьей стороной по 32 требованиям ESG. Это первая и единственная система, разработанная специально для медной промышленности, которая позволяет каждому предприятию продемонстрировать заинтересованным сторонам ответственное производство.

Чтобы узнать больше о наших инициативах и прогрессе в области ESG, акционерам рекомендуется ознакомиться с нашим Годовым отчетом об устойчивом развитии за 2021 год, который заверен независимой организацией и публикуется ежегодно с 2001 года, а также с нашим последним климатическим отчетом и другой информацией и отчетами об устойчивом развитии, доступными на нашем сайте fcxinvest.ru.

Основные направления устойчивого развития на 2021 год

\$164M

Инвестиции в наши сообщества

Ноль

Значительных экологических инцидентов на наших предприятиях

9 участков

награждены Медным Знаком на сегодняшний день и еще больше в будущем

12 объектов

Получили золотой сертификат Совета по средам обитания диких животных за наши программы по сохранению биоразнообразия

87%

Общая эффективность использования воды

99%

наших сотрудников являются жителями стран, в которых мы работаем

2050

Установлено стремление к нулевому показателю

2030

Целевой показатель снижения интенсивности выбросов ПГ, установленный для PT-FI (в дополнение к целевому показателю снижения интенсивности на 2030 год, установленному для нашего медного бизнеса в Северной и Южной Америке в 2020 году)

Глобальный стандарт по хвостохранилищам

Лидирующая роль в разработке стандарта; в настоящее время находится в процесс приведения в соответствие программы управления хвостохранилищами

Программа устойчивого развития соответствует лучшим международным практикам

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ЧЛЕНСТВА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

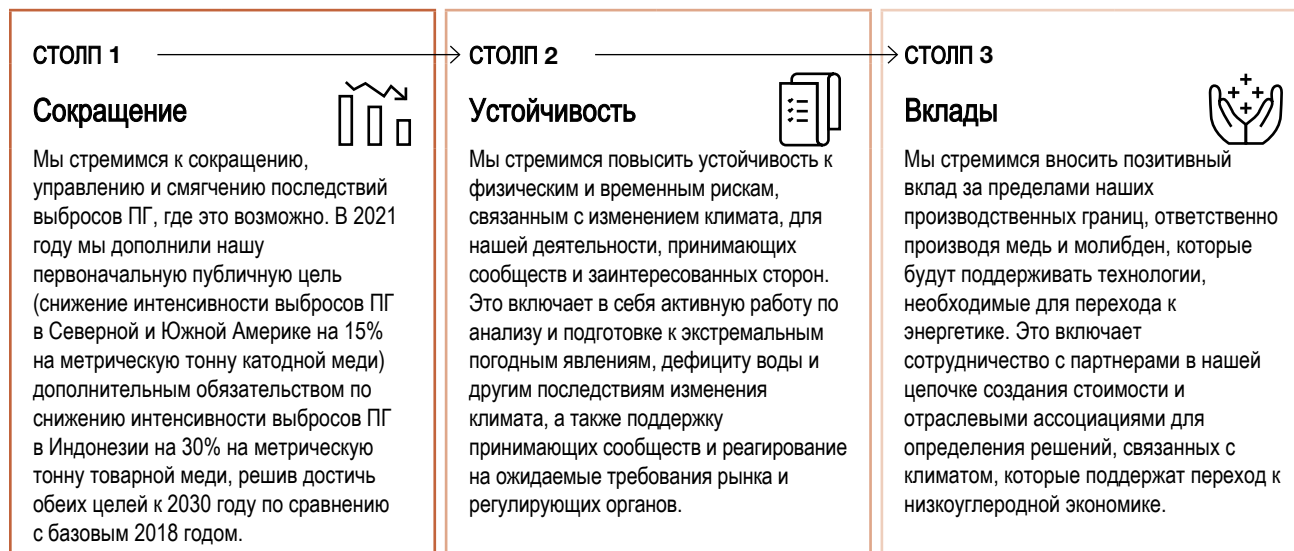


СИСТЕМЫ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Климатическая стратегия

Являясь одним из крупнейших в мире производителей меди, мы понимаем свою важнейшую роль в переходе к низкоуглеродной энергетике. Мы стремимся обеспечить мировую экономику медью ответственного производства, что включает в себя ведение деятельности таким образом, чтобы управлять и смягчать выбросы парниковых газов и другие риски и воздействия, связанные с климатом. В течение 2021 года мы продолжали развивать нашу климатическую стратегию, которая основывается на трех столпах:



В течение 2021 года мы также объявили о нашем стремлении к 2050 году к нулю, завершили наш первый анализ глобальных климатических сценариев, расширили климатическую экспертизу в нашем совете директоров, напрямую увязали климатические показатели с нашей годовой программой вознаграждения руководителей и продвинули наш анализ возможностей использования возобновляемых источников энергии в США. В течение года компания Freeport также установила целевой показатель снижения интенсивности выбросов парниковых газов для нашего подразделения PT-FI.

В течение года компания Freeport также установила целевой показатель снижения интенсивности выбросов парниковых газов для наших операций PT-FI, который дополняет целевой показатель снижения выбросов парниковых газов для нашего медного бизнеса в Северной и Южной Америке, установленный в 2020 году. Мы также взяли на себя обязательство подтвердить наши промежуточные цели на 2030 год в рамках инициативы "Научно обоснованные цели". Для получения дополнительной информации см. наш обновленный отчет о климате, опубликованный в сентябре 2021 года, в котором описывается наш существенный прогресс в продвижении нашей климатической стратегии и обязательств и содержится обновленная информация о нашем прогрессе в согласовании с рекомендациями TCFD. Мы планируем опубликовать обновленный отчет о климате позднее в этом году, который будет включать в себя обновленную информацию о нашем дальнейшем прогрессе в реализации нашей климатической стратегии и соответствующих обязательств.

Человеческий капитал

Мы считаем, что наша глобальная рабочая сила является основой нашего успеха. Наш совет директоров контролирует политику и программы реализации, которые регулируют наш подход к управлению человеческим капиталом, при этом комитет по корпоративной ответственности осуществляет надзор за вопросами охраны здоровья и безопасности, а комитет по вознаграждениям - за другими политиками, программами, практиками и стратегиями управления человеческим капиталом, включая те, которые относятся к найму, удержанию и развитию персонала, справедливой оплате труда, вовлечению и многообразию.

- Наш главный приоритет - **здоровье, безопасность и благополучие** наших сотрудников и подрядчиков. Мы также внедряем процессы охраны здоровья и безопасности для наших поставщиков и сообществ, в которых мы работаем. Мы считаем, что вопросы охраны здоровья и безопасности являются неотъемлемой частью и основополагающими для всех других функций в нашей организации, и понимаем, что здоровье и безопасность наших сотрудников имеют решающее значение для нашей производственной эффективности и долгосрочного успеха. Наша глобальная стратегия охраны труда и техники безопасности "Безопасное производство имеет значение" направлена на предотвращение смертельных случаев и постоянное совершенствование путем использования надежных систем управления, поощрения безопасного поведения на производстве и укрепления культуры безопасности.
- Мы уделяем особое внимание **привлечению и удержанию талантливых сотрудников**, предлагая качественную работу с конкурентоспособной компенсацией и льготами, а также возможности для профессионального развития и роста. Стратегические обзоры талантов и планирование преемственности проводятся регулярно и во всех сферах деятельности. Чтобы поддержать продвижение наших сотрудников, мы предлагаем программы обучения и развития, поощряющие продвижение изнутри, и продолжаем продвигать сильных и опытных руководителей. Мы используем как формальные, так и неформальные программы для выявления, развития и удержания лучших талантов на корпоративном и производственном уровнях.
- Мы стремимся к формированию культуры, которая является **уважительной, инклюзивной и представляет сообщества, в которых мы работаем**. Наем местных сотрудников - это обязательство, которое мы берем на себя перед сообществами, окружающими наши предприятия, и перед принимающими странами. Большинство сотрудников, работающих на наших предприятиях, являются гражданами принимающих стран. Мы привлекаем иностранных специалистов на руководящие и технические должности только в тех случаях, когда они недоступны в местных сообществах.

В рамках наших постоянных усилий по поддержке понимания, отслеживания и прозрачности инклюзивности и многообразия среди наших сотрудников мы начали добровольно представлять показатели многообразия в Северной Америке в соответствии с категориями, установленными Комиссией по равным возможностям трудоустройства США, и другие показатели в нашем Годовом отчете об устойчивом развитии за 2020 год, а в 2021 году мы также проводим анализ равенства оплаты труда и прожиточного минимума во всем мире.

Надзор совета директоров за ESG

Комитет по корпоративной ответственности отвечает за надзор за экологической и социальной политикой компании экологической и социальной политикой компании, программами ее реализации и связанными с ними вопросами. Комитет по корпоративной ответственности анализирует эффективность стратегий, программ и реализации политики компании в отношении безопасности и охраны труда, ответственного производства, управления хвостохранилищами и их утилизации, изменения климата, рационального использования водных ресурсов, биоразнообразия и управления земельными ресурсами, управления отходами, прав человека, отношений с заинтересованными сторонами, социальных показателей и коренных народов, ответственного выбора поставщиков, а также политической деятельности и практики расходования средств. В течение 2021 года комитет по корпоративной ответственности провел четыре заседания.

Кроме того, каждый из комитетов по компенсациям, по управлению и по аудиту осуществляет надзор за определенными вопросами ESG. Комитет по компенсациям осуществляет надзор за политикой, программами, практикой и стратегиями компании в области управления человеческим капиталом, включая те, которые касаются найма, удержания и развития персонала, равной оплаты труда, а также инклюзивности и многообразия. Комитет по управлению поддерживает наши руководящие принципы корпоративного управления и осуществляет надзор за практикой и процедурами корпоративного управления. Комитет по аудиту осуществляет надзор за нашей глобальной программой обеспечения соответствия и корпоративными процедурами обеспечения соответствия, политикой безопасности информационных технологий и внутренним контролем в области безопасности информационных технологий и кибербезопасности, а также осуществляет окончательный надзор за нашей глобальной налоговой стратегией в рамках своих обязанностей по финансовому надзору.

2021 КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ ESG

В 2021 году совет директоров и его комитеты работали по нескольким ключевым темам ESG, включая получение презентаций и активный диалог с руководством о наших инициативах и результатах деятельности, а также предоставление рекомендаций, где это необходимо.

Заседания совета директоров

- ✓ Безопасность и здоровье персонала
- ✓ Климатическая стратегия и связанные с ней отраслевые инициативы
- ✓ Обновление устойчивости цепочки поставок
- ✓ Инициативы в области технологий и инноваций для рабочей силы

Заседание комитета по компенсациям

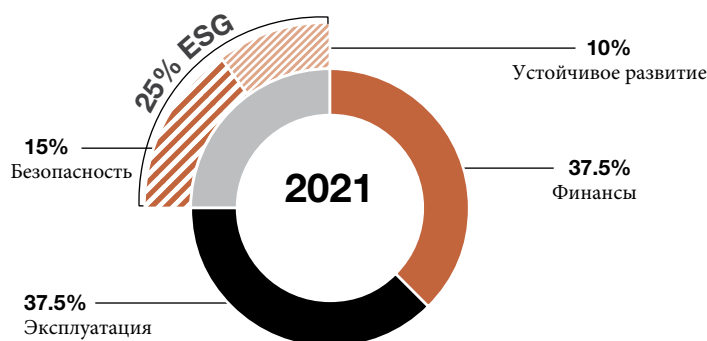
- ✓ Подбор, удержание и развитие рабочей силы
- ✓ Обзор равной оплаты труда и приоритетов в области инклюзивности и многообразия

Заседания комитета по корпоративной ответственности

- ✓ Безопасность и здоровье персонала
- ✓ Климатическая стратегия, включая новую цель по сокращению выбросов для PT-FI и результаты глобального анализа климатических сценариев
- ✓ Программа по правам человека, включая прогресс в оценке воздействия на права человека в Чили и Аризоне и ежегодное принятие Заявления о современном рабстве в Великобритании.
- ✓ Стандарт по управлению хвостохранилищами в Америке, оценка здоровья человека PT-FI и принятие отдельной политики управления хвостохранилищами
- ✓ Социальные инвестиции и благотворительные взносы
- ✓ Обратная связь с акционерами по вопросам ESG
- ✓ Обзор политических расходов
- ✓ Принятие обновленной экологической политики
- ✓ Обновленная информация об ответственном подходе к поиску полезных ископаемых
- ✓ Обновление программы управления рисками предприятия

ESG и ежегодное вознаграждение руководителей

Наш председатель совета директоров и главный исполнительный директор несут полную ответственность за результаты деятельности компании в области ОУР. Исполнительные директора несут ответственность за результаты деятельности компании в области ОУР частично через программу годового стимулирования (AIP), основанную на результатах деятельности компании, с помощью соответствующих заранее определенных показателей ОУР, согласованных с нашими ключевыми обязательствами и приоритетами в области ОУР. В 2021 году показатели ESG в совокупности составили 25% от AIP (15% - безопасность и 10% - устойчивое развитие). Более подробную информацию см. в разделе "Вознаграждение руководящих сотрудников - Обсуждение и анализ вознаграждения - Основные компоненты вознаграждения руководящих сотрудников".



Вопросы совета директоров и корпоративного управления

1 Предложение № 1: Избрание директоров

Наш совет единогласно рекомендует акционерам проголосовать **ЗА** каждого из перечисленных ниже кандидатов в директора.

По рекомендации комитета по управлению совет директоров выдвинул кандидатуры одиннадцати директоров для избрания на ежегодном собрании 2022 года, которые будут занимать свои должности до следующего ежегодного собрания и избрания их преемников. Каждый кандидат дал согласие на то, чтобы быть названным в качестве кандидата в данном заявлении о выдаче доверенности и выполнять обязанности директора в случае избрания. Лица, указанные в качестве доверенных лиц на карточке доверенности, намерены проголосовать по вашей доверенности за избрание каждого такого кандидата, если не будет иного указания. Если, вопреки нашим ожиданиям, какой-либо номинант не сможет работать или по уважительной причине не будет работать, ваш прокси будет проголосован за запасного номинанта, назначенного советом директоров, или совет директоров может сократить свой состав.

Голосование, необходимое для избрания кандидатов в директора

Согласно нашим внутренним документам, при неоспоримых выборах директора избираются большинством поданных голосов, то есть кандидат в директора избирается, если число голосов за его избрание превышает число голосов против его избрания. В случае спорных выборов, когда число номинантов превышает число директоров, подлежащих избранию, директора избираются большинством голосов, что означает, что будут избраны кандидаты в директора, получившие наибольшее число голосов.

При неоспоримых выборах любой кандидат в директора, получивший большее число голосов "против" своего избрания, чем голосов "за" такое избрание, должен будет незамедлительно подать совету директоров заявление об отставке. Комитет по управлению будет рекомендовать совету директоров принять или отклонить предложенную отставку. Совет директоров примет решение по рекомендации комитета по управлению и публично огласит свое решение в течение 90 дней с даты проведения ежегодного собрания акционеров. Любой директор, подавший заявление об отставке, не будет участвовать в рекомендации комитета или в действиях совета директоров по принятию или отклонению заявления об отставке. Кроме того, если каждый член комитета по управлению не будет избран на тех же выборах, независимые директора, которые были избраны, назначат комитет, который рассмотрит предложенные отставки и даст рекомендации совету директоров относительно их принятия или отклонения. Любые вакансии в совете директоров могут быть заполнены большинством действующих на тот момент директоров. Каждый директор, избранный таким образом, будет занимать свою должность до тех пор, пока его преемник не будет избран и должным образом квалифицирован.

Дополнительную информацию см. в разделе "Вопросы и ответы о материалах по доверенности, ежегодном собрании и голосовании".

Квалификация, качества, навыки и опыт членов совета директоров

Наш совет директоров считает желательным, чтобы в нашем совете директоров были представлены следующие квалификации, качества, навыки и опыт, поскольку они имеют особое значение для нашей деятельности.

Опыт, квалификация, качества и навыки	Почему это важно для Freeport?	Директора с данным опытом, квалификацией, атрибутом или навыком
 Опыт работы генеральным директором	Директора с опытом работы в качестве генерального директора имеют подтвержденный опыт руководства и приносят ценные взгляды и практическое понимание организаций, процессов, разработки и реализации бизнес-стратегии, управления рисками и рисками, поддержания эффективной, устойчивой и безопасной деятельности, а также стимулирования роста для достижения наших стратегических целей.	
 Бухгалтерский/финансовый опыт	Опыт работы в качестве бухгалтера, аудитора, финансового консультанта или другой аналогичный опыт имеет решающее значение для надзора за подготовкой и аудитом нашей финансовой отчетности и соблюдением различных соответствующих нормативных требований и стандартов. Мы стремимся иметь несколько директоров, которые могут квалифицироваться как финансовые эксперты комитета по аудиту (в соответствии с правилами SEC).	
 Опыт работы в совете директоров публичной компании	Директора, которые работают или работали в советах директоров и комитетах советов директоров других публичных компаний, демонстрируют глубокое понимание надзора за рисками, планирования преемственности, стандартов корпоративного управления и передовой практики советов директоров и комитетов советов директоров публичных компаний.	
 Оперативное руководство	Опыт в операционных вопросах и требованиях помогает совету директоров понять проблемы, с которыми компания может столкнуться в нашей глобальной деятельности и операциях, экологическом менеджменте, стратегическом планировании, кибербезопасности и трудовых отношениях.	
 Международный бизнес/глобальные отношения	Опыт в области международного бизнеса/глобальных отношений или опыт, связанный с глобальными экономическими тенденциями, дает понимание географически различных условий ведения бизнеса, нормативно-правовых вопросов, экономических условий и культурных перспектив, что дает информацию для нашего глобального бизнеса и стратегии и улучшает наши международные операции.	
 Опыт работы в сфере природных ресурсов, горнодобывающей промышленности, металлургии	Опыт работы в сфере природных ресурсов, горнодобывающей, металлургической или другой добывающей промышленности помогает понять движущие силы нашего бизнеса, операции, ключевые показатели эффективности и конкурентную среду.	
 Рынки капитала/банковское дело	Опыт надзора за рынками капитала и банковскими операциями, слияниями и поглощениями дает знания и навыки, необходимые для оценки и надзора за разработкой и реализацией компанией стратегий финансирования и распределения капитала.	
 ESG/устойчивое развитие	Опыт в области ESG и устойчивого развития поддерживает наше обязательство соответствовать высочайшим стандартам бережного отношения к окружающей среде в рамках всей нашей деятельности, включая нашу стратегию по сокращению выбросов парниковых газов и повышению климатической устойчивости наших деловых операций, соблюдение прав человека во всех видах нашей деловой практики, а также уделение приоритетного внимания здоровью, безопасности и благополучию нашей рабочей силы и местных сообществ, в которых мы работаем. Опыт реализации и продвижения планов по декарбонизации и других ключевых инициатив в области устойчивого развития усиливает надзор совета директоров за нашей климатической стратегией и соответствующими обязательствами.	
 Правительство/правовая сфера	Опыт работы в области связей с государственными органами, права, соблюдения нормативных требований и/или государственной политики дает ценное представление о влиянии законов, правил, норм и других действий и решений государственных органов на нашу компанию и нашу отрасль.	

Квалификация и демографическая матрица директоров

Наши кандидаты в директора представляют различные периоды работы и общий опыт, что способствует разнообразию взглядов и облегчает передачу институциональных знаний от членов совета, работающих в компании более длительное время, к новым членам совета. Мы считаем, что такой сбалансированный состав отвечает интересам нашей компании и наших акционеров, поскольку наша отрасль и стратегические инициативы часто имеют длительный жизненный цикл, и поэтому полезно, чтобы опытные директора, которые знакомы с нашей компанией и могут использовать прошлый опыт и знания, были уравновешены новыми директорами, которые привносят свежие взгляды. Наш комитет по управлению по-прежнему привержен постоянному пересмотру состава совета директоров, чтобы гарантировать, что мы продолжаем иметь правильное сочетание навыков, опыта, разнообразия и стажа работы для обеспечения долгосрочного успеха компании.

Опыт, квалификация, атрибуты и навыки	Имя											
	Эбми	Аджерсон	Доуэни NEW	Дадли	Грант NEW	Кеннеди	Ленс NEW	Льюис NEW	Маккой	Стивенс	Тайксэнд	
Опыт работы генеральным директором	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓			
Бухгалтерский/финансовый опыт	✓	✓	✓			✓		✓		✓		
Опыт работы в совете директоров публичной компании	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Оперативное руководство	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Международный бизнес/глобальные отношения	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	
Опыт работы в сфере природных ресурсов, горнодобывающей промышленности, металлургии		✓	✓	✓			✓		✓			
Рынки капитала/банковское дело	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		
ESG/устойчивый рост	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓	
Правительство/правовая сфера	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

Демографические данные

Срок полномочий (лет)*	1.0	15.5	0.7	1.0	0.3	8.3	0.4	0.7	15.1	2.5	8.3
Возраст (лет)*	66	75	67	66	64	67	59	54	72	62	60
Пол (мужской/женский)	М	М	Ж	М	М	Ж	М	Ж	М	М	Ж

Раса/этническая принадлежность

Афроамериканец/черный (не испаноязычный или латиноамериканец)						•					
Испаноязычные или латиноамериканцы			•								
Белые (не латиноамериканцы)	•	•		•	•		•	•	•	•	•

* по состоянию на дату регистрации, 12 апреля 2022 года

Информация о кандидатах в директора

Ниже приводится определенная информация по состоянию на дату регистрации, 12 апреля 2022 года, в отношении кандидатов в директора, включая информацию о деловом опыте, должностях директоров в других публичных компаниях, занимаемых в настоящее время или в любое время в течение последних пяти лет, а также об опыте, квалификации, свойствах и навыках, которые привели комитет по управлению и совет директоров к выводу, что данное лицо должно быть выдвинуто на ежегодном собрании акционеров в 2022 году на должность директора компании.

<p>Дэвид П. Эбни Независимый Возраст 66 Директор с 2021</p>	<p>Председатель и главный исполнительный директор United Parcel Service, Inc. в отставке.</p> <p>Текущие директорские должности в публичных компаниях</p> <ul style="list-style-type: none"> Northrop Grumman Corporation Target Corporation 	<p>Членство в комитете Freeport</p> <ul style="list-style-type: none"> Комитет по аудиту Комитет по компенсациям <p>Бывшие директорские должности в публичных компаниях</p> <ul style="list-style-type: none"> Johnson Controls International plc Macy's Inc. United Parcel Service, Inc. 	
--	---	--	---

ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

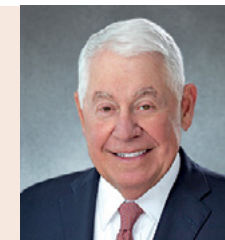
- **United Parcel Service, Inc. (UPS)**, многонациональная компания по доставке посылок и управлению цепочками поставок
 - с 2016 по 2020 Председатель Совета директоров
 - с 2014 по 2020 Главный исполнительный директор
 - с 2017 по 2014 Главный операционный директор
 - с 2003 по 2007 Старший вице-президент и президент UPS International

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Опыт руководящей работы в качестве бывшего председателя совета директоров и генерального директора сложного глобального предприятия с большим количеством трудоемкой рабочей силы
- Экспертные знания в области международных операций, глобальной логистики и устойчивости цепочки поставок, а также обширный опыт управления человеческим капиталом, руководства глобальными командами и надзора за изменениями, обусловленными устойчивым развитием, включая переход на новые технологии.
- Опыт работы в совете директоров публичной компании, а также опыт руководства некоммерческими организациями, в том числе в совете директоров Catalyst, глобальной некоммерческой организации, работающей над продвижением женщин на руководящие должности и в советы директоров.

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр наук в области делового администрирования в Университете штата Дельта

<p>Ричард К. Адкерсон Председатель Совета директоров Возраст 75 лет Директор с 2006 года</p>	<p>Председатель совета директоров и главный исполнительный директор компании Freeport-McMoRan Inc.</p>	<p>Членство в комитете Freeport</p> <ul style="list-style-type: none"> Отсутствует 	
--	--	--	---

ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **Freeport-McMoRan**
 - С 2021 года Председатель Совета директоров
 - С 2003 года Главный исполнительный директор
 - 2013 - 2021 Заместитель председателя правления
 - 2000 - 2003 Главный финансовый директор
 - 1997 - 2007 и 2008 - 2021 Президент

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Признанный бизнес-лидер в горнодобывающей промышленности, обладающий десятилетиями отраслевого и производственного опыта, видением долгосрочной стратегии компании, связями с нашей глобальной рабочей силой и прочными отношениями с заинтересованными сторонами.
- Председатель Международного совета по горному делу и металлургии, эту должность он также занимал с 2008 по 2011 год; ранее входил в состав Исполнительного совета Международной медной ассоциации
- Член The Business Council, Business Roundtable и Совета по международным отношениям; председатель Консультативного совета Института Киссинджера по вопросам Китая и США

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА

- Бакалавр бухгалтерского учета с отличием и магистр делового администрирования Университета штата Миссисипи, окончил программу продвинутого менеджмента в Гарвардской школе бизнеса.

Марсела Э. Донадио

NEW

Независимая

Возраст 67

Директор с 2021

Партнер в отставке и руководитель нефтегазового сектора в Северной и Южной Америке компании Ernst & Young LLP.
Текущие директорские должности в публичных компаниях

- Marathon Oil Corporation (Lead Independent Director)
- Norfolk Southern Corporation
- NOV, Inc.

Членство в комитете Freeport

- Комитет по управлению



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **Ernst & Young LLP**, компания по оказанию профессиональных услуг
 - с 1989 по 2014 Партнер по аудиту
 - с 2007 по 2014 Руководитель нефтегазового сектора в Северной и Южной Америке

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Более 37 лет опыта работы в области аудита и публичного бухгалтерского учета со специализацией на внутренних и международных операциях во всех сегментах энергетической отрасли
- Всестороннее знание правил финансовой отчетности публичных компаний и требований к соблюдению законодательства, а также глубокое понимание стратегических вопросов, затрагивающих компании добывающей промышленности
- Опытный партнер по аудиту многочисленных компаний с внутренними и международными операциями в секторе природных ресурсов; в течение своей карьеры занимала различные руководящие должности в энергетической отрасли

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр бухгалтерского учета Университета штата Луизиана и дипломированный общественный бухгалтер

Роберт В. Дадли

Независимый

Возраст 66

Директор с 2021

Главный исполнительный директор группы компаний BP, p.l.c. в отставке.

Текущие должности директоров публичных компаний

- LyondellBasell Industries N.V.

Членство в комитете Freeport

- Комитет по управлению
- Комитет по корпоративной ответственности

Бывшее директорство в публичных компаниях

- BP, p.l.c.



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **BP, p.l.c.**, Британская транснациональная нефтегазовая компания
 - 2010 - 2020 Главный исполнительный директор
 - 2010 Президент и главный исполнительный директор организации BP по восстановлению побережья Мексиканского залива в США
- **TNK-BP**
 - 2003 to 2008 Президент и главный исполнительный директор

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Более 40 лет опыта работы на руководящих и деловых должностях в широком спектре инженерных, коммерческих, стратегических, международных и руководящих должностей, включая руководящую роль в продвижении планов BP по декарбонизации и других ключевых инициатив в области устойчивого развития.
- Опыт работы в добывающей промышленности, опыт решения сложных стратегических вопросов и опыт надзора за кибербезопасностью.
- Председатель совета директоров компании Axio, ведущего поставщика SaaS-решений для управления киберрисками и количественной оценки рисков.
- Председатель Инициативы по изменению климата в нефтегазовой отрасли (с 2016 года), инициативы, возглавляемой руководителями компаний и направленной на ускорение реагирования нефтегазовой отрасли на изменение климата, председатель совета директоров Accenture Global Energy, член The Business Council и член Королевской инженерной академии.

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр химических наук в Университете Иллинойса, магистр менеджмента в Школе глобального менеджмента Thunderbird (ныне часть Университета штата Аризона) и магистр бакалавриата в Южном методистском университете.

Хью Грант

NEW

Независимый

Возраст 64

Директор с 2021

Председатель совета директоров в отставке, Президент и главный исполнительный директор Monsanto Company

Текущие директорские должности в публичных компаниях

- PPG Industries, Inc. (Ведущий независимый директор)

Членство в комитетах Freeport

- Комитет по компенсациям



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **Monsanto Company**, глобальный поставщик технологических решений и сельскохозяйственной продукции
 - 2003 - 2018 Председатель совета директоров
 - 2003 - 2018 Президент и главный исполнительный директор
 - 2000 - 2002 Исполнительный вице-президент и Главный операционный директор

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- В качестве председателя, президента и главного исполнительного директора компании Monsanto он возглавил стратегический переход компании к тому, чтобы стать лидером в области сельскохозяйственной биотехнологии; за время его работы он и компания получили признание многочисленных групп за инновации, устойчивое развитие и лидерство в бизнесе.
- Значительный опыт в области исполнительного руководства, корпоративного управления, менеджмента, операционной деятельности, международной деятельности, дистрибуции и технологий.
- Директор Invaio Sciences, Inc., частной компании, деятельность которой направлена на раскрытие потенциала взаимозависимых природных систем планеты для решения актуальных проблем сельского хозяйства, устойчивого развития и охраны окружающей среды.
- Член Делового совета

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр наук (с отличием) по молекулярной биологии и сельскохозяйственной зоологии Университета Глазго, диплом аспиранта по сельскому хозяйству Эдинбургского университета и магистр бакалавриата Международного центра менеджмента в Букингеме, Великобритания.

Лидия Х. Кеннард

Независимая

Возраст 67

Директор с 2013

Президент и главный исполнительный директор KDG Construction Consulting and Quality Engineering Solutions

Текущее директорство в публичных компаниях

- AECOM
- Healthpeak Properties, Inc.
- Prologis, Inc.

Членство в комитетах Freeport

- Комитет по корпоративной ответственности
- Комитет по управлению (председатель)



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **KDG Construction Consulting**, фирма по управлению строительством и программами
 - С 2011 президент и главный исполнительный директор
- **Quality Engineering Solutions**, компания полного цикла по проектированию дорожных покрытий и строительной инспекции
 - С 2021 Президент и главный исполнительный директор
- **KDG Aviation (ранее, Airport Property Ventures, LLC)**, девелопер и оператор авиационных объектов
 - С 2007 Директор
- **Los Angeles World Airports**
 - с 1999 по 2003 и с 2005 по 2007 Исполнительный директор

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Более 40 лет опыта руководящей и оперативной работы в области авиации, управления строительством и развития недвижимости
- Глубокое понимание операционных требований и вопросов корпоративного управления
- Значительный опыт работы в советах директоров публичных компаний
- Опыт работы в области экологического менеджмента и контроля за загрязнением окружающей среды благодаря ее бывшей работе в Калифорнийском совете по воздушным ресурсам

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр городского планирования и управления Стэнфордского университета, магистр городского планирования Массачусетского технологического института и доктор права Гарвардской школы права.

Ryan M. Lance NEW

Independent

Age 59

Director since 2021

Chairman and Chief Executive Officer of ConocoPhillips

Current Public Company Directorships

- ConocoPhillips

Freeport Committee Memberships

- Corporate Responsibility Committee



BUSINESS EXPERIENCE

- **ConocoPhillips**, one of the world's largest independent exploration and production companies
- **Since 2012** Chairman of the Board and Chief Executive Officer
- **2009 to 2012** Senior Vice President, Exploration and Production—International
- **2007 to 2012** President, Exploration and Production
- **2007** Senior Vice President, Technology
- **2006 to 2007** Senior Vice President, Technology and Major Projects
- **2005 to 2006** President, Downstream Strategy, Integration and Specialty Businesses

SKILLS AND QUALIFICATIONS

- Over 37 years of executive and operational experience in the oil and natural gas industry; leadership role in developing and advancing ConocoPhillips' decarbonization plans and other key sustainability initiatives
- Extensive experience in international exploration and production, including regional responsibility at various times for Asia, Africa, the Middle East and North America, and responsibility for technology, major projects, downstream strategy, integration and specialty functions
- Former Chairman of the American Petroleum Institute and currently serves on its Executive Committee; Chair of National Petroleum Council's Agenda Committee
- Member of the Business Roundtable and The Business Council and serves on the board of the National Fish and Wildlife Foundation

EDUCATION AND PROFESSIONAL CREDENTIALS

- B.S. in Petroleum Engineering from Montana Technological University

Сара Грутвассинк Льюис NEW

Независимая

Возраст 54

Директор с 2021

Главный исполнительный директор Lewis Corporate Advisors в отставке

Текущие директорские должности в публичных компаниях

- Healthpeak Properties, Inc.
- Weyerhaeuser Company

Членство в комитете Фреэпорт

- Комитет по аудиту

Бывшие должности директоров публичных компаний

- Sun Life Financial Inc.
- PS Business Parks, Inc.
- Plum Creek Timber, Inc.



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **Lewis Corporate Advisors**, консультационная фирма по рынкам
- **с 2009 по 2018** снователь и главный исполнительный директор **Washington Real Estate Investment Trust**
- **с 2002 по 2009** Исполнительный вице-президент и финансовый директор
- **с 2001 по 2002** Управляющий директор по финансам и рынкам **Corporate Office Properties Trust**
- **с 1999 по 2001** Вице-президент по финансам и связям с инвесторами

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Более 20 лет опыта руководящей работы, бухгалтерского учета, корпоративных финансов и рынков капитала
- Большой опыт работы в советах директоров публичных компаний
- Входит в состав Совета попечителей Института Брукингса (член исполнительного комитета), Совета руководителей Центра конкурентоспособности рынков капитала Торговой палаты США и Совета комитета по аудиту Центра качества аудита; член Совета руководителей Национальной ассоциации корпоративных директоров (NACD) (с 2012 года) и почетный член NACD 100; бывший член Постоянной консультативной группы Совета по надзору за бухгалтерским учетом в публичных компаниях (2015-2017).

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Получила степень бакалавра финансов в Университете штата Иллинойс в Урбане-Шампейне, дипломированного бухгалтера и дипломированного финансового аналитика.
- Получила сертификат CERT по надзору за кибербезопасностью от Университета Карнеги-Меллона и NACD, что свидетельствует о ее стремлении к углубленному пониманию роли совета директоров и руководства в надзоре за кибербезопасностью

Дастан И. Маккой

Ведущий независимый директор
 Возраст 72
 Директор с 2007

Председатель и главный исполнительный директор корпорации Brunswick в отставке

Текущее директорство в публичных компаниях

- Louisiana-Pacific Corporation (Lead Independent Director)
- YETI Holdings, Inc.

Членство в комитете Freeport

- Комитет по компенсациям (председатель)
- Комитет по аудиту

Бывшее директорство в публичных компаниях

- Brunswick Corporation



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **Brunswick Corporation**, мировой производитель и продавец товаров для отдыха и развлечений
- **2005 - 2016** Председатель и главный исполнительный директор
- **2000 - 2005** Президент Brunswick Boat Group
- **1999 - 2000** Вице-президент, главный юристконсульт и корпоративный секретарь

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Опыт руководства, управления и обширный опыт работы в совете директоров публичных компаний
- Всесторонний опыт работы с юридическими вопросами и вопросами соответствия, корпоративного управления и раскрытия информации, а также управления человеческим капиталом
- Более 20 лет опыта работы в сфере природных ресурсов и добывающей промышленности в компании Ashland Oil, Inc. и в качестве председателя совета директоров частного карьерного предприятия
- Широкое понимание операционных, финансовых и стратегических вопросов, стоящих перед крупными мировыми горнодобывающими компаниями

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр политических наук Университета Восточного Кентукки и доктор юридических наук Юридического колледжа имени Салмона П. Чейза Университета Северного Кентукки

Джон Дж. Стивенс

Независимый директор
 Возраст 62
 Директор с 2019

Старший исполнительный вице-президент и финансовый директор AT&T Inc. в отставке.

Текущие директорства в публичных компаниях

- Solid Power, Inc. (Lead Independent Director)

Членство в комитете Freeport

- Комитет по аудиту (председатель)



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **AT&T Inc.**, диверсифицированный мировой лидер в области телекоммуникаций, СМИ и развлечений и технологий
- **2011 - 2021** Старший исполнительный вице-президент и финансовый директор
- **2001 - 2011** Старший вице-президент и контролер
- **2000 - 2001** Вице-президент по налогам

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Более 35 лет опыта в области бухгалтерского учета и корпоративных финансов, включая опыт в вопросах финансового планирования, корпоративного развития, бухгалтерского учета и учетной политики, налогообложения, аудита, казначейства, отношений с инвесторами, корпоративной недвижимости, бизнес-планирования и финансовой, операционной и нормативной отчетности.
- Опыт руководства крупной публично торгуемой компанией и обширный опыт в финансовых и бухгалтерских вопросах, международном бизнесе и делах, слияниях, поглощениях и других крупных корпоративных сделках.

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр бухгалтерского учета Рокерстского университета и J.D. в Школе права Университета Сент-Луиса

Фрэнсис Фрагос Таунсенд

Независимая

Возраст 60

Директор с 2013

Исполнительный вице-президент по корпоративным вопросам, корпоративный секретарь и главный специалист по соблюдению нормативных требований в Activision Blizzard, Inc.

Текущее директорство в публичных компаниях

- Chubb Limited

Членство в комитете Freeport

- Комитет по корпоративной ответственности (председатель)
- Комитет по компенсациям

Бывшее директорство в публичных компаниях

- Scientific Games Corporation
- SciPlay Corporation
- The Western Union Company



ОПЫТ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- **Activision Blizzard, Inc.**, ведущий мировой разработчик и издатель интерактивных развлечений
 - **С 2021** Корпоративный секретарь и главный контролер
 - **С 2020** Исполнительный вице-президент по корпоративным вопросам
- **MacAndrews & Forbes Incorporated**, фирма прямых инвестиций, специализирующаяся на инвестициях в сектор розничной торговли
 - **2020** Почетный вице-председатель, главный юристконсульт и главный административный директор
 - **2013 - 2020** Исполнительный вице-президент по государственным, юридическим и деловым вопросам по всему миру
 - **2010 - 2013** Старший вице-президент

НАВЫКИ И КВАЛИФИКАЦИЯ

- Более 25 лет опыта работы на внутреннем и международном рынках в юридической, правоохранительной и охранной сферах, в том числе большой опыт в области стратегического планирования, управления рисками, разведки и безопасности, а также внутренних и международных дел.
- Обширный опыт в области государственной политики, государственного управления, регулирования и права, включая сложные вопросы международного регулирования, полученный во время работы в администрации президента Джорджа Буша-младшего в качестве советника по национальной безопасности и борьбе с терроризмом, председателя Совета национальной безопасности и заместителя помощника президента и заместителя советника по национальной безопасности по борьбе с терроризмом.
- Член Совета по международным отношениям и Трехсторонней комиссии

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Бакалавр политологии и бакалавр психологии Американского университета и доктор права Школы права Университета Сан-Диего.

Основные принципы корпоративного управления

Наша приверженность надлежащему корпоративному управлению подтверждается следующими практиками:

<p>СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И УПРАВЛЕНИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> Активный надзор совета директоров за рисками Ведущий независимый директор с четко определенными обязанностями Высоко независимый и разнообразный совет директоров и полностью независимые комитеты Демонстрация обновления и разнообразия состава совета директоров Политика разнообразия в совете директоров Ограничения на работу в советах директоров и комитетах публичных компаний, включая ограничение на работу в комитетах по аудиту для членов нашего комитета по аудиту Политика в отношении обязательств директоров Ежегодная оценка работы совета директоров и комитетов Регулярные исполнительные заседания 	<p>ESG / УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> Официальная климатическая стратегия и цели по снижению интенсивности выбросов ПГ к 2030 году для Северной и Южной Америки и PT-FI Давняя приверженность устойчивой и ответственной производственной практике в ключевых областях ESG Обязательства по раскрытию информации в области ESG в соответствии со структурой TCFD и стандартами SASB Фонда стоимостной отчетности Обширная многолетняя программа управления хвостохранилищами, включая формализованную отдельную политику управления хвостохранилищами и обязательство по внедрению Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами
<p>ПРАВА АКЦИОНЕРОВ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НИМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Доступ акционеров к доверенности Мажоритарное голосование за директоров Право акционеров созывать специальные собрания (15%) Право акционеров действовать по письменному согласию Надежная программа взаимодействия с акционерами с историей реагирования на запросы акционеров 	<p>ВЛАДЕНИЕ АКЦИЯМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Рекомендации по владению акциями в размере 5-кратного годового вознаграждения (в настоящее время \$125,000) для директоров, не являющихся руководителями компании Рекомендации по владению акциями в размере 6-кратного базового оклада для нашего генерального директора и нашего президента Рекомендации по владению акциями в размере 3-кратного базового оклада для других наших исполнительных директоров

Основные методы управления

<p>1</p>	<p>Состав и обновление Совета директоров <small>стр 22</small></p> <p>Состав и обновление совета директоров, процесс найма и выдвижения директоров, политика разнообразия в совете директоров, оценка работы совета директоров и комитетов, вне зала заседаний совета директоров, ограничения на работу в совете директоров и комитетах, политика обязательств директоров.</p>
<p>2</p>	<p>Надзор совета директоров <small>стр 27</small></p> <p>Области надзора совета директоров за стратегией и рисками, включая роли совета и комитетов, управление и надзор за кибербезопасностью и планирование преемственности для руководителей высшего звена</p>
<p>3</p>	<p>Связь с Советом директоров <small>стр 29</small></p> <p>Процесс выдвижения акционеров, общение с советом директоров и доступность документов по корпоративному управлению</p>
<p>4</p>	<p>Структура совета директоров <small>стр 31</small></p> <p>Структура руководства, комитеты совета директоров, посещаемость заседаний совета директоров и комитетов, независимость совета директоров и связанные стороны сделки с заинтересованными сторонами</p>

Корпоративное управление Руководящие принципы; Принципы делового поведения Корпоративное управление

Мы стремимся к эффективному корпоративному управлению, которое опирается на мнение наших акционеров, способствует долгосрочным интересам наших акционеров, укрепляет подотчетность совета директоров и руководства и вызывает доверие общества к нашей компании. Наши руководящие принципы корпоративного управления, а также уставы основных комитетов совета директоров обеспечивают основу для управления нашей компанией и отражают стремление совета директоров контролировать эффективность политики и принятия решений как на уровне совета директоров, так и на уровне руководства.

Мы привержены высочайшему уровню этического и правового поведения во всех наших деловых операциях. Наши принципы делового поведения подчеркивают основные ценности, на которых компания построила свою репутацию - безопасность, уважение, честность, совершенство и преданность делу. Наши принципы делового поведения служат руководством для применения этих ценностей в нашей деятельности и определяют ожидаемое поведение всех наших сотрудников и нашего совета директоров. Поправки к нашим принципам делового поведения или отступления от них, предоставленные любому из наших директоров или исполнительных директоров, будут незамедлительно опубликованы на нашем веб-сайте. Информация на нашем сайте не является и не должна считаться частью данного заявления о доверенности.

1 Состав совета директоров и его обновление

Состав совета директоров

В настоящее время наш совет директоров состоит из одиннадцати членов, десять из которых, по утверждению совета директоров, являются независимыми. Каждый из наших действующих директоров был выдвинут для переизбрания на ежегодном собрании в 2022 году.

Недавнее обновление состава совета директоров

С добавлением шести новых директоров в 2021 году, включая четырех из них, которые будут избраны на нашем ежегодном собрании в 2022 году.

Мы успешно выполнили задачи по обновлению совета директоров, направленные на продуманное улучшение состава и размера совета. В 2019 году наш комитет по управлению инициировал активный процесс поиска директоров после некоторых неожиданных сокращений в составе совета директоров и в ответ на отзывы, полученные в ходе ежегодного процесса оценки совета директоров. Для содействия этому процессу комитет по управлению привлек независимую международную поисковую фирму для оказания помощи в выявлении, оценке и найме разнообразных потенциальных кандидатов в директора. Результатом этого процесса поиска стало назначение семи новых независимых директоров в состав совета директоров с 2019 года:

Джон Дж. Стивенс в октябре 2019 года, Дэвид П. Эбни и Роберт В. Дадли в апреле 2021 года, Марсела Э. Донадио и Сара Грутвассинк Льюис в августе 2021 года, Райан М. Ланс в ноябре 2021 года и Хью Грант в декабре 2021 года. Благодаря этим назначениям мы успешно пополнили наш совет директоров дополнительным опытом руководящей работы, опытом работы в добывающей промышленности, международным опытом, бухгалтерским и финансовым опытом, а также опытом в области ESG/устойчивого развития, включая климатический опыт. Назначение этих новых директоров соответствует нашей многолетней стратегии обновления и нашему обязательству иметь совет директоров с обширным и разнообразным опытом, глубоким пониманием проблем и возможностей, связанных с нашим глобальным бизнесом, и фокусом на ценности и устойчивом развитии на благо всех заинтересованных сторон. всех заинтересованных сторон.

2021 Дополнения к правлению



Дэвид П.
Абни



Марсела Э.
Донадио



Марсела Э.
Донадио



Хью Грант



Райан М.
Лэнс



Сара
Грутвассинк Льюис

Навыки, востребованные для новых директоров



Опыт работы генеральным директором



Опыт работы в сфере природных ресурсов, горнодобывающей промышленности, металлургии



Международный бизнес/глобальные дела



ESG/устойчивое развитие



Бухгалтерский/финансовый опыт

Процесс найма и выдвижения директоров

Наш комитет по управлению контролирует процесс подбора и выдвижения кандидатов в директора. Комитет по управлению определяет, официально рассматривает и рекомендует совету директоров кандидатов, которые будут выдвинуты для избрания в совет директоров на каждом ежегодном собрании акционеров или по мере необходимости для заполнения вакансий и вновь созданных должностей директоров. Комитет по управлению выполняет эту обязанность в рамках процесса, описанного ниже.

1

Оценка

Ежегодная оценка состава Совета директоров

- Комитет по управлению ежегодно рассматривает состав и численность нашего совета директоров, признавая важность обновления для поддержания баланса стажа, разнообразия, квалификации и опыта для обеспечения долгосрочного успеха компании.
- Среди прочих факторов комитет по управлению учитывает стратегию и потребности нашей компании; опыт, разнообразие, стаж и возраст наших директоров; а также квалификацию, свойства, навыки и опыт, которые наш совет считает важными для разработки критериев для потенциальных кандидатов.

2

Определение

Выявление потенциальных кандидатов в директора

- Если комитет по управлению решит, что есть необходимость в новых кандидатах, то люди могут быть найдены различными методами, в том числе нашими директорами, руководством, акционерами и/или независимой поисковой фирмой. Каждый кандидат, представленный вниманию комитета по управлению, независимо от того, кто его рекомендовал, будет рассмотрен в равной степени.
- На основании факторов и критериев, разработанных на этапе оценки, комитет по управлению может привлечь независимую поисковую фирму для оказания помощи в определении потенциального пула кандидатов.

3

Обзор

Обзор резерва кандидатов

- Комитет по управлению и полный состав совета директоров рассматривают потенциальный список кандидатов.
- При оценке пригодности потенциальных кандидатов в директора комитет по управлению учитывает личную и профессиональную честность, общее понимание нашей отрасли, образование и профессиональную подготовку, независимость, разнообразие, корпоративные финансы и другие вопросы, имеющие отношение к успешному управлению крупной публично торгуемой компанией в современной бизнес-среде, способность и готовность сотрудничать с другими членами совета директоров. Финансы и другие вопросы, имеющие отношение к успешному управлению крупной публично торгуемой компанией в современной бизнес-среде, способность и желание сотрудничать с другими членами совета директоров и высшим руководством, а также уделять достаточно времени обязанностям совета директоров.
- Комитет по управлению также оценивает каждого потенциального кандидата в директора в контексте совета директоров в целом, с целью рекомендовать кандидатов, которые могут наилучшим образом способствовать долгосрочному успеху бизнеса, быть эффективными директорами в сочетании с полным составом совета директоров и представлять интересы акционеров путем применения здравых суждений, используя свой разнообразный опыт в этих различных областях.

Углубленная проверка кандидатов

- Потенциальные кандидаты в директора проводят собеседования с каждым из председателей совета директоров, ведущим независимым директором и председателем комитета по управлению, а также с нашим президентом.
- Проводится комплексная проверка, включая проверку биографии и конфликтов, анализ уровня приверженности директоров, рекомендации и отзывы других директоров и независимой поисковой фирмы.

4

Рекомендации

Рекомендация Комитета по управлению Совету директоров

- Комитет по управлению рассматривает независимость кандидата и все результаты комплексной проверки и рекомендует потенциальных директоров совету директоров для утверждения.
- При оценке пригодности отдельных директоров и кандидатов в директора комитет по управлению и полный состав совета директоров учитывают характер и время, затрачиваемое директором на работу в других советах директоров, а также то, не мешают ли существующие или ожидаемые внешние обязательства работе директора.

5

Назначение

Назначение в совет директоров

- Совет директоров рассматривает рекомендацию комитета по управлению и утверждает назначение кандидата в совет директоров.

6

Ориентация

Ориентация для новых директоров

- После назначения в совет директоров для нового директора незамедлительно назначается ознакомительная сессия с ключевыми членами нашей команды высшего руководства, чтобы способствовать плавному вхождению в должность. Эти ознакомительные занятия отличаются высокой степенью интерактивности и погружения.

7

Голосование

Голосование акционеров

- Акционеры голосуют по кандидатурам директоров на нашем ежегодном собрании.

Политика совета директоров в отношении многообразия

Совет директоров признает и принимает многообразие и активно стремится к инклюзивности и многообразию в зале заседаний совета директоров. В соответствии с политикой разнообразия совета директоров, которая изложена в нашем руководстве по корпоративному управлению, при оценке разнообразия потенциальных кандидатов в директора комитет по управлению рассматривает широкий спектр разнообразия, включая разнообразие с точки зрения профессионального опыта, навыков и биографии, а также разнообразие по полу, расе и этнической принадлежности. Кроме того, при проведении поиска новых директоров комитет по управлению включает в список кандидатов квалифицированных женщин и лиц с расовым и/или этническим разнообразием.

Процесс оценки деятельности совета директоров и комитетов

Наш совет директоров и каждый из его комитетов проводят ежегодную самооценку, чтобы убедиться, что они работают эффективно и в интересах компании и ее акционеров. Комитет по управлению осуществляет надзор за этим ежегодным процессом оценки деятельности. Комитет по управлению периодически анализирует процесс оценки и при необходимости вносит изменения.

В 2021 году, после анализа процесса оценки ведущим независимым директором и председателем комитета по управлению, формат процесса оценки был изменен с письменных анкет самооценки совета директоров и комитетов на беседы директоров один на один, проводимые ведущим независимым директором. В процессе оценки в 2021 году совет директоров использовал многоэтапный процесс, представленный на диаграмме ниже.

Определение тем для обсуждения

Ведущий независимый директор и председатель комитета по управлению работали с главным юристом и корпоративным секретарем над определением тем для обсуждения, основываясь на текущих направлениях, а также на отзывах, полученных в ходе работы с акционерами.

Беседы один на один

Ведущий независимый директор провел индивидуальные беседы с каждым директором, используя в качестве руководства определенные темы оценки.

Результаты обобщены и обсуждены с полным составом Совета директоров на исполнительном заседании

Ведущий независимый директор обобщил результаты бесед один на один и провел обсуждение с полным составом совета директоров на исполнительном заседании.

Включение отзывов в политику и практику

Совет директоров и/или председатель каждого комитета проследили за выполнением пунктов, выявленных в процессе оценки. Политика и практика обновляются, по мере необходимости, в результате ежегодного процесса оценки, а также постоянной обратной связи.

2021 Тематика оценки

- Состав и обновление совета директоров, состав комитетов, структура и культура руководства
- Роль совета директоров в надзоре за стратегией и управлением рисками
- Участие в заседаниях, материалы и процедуры
- Взаимодействие с руководством и консультантами
- Вспомогательные ресурсы, возможности непрерывного обучения и развития
- Планирование преемственности, вознаграждение руководителей и директоров, привлечение директоров, практика управления, управление человеческим капиталом и инициативы ESG

За пределами зала заседаний

Наш совет директоров активно участвует в надзоре за нашей стратегией и принимает активное участие в надзоре за рисками. В течение 2021 года мы провели 7 заседаний совета директоров и 19 заседаний комитетов для обсуждения, обсуждения и принятия решений по ключевым стратегическим вопросам, на которых присутствовало 100% директоров. Помимо регулярных заседаний совета директоров и комитетов, мы предоставляем новым и действующим директорам каналы для всесторонней подготовки и непрерывного обучения в областях, имеющих отношение к нашему бизнесу и нашей отрасли, регулярного взаимодействия с руководством вне зала заседаний и прямого общения с нашими акционерами для улучшения понимания и надзора за нашим бизнесом, стратегией и ключевыми приоритетами.



Ориентация для директоров

После назначения в совет директоров для нового директора незамедлительно назначается ознакомительная сессия с ключевыми членами нашей команды высшего руководства, чтобы обеспечить беспрепятственное вхождение в должность. Эти ознакомительные занятия отличаются высокой степенью интерактивности и погружения.



Доступ к управлению

Все директора имеют полный и свободный доступ к руководству как во время регулярных заседаний совета директоров и комитетов, так и вне их.



Взаимодействие с акционерами

Наш совет директоров ценит вклад наших акционеров. Наш совет директоров периодически получает обновленную информацию о взаимодействии с акционерами под руководством руководства и принимает непосредственное участие в ответах и коммуникациях, когда это необходимо. Время от времени директора принимают участие в прямых встречах с нашими акционерами для обсуждения конкретных вопросов, представляющих взаимную важность.



Периодические брифинги нашего генерального директора

Наш генеральный директор предоставляет нашему совету директоров периодически обновляет информацию об основных событиях в бизнесе, этапах, важных внутренних инициативах и общении компании с акционерами и другими заинтересованными сторонами по мере возникновения событий в ходе обычной деятельности. Эти периодические брифинги предназначены для информирования совета директоров в период между регулярными заседаниями по вопросам, имеющим важное значение для нашей компании и отрасли.



Повышение квалификации

Компания поддерживает подписку для членов совета директоров на Национальную ассоциацию корпоративных директоров (NACD), признанный авторитет, занимающийся развитием лидерства в советах директоров и внедрением передовой практики работы советов директоров. Через NACD директора имеют доступ к вебинарам и возможностям виртуального обучения, публикациям NACD и бесплатной регистрации на ежегодный виртуальный саммит NACD. Наши директора также могут посещать за счет компании другие программы повышения квалификации директоров, связанные с обязанностями директора, корпоративным управлением, передовой практикой работы советов директоров или горнодобывающей промышленностью.



Посещения объектов

Периодически директора будут приглашаться или могут потребовать посещения некоторых значимых горнодобывающих и других производственных объектов компании, а руководство будет готовить для директоров образовательные занятия, связанные с деятельностью и планами компании, чтобы лучше понять бизнес и культуру компании.

Ограничение на работу в совете директоров и комитетах и политика в отношении обязательств директора

Совет директоров ожидает, что каждый директор будет уделять значительное время и внимание, необходимые для выполнения своих обязанностей в качестве директора, включая регулярную подготовку, посещение и активное участие в заседаниях совета директоров и его комитетов. Наши руководящие принципы корпоративного управления устанавливают следующие ограничения для наших директоров, работающих в советах директоров и комитетах по аудиту публичных компаний:

Категория директора	Ограничение на работу в советах директоров и комитетах публичных компаний, включая Freeport
Все директора	4 комитета
Директора, входящие в состав нашего комитета по аудиту	3 комитета по аудиту

Комитет по управлению может утвердить исключения из этих ограничений при определенных обстоятельствах и с учетом руководящей роли в совете директоров публичной компании и внешних обязательств. Комитет по управлению и полный состав совета директоров будут принимать во внимание характер и время, затраченное директором на работу в других советах директоров, а также то, препятствуют ли существующие или ожидаемые внешние обязательства работе директора при оценке его деятельности или предполагаемые внешние обязательства мешают работе директора при оценке пригодности отдельных директоров и кандидатов в директора. Работа в советах директоров или комитетах других организаций должна соответствовать стандартам компании в отношении конфликта интересов. Кроме того, директора должны уведомить председателя совета директоров, ведущего независимого директора и председателя комитета по управлению до принятия любого другого директорского поста в публичной компании или назначения в комитет по аудиту или комитет по компенсациям совета директоров любой другой публичной компании, членом которой является такой директор. Комитет по управлению ежегодно проводит анализ уровня ответственности директоров и подтверждает, что все директора являются членами совета директоров и подтвердил, что в настоящее время все директора соответствуют политике обязательств директоров в соответствии с нашими руководящими принципами корпоративного управления.

2 Надзор совета директоров

Роль совета директоров в надзоре за стратегией и управлением рисками

Совет директоров активно участвует в надзоре за нашей стратегией и принимает активное участие в надзоре за рисками.

- Совет директоров осуществляет надзор за стратегическим направлением деятельности компании и при этом рассматривает потенциальные выгоды и риски, связанные с возможностями и проблемами нашего бизнеса, а также следит за развитием и управлением рисками, которые влияют на наши стратегические цели.
- Совет директоров в целом отвечает за надзор за рисками в компании, при этом анализ определенных областей осуществляется соответствующими комитетами совета директоров, которые регулярно отчитываются перед советом директоров в полном составе.
- В рамках своей роли по надзору за рисками совет директоров анализирует, оценивает и обсуждает с соответствующими членами руководства, являются ли разработанные и внедренные руководством процессы управления рисками адекватными для выявления, оценки, управления и снижения существенных рисков, с которыми сталкивается компания, включая финансовые, международные, операционные, социальные и экологические риски.

Совет директоров считает, что полное и открытое общение между высшим руководством и директорами необходимо для эффективного надзора за рисками. Наш ведущий независимый директор регулярно встречается и обсуждает с председателем совета директоров и генеральным директором различные вопросы, включая бизнес-стратегии, возможности, ключевые проблемы и риски, с которыми сталкивается компания, а также стратегии руководства по снижению рисков.

Приведенная ниже диаграмма дает представление о распределении обязанностей по управлению рисками между комитетами совета директоров.



Надзор за кибербезопасностью со стороны руководства и совета директоров

Комитет по аудиту осуществляет надзор, в частности, за нашими программами в области информационных технологий и кибербезопасности. Совет директоров или комитет по аудиту не реже одного раза в год получает от нашего директора по информационным технологиям отчет, в частности, о состоянии нашей программы безопасности информационных технологий, оценке рисков и угроз для наших информационно-технологических систем, а также о процессах поддержания и укрепления нашей устойчивости к угрозам кибербезопасности. В 2021 году наш директор по информационным технологиям представил доклад по этим вопросам в рамках презентации по управлению рисками предприятия, представленной на совместном заседании комитета по аудиту и комитета по корпоративной ответственности.

Freerport реализует стратегическую программу по устранению рисков и угроз кибербезопасности на основе Национального института Стандартов в области технологий Cybersecurity Framework. Программа оценивается на ежегодной основе в соответствии с NIST для обеспечения соответствия лучшим практикам кибербезопасности. Наш подход к кибербезопасности включает в себя многоуровневый портфель технологических средств контроля, включая стратегические партнерства для наших платформ кибербезопасности, документированные политики и процедуры, обучение конечных пользователей и специальные ресурсы для управления и мониторинга меняющегося ландшафта угроз. Мы нанимаем специальный персонал по кибербезопасности, чтобы сосредоточиться на предотвращении, выявлении и обнаружении рисков кибербезопасности. Мы привержены идее кибербезопасности и тщательно защищаем наши ресурсы и информацию от несанкционированного доступа. Об инцидентах необходимо сообщать, в том числе комитету по аудиту и/или полному составу совета директоров, в зависимости от ситуации.

Планирование преемственности для руководителей высшего звена

Совет директоров уделяет особое внимание тому, чтобы в компании были разработаны срочные и долгосрочные планы преемственности для ключевых руководящих должностей. Независимые директора совета директоров отвечают за надзор за процессом планирования преемственности в компании для нашего генерального директора и других ключевых руководителей высшего звена и ежегодно рассматривают планы преемственности компании для всех ключевых руководителей высшего звена при участии генерального директора.

ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЙ ПЛАН ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

- В случае неожиданного ухода руководителя, чрезвычайный план преемственности позволяет плавно передать обязанности лицу, которое может быть назначено на новую должность на постоянной основе, а может и не быть.
- В случае ухода руководителя высшего звена на постоянную должность могут рассматриваться как внутренние, так и внешние кандидаты.

ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПЛАН ЗАМЕЩЕНИЯ КАДРОВ

- Долгосрочный план преемственности предназначен для развития кадрового резерва квалифицированных специалистов на ключевые должности.
- Процесс планирования включает в себя обсуждение внутренних кандидатов на замещение, оценку соответствующих навыков и планирование профессионального развития, где это необходимо. На отдельные должности могут быть определены несколько внутренних кандидатов на замещение и предоставлены соответствующие возможности для роста. Совет директоров получает представление о кандидатах на замещение должностей путем непосредственного знакомства с ними в ходе их презентаций перед советом директоров, работы с отдельными директорами или комитетами совета директоров, а также участия в деятельности совета директоров.
- При оценке кандидатов на замещение должностей внутри компании и их навыков учитывается краткосрочная и долгосрочная бизнес-стратегия компании.

В 2021 году все директора собрались на исполнительное заседание, чтобы рассмотреть планы компании на случай чрезвычайных обстоятельств и долгосрочную преемственность.

3 Общение с Советом директоров

Кандидаты в директора, представленные акционерами

Выдвижение кандидатов, не имеющих прокси-доступа

Комитет по управлению будет рассматривать кандидатуры, предложенные для выдвижения нашими акционерами. Акционеры могут предлагать кандидатов, направляя имена и вспомогательную информацию по адресу: Корпоративный секретарь, *Freeport-McMoRan Inc., 333 North Central Avenue, Phoenix, Arizona 85004*. Подтверждающая информация должна включать (а) имя и адрес кандидата и предлагающего акционера; (b) полную биографию кандидата и объяснение того, почему кандидат подходит для работы в качестве директора с учетом критериев, определенных в нашем руководстве по корпоративному управлению; (c) подтверждение права собственности, класс и количество акций, а также срок, в течение которого акции наших голосующих ценных бумаг находились в бенефициарном владении каждого из кандидатов и предлагающего акционера; и (d) письмо от кандидата, в котором он или она заявляет о своей готовности работать, если будет избран в качестве директора.

Кроме того, наши внутренние законы разрешают акционерам напрямую выдвигать кандидатов для рассмотрения на ежегодном собрании акционеров в следующем году. Любая кандидатура, выдвинутая не по доверенности, должна быть представлена в письменном виде и получена нашим корпоративным секретарем в нашем главном исполнительном офисе не позднее 11 марта 2023 года. Если дата проведения ежегодного собрания в следующем году переносится на дату более чем через 90 дней после или более чем за 30 дней до годовщины проведения ежегодного собрания в этом году, номинация должна быть получена не позднее чем за 90 дней до даты проведения ежегодного собрания 2023 года или через 10 дней после публичного объявления даты проведения ежегодного собрания 2023 года. Любой акционер, подающий заявку на выдвижение кандидата без доступа по доверенности в соответствии с нашими процедурами, предусмотренными подзаконным актом, должен включать (а) всю информацию о кандидате, которая должна быть раскрыта в заявках на получение доверенностей для избрания директоров в соответствии с Положением 14А Закона о ценных бумагах и биржах от 1934 года с поправками (Закон о биржах), включая письменное согласие кандидата на включение его в заявление о выдаче доверенности в качестве кандидата и на работу в качестве директора в случае его избрания; (b) имя и адрес (как они указаны в бухгалтерских книгах компании) выдвижающего кандидатуру акционера и количество акций, прямо или косвенно принадлежащих такому акционеру; и (c) всю прочую информацию, требуемую нашими внутренними документами. Кандидатуры следует направлять по адресу: Корпоративному секретарю, *Freeport-McMoRan Inc., 333 North Central Avenue, Phoenix, Arizona 85004*.